



# דין וחשבון על הוצאות השכר של הגופים הציבוריים לשנת 2019

**דוח**  
**#27**

חלק א'



## הנדון: דין וחשבון על הוצאות השכר בגופים הציבוריים לשנת 2019

---

אני מתכבד להגיש את הדו"ח ה-27 כנדרש על פי סעיף 33 א(ג) לחוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985. מטרתו של דו"ח זה לפרט את הממצאים העיקריים לגבי הוצאות השכר של עובדי הגופים המתוקצבים והנתמכים, תוך הבחנה בין קבוצות הגופים, דירוגי השכר והתפקידים השונים.

בדו"ח שלפניכם נערכה הבחנה בין קבוצות הגופים המתוקצבים והנתמכים באופן הבא: חברות ממשלתיות, שלטון מקומי, גופים ציבוריים במערכת הבריאות, גופים ציבוריים במערכת ההשכלה הגבוהה והתאגידים הסטטוטוריים.

כבעבר, גם דו"ח זה כולל ניתוחים מעמיקים של השכר בגופים הציבוריים, תוך התייחסות מעמיקה לכלל עולמות הבריאות, השלטון המקומי, ההשכלה הגבוהה, חברות ממשלתיות ותאגידים. כמו כן, השנה בחרנו להתמקד בניתוחים של אוכלוסיות נבחרות: בחרנו להתמקד בסקירה השוואתית בין רשות השידור לתאגיד השידור הציבורי "כאן", בניתוח תנאי העסקתם של חברי הסגל האקדמי הבכיר באוניברסיטאות, בהשוואת מאפייני השכר של החברות הממשלתיות אל מול השוק הפרטי, במגמות הקיימות בדירוג הרוקחים ובסייעות בשלטון המקומי. ניתוחים אלו מאפשרים מבט מעמיק לגבי המגמות הקיימות ומסמנים קריאת כיוון לגבי צעדי מדיניות הנדרשים בעתיד.

דו"ח זה מהווה המשך לדו"ח האחרון, שפורסם בחודש פברואר 2021, שעניינו הוצאות השכר בשירות המדינה ובגופי הביטחון. נתונים אלו, לצד דו"ח שירות המדינה, מהווים את כלל נתוני השכר על אודות עובדי המגזר הציבורי, הנקבעים או המפוקחים על ידי הממונה על השכר במשרד האוצר.

השכר הממוצע בשנת 2019 בגופים המתוקצבים והנתמכים עמד על 16,365 ש"ח לעומת השכר הממוצע בשנת 2018, שעמד על 16,223 ש"ח - נתון המצביע על עלייה ראלית של 0.3%. בעשור האחרון גדל השכר הריאלי הממוצע בגופים הציבוריים בשיעור של כ-14%.

ככלל המשק, גם המגזר הציבורי התמודד עם שנה קשה ומאתגרת. המשבר הבריאותי, אשר פקד את העולם כולו ואת מדינת ישראל בפרט, דרש מעובדים רבים במגזר הציבורי שינויים וגמישויות, ומכאן נדרש מאגף השכר מתן פתרונות מורכבים בתנאי אי-ודאות. במשך התקופה נחתמו מגוון הסכמים ייחודים לשם התמודדות עם התפרצות נגיף הקורונה. עובדי מערכת הבריאות בפרט וכלל המגזר הציבורי בכלל המשיכו למלא את תפקידם במסירות והיוו חוליה חשובה במלחמה אל מול הנגיף ובשימור שגרת החיים האזרחית.

במקביל לאתגרים, המשבר הבריאותי זימן לנו גם הזדמנויות חדשות. תקופה זו שימשה כ"ניסוי טבעי" ואפשרה לנו לבחון מודלים חדשים של הסדרי העסקה גמישים, דוגמת ניווד עובדים ושינוי הגדרת תפקיד לפי צורכי המערכת, האיצה שיפורים טכנולוגיים ודיגיטציה ויצרה תרבות עבודה חדשה, הכוללת עבודה מהבית. כעת, עם דעיכת המגיפה, חובתנו ללמוד ככל האפשר מניסוי זה, להפיק את הלקחים וליישם, יחד עם השותפים הטבעיים שלנו, את התמורות הנדרשות במגזר הציבורי. שינויים אלו חיוניים לטובת התאמת המגזר הציבורי לשוק העבודה העתידי מתוך מחויבותנו לשיפור הפריין במגזר הציבורי ולמתן שירות מיטבי לאזרחי ישראל.

ברצוני להודות לעובדי האגף שעמלו רבות על יצירת דו"ח זה.

קובי בר נתן

קובי בר נתן

הממונה על השכר

דוח זה מוקדש לזכרו של  
פרופ' אברהם (רמי) פרידמן ז"ל  
שכיהן כממונה על השכר  
בין השנים 1977 עד 1980  
והלך לעולמו בינואר 2021.

בקרה ועריכה

פבל צימבליסט מנהל תחום בכיר - אכיפה

כתיבה וניתוח נתונים

אוריאל זבירין כלכלן

אריאל שניאור סטודנט

מור נהרי סטודנטית

בשיתוף

אגף הדוברות, משרד האוצר

חטיבת BI באגף מערכות מידע, משרד האוצר

עיצוב גרפי והפקה: לשכת הפרסום הממשלתית

## תוכן העניינים

---

7.....	עיקרי הדו"ח.....
17.....	<b>פרק 1</b>   מבט רוחבי וסיכום עשור.....
39.....	<b>פרק 2</b>   חברות ממשלתיות.....
61.....	<b>פרק 3</b>   שלטון מקומי.....
83.....	<b>פרק 4</b>   גופים ציבוריים במערכת הבריאות.....
101.....	<b>פרק 5</b>   גופים ציבוריים במערכת השכלה הגבוהה.....
127.....	<b>פרק 6</b>   תאגידים.....
149.....	<b>פרק 7</b>   הגדרות ונספחים.....
169.....	<b>פרק 8</b>   טבלאות נתונים.....



עיקרי הדו"ח





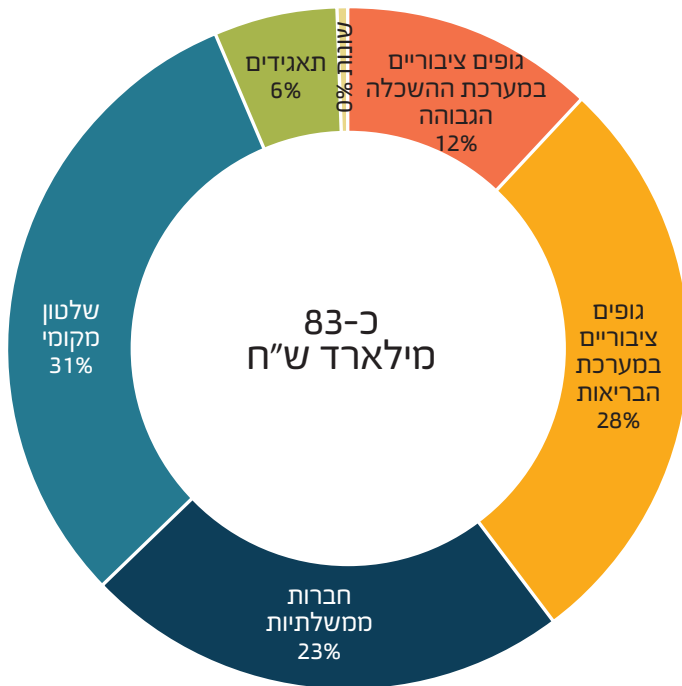
# מבט רוחבי וסיכום עשור

◀ בשנת 2019 דיווחו לממונה על השכר 793 גופים ציבוריים על תנאי ההעסקה של כ-410,000 עובדים בכ-330,000 משרות.

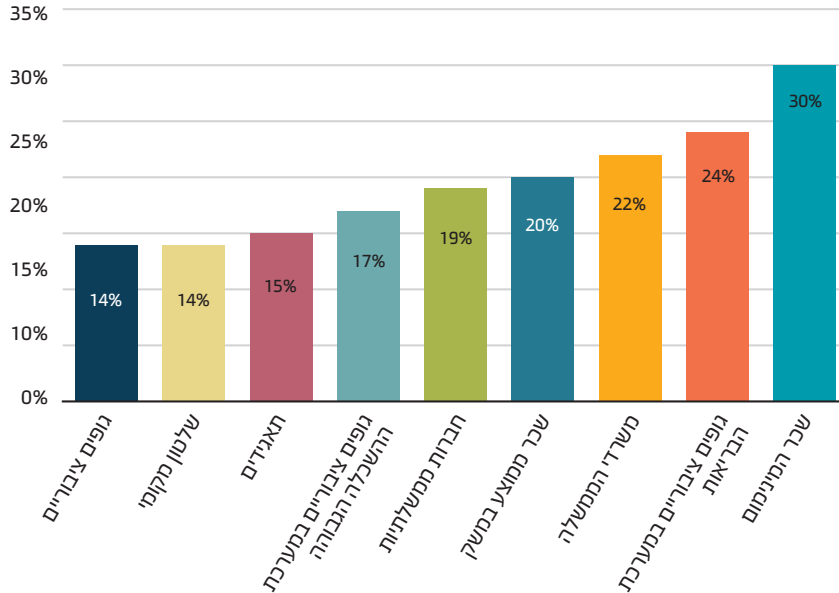
◀ עובדי הגופים הציבוריים מהווים כ-56% מכלל עובדי המגזר הציבורי.

◀ שיעור המשרה הממוצעת לעובד בגופים הציבוריים ירד בכ-5% בעשור האחרון ועומד על כ-80%.

◀ סך עלות ההעסקה בגופים הציבוריים מהווה כ-מחצית מהוצאות השכר במגזר הציבורי ומוערכת בכ-83 מיליארד ש"ח.



מקור: אגף השכר והסכמי עבודה

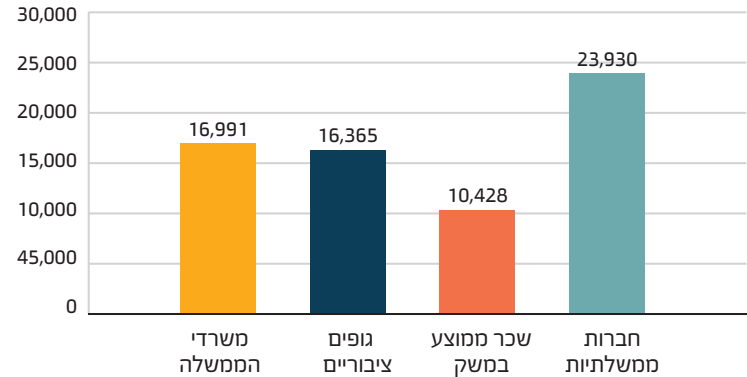


◀ **השכר הממוצע למשרה מלאה בגופים הציבוריים עלה בשיעור ריאלי של כ-14% בעשור האחרון, זאת לעומת עלייה של כ-20% בשכר הממוצע במשק. העלייה הגבוהה ביותר חלה בקרב עובדי הגופים הציבוריים במערכת הבריאות.**

◀ **בקרב בעלי התפקידים בגופים הציבוריים נרשמה בשנה זו עלייה של כ-3% בשכר הממוצע, לעומת עלייה של כ-0.5% בשכר עובדי הדירוגים.**

### שכר ממוצע למשרה מלאה

◀ **שכר הברוטו הממוצע למשרה מלאה של עובדי הגופים המתוקצבים והנתמכים בשנת 2019 עמד על כ-16,365 ש"ח, לעומת כ-16,223 ש"ח בשנת 2018. בגופים הציבוריים במערכת הבריאות שולם השכר הממוצע הגבוה ביותר מבין אשכולות הגופים, כ-24,440 ש"ח.**



מקור: אגף השכר והסכמי עבודה



◀ שיעור העובדים הציבוריים מתוך כלל התושבים עומד על כ-8% נכון לשנת 2019, ועלה בכ-0.5% בעשור האחרון. לצורך המחשה, משמעות נתון זה הינה, שעל כל 100 תושבים מועסקים 8 עובדי ציבור.<sup>1</sup>

◀ שיעור עובדי הציבור מתוך כלל המועסקים במשק עומד על כ-18%, בדומה למוצע מדינות ה-OECD.<sup>2,3</sup>

רכב	שאר הזקיפות	חשמל/מים ארנונה	פנסיה מעל תקרת הפקדה	אשל / מזון / שי לחג	קרן השתלמות
					
29%	27%	15%	12%	9%	8%

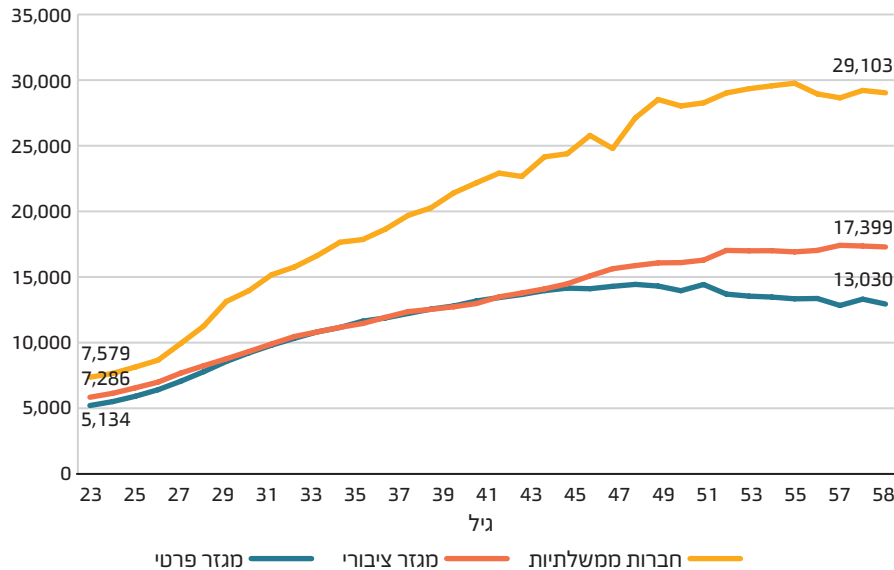
◀ כ-738 מיליון ש"ח שולמו לעובדים בגופים הציבוריים כהטבת רכב, המהווה זקיפת ההטבה ששולם עבורה הסכום הגבוה ביותר, כ-29% מכלל זקיפות ההטבה.

1. מספר התושבים על פי נתוני הלמ"ס. עובדים ציבוריים ללא נבחרי ציבור וללא עובדי קבלן. נתון זה מתייחס לעליה במספר העובדים בכ-700 גופים אשר היו חייבים בדיווח באופן רציף לאורך השנים 2010-2019. לשנות מספור בהתאם  
 2. על פי סקר כוח אדם 2019, הלמ"ס. נתונים בין-לאומיים על פי נתוני OECD - Government at a Glance 2019.  
 3. נתון זה מתייחס לעליה במספר העובדים בכ-700 גופים אשר היו חייבים בדיווח באופן רציף לאורך השנים 2010-2019.

מקור: אגף השכר והסכמי עבודה

# חברות ממשלתיות

שכר ממוצע לפי גיל ומגזר, גילאי 23-58.<sup>4</sup>



◀ השכר בחברות הממשלתיות גבוה בכ-74% מהשכר במגזר הפרטי, עבור עובדים בגילאי 25-42.

◀ כ-36% מהעובדים בחברות הממשלתיות הינם עובדים "חדשים" בעלי 5 שנות ותק או פחות, זאת לעומת כ-67% מהעובדים במגזר הפרטי.

◀ כ-90% מהעובדים בחברות הממשלתיות מועסקים במשרה מלאה או יותר.

◀ השכר הממוצע למשרה מלאה בחברות הממשלתיות עומד על 23,930 ש"ח.

◀ בעשור האחרון חלה ירידה של כ-4,500 עובדים בחברות הממשלתיות - ירידה בשיעור של כ-10%. זאת בעקבות רפורמות בחברת החשמל, התעשייה האווירית, דואר ישראל ותע"ש.

מקור: אגף השכר והסכמי עבודה

4. בגרף זה הנתונים מתייחסים לשנת 2018.

# שלטון מקומי

שיעור הנשים המועסקות כבעלות תפקיד או כמקבלות שכר גבוה בשלטון המקומי עלה בכ-10% בעשור האחרון ועומד על כ-38%, זאת לעומת עלייה של 3% בכלל הגופים הציבוריים.

עובדי הרשויות המקומיות מהווים כ-40% מכלל עובדי הגופים הציבוריים וכרבע מכלל עובדי המגזר הציבורי.

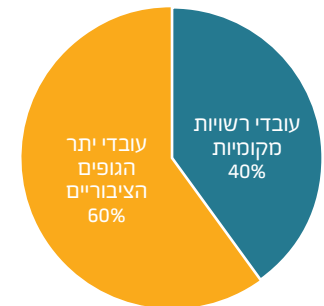
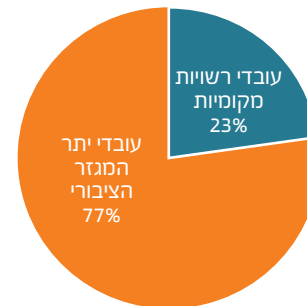


השכר הממוצע למשרה מלאה בשלטון המקומי הוא הנמוך מבין אשכולות הגופים ועומד על 11,073 ש"ח. השכר הממוצע הגבוה ביותר לעובדי דירוג בשלטון המקומי שולם לעובדי דירוג הרופאים הוונטרינרים, אשר הרוויחו בשנת 2019 שכר ברוטו ממוצע למשרה מלאה של כ-31,842 ש"ח.

לסייעות ברשויות המקומיות משולם שכר התחלתי הגבוה בכ-1,000 ש"ח מהשכר המקביל במגזר הפרטי.

הרשויות המקומיות מתמודדות עם תופעות של היעדרות, אי החתמת שעון וקושי בגיוס סייעות חדשות.

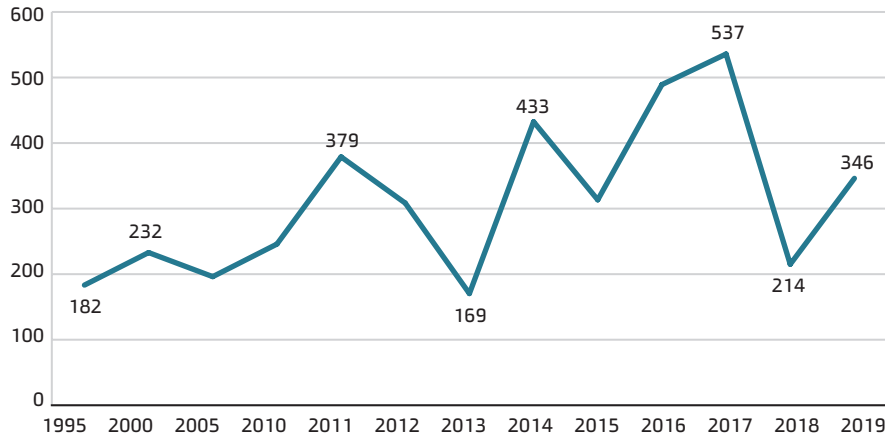
## שיעור עובדי הרשויות המקומיות



מקור: אגף השכר והסכמי עבודה

# גופים ציבוריים במערכת הבריאות

אי רציפות במספר הרשיונות המונפקים ברוקחות מידי שנה



◀ השכר הממוצע למשרה מלאה לעובדי הגופים הציבוריים במערכת הבריאות הינו הגבוה מבין אשכולות הגופים ועומד על כ-24,440 ש"ח. שכרם הממוצע של עובדי דירוג רופאים עומד על כ-39,930 ש"ח ועלה בעשור האחרון בשיעור ריאלי של כ-37%.

◀ בעשור האחרון חלה עלייה של כ-29% במספר העובדים בגופים הציבוריים במערכת הבריאות, לצד גידול של 19% באוכלוסיה.

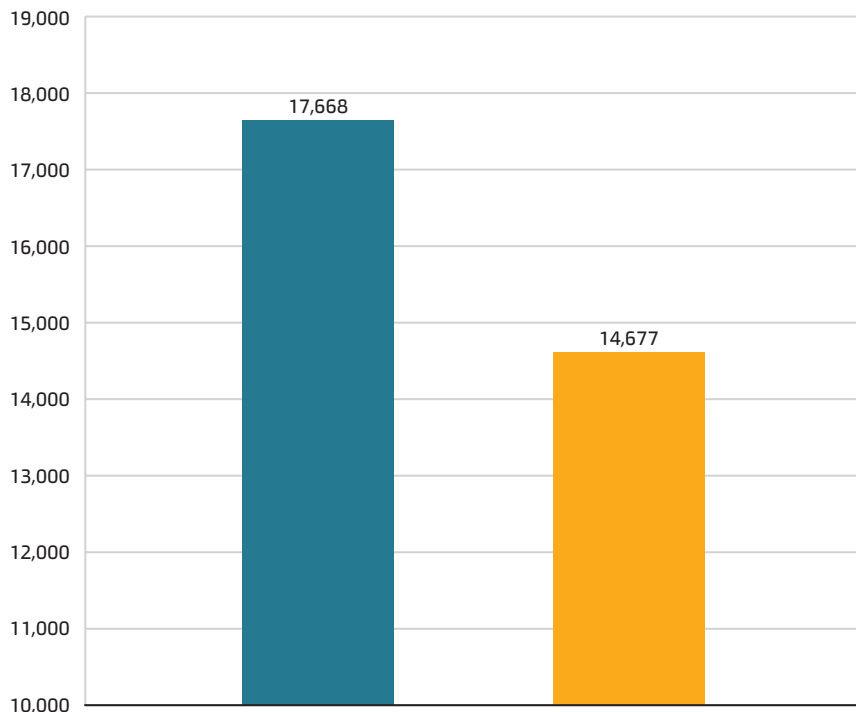
◀ על אף רמות השכר הגבוהות קיים מחסור ברוקחים במערכת הבריאות, אשר עלול להחריף ולהשפיע ישירות על השירות אותו מקבל האזרח.



מקור: אגף השכר והסכמי עבודה

# גופים ציבוריים במערכת ההשכלה הגבוהה

שכר ברוטו ממוצע למשרה מלאה



אוניברסיטאות ■ מכללות ■

◀ השכר הממוצע למשרה מלאה בקרב עובדי הגופים הציבוריים במערכת ההשכלה הגבוהה עומד על כ-17,309 ש"ח.

◀ החל משנת 2015, השכר הממוצע של עובדי המכללות עלה בכ-2%, והשכר הממוצע של עובדי האוניברסיטאות עלה בכ-1%. בתקופה זו השכר הממוצע במשק עלה בכ-10%.

◀ עובדי סגל אקדמי בכיר מהווים כ-54% מבעלי התפקידים. שכר עובדים אלו עומד על כ-38,876 ש"ח.

◀ רוב האוניברסיטאות מעניקות "סלי קליטה" במטרה לגייס חברי סגל חדשים. גובה ממוצע של סל קליטה עומד על כ-240,000 ש"ח ואף יכול להגיע לכ-330,000 ש"ח בחלק מהאוניברסיטאות.

◀ שכרם הממוצע של חברי הסגל מתחומי מדעי המחשב גבוה בכ-25% משכר חברי הסגל בתחומי מדעי הרוח.

2010 21%	שיעור הנשים המועסקות כבעלות תפקיד/מקבלות שכר גבוה	2019 33%
-------------	---	-------------

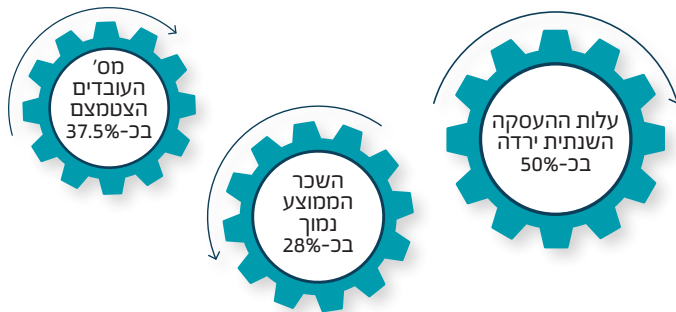
מקור: אגף השכר והסכמי עבודה

# תאגידים

- ◀ **השכר הממוצע למשרה מלאה בקרב עובדי התאגידים עומד על כ-19,400 ש"ח** ועלה בשיעור ריאלי של כ-15% בעשור האחרון, כ-2% בשנה האחרונה בלבד.
- ◀ שכר הברוטו הממוצע למשרה מלאה של העובדים בתאגידי רווחה וכלכלה גדל בעשור האחרון בשיעור ריאלי של כ-17%. **עם זאת, שיעור העלייה עומד על כ-10% בלבד בניכוי של עובדי רשות שדות התעופה, אשר שכרם הריאלי עלה בכ-26% בעשור האחרון.**

- ◀ 26% מהעובדים בתאגידים השתכרו בשנת 2019 שכר ממוצע נמוך מהשכר הממוצע במשק. שכרם הממוצע עמד על 7,076 ש"ח למשרה מלאה, ירידה של 2% בהשוואה ל2018.
- ◀ מנתוני תאגיד השידור הציבורי, שהוקם על מנת להחליף את רשות השידור, עולה כי **מספר העובדים, עלות ההעסקה, פערי השכר המגדריים והשכר הממוצע נמוכים בו באופן משמעותי**. כמו כן, שיעור מקבלי השכר הגבוה נמוך פי 3 בתאגיד השידור לעומת רשות השידור.

## תאגיד השידור כאן מול רשות השידור



מקור: אגף השכר והסכמי עבודה



פרק 1

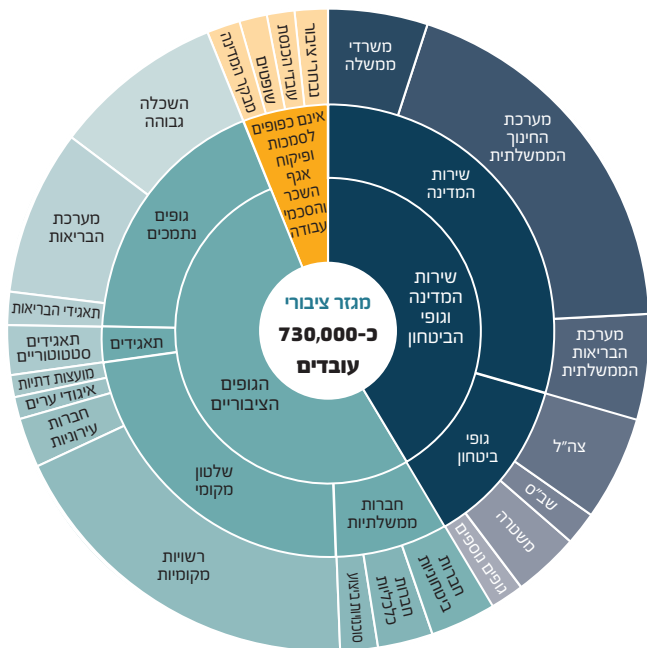
מבט רוחבי וסיכום עשור



## מבט רוחבי וסיכום עשור - אוכלוסיית הדו"ח וחלוקה לאשכולות

כ-730,000 עובדי<sup>1</sup> המגזר הציבורי בישראל מועסקים בגופים ציבוריים, בשירות המדינה ובגופי הביטחון.<sup>2</sup>

דו"ח זה מתמקד בעובדי הגופים הציבוריים,<sup>3</sup> שמספרם הכולל בסוף שנת 2019 עמד על כ-400,000 עובדים, המהווים כ-56% מכלל עובדי המגזר הציבורי. כ-800 גופים ציבוריים מוגדרים כגופים נתמכים, מתוקצבים, כתאגידי בריאות או כקופה ציבורית וחייבים בדיווח נתוני שכר על פי חוק. נתוני השכר של גופים אלו מנותחים בדו"ח בחלוקה לחמישה אשכולות מרכזיים: חברות ממשלתיות, שלטון מקומי, גופים ציבוריים במערכת הבריאות, גופים ציבוריים במערכת ההשכלה הגבוהה ותאגידי סטטוטוריים. חלוקה זו נשמרת ברובה לאורך הסקירה הכללית ובפרקים ממוקדים לכל אשכול, שכן האשכולות המרכזיים נבדלים זה מזה במאפייני פעילותם ובכללים הרגולטוריים שהם כפופים אליהם. מאז חקיקת תיקון 16 לחוק יסודות התקציב ועד פרסום דו"ח זה חלו פיתוחים ושינויים מגוונים בדו"חות הממונה על השכר, אשר נועדו לדייק את טיב הנתונים ואת אופן הצגתם. על מנת לממש את הוראות החוק על הצד הטוב ביותר, מתבצע בימים אלו מעבר למתכונת דיווח מפורט, שבמסגרתו ידווחו נתוני השכר וההעסקה של כלל עובדי הגופים הציבוריים ברמה פרטנית. לצד הדו"ח, מפורסמת באתר אגף השכר והסכמי עבודה מערכת שכר דיגיטלית, המציגה את נתוני השכר של הגופים הציבוריים באופן אינטראקטיבי. המערכת כוללת גם "מפת שכר דיגיטלית", המאפשרת לצפות בנתוני שכר לצד נתונים דמוגרפיים על גבי מפה של עיריות ומועצות מקומיות ואזוריות.



- דו"ח שירות המדינה וגופי הביטחון
- דו"ח הגופים הציבוריים
- אינם כפופים לסמכות אגף השכר

מקור: אגף השכר והסכמי עבודה

1. מנוסח בלשון זכר מטעמי נוחות, אך הנתונים מתייחסים לכל מגדר כאחד.

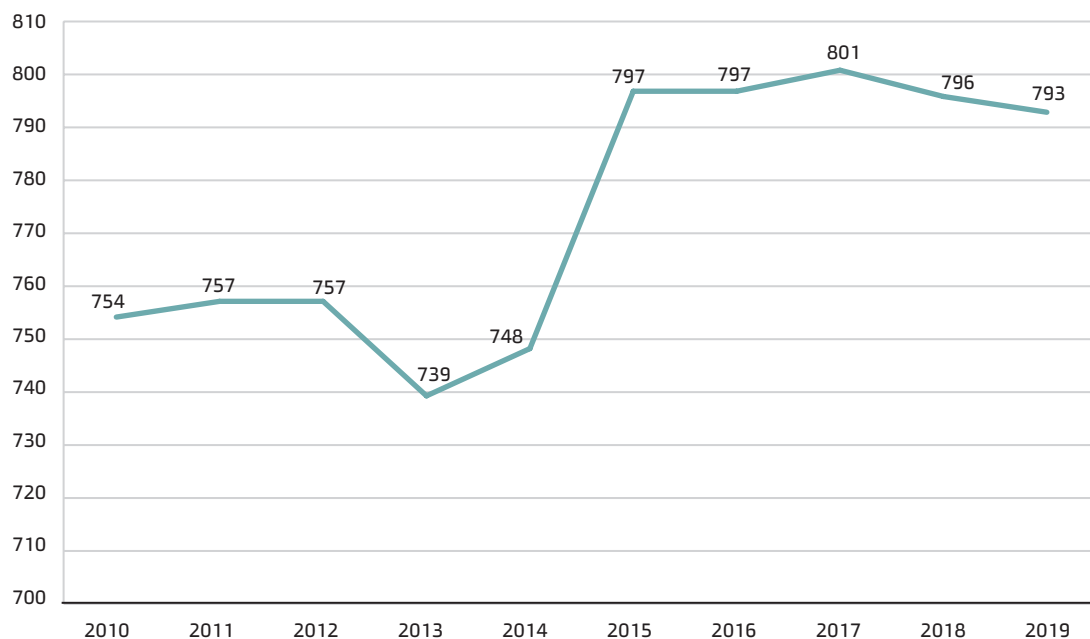
2. נתוני השכר של עובדי שירות המדינה - יתר עובדי המגזר הציבורי אינם מוצגים בדו"ח זה. אלו הוצגו בדו"ח הממונה על השכר - ד"ן וחשבו על הוצאות השכר בשירות המדינה וגופי הביטחון לשנת 2019, שפורסם באתר אגף הממונה על השכר והסכמי עבודה.

3. גופים ציבוריים - כלל הגופים החייבים בדיווח הנתונים בדבר תנאי ההעסקה על פי חוק יסודות התקציב, לרבות תאגידי הבריאות.

# 1.1

## מספר הגופים המדווחים לאורך העשור

השינוי במספר הגופים המדווחים בין השנים 2010-2019



מקור: אגף השכר והסכמי עבודה

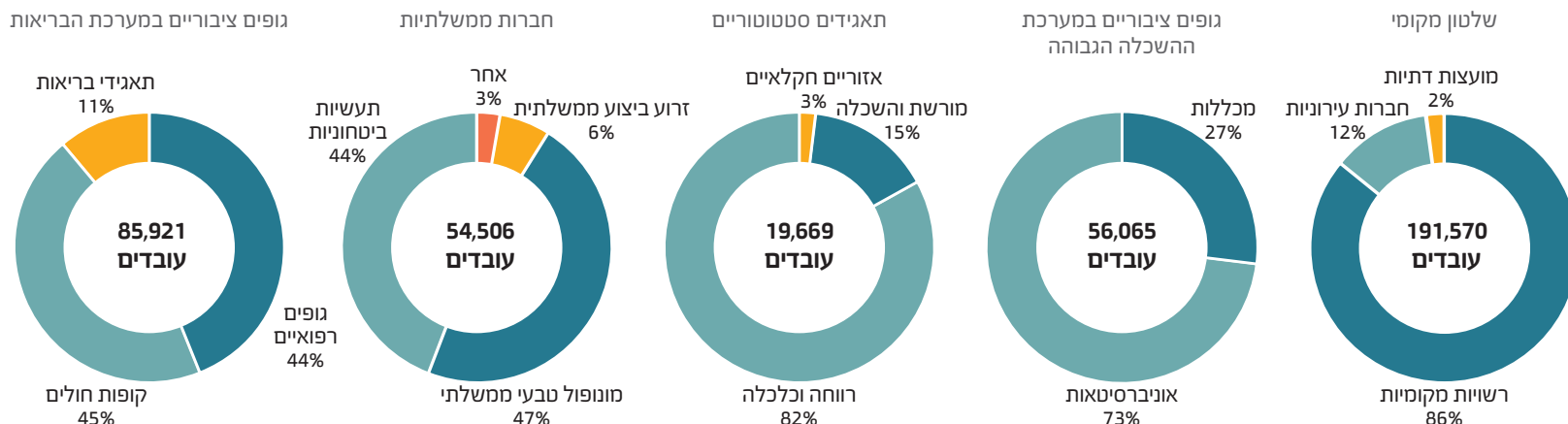
במהלך העשור האחרון הוגדרו גופים נוספים כקופה ציבורית ונפתחו גופים ציבוריים חדשים. מנגד - נסגרו, הופרטו או הפכו לעמותות גופים אחרים.

מקור הירידה החדה במספר הגופים בין השנים 2012 ל-2013 הינו בהפיכת איגודי הערים לכבאות (20 גופים) ליחידת סמך של המשרד לביטחון הפנים, מהלך שבעקבותיו הם הוצאו מהגופים המדווחים בדו"ח זה.

בשנת 2015 התווספו לגופים המדווחים 49 חברות עירוניות, אשר הביאו לעלייה של 6.5% במספר הגופים המדווחים.

# 1.2

## התפלגות עובדי הגופים הציבוריים בחמשת אשכולות הגופים הציבוריים.<sup>4 5</sup>



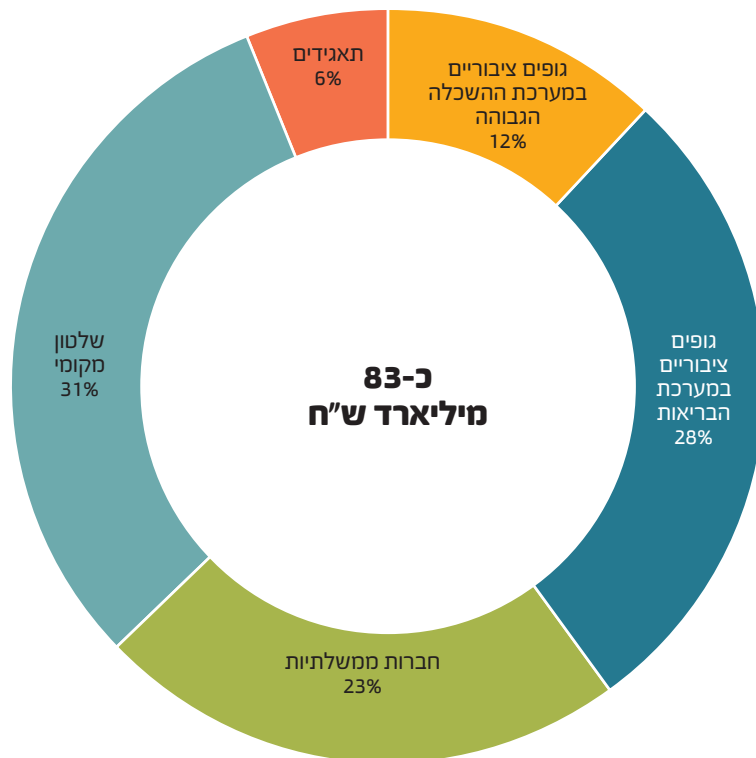
מקור: אגף השכר והסכמי עבודה

4. לא מוצגים בדו"ח זה נתוני עובדי קבלן, עובדי קבלן כ"א (מוצגים בדו"ח נפרד), נתוני החברה העירונית גוונים אריאל - עקב טעות בנתונים המדווחים עד למועד הפקת הדו"ח ונתוני 2,700 עובדים קשישים או בעלי מוגבלויות העובדים בחברת "המשקם".

5. בדו"ח זה, גופים נתמכים העונים לקטגוריית "שונות" מגולמים בניתוחים רחביים, אך לא נכללים בניתוחים המיוחסים לאשכולות הגופים המרכזיים. 1,352 עובדים מועסקים ב-7 גופים אלו: מוזיאון ארץ ישראל - תל אביב, מוזיאון ישראל, מוזיאון תל אביב לאומנות, המכון הישראלי לייצוא ולשיתוף פעולה בין-לאומי, בית התפוצות בע"מ, האגודה לקידום החינוך -ירושלים והמפעל להכשרת ילדי ישראל. נתוני עובדי בית חולים איכילוב ומרכז רפואי בני ציון מוצגים יחד עם גופי הבריאות. מכון וינגייט מוצג יחד עם מוסדות להשכלה גבוהה. אשכול השלטון המקומי כולל כ-1% עובדים בתאגידי מים, כ-0.5% עובדים בועדות לתכנון ובנייה וכ-0.3% עובדים באיגודי ערים.

# 1.3

## אומדן הוצאות השכר בגופים הציבוריים



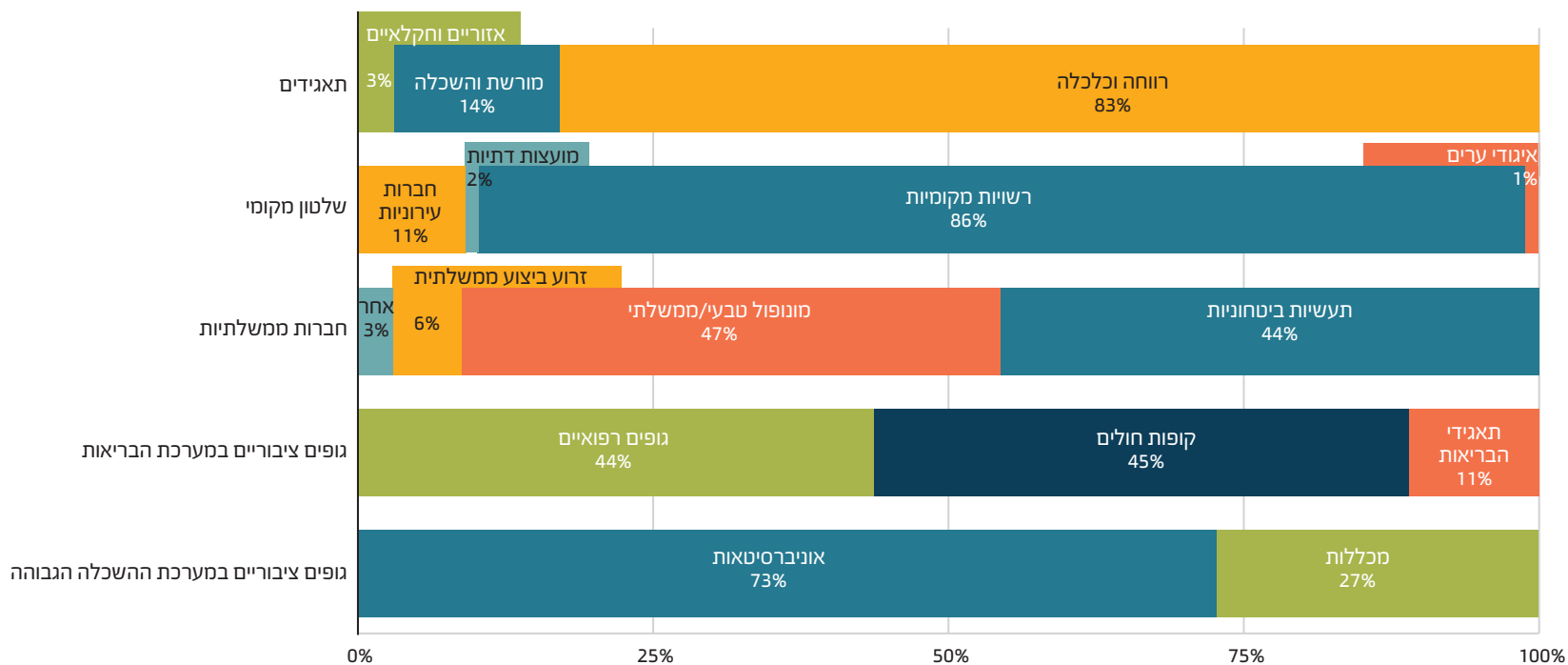
מקור: אגף השכר והסכמי עבודה

### הוצאות השכר בשלטון במקומי מהוות כ-31% מכלל הוצאות השכר בגופים הציבוריים.

ביחס לנתוני 2018, העלייה הגדולה ביותר בסכום הוצאות השכר חלה בקרב גופים ציבוריים במערכת ההשכלה הגבוהה - בשיעור של כ-13%.

# 1.4

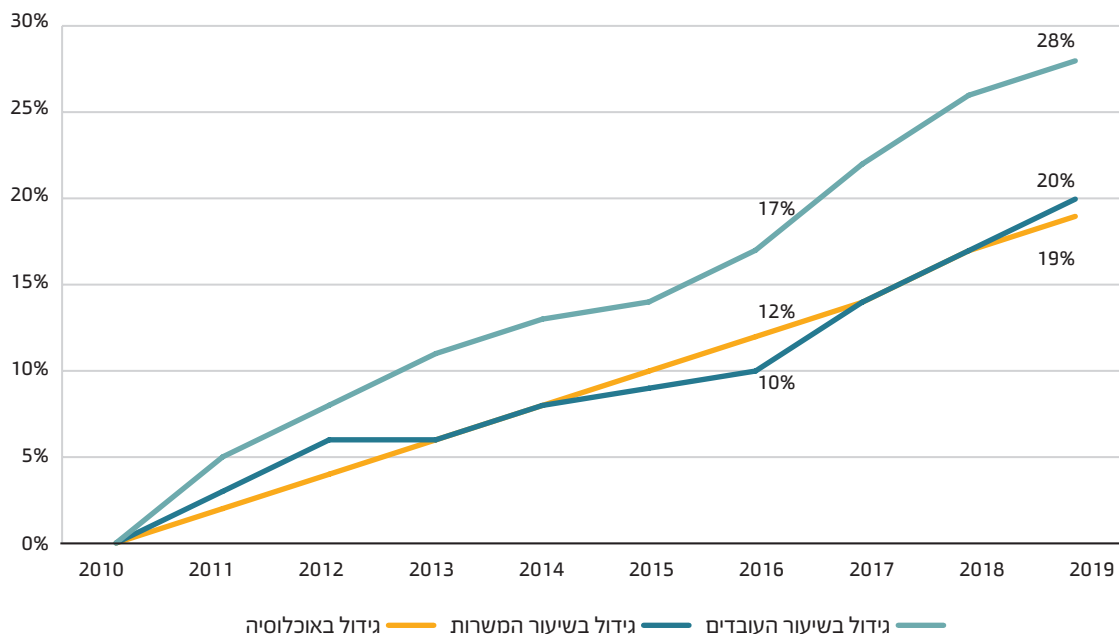
## התפלגות שיעור המשרות בקרב האשכולות, לפי קבוצות משנה.



מקור: אגף השכר והסכמי עבודה

# 1.5

## עלייה במספר העובדים ובמספר המשרות בגופים אשר דיווחו לאורך העשור האחרון



מקור: אגף השכר והסכמי עבודה

### בעוד שמספר התושבים עלה בכ-19% בעשור האחרון,<sup>6</sup> מספר העובדים בגופים הציבוריים עלה בכ-28%.<sup>7</sup>

שיעור סך העובדים הציבוריים מתוך כלל התושבים עומד על כ-8% נכון לשנת 2019, ועלה בכ-0.5% בעשור האחרון. לצורך המחשה, משמעות נתון זה הינה, שעל כל 100 תושבים מועסקים 8 עובדי ציבור.

שיעור עובדי הציבור מתוך כלל המועסקים במשק עומד על כ-18%, בדומה לממוצע מדינות ה-OECD.

6. על בסיס נתוני הלמ"ס, כאשר ב-2019 התגוררו בישראל כ-9 מיליון תושבים.

7. הנתונים בחלק זה מתייחסים או מתבססים על הגופים אשר דיווחו באופן רציף בשנים 2010-2019.

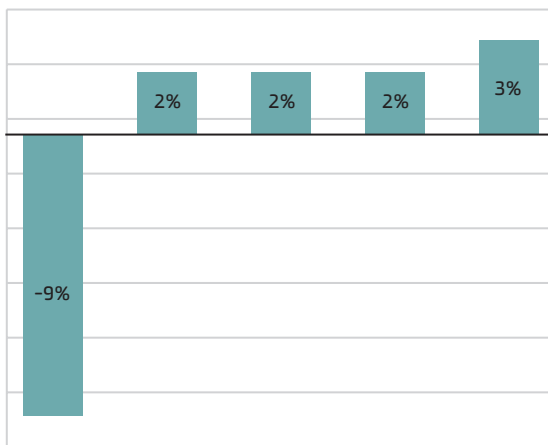


# 1.6

## במהלך העשור האחרון חלה ירידה של כ-5% בשיעור המשרה הממוצעת לעובד.<sup>8</sup>

בחינה של נתוני כלל הגופים המדווחים מדי שנה מראה, כי מספר העובדים עלה בשיעור של כ-39%, ואילו מספר המשרות עלה רק בכ-31%. כחלק מאותה מגמה של צמצום בחלקיות המשרה הממוצעת, שיעור העובדים המועסקים במשרה מלאה ויותר הצטמצם בכ-9%. נתונים אלה מלמדים על מגמה מתמשכת של העסקה גמישה ויעילה יותר.

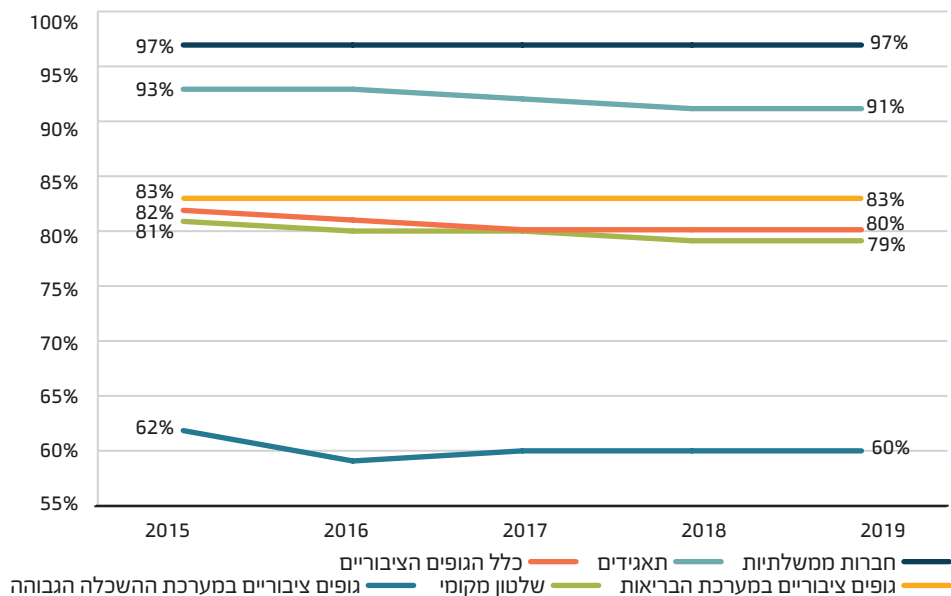
### שינוי בשיעור העובדים על פי חלקיות משרה



עובדים במשרה מלאה ומעלה	שיעור עובדים מ-3/4 עד משרה מלאה	שיעור עובדים מ-1/2 עד משרה מלאה	שיעור עובדים מ-1/4 עד משרה מלאה	שיעור עובדים עד משרה מלאה
עובדים במשרה מלאה ומעלה	שיעור עובדים מ-3/4 עד משרה מלאה	שיעור עובדים מ-1/2 עד משרה מלאה	שיעור עובדים מ-1/4 עד משרה מלאה	שיעור עובדים עד משרה מלאה

מקור: אגף השכר והסכמי עבודה

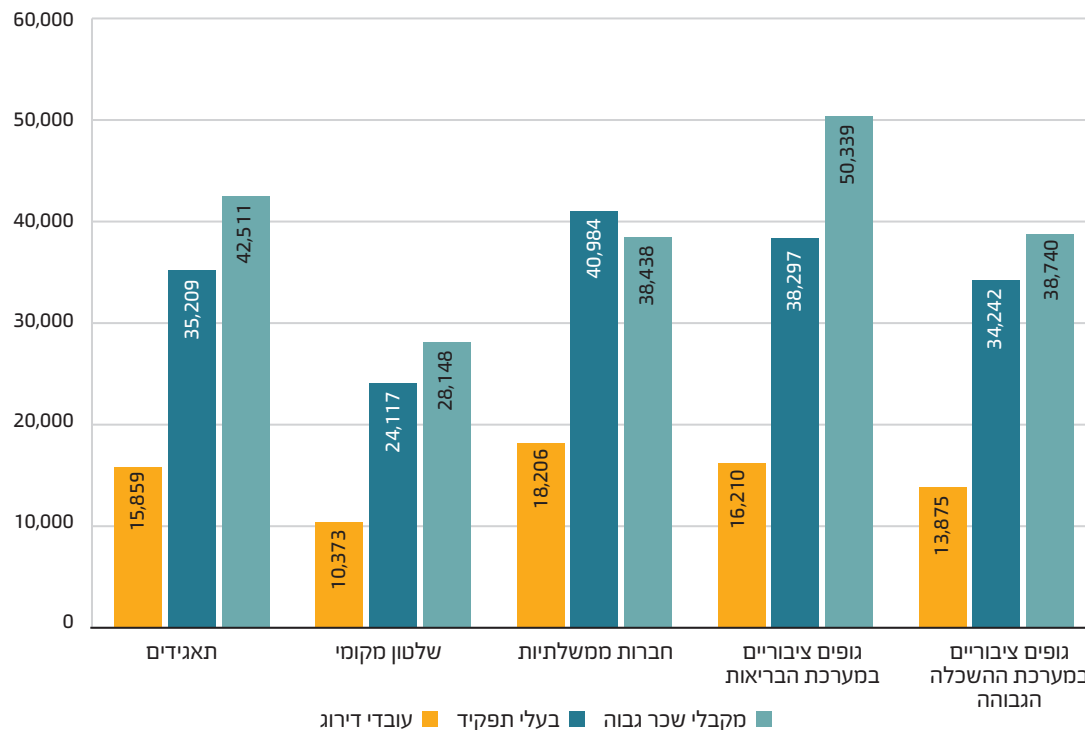
### משרה ממוצעת לעובד בגופים הציבוריים



8. נתוני שיעור המשרה הממוצעת לעובד בדו"ח זה אינם משקללים עבודה של עובד מסוים במספר גופים ציבוריים במקביל.

# 1.7

## שכר ברוטו ממוצע למשרה מלאה באשכולות, בחלוקה לסוגי דיווח



מקור: אגף השכר והסכמי עבודה

**בקרוב בעלי התפקידים בגופים הציבוריים נרשמה בשנה זו עלייה של כ-3% בשכר הממוצע, לעומת עלייה של 0.5% בקרב עובדי הדירוגים**

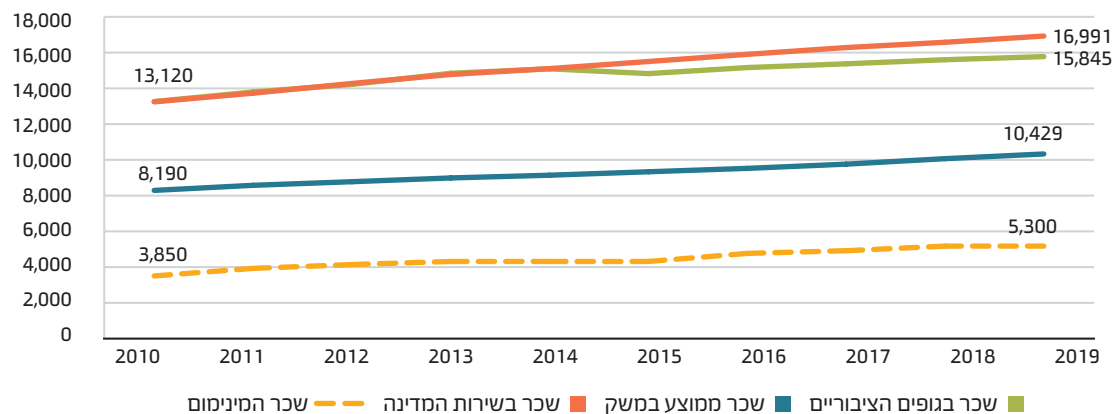
אפשר לחלק את העובדים בגופים הציבוריים לשלוש קטגוריות מרכזיות: בעלי תפקידים מרכזיים בגופים, עובדים העונים להגדרת מקבלי שכר גבוה ועובדי דירוגים המועסקים באמצעות דירוג/חוזת אישי.<sup>9</sup>

9. הסבר נוסף על סוגי העובדים ראו בפרק ההגדרות.

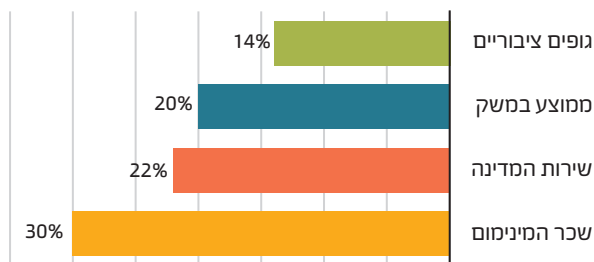
# 1.8

**בעשור האחרון נרשמה עלייה  
ריאלית של כ-14% בשכר  
הממוצע בגופים הציבוריים,  
לעומת עלייה של כ-22%  
בשירות המדינה.<sup>11,10</sup>**

עלייה בשכר הנומינלי הממוצע למשרה מלאה, 2010-2019



שיעור עלייה ריאלית בשכר, 2010-2019



מקור: אגף השכר והסכמי עבודה

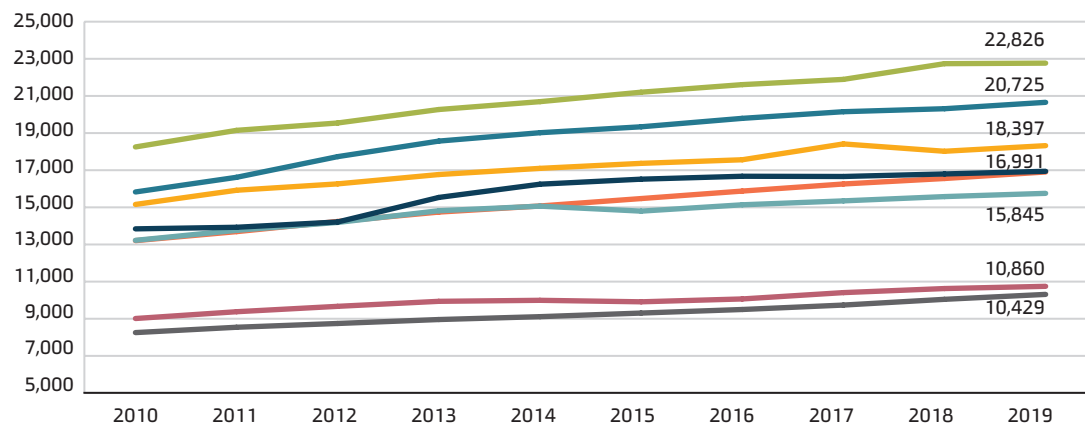
10. ללא זקיפות הטבה ותשלומי פרישה.  
11. ההתייחסות ללא רכיבי זקיפות הטבה ותשלומי פרישה נובעת מכך, שעד שנת 2015, במסגרת דיווחי השכר שמעבירים הגופים הציבוריים לממונה על השכר, לא דווחו נתונים בגין זקיפות הטבה. הנתון שכר ריאלי משקלל את השינוי במדד המחירים לצרכן בשנים 2010-2019 המפורסם על ידי הלמ"ס.

# 1.9

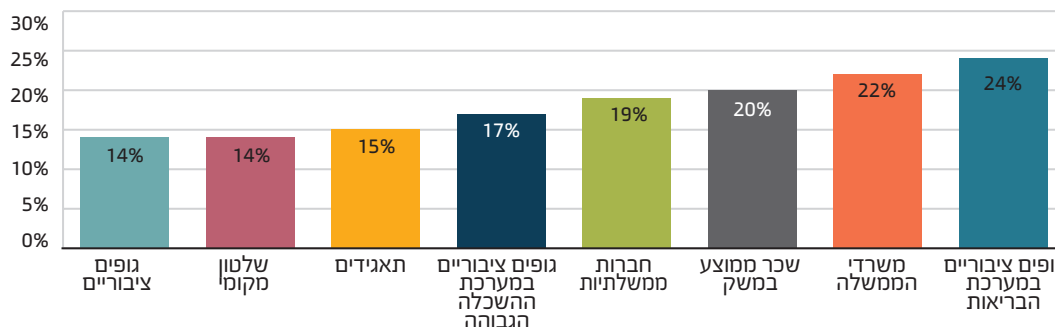
## השכר הריאלי הממוצע בגופים הציבוריים בעשור האחרון עלה בכ-14%, בעוד שהשכר הממוצע במשק עלה בכ-20%<sup>12</sup>.

עם זאת, השכר הממוצע בגופים הציבוריים גבוה בכ-5,400 ש"ח מהשכר הממוצע במשק. העלייה הגבוהה ביותר בשכר בעשור האחרון חלה באשכול גופים ציבוריים במערכת הבריאות.

עלייה בשכר הנומינלי הממוצע למשרה מלאה, 2010-2019



עלייה ריאלית בשכר, 2010-2019

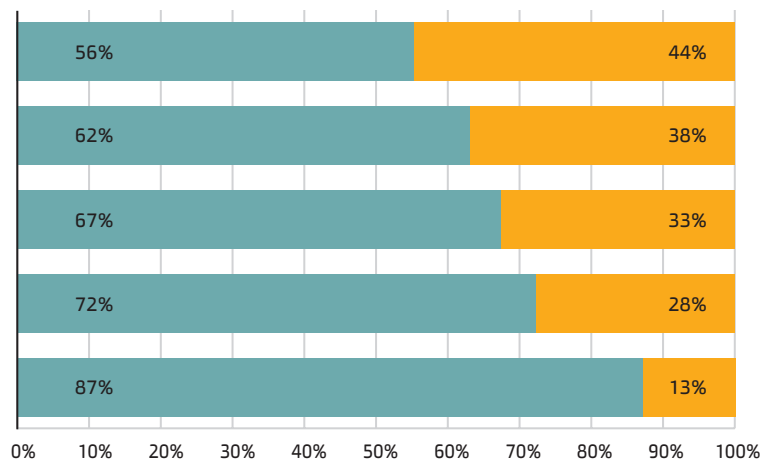


מקור: אגף השכר והסכמי עבודה ללא זקיפות הטבה ותשלומי פרישה. 12.

# 1.10

נשים מהוות כ-63% מכלל עובדי הגופים הציבוריים וכ-29% מכלל בעלי התפקיד ומקבלי שכר גבוה.

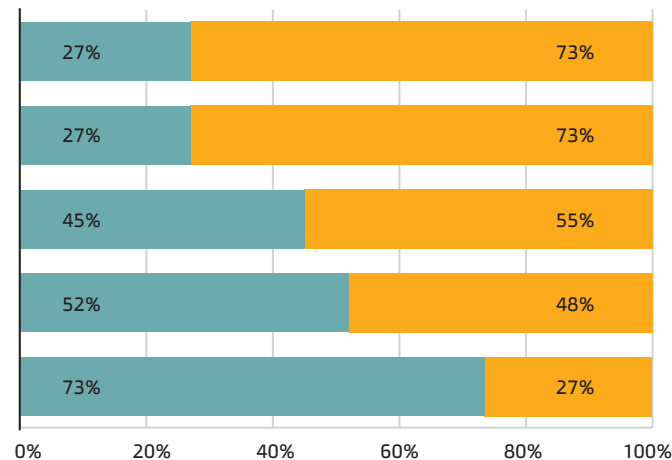
שיעור העסקת עובדים בחלוקה מגדרית בקרב בעלי תפקידים ומקבלי שכר גבוה



גופים ציבוריים במערכת הבריאות  
שלטון מקומי  
גופים ציבוריים במערכת ההשכלה הגבוהה  
תאגידים  
חברות ממשלתיות

נשים גברים

שיעור העסקת עובדים בחלוקה מגדרית בקרב כלל העובדים והעובדות



מקור: אגף השכר והסכמי עבודה

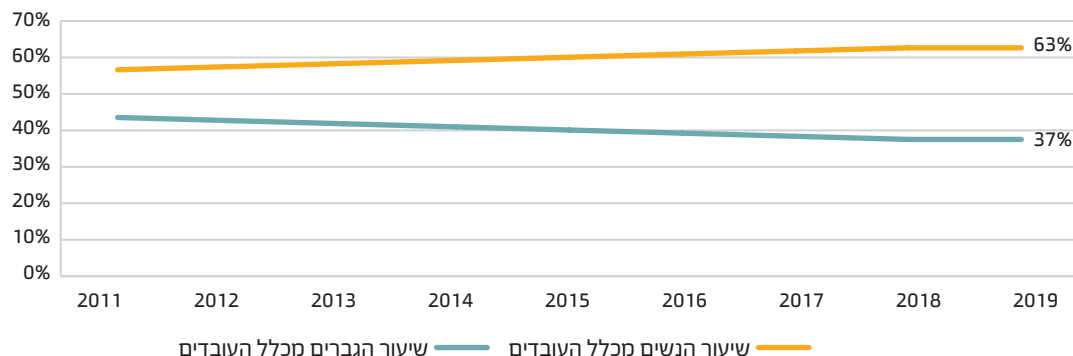
# 1.11

## יותר ממחצית העובדים בגופים הציבוריים בעשור האחרון הן נשים.<sup>13</sup>

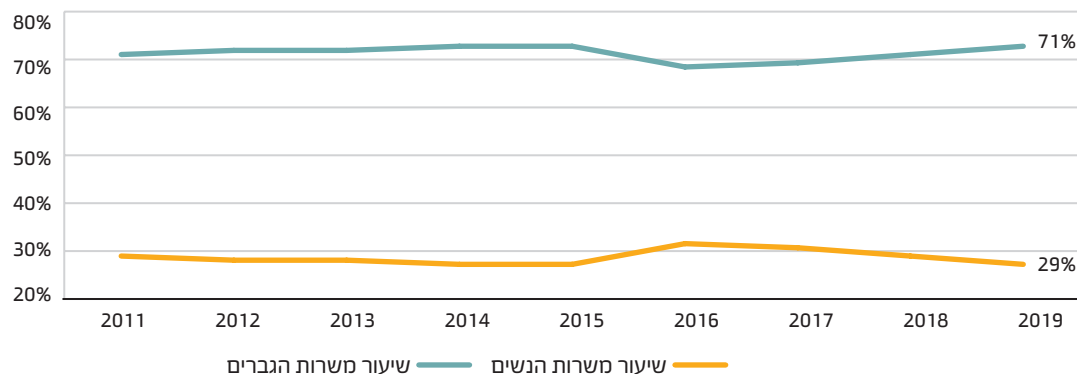
שיעור הנשים המועסקות בולט ביותר ברשויות המקומיות, שבהן הנשים מהוות כ-73% מכלל העובדים, עלייה של כ-6% מתחילת התקופה.

לעומת זאת, התרשים התחתון מציג תמונה ברורה של השתלבות מועטה של הנשים במגזר הציבורי בעיקר בתפקידי ניהול ותפקידים בכירים לאורך העשור האחרון.

שיעור העובדים בחלוקה מגדרית, 2011-2019



שיעור משרות בקרב בעלי תפקידים ומקבלי שכר גבוה על פי מגדר, 2011-2019

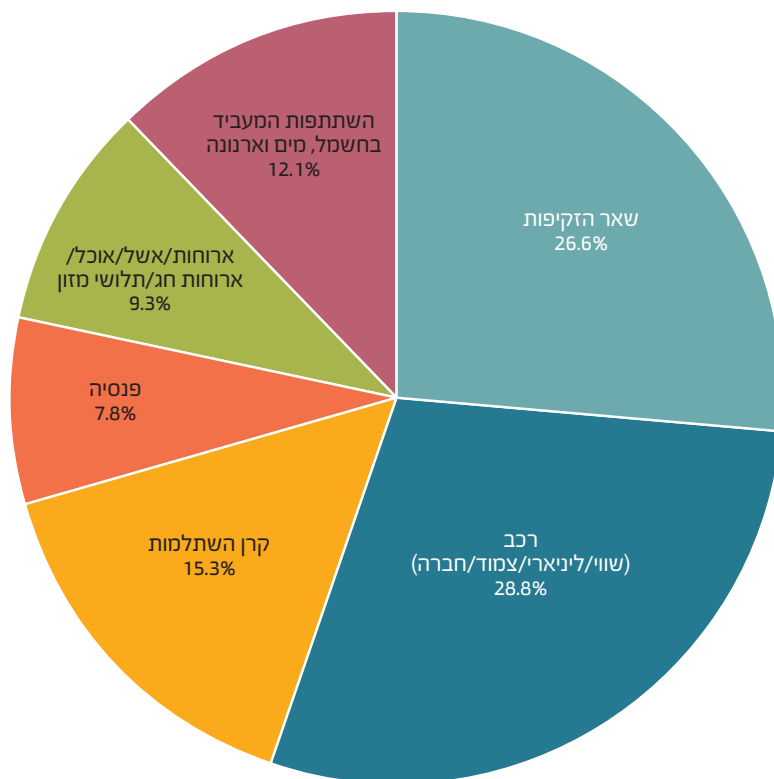


מקור: אגף השכר והסכמי עבודה  
13. הנתונים בתרשים זה מוצגים החל משנת 2011.

# 1.12

## זקיפת ההטבה אשר עברה שולם הסכום הגבוה ביותר הינה רכב צמוד<sup>14</sup>.

התפלגות סך הזקיפות לפי סוג הזקיפה (מגולמות ולא מגולמות)



מקור: אגף השכר והסכמי עבודה

סך זקיפות ההטבה ב-2019 עמד על כ-2.56 מיליארד ש"ח.

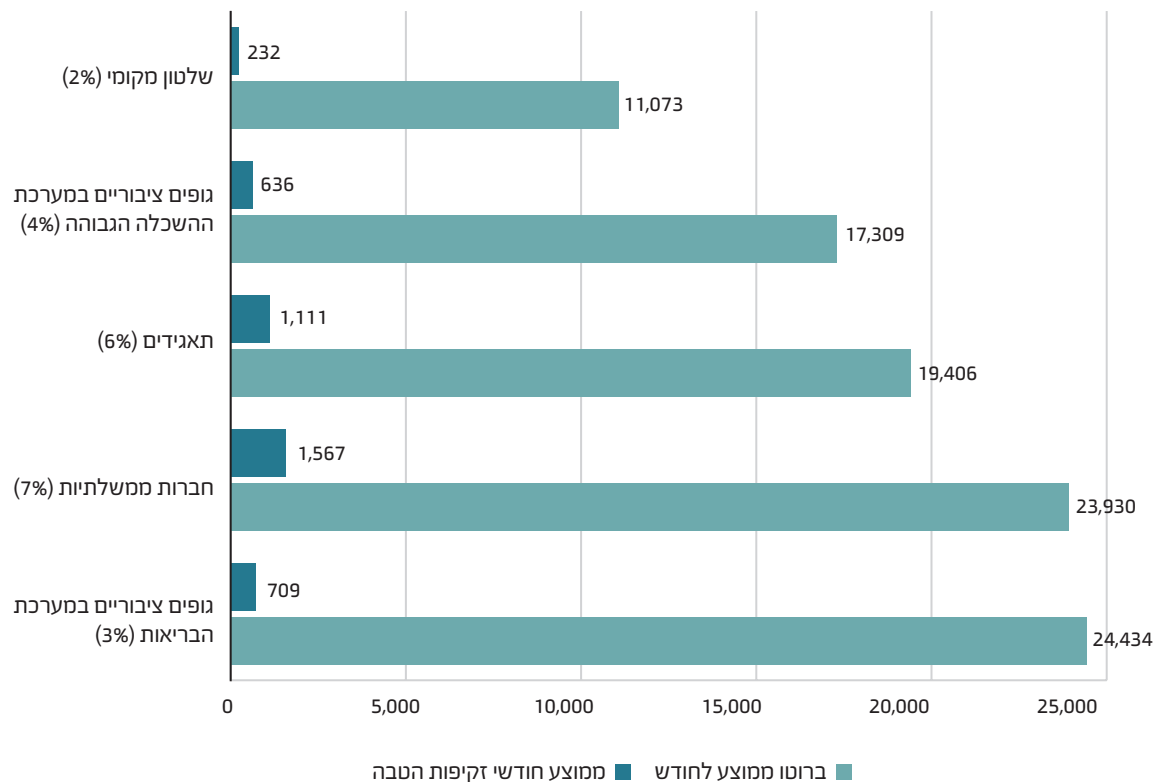
עובדים עשויים לקבל הטבה שוות כסף מהמעסיק. הטבה זו תישב כחלק משכר העובד, הן מנקודת מבטו של העובד והן של המעסיק, ובפרט בהתייחסות למיסוי. ההטבה תופיע בתלוש השכר, והעובד ישלם עליה מס בהתאם לשכרו הכולל.

במקרים מסוימים מעסיקים יגלמו חלק מההטבות ויישאו בנטל המס ויפטרו את העובד מהוצאה זו, בהתאם להסכם קיבוצי או חוזה אישי המגדיר זאת. במקרה זה, שכר הנטו של העובד לא יושפע כלל מזקיפת ההטבה.

14. הנתונים מתייחסים לזקיפות הטבה נבחרות בגופים הציבוריים. רוחה - פעילות רוחה לעובד (תרבות/רוחה/פעילויות תרבות ופנאי). הסבר נוסף על זקיפות הטבה מוצג בפרק ההגדרות.

# 1.13

בחברות הממשלתיות שיעור זקיפות ההטבה מכלל רכיבי השכר הינו הגבוה ביותר ועומד על כ-7.15



ברוטו ממוצע לחודש ■ ממוצע חודשי זקיפות הטבה

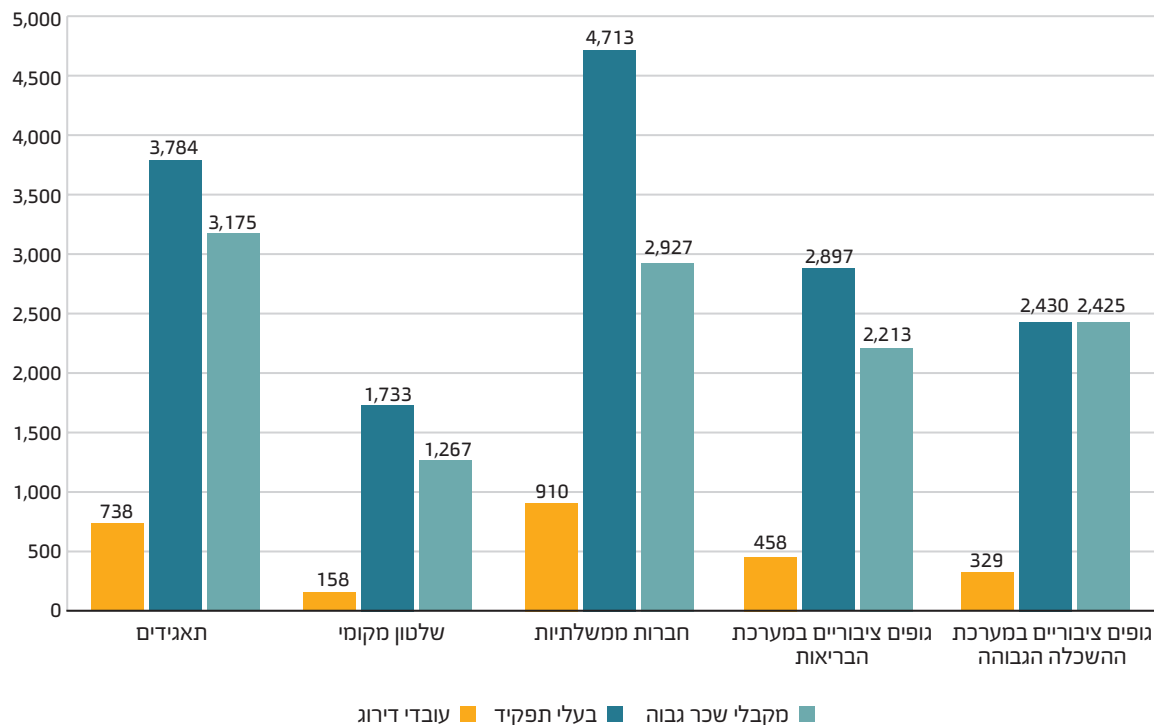
מקור: אגף השכר והסכמי עבודה  
15. בסוגריים מוצג אחוז זקיפות ההטבה מכלל השכר הממוצע



# 1.14

## ממוצע זקיפות ההטבה הגבוה ביותר משולם לבעלי תפקידים בחברות הממשלתיות.

ממוצע זקיפות ההטבה לפי סוג דיווח בחלוקה לאשכולות



מקור: אגף השכר והסכמי עבודה

# ציוני דרך

## סיכום עשור בתאגידים - תחילת המהפכה בתפיסת השכר

במהלך העשור האחרון החל מהפך בתחום השכר בתאגידים הסטטוטוריים. עיקרו של המהפך הוא בהבנה, שלא השכר בלבד משקף את מחיר השוק של העובדים, אלא שאפשר להשתמש בשכר ככלי לשיפור הפרייון ושיפור אפשרויות הניהול בגוף. שינוי התפיסה האמור בא לידי ביטוי **במעבר של שורה של תאגידים ממודלים ישנים של תשלום שכר למודלים של תשלום שכר מודרני**. בעוד שבתחילת העשור התחלקו התאגידים הסטטוטוריים לשני סוגי גופים - גופים שלא הייתה בהם תפיסה ברורה לגבי אופן תשלום השכר וגופים שהעסיקו את העובדים שלהם באופן דומה למקובל בשירות המדינה, קרי, לפי דירוגים ודרגות, בסוף העשור המצב השתנה. במהלך העשור האחרון יותר ויותר גופים עברו משני המצבים המתוארים לעיל למצב חדש - מודלים של תשלום שכר מודרני. לצורך ההמחשה, **ניתן לציין את המעבר של רשות ניירות ערך למודל שכר מודרני כבר לפני כעשור, ואך לאחרונה נחתמו הסכמים קיבוציים המחילים מודלי שכר מודרניים במועצה לענף הלול וברשות העתיקות**.

המודלים השונים של תשלום שכר מודרני מגוונים. חלקם מוחלים במסגרת הסכמים קיבוציים, אחרים באמצעות אישורים מטעמו של הממונה על השכר, הם חלים על כלל העובדים או על חלקם, וככלל - הם משתנים בהתאם לאופי הגוף ולצורכי העבודה בו, והאגף ביצע בהם התאמות לגופים שונים בהתאם לצרכים השונים של הגופים שנועדו לשפר את ביצועיהם.

על אף השוני בין הגופים, כל המודלים המתוארים כוללים כמה עקרונות בסיסיים:

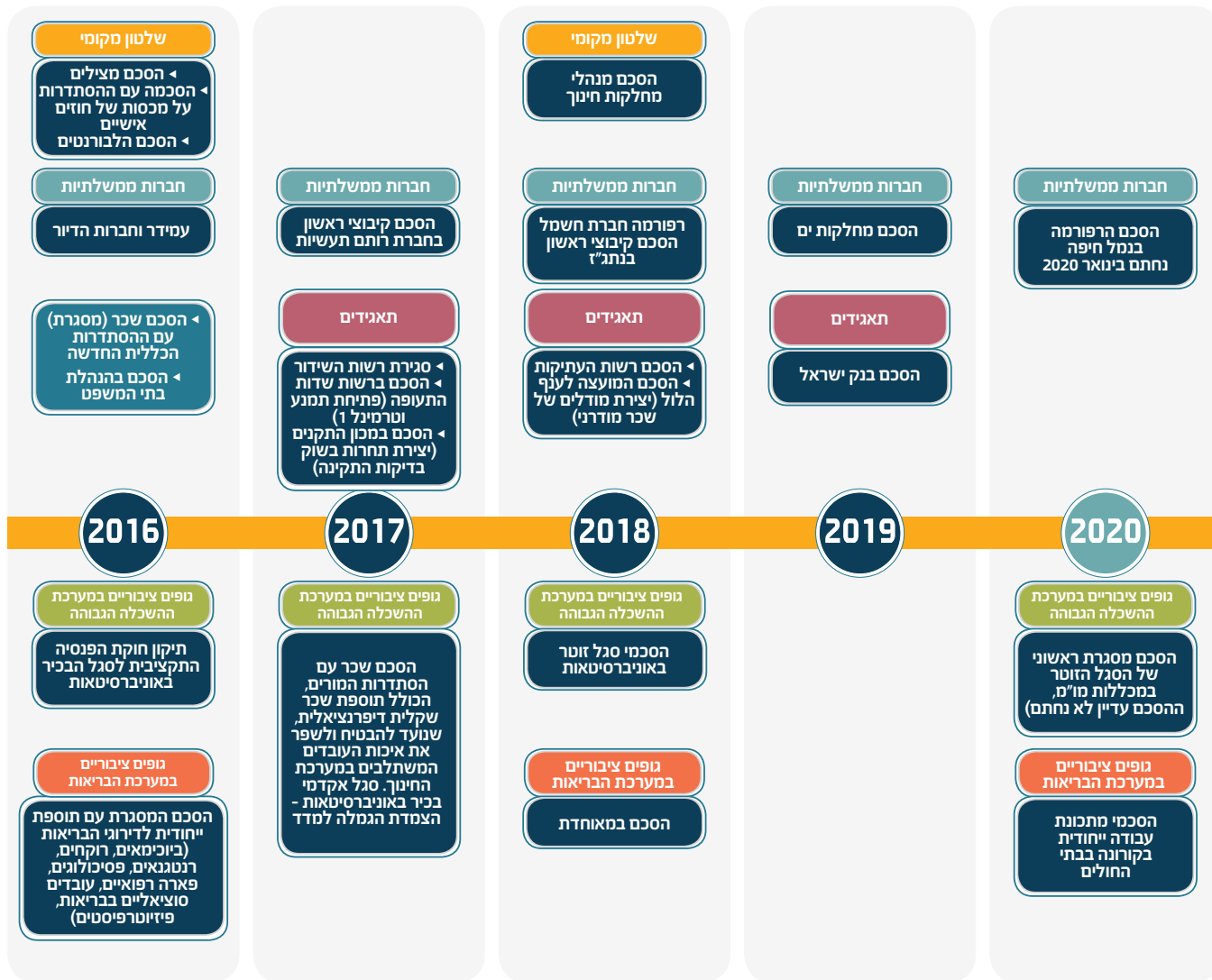
1. מבנה שכר פשוט ושימור רכיבי שכר אפקטיביים בלבד.
2. טווחי שכר המותאמים לתפקיד או לקבוצת תפקידים מסוימת.
3. תקציבי קידום דיפרנציאליים, המאפשרים התקדמות בשכר בהתאם לביצועי העובדים ולעמידה ביעדים.

היתרונות הנובעים מעקרונות אלו כוללים, בין היתר, הגברת יכולת הגיוס, השימור והניהול בגופים שבהם הם מופעלים, תוך חתירה למצוינות ולשירות טוב לאזרחים. בעשור הקרוב יידרש תחום התאגידים לטיפול במודלים אלו משני כיוונים - הרחבות ותיקונים. במסגרת התיקונים הנדרשים למודלים אלו יש לבחון את אפקטיביות ההערכה של העובדים, את אפקטיביות הקידום לפי ביצועי הגוף, את הטיפול בהחזר הוצאות רכב והכוננויות במודלים של שכר זה - הכול בהתאם לצרכים של הגופים ובהתאם לאופן ביצוע המודלים עד היום. היות שהמודלים האלו חדשים באופן יחסי, חשוב לבחון היכן הם הצליחו ונתנו מענה לצורכי הגוף והיכן הם נכשלו ולא נתנו מענה מספק. היכן שלא ניתן מענה מספק נדרש לתת פתרונות חלופיים, אשר ישמרו את האפקטיביות של השכר ככלי יעיל לשימושה של ההנהלה.

במסגרת הרחבת המודלים האלו, יש צורך להחילים בגופים נוספים, אשר עדיין מועסקים לפי מודלי שכר ישנים ולא מתקדמים, או בדומה למקובל בשירות המדינה, באופן שאינו בהכרח מותאם דיו לצרכי הגוף ואינו מאפשר להנהלה להשתמש בשכר ככלי אפקטיבי לניהול העובדים. במסגרת זו יהיה על הצוות לבחון מול הנהלות הגופים את הצרכים ולנסות להתאים מודלי שכר שיקדמו את הגופים וישפרו את יעילותם.

# ציוני דרך

## הסכמים נבחרים בעשור האחרון



מקור: אגף השכר והסכמי עבודה

### חברות ממשלתיות

- ◀ הפרטת תע"ש
- ◀ הסכם בדואר ישראל
- ◀ הבראה ופרישת עובדים
- ◀ הסכם קיבוצי בחברה למתנ"סים
- ◀ הסכם קיבוצי בתשתיות נפט ואנרגיה
- ◀ הסכם במקורות - פרישה מוקדמת ומדרוג
- ◀ הסכם קיבוצי בחברת מדרשת שדה בוקר

### תאגידים

- ◀ הסכם ביטוח לאומי - מנגנון "שוב סכסוכים המאפשר רצף פעילות

### חברות ממשלתיות

- ◀ הסכם קיבוצי ראשון בחברה לשירותי איכות הסביבה

### תאגידים

- ◀ חקיקת חוק תאגיד השידור הציבורי הישראלי

### חברות ממשלתיות

- ◀ רפורמת הנמלים 2013-2019

- ◀ במאי 2013 נחתם הסכם קיבוצי בדבר השתתפות העובדים בנטל לתקופה זמנית, לאורך ייצוב המצב הפיסקאלי במדינה, בין המדינה ומעסיקים נוספים בשירות הציבורי לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה

### שלטון מקומי

- ◀ חוק להקמת הרשות הארצית לכיבוי והצלה
- ◀ הסכם למנהלי מחלקות חינוך

### חברות ממשלתיות

- ◀ רפורמה ברפא"ל - החלת מודל העסקה מודרני באופן משלים
- ◀ הסכם רכבת ישראל - מיקור חוץ
- ◀ הסכם קיבוצי במקורות
- ◀ הסכם קיבוצי ראשון בחברת איסורד

### שלטון מקומי

- ◀ רפורמה במערך הכבאות
- ◀ ישום רפורמת עוז לתמורה

### חברות ממשלתיות

- ◀ הסכם חברת חשמל מ-2011 בעניין מעבר גמלאים להצמדה למדד והסדרת חריגות
- ◀ רכבת ישראל - הסכם הבטיחות
- ◀ הסכם מקורות

### שלטון מקומי

- ◀ תגמול לכבאים עבור עבודה במשמרות, שבת, חג ושע"נ

- ◀ מענק חד פעמי לעובדים במגזר הציבורי

2015

2014

2013

2012

2011

2010

- ◀ גופים ציבוריים במערכת ההשכלה הגבוהה

- ◀ כינון יחסי עבודה קיבוציים עבור סגל מינהלי זוטור באוני' הפתוחה

- ◀ גופים ציבוריים במערכת ההשכלה הגבוהה

- ◀ הסכמי מסגרת ראשוניים - סגל אקדמי בכיר במכללות

- ◀ גופים ציבוריים במערכת הבריאות

- ◀ הסכם הרופאים מ-2011 שחתומים עליו גם המדינה וגם גופים במערכת הבריאות

- ◀ סוכם לראשונה על ביצוע הפרשות לקרן השתלמות עבור סטודנטים, המהוות הטבה ניכרת לעובדים בתחילת דרכם, ששכרם נמוך יחסית

- ◀ גופים ציבוריים במערכת הבריאות

- ◀ הסכם אחיות
- ◀ הסכם מנמ"ש בבתי חולים משלתיים

- ◀ גופים ציבוריים במערכת הבריאות

- ◀ הסכם במאוחדת

- ◀ גופים ציבוריים במערכת הבריאות

- ◀ בית חולים הדסה נכנס לפיקוח



# פרק 2

## חברות ממשלתיות



עלות העסקה

19.2 מיליארד ש"ח



שכר ברוטו ממוצע  
למשרה מלאה לחודש

23,930 ש"ח



מספר משרות

52,963



מספר עובדים

54,506

### יותר חברות או יותר ממשלתיות?

כתיבת הנושא השנתי: אוהד אלקבץ - מנהל תחום • שמואל אפלבוים - כלכלן • יובל ויזן - צוות תכנון ואסטרטגיה



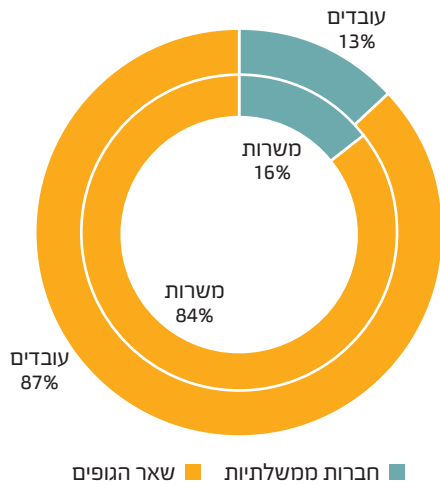


# 2.1 הקדמה

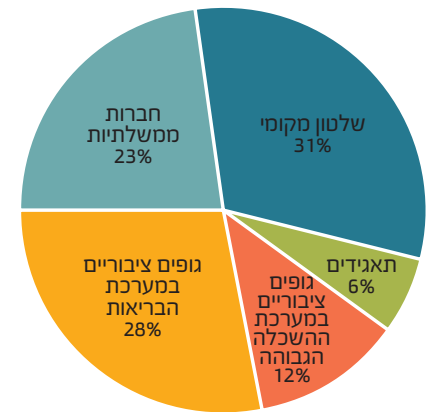
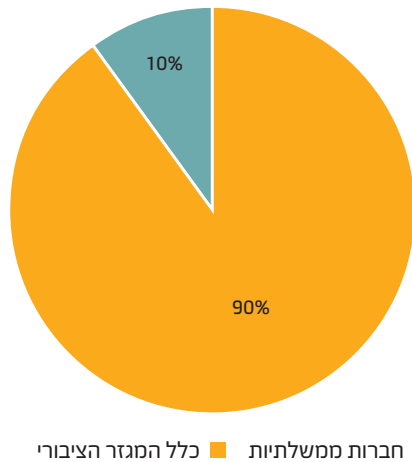
כי על חברה ממשלתית, למעט כזו שאסורה בחלוקת רווחים, לפעול לפי השיקולים העסקיים שעל פיהם נהגת לפעול חברה שאינה ממשלתית. בבסיס הפעילות של חברה ממשלתית עומד הצורך בהשגת מטרות ציבוריות בעלות מאפיינים עסקיים, כגון הצורך בפיתוח מוצרים ביטחוניים רגישים, מונופולים טבעיים או ממשלתיים, הספקת שירותים או מוצרים חיוניים ועוד. מידע נוסף על מאפייני החברות הממשלתיות, מבנה ההעסקה ואופי פעילותן מוצג בנושא השנתי שבסוף פרק זה.

מגזר החברות הממשלתיות, הנמצא בפיקוח הממונה על השכר, כולל כ-75 חברות ממשלתיות ובהן מועסקים כ-55 אלף עובדים. בדוח זה מוצגות החברות הממשלתיות, חלקן מן הגדולות והמורכבות במשק, לצד חברות קטנות וייחודיות, אשר נוסדו לשם מימוש מדיניות ממשלתית בנושאים ציבוריים ומהוות מרכיב חשוב במשק ובכלכלת ישראל. פעילות החברות משלבת מטרות ויעדים ציבוריים לצד פעילות עסקית ואף תחרותית בישראל ובשווקים בין-לאומיים. בהתאמה, הוראות חוק החברות הממשלתיות קובעות

## עובדים ומשרות



## אומדן הוצאות השכר



מקור: אגף השכר והסכמי עבודה

## 2.2

### ניתן לחלק את החברות הממשלתיות לארבע קבוצות משנה מרכזיות, אשר מוגדרות בהתאם לאופי, פעילות ומבנה התאגדות הגוף.

קבוצת המשנה הראשונה היא **המונופולים הממשלתיים או הטבעיים**, אשר מוכרים שירותים או מוצרים בשווקים שבהם תחרות מוגבלת או שאין בהם תחרות כלל, נכון להיום, כגון חשמל, נמלים והרכבת. בקבוצה זו מועסקים כ-26,000 עובדים ומרביתם מרוכזים בשלוש חברות: בחברת החשמל - המעסיקה כ-11,400 עובדים, בדואר ישראל - המעסיק כ-5,500 אלף עובדים, וברכבת ישראל - המעסיקה כ-3,700 עובדים.

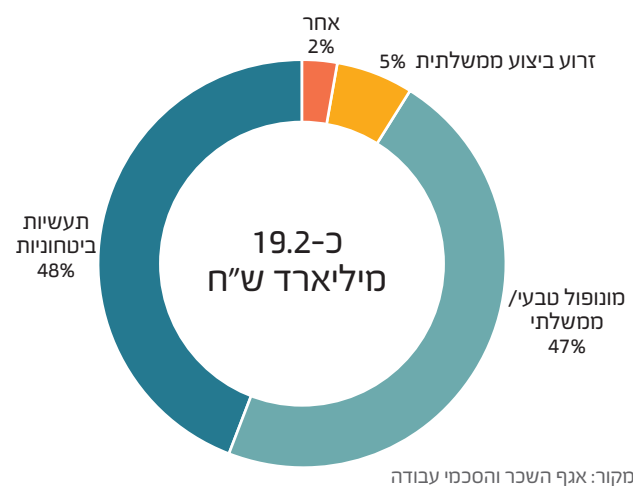
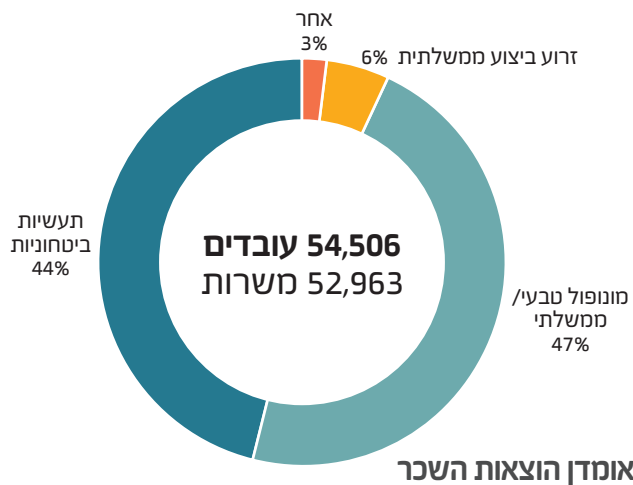
קבוצת המשנה השנייה היא **התעשיות הביטחוניות הממשלתיות** המעסיקה כ-23,700 עובדים, מרביתם בתעשייה האווירית ורפאל. חברות אלו פועלות בשווקים תחרותיים מאוד, אך מסיבות הנוגעות לביטחון לאומי הן מוחזקות בבעלות המדינה. בקבוצה זו גם חברות הפועלות לשיווק טכנולוגיות ומוצרים המפותחים ביחידות סמך ממשלתיות.

קבוצת המשנה השלישית היא **זרועות הביצוע הממשלתיות**. כ-3,000 עובדים פועלים בחברות המוגדרות ארגון עסקי-למחצה, חוץ-ממשלתי, ונועדו ליישום מדיניות הממשלה בתחומים שונים. לדוגמה - החברה לפיתוח עכו העתיקה ונצרת, חברת נתיבי איילון, עמידר והחברה למתנ"סים.

קבוצת המשנה הרביעית - **"אחר" - כוללת חברות בתחומי פעילות מגוונים** אשר לא נמנות עם קבוצות המשנה האחרות. לדוגמה - כפר הנוער מאיר שפיה, קנ"ט והחברה לניהול קרנות ההשתלמות לעובדי המדינה. כל אלו מהוות כ-9% מכלל הגופים המתוקצבים והנתמכים ומעסיקות כ-13% מהעובדים בהם.

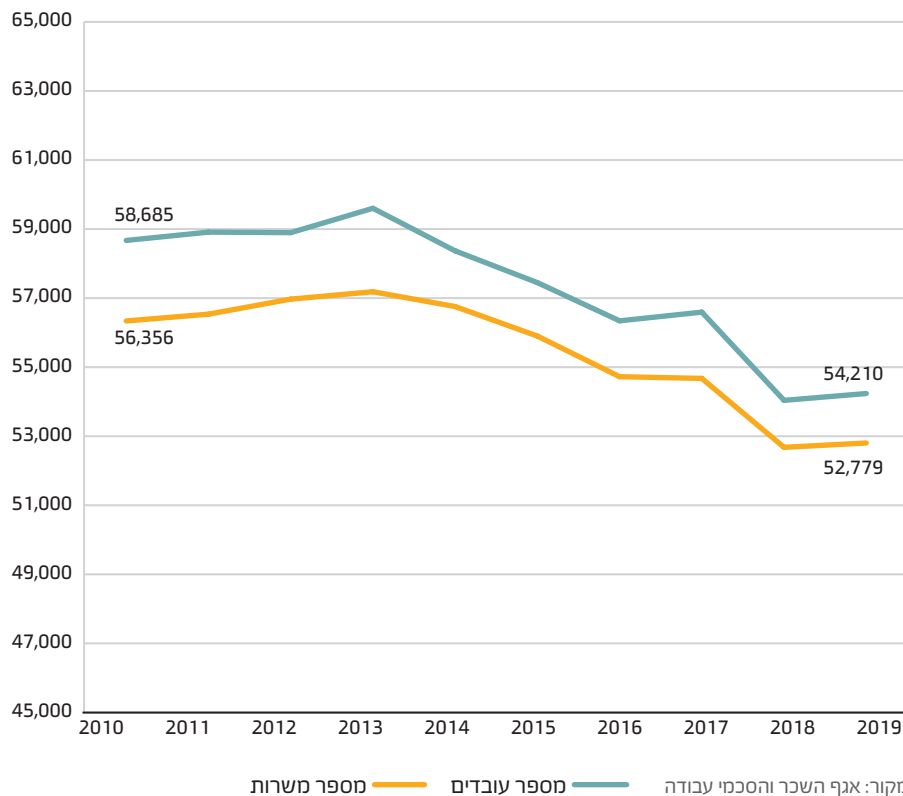


### מספר העובדים והמשרות לפי קבוצות משנה



## 2.3

### מספר העובדים ומספר המשרות בחברות הממשלתיות, 2010-2019

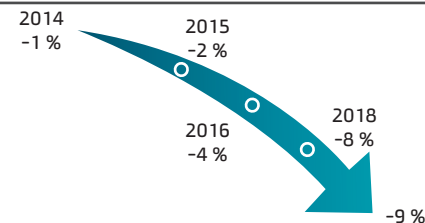


### בעשור האחרון ירד מספר העובדים המועסקים בחברות ממשלתיות בשיעור של כ-1.10%

בקרב אותן חברות בלבד, אשר דיווחו נתונים באופן רציף בין השנים 2010 ל-2019 חלה ירידה של כ-5,000 עובדים. עיקר הירידה היא בשתי תקופות:

הראשונה, בין השנים 2013 ל-2016, שבהן הוצאו לפועל תוכניות התייעלות והבראה בכמה חברות: בחברת החשמל הייתה ירידה של כ-1,000 עובדים; בתעשייה האווירית הייתה ירידה של כ-1,000 עובדים; ובדואר ישראל הייתה ירידה של כ-1,300 עובדים. השנייה, בין שנת 2017 לשנת 2018, שבה הופרטה חברת תעש מערכות (התעשייה הצבאית).

### סך השינוי במצבת העובדים מ-2010



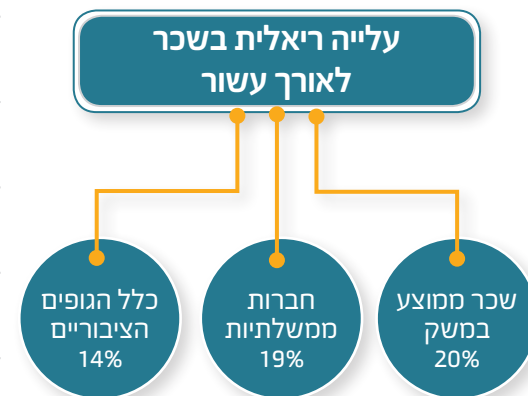
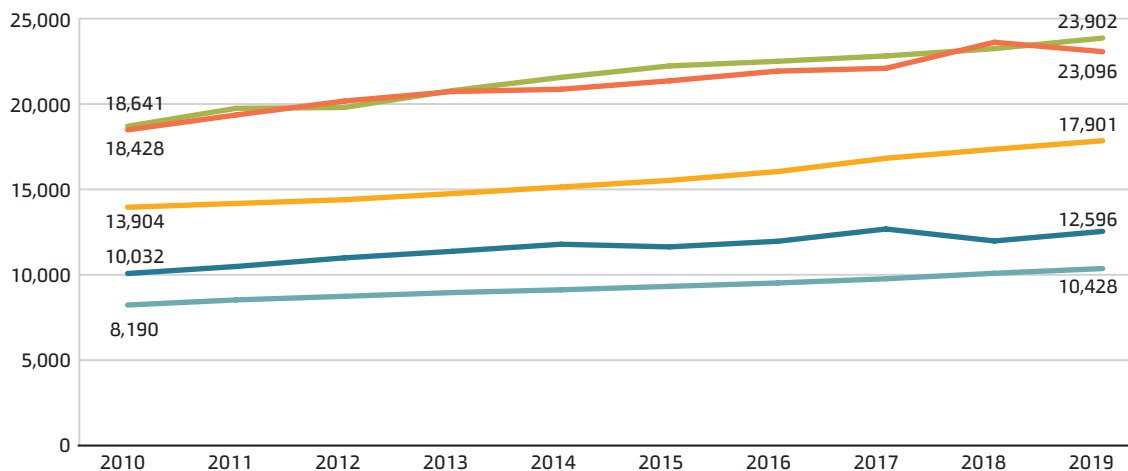
1. הנתון אינו כולל את נתוני עובדי חברת "המשקם", המעסיקה כ-2,700 עובדים בעלי מוגבלויות. יודגש כי כל עובד נספר כיחידה אחת, גם אם הועסק באופן חלקי התרשים מציג את נתוני כלל העובדים המדווחים בחברות הממשלתיות מידי שנה, בעוד שיעור הירידה הנקוב בכותרת מתייחס רק לאותן חברות אשר דיווחו נתונים באופן רציף בעשור האחרון.

# 2.4

## השכר בחברות הממשלתיות עלה בעשור האחרון בכ-26% באופן נומינלי וכ-19% באופן ריאלי.<sup>2</sup>

בשנים 2010-2019 שיעור השינוי בשכר הממוצע הגבוה ביותר היה בקרב קבוצת המשנה - זרוע ביצוע ממשלתית, שם נרשמה עלייה ריאלית של כ-21%. בשנת 2018 נחתם בחברת החשמל הסכם קיבוצי, שהסדיר את הרפורמה במשק החשמל ואת השלכותיה על העובדים. במסגרת ההסכם קיבלו העובדים מענק חד פעמי בגובה של כ-10,000-30,000 ש"ח. מענק חד-פעמי זה גרם ל"קפיצה" בשכר העובדים במונופולים בשנה זו. הירידה בשכר בשנת 2019 בקבוצה זו נובעת מכך שהמענק היה חד פעמי.

שכר ברטו ממוצע למשרה מלאה בחברות הממשלתיות 2010-2019



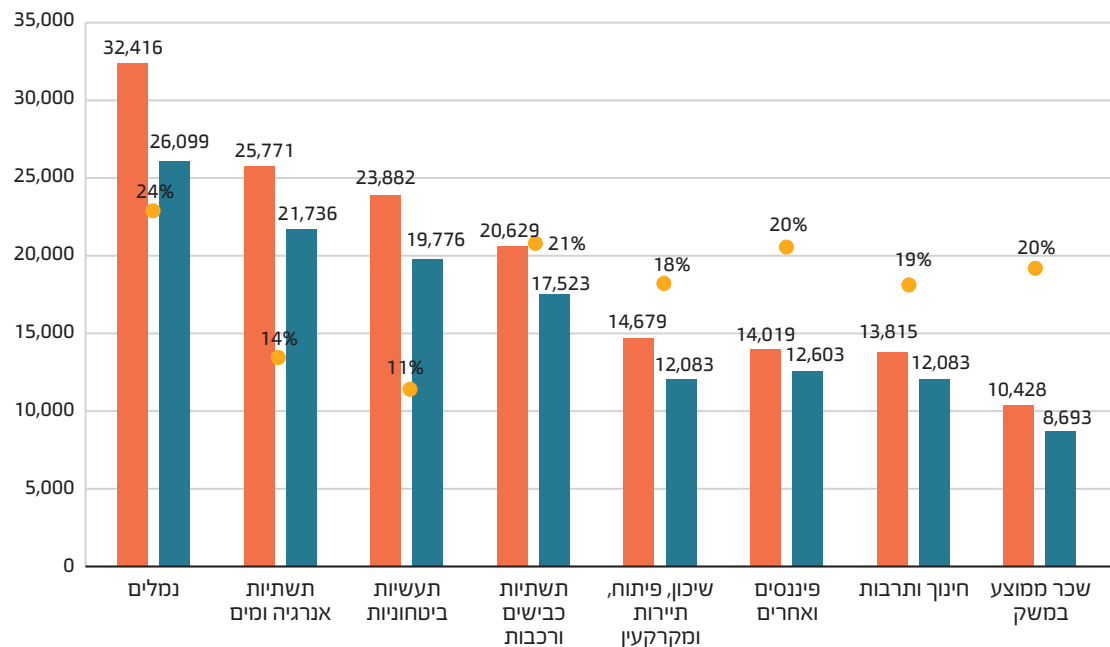
— שכר ממוצע במשק — אחר — תעשיות בטחוניות — זרוע ביצוע ממשלתית — מונופול טבעי/ממשלתי

מקור: אגף השכר והסכמי עבודה

2. ללא זקיפות הטבה ותשלומי פרישה. השכר הממוצע במשק לשנת 2019 עמד על 10,428 ש"ח לפי נתוני הביטוח הלאומי.

# 2.5

## השוואת השכר הריאלי בין השנים 2010 ו-2019



2010 ● 2019 ■ שיעור השינוי

מקור: אגף השכר והסכמי עבודה

### בקרב עובדי הנמלים חלה עלייה של כ-24% בשכר הריאלי בעשור האחרון.<sup>3</sup>

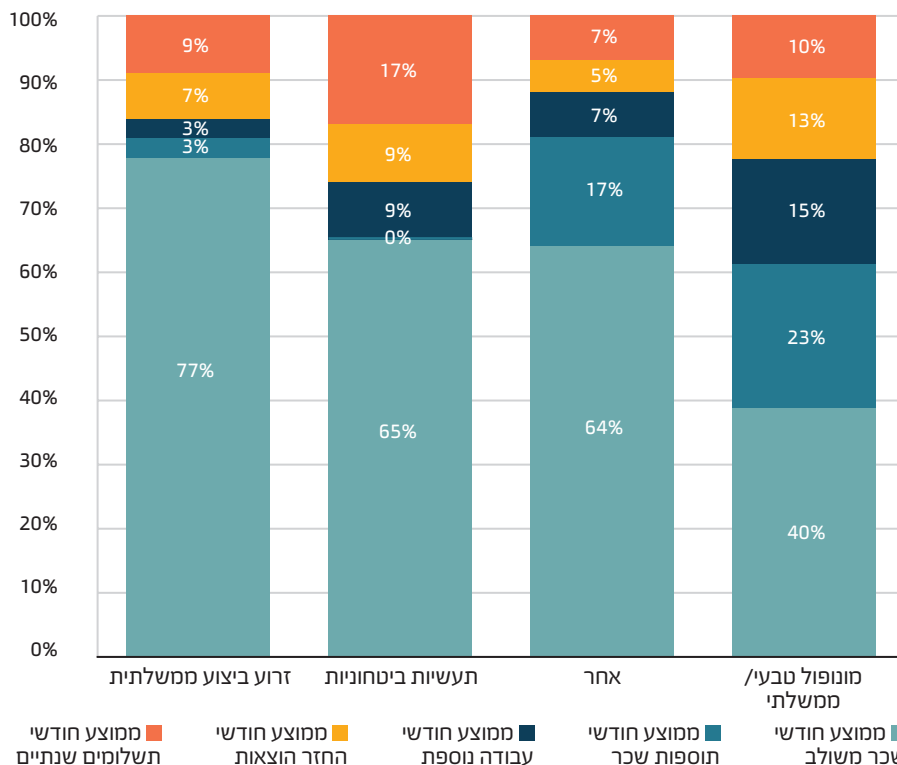
תרשים זה מציג שכר ריאלי ממוצע על פי מגזרי הפעילות בתוך החברות הממשלתיות ומראה כי עליית השכר הגבוהה ביותר נצפתה בקרב הנמלים, שם עלה ממוצע השכר הריאלי בכ-24%. העלויות הניכרות חלו ברכיבים תוספות שכר ועבודה נוספת, בעקבות גידול בפעילות הנמלית.

בכלל החברות הממשלתיות עלה השכר הריאלי הממוצע בכ-19% בעשור האחרון, ואילו השכר הריאלי במשק עלה בכ-20%. ברוב מגזרי הפעילות נרשמה עלייה פחותה משיעור זה, למעט בנמלים כאמור, ובשיכון, פיתוח ותיירות ומקרקעין.

3. ללא זקיפות הטבה ותשלומי פרישה.

## 2.6

### השכר הממוצע בחלוקה לרכיבי השכר העיקריים



### בקרוב עובדי המונופולים, רכיבי השכר המשולב ותוספות השכר מהווים כ-63% מכלל רכיבי השכר<sup>4</sup>

זאת בעיקר בשל נמל חיפה ונמל אשדוד, שבהם ממוצע רכיב תוספות השכר עומד על יותר מ-12,000 ש"ח. בבחינת רובדי השכר הממוצע בחברות הממשלתיות, בחלוקה לרובדי השכר העיקריים, השכר המשולב והתוספות בחברות הממשלתיות מסתכמים בכ-70% מכלל רכיבי השכר העיקריים. יובהר כי כמה מהחברות, בעיקר בתעשיות הביטחוניות, מדווחות על תוספות השכר כחלק מהשכר המשולב. על כן יש להתייחס לרכיבי השכר המשולב ותוספת השכר כרכיב אחד.

מקור: אגף השכר והסכמי עבודה

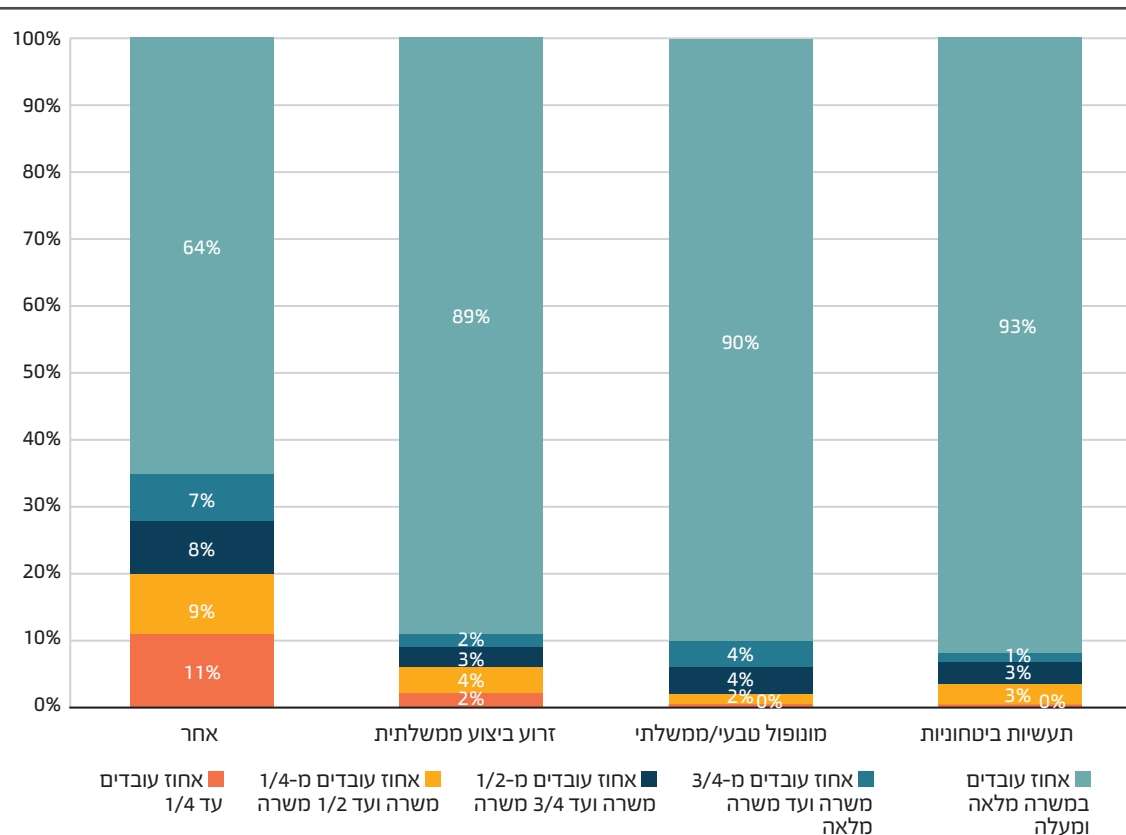
4. ללא זקיפות הטבה, הפרשים משנים קודמות ותשלומי פרישה. הסבר נוסף על רכיבי השכר מופיע בפרק ההגדרות.

## 2.7

### כ-90% מהעובדים בחברות הממשלתיות בסוף שנת 2019 מועסקים במשרה מלאה או יותר.

קבוצת האפיון "אחר" כוללת את השיעור הגבוה ביותר של עובדים שמועסקים בחלקיות משרה. ההסבר לכך נעוץ במוסדות החינוך, המאוגדים בחברות ממשלתיות, ומועסקים בהן עובדי הוראה רבים בחלקיות משרה.

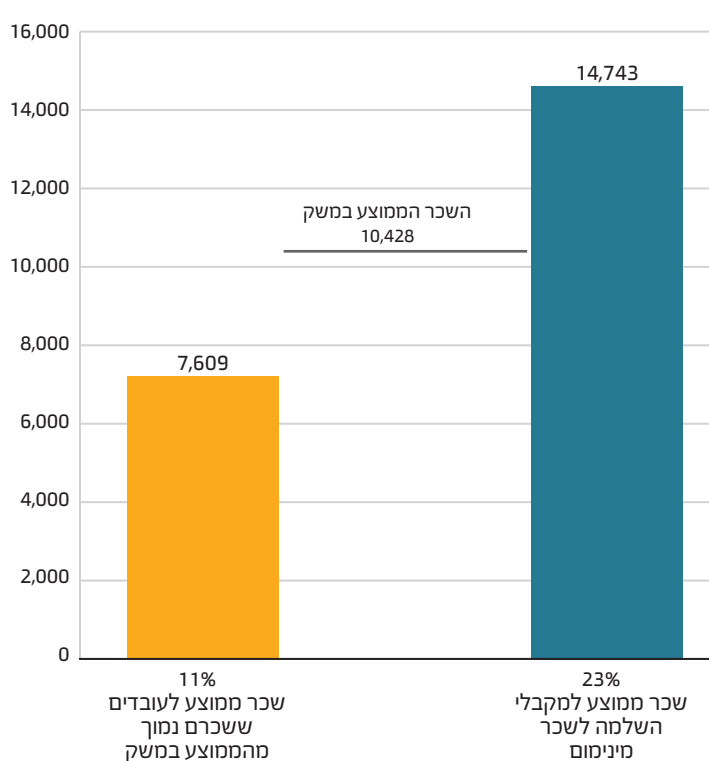
חלקיות העסקה של העובדים בחברות הממשלתיות (דצמבר 2019)



מקור: אגף השכר והסכמי עבודה

## 2.8

שכר ברוטו ממוצע למשרה מלאה של עובדים המשתכרים שכר נמוך מהשכר הממוצע במשק ולעובדים המקבלים השלמה לשכר מינימום



עובדים המקבלים רכיב השלמה לשכר המינימום

עלייה של 5% בשכר ביחס לשנה שעברה

עובדים ששכרם נמוך מהממוצע במשק

עלייה של 4% בשכר ביחס לשנה שעברה

מקור: אגף השכר והסכמי עבודה

**חלה עלייה בשכרם של עובדים המשתכרים פחות מהשכר הממוצע במשק ובשכרם של עובדים המקבלים השלמה לשכר מינימום.<sup>5</sup>**

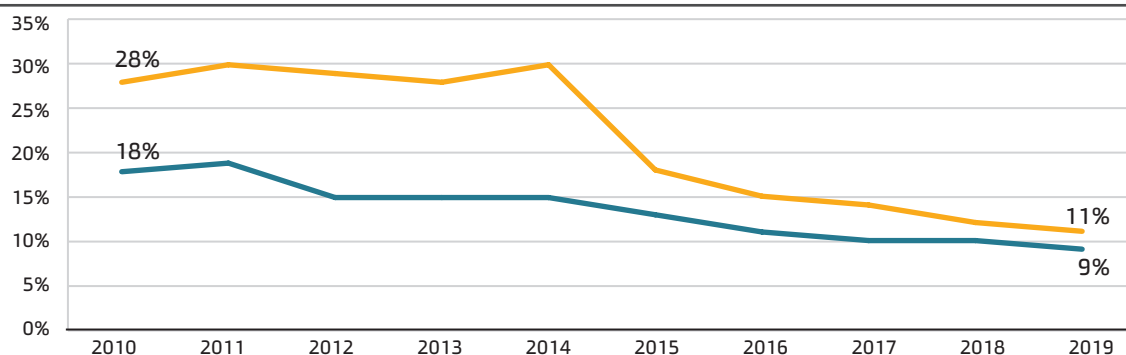
שיעור העובדים המשתכרים פחות מהממוצע במשק בחברות הממשלתיות עומד על 11% ולא השתנה ביחס לשנה הקודמת. שיעור העובדים הזוכים לרכיב השלמה לשכר מינימום עומד על כ-23% מעובדי החברות הממשלתיות.

5. להסבר נוסף על רכיב השלמה לשכר מינימום ראו פרק הגדרות.

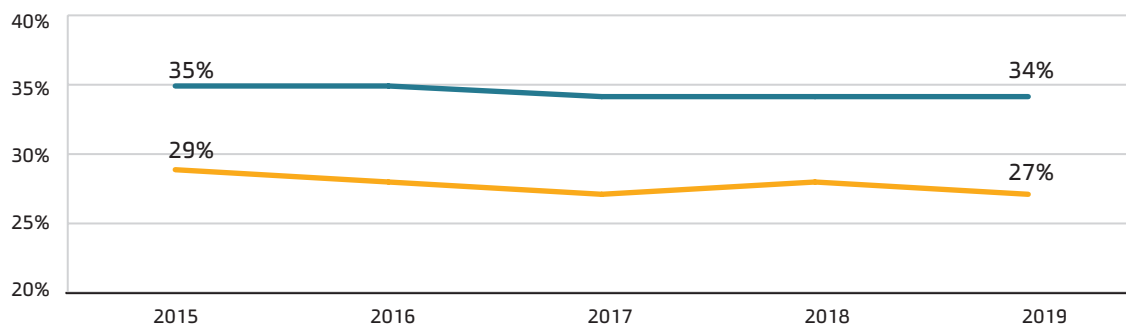


# 2.9

## פערי שכר בין גברים לנשים - בעלי תפקיד ומקבלי שכר גבוה בלבד



## פערי שכר בין גברים לנשים

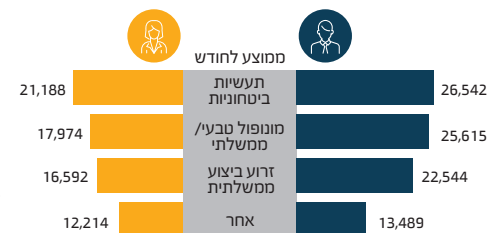


מקור: אגף השכר והסכמי עבודה

## שכר הברוטו הממוצע למשרה מלאה לאישה בחברות הממשלתיות נמוך בכ-27% מהנתון המקביל לגבר.

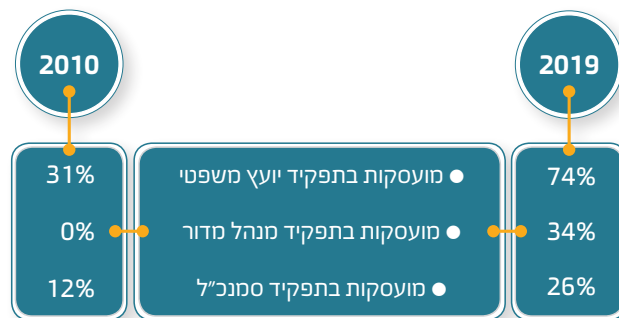
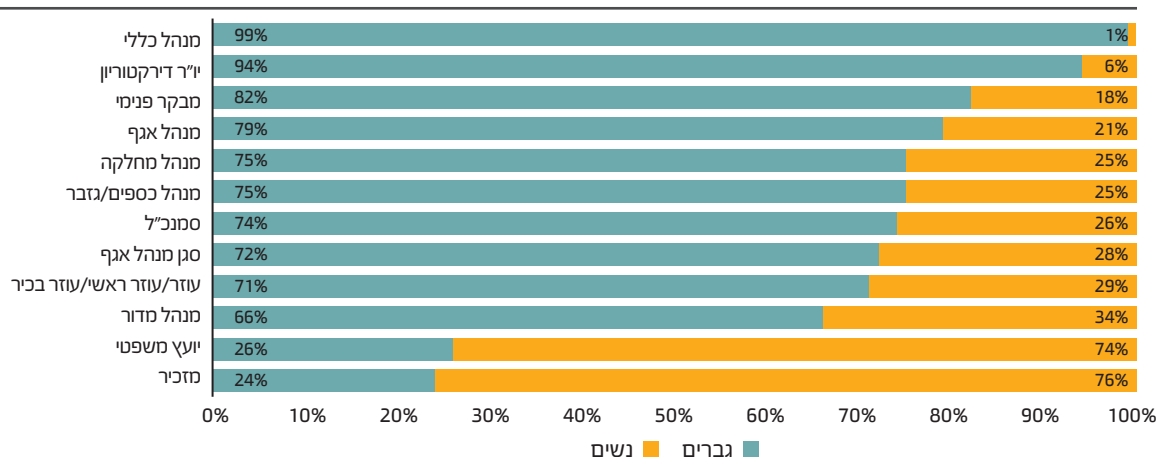
זאת לעומת נתון מקביל של כ-16% בקרב העובדים במשרדי הממשלה.

בעשור האחרון ניכרת מגמה של צמצום פערי השכר בין גברים לנשים, בייחוד בקרב בעלי התפקידים ומקבלי שכר גבוה. בחמש השנים האחרונות בלבד הצטמצם פער השכר בין גברים לנשים בקרב החברות הממשלתיות בכ-2% והסתכם בכ-27%, ובקרב בעלי תפקידים ומקבלי השכר הגבוה - פער זה הצטמצם ב-7% לשיעור של 11%.



# 2.10

## התפלגות נשים וגברים בקרב בעלי תפקידים ומקבלי שכר גבוה



מקור: אגף השכר והסכמי עבודה

### שיעור הנשים המועסקות כבעלות תפקידים או כמקבלות שכר גבוה בחברות הממשלתיות נותר ללא שינוי בעשור האחרון.<sup>6</sup>

התרשים שלפניכם מציג את התפלגות הנשים והגברים בקרב בעלי תפקידים ומקבלי שכר גבוה. שני התפקידים שבהם יותר מ-50% מהמשרות מאוישות ע"י נשים הם מזכיר/ה ויועץ/ת משפטי/ת. אפשר לראות כי ברובם המוחלט של תפקידי הניהול מועסקים יותר גברים מנשים.

6. התרשים מציג רק תפקידים שהועסקו בהם יותר מ-10 עובדים. להסבר נוסף על בעלי תפקידים ושכר גבוה ראו פרק ההגדרות.

# יותר חברות או יותר ממשלתיות?

## א. שיקולים עסקיים ומנגנוני העסקה של חברות ממשלתיות

בסקירה הבאה נציג תמונת מצב מהותית של החברות הממשלתיות בישראל, בשאיפה להעמיק את ההבנה בבעיות השורש וההשפעות של מבנה השכר וההעסקה בגופים ציבוריים אלו. הסקירה משלבת את נתוני רשות המיסים והלמ"ס,<sup>7</sup> על מנת לעמוד על מאפייני כ"א המבדילים בין תמונת המצב של החברות הממשלתיות ובין המגזר הפרטי והציבורי.

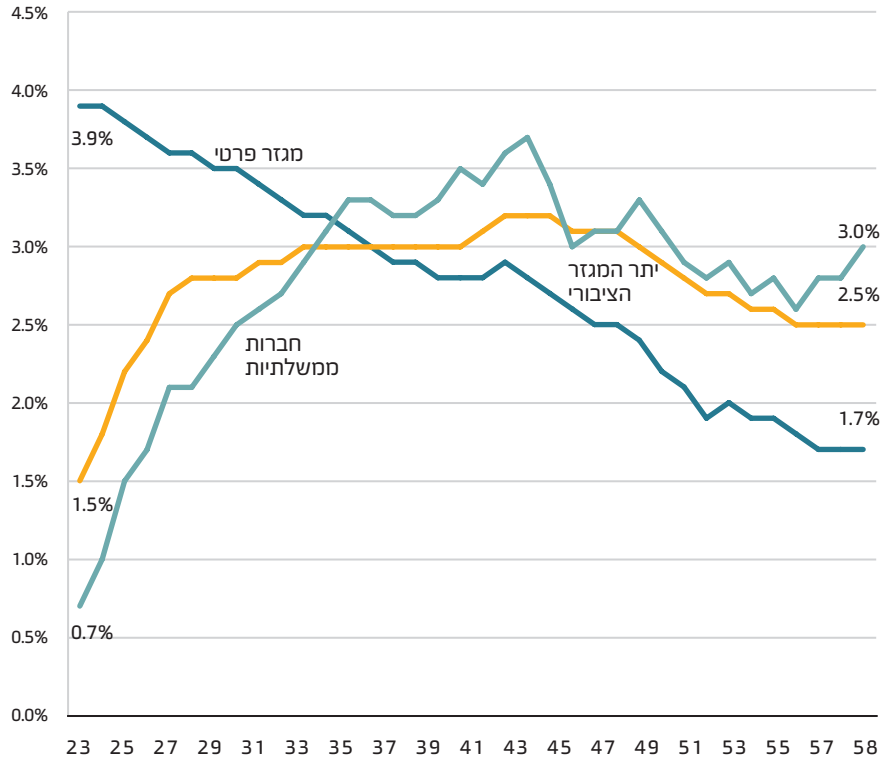
כהמשך ישיר להקדמה שהוצגה בפרק זה, חלק גדול מן השירותים והמוצרים הבסיסיים ביותר או התשתיות הנדרשות בעבורם מסופקים לציבור על ידי חברות ממשלתיות - חשמל, מים, גז, דלק, תחבורה, דואר, דיור ציבורי ועוד; חברות אחרות

משמשות כזרועות ביצוע של הממשלה; וכן לחלק מן החברות הממשלתיות אף יש מעמד של מונופול. עקב כך מבנה ההכנסות של חלק גדול מן החברות שונה מזה של חברות עסקיות הפועלות בשווקים תחרותיים - חלקן מבוססות תעריפים, חלקן מסובסדות בצורת שונות וחלקן מתוקצבות באופן מלא ע"י הממשלה. הציבור כולו הוא הבעלים, באופן מלא או חלקי, של כל החברות הממשלתיות, והוא הלקוח העיקרי של רובן. מרבית החברות הממשלתיות אינן מתוקצבות ישירות מתקציב המדינה, מתנהל בהן דירקטוריון עצמאי המפקח על הנהלת החברה והן נדרשות לממשל תאגידי ולדיווחים חשבונאיים מפורטים.

7. תודתנו נתונה למר יובל ויזן מצוות תכנון ואסטרטגיה שסייע רבות בעיבוד הנתונים ולעובדי היחידה להנגשת מידע של הלמ"ס, על הסיוע הרב בבניית מסד הנתונים הייחודי ובתפעול השוטף של חדר המחקר.

מתודולוגיה: נתונים אלו כוללים את אוכלוסיית ילידי שנת 1950 עד שנת 1995 ונתוני שכר משנת 2000 ועד שנת 2018. עם זאת, חלק ממסדי הנתונים אינם שלמים, כגון הנתונים על ציוני המבחן הפסיכומטרי שישנם רק בעבור מבחנים שנעשו משנת 1991. על כן כדי לשמור על עקביות, למנוע הטיה של הנתונים ולאפשר הסקת מסקנות, הוחלט שהניתוחים הסטטיסטיים יבוצעו על שלוש תקופות שונות - השנים 2008, 2013 ו-2018. כאשר בכל שנה האוכלוסייה הנבחנת היא עובדים בני 25 עד 45 בלבד, ובחלק אחר נעשו העיבודים על בני 58-23. בהסקת מסקנות על בסיס הנתונים יש להביא בחשבון כמה נקודות נוספות - מתוך כ-54 אלף עובדים בעשרות חברות ממשלתיות, יותר מ-60% שייכים לשלוש חברות עיקריות - חברת החשמל, התעשייה האווירית וחברת רפאל. כלומר, העובד הממוצע בחברה ממשלתית "מורכב" בעיקר מהעובד הממוצע בשלוש החברות הללו.

## שיעור העובדים לפי מגזר וגיל, גילאי 23-58, 2018



מקור: אגף השכר והסכמי עבודה

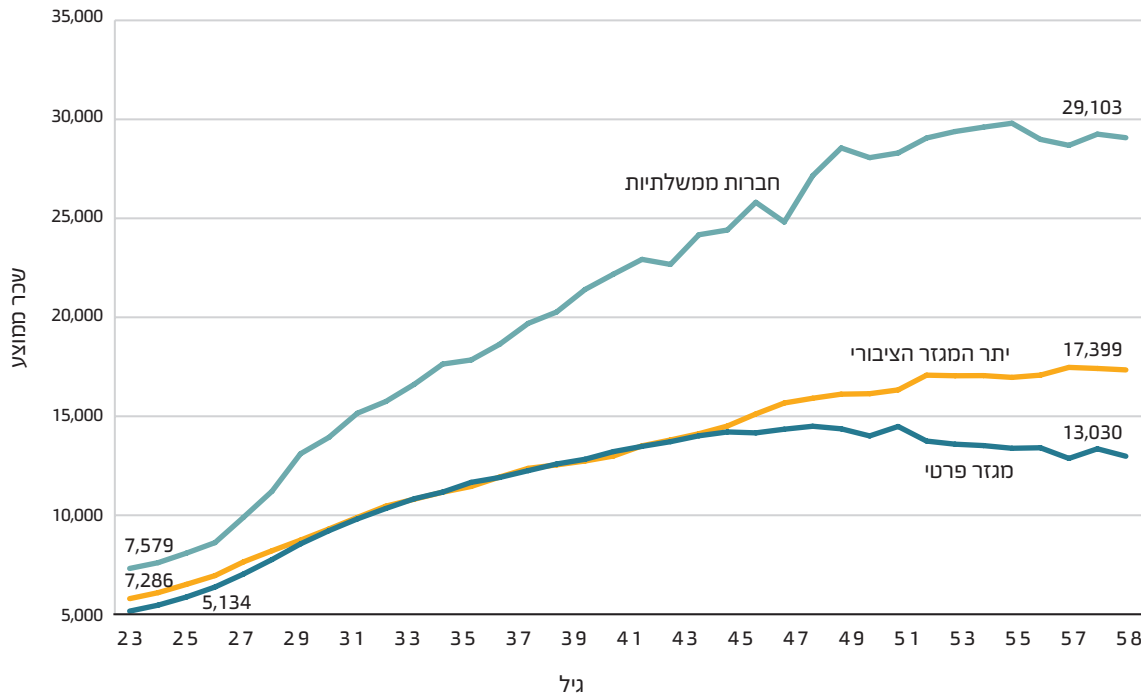
## ב. מנגנוני העסקה מיושנים בסביבה תחרותית.

בחינת יחסי העבודה בחברות הממשלתיות מעלה כי לא מעט חברות מאופיינות במנגנונים "מיושנים" אשר אינם מותאמים למציאות המשתנה. קביעת השכר מבוססת על נתוני העובד ולא דווקא על תפקידו, קידום השכר אוטומטי ומתגמל בעיקר ותק. השכר ההתחלתי מתקשה להיות תחרותי, ואילו שיעורי קידום השכר מהירים ומובילים לשכר גבוה (ולעיתים גבוה מהרמה התחרותית) של עובדים ותיקים באופן המטיל מחויבות פיננסית ניכרת על החברות. למעשה, בדומה לחלקים נרחבים ביתר המגזר הציבורי, מבנה השכר במונחי Life Cycle Income אינו מותאם לעובדים המבוטחים בפנסיה צוברת חדשה. דבר זה גורם, למרות עלויות השכר הגבוהות והתשלומים ביתר, לשיעורי תחלופה נמוכים ולפגיעה ממשית ברמת החיים של העובדים עם פרישתם לגמלאות.<sup>8</sup>

מאפיינים אלו, לצד מערכת מסועפת של יחסי עבודה והסכמות היסטוריות, המגבילות את הגמישות הניהולית, מקשים את ניהול כוח האדם ואת יכולתן של החברות להגיב למציאות המשתנה לשם עמידה ביעדי החברה ומטרותיה העסקיות כמו הציבוריות. כלומר, החברות הממשלתיות פועלות בסביבה בעלת אוריינטציה עסקית ותחרותית (יותר חברות), ולצידה מנהלות מערכת יחסי עבודה שמבוססת תשומות ומקנה גמישות ניהולית פחותה (יותר ממשלתיות).

<sup>8</sup> ראו פרק 9 ב"דין וחשבון על הוצאות השכר בשירות המדינה וגופי הביטחון לשנת 2018" מאת הממונה על השכר.

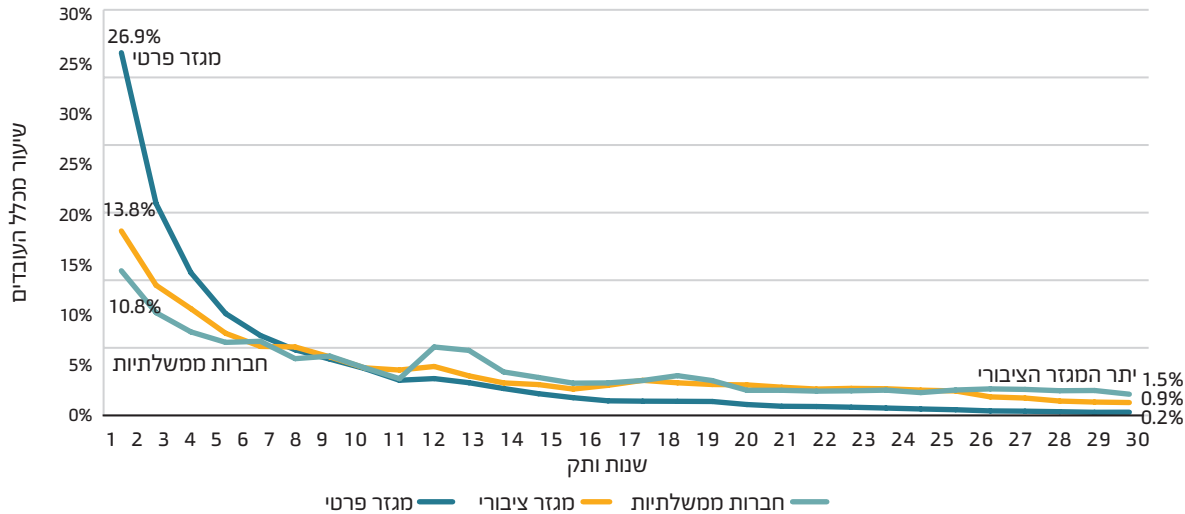
## שכר ממוצע לפי גיל ומגזר, גילאי 23-58, 2018



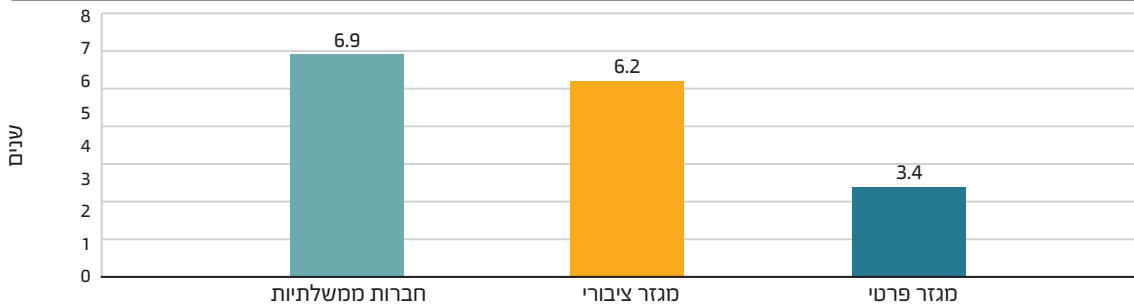
מקור: אגף השכר והסכמי עבודה

במהלך השנים נעשו כמה שינויים שנועדו להטמיע מודלים מודרניים בחברות ולהתאימן לאתגרים העומדים בפניהן. מודלים אלו שואפים לאפשר קביעת שכר בהתאם לעיסוק העובד, הצעת שכר אטרקטיבי לעובדים חדשים, קידום שכר דיפרנציאלי וגמישות בניהול המשאב האנושי. כך למשל הוטמעו מודלים מודרניים בהסכמי העבודה בחברת נתיבי ישראל (2005), רפאל (2000) ו-2012), נת"ע (2018), נתג"ז (2017); וכן בחברות אחרות אשר עובדיהן מועסקים בחוזים אישיים, כגון: נתיבי איילון, חוצה ישראל ועוד. אחד מיעדי הרפורמה במשק החשמל הוא לקדם חתימת הסכם שכר חדש בחברת החשמל, מודרני וגמיש ככל האפשר, והדבר עוגן באבני הדרך בהסכם הרפורמה שנחתם עם ההסתדרות בשנת 2018.

## שיעור העובדים לפי שנות ותק בעבודה ומגזר, גילאי 58-23, 2018



## ותק ממוצע לפי מגזר, עובדים בגיל 45-25, 2018



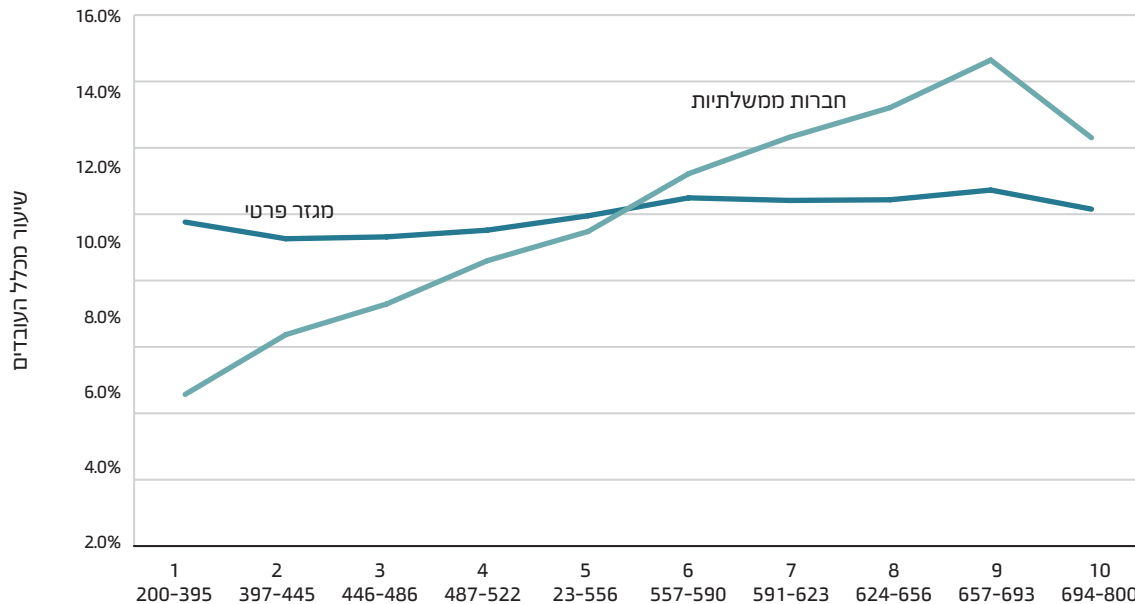
מקור: אגף השכר והסכמי עבודה

מבנה השכר וההעסקה של מרבית העובדים בחברות הממשלתיות דומה במהותו למגזר הציבורי. הסכמי השכר החלים על רוב עובדי החברות מעוררים קושי בגיוס עובדים מוכשרים בתחילת דרכם; התקדמות שכר אוטומטית גבוהה, אשר מייצרת "ניתוק" בין תגמול העובדים ביחס לתפקידם, מיומנותם וביצועיהם (תשלום יתר); עלויות שכר גבוהות; וכן גמישות ניהולית מוגבלת, המקשה על הביצוע של התאמות הנדרשות למציאות העסקית הדינמית שבה "חיות" החברות. בהתאם ניתן להבחין כי עובדי החברות הממשלתיות ממעטים בהחלפת מקומות עבודה, והוותק הממוצע של עובדי החברות הממשלתיות (6.9 שנים) גבוה הרבה יותר מהוותק הממוצע במגזר הפרטי (3.4 שנים) וגבוה מעט אף מהוותק ביתר המגזר הציבורי (6.2). התפלגות העובדים לפי ותק מגלה כי שיעור העובדים "הצעירים" (בעלי 5 שנות ותק או פחות) בחברות הממשלתיות (36%) נמוך במידה ניכרת משיעורם במגזר הפרטי (67%).

התפלגות העובדים לפי גיל מצביעה על פערים גדולים נוספים: בקרב עובדי החברות הממשלתיות ויתר המגזר הציבורי התפלגות הגילאים שונה מאוד מהתפלגות הגילאים בכוח העבודה במשק ויש הטיה ממושית לכיוון הגילאים המבוגרים.

## ג. מאפייני העובדים בחברות הממשלתיות

התפלגות שיעור העובדים לפי עשירון פסיכומטרי ומגזר, גילאי 25-45, שנת 2018

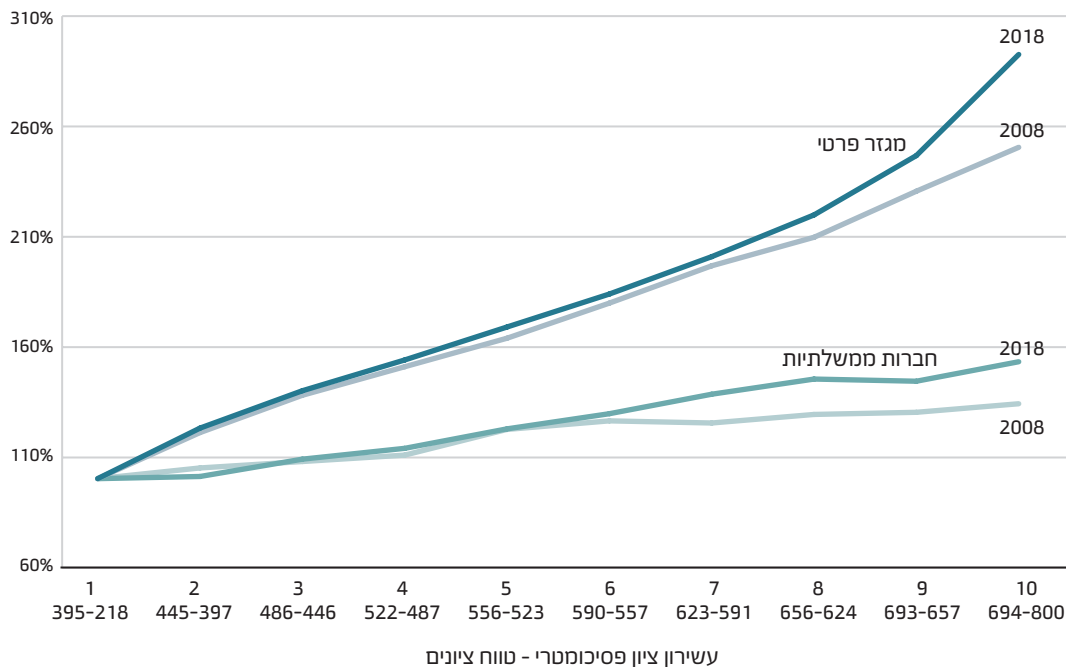


החברות הממשלתיות מאופיינות בעובדים בעלי מיומנויות גבוהות יותר ביחס למגזר הפרטי. שיעור העובדים בעלי השכלה אקדמית בקרב החברות הממשלתיות כפול משיעורם במגזר הפרטי. **ציוני הבגרות במתמטיקה ובאנגלית גבוהים יותר בקרב עובדי החברות הממשלתיות, והציון הממוצע בבחינה הפסיכומטרית, בקרב העובדים שנבחנו, גבוה יותר גם הוא, כמעט ב-30 נקודות.** בחינת התפלגות העובדים לפי ציוני הפסיכומטרי, בחלוקה לעשירונים, מראה כי באופן עקבי שיעור העובדים בעשירונים הגבוהים של ציוני הפסיכומטרי גבוה מאשר במגזר הפרטי (אשר בו באופן טבעי ההתפלגות כמעט שווה) על חשבון שיעורי העובדים בעשירונים הנמוכים.

מקור: אגף השכר והסכמי עבודה

## שכר ממוצע לפי עשירון פסיכומטרי ביחס לשכר בעשירון התחתון, גילאי 25-45, 2018

יחס בין השכר הממוצע לשכר בעשירון התחתון



מקור: אגף השכר והסכמי עבודה

מציאות זו, ברובה, אינה תוצאה של מבני שכר בחברות המאפשרים קליטה ושימור של עובדים בעלי מיומנויות גבוהות, ואינה תוצאה של יכולתן של החברות לנהל בגמישות את כוח האדם ולנתב עובדים לצרכים העסקיים המשתנים שלהן. כאמור, **מרבית העובדים (יותר מ-65%) בחברות הממשלתיות מועסקים במערכות הסכמי שכר ויחסי עבודה קשיחים ומיושנים, אשר מגבילים מאוד את הגמישות בניהול כוח האדם ולעיתים קרובות מעניקים תגמול שאינו מותאם לאופי העיסוק.**

הפערים בהשכלה ובמיומנויות העובדים "לטובת" החברות הממשלתיות נובעים בעיקר מהבדלים גדולים באופי הפעילות של החברות והענפים הכלכליים שאליהם הן משתייכות, ועקב כך בפרופיל העובדים שהן מגייסות. מגזר החברות הממשלתיות מגוון מאוד מבחינת אופי הפעילות והענפים הכלכליים - תשתיות כבישים ורכבות, אנרגיה ומים, תעשיות ביטחוניות, דיור, מחקר וסביבה, חינוך וקהילה, פיננסים וביטוח, פיתוח אזורי, דואר ועוד. עם זאת במגזר הפרטי ישנם ענפים כלכליים שלמים אשר אינם נמצאים בחברות הממשלתיות ובמגזר הציבורי בכלל. אלה מאופיינים במספר רב של עובדים, והמיומנויות (הנצפות, במונחי השכלה וציון פסיכומטרי) הנדרשות בהם אינן גבוהות - מסעדות, תיירות, מלונאות ועוד. שירותים נוספים נרכשים ע"י החברות הממשלתיות,



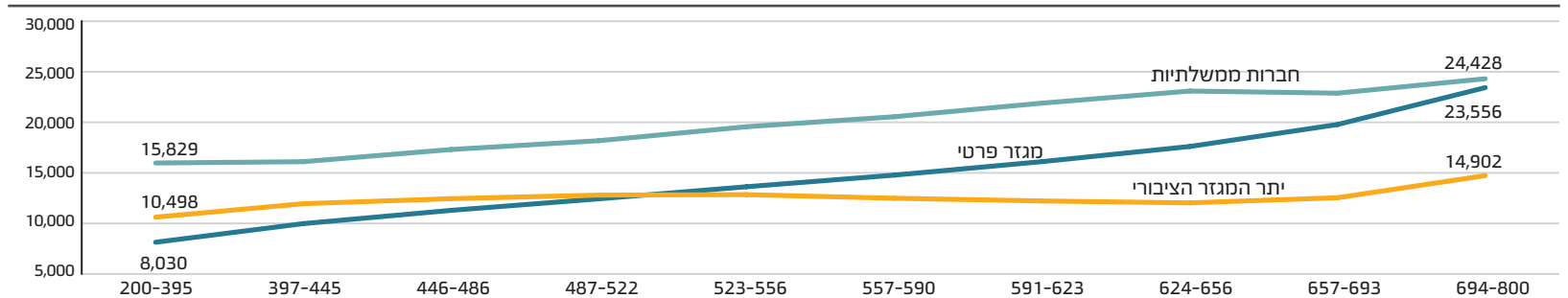
עיוותים נוספים במבנה השכר באים לידי ביטוי בהתפלגות רמות השכר לפי גיל. **במגזר הפרטי, הגמיש יותר, השכר הממוצע עולה עם הגיל עד לשיא סביב גיל 50-45, ואילו במגזר הציבורי בכלל ובחברות הממשלתיות בפרט, השכר ממשיך לעלות בעקבות קידום השכר האוטומטי המאפיין את החברות הממשלתיות והמגזר הציבורי.**

לסיכום, רמת המיומנות של העובדים בחברות הממשלתיות גבוהה מהממוצע במגזר הפרטי ומצויה במגמת שיפור מתון. אומנם גובה השכר מתואם עם רמת המיומנות (כפי שהיא נצפית בציוני הפסיכומטרי), אך באופן מתון וחלש הרבה יותר מאשר במגזר הפרטי. מציאות זו ככל הנראה לא נובעת מיכולתן של החברות לגייס ולשמר כוח אדם איכותי ומיומן, אלא בעיקר מהעובדה שהתפלגות תחומי הפעילות שונה מאשר בשאר המשק ומוטה מאוד לכיוון ההנדסה. מבנה השכר וההעסקה בחברות הממשלתיות מאופיין בחסמים המצויים גם במגזר הציבורי ה"קלאסי" ומתאפיין במבנה שאינו מותאם למנגנון הפנסיה הצוברת החדשה, מקשה על גיוס כ"א תחרותי, גורם לעיתים לתשלומי יתר לעובדים ותיקים וכן מאופיין בגמישות ניהולית פחותה. החברות הממשלתיות מאוגדות כחברות לכל דבר, ומיועדות ברובן לספק שירותים ממשלתיים-ציבוריים. ככל שהן יקדמו הטמעת מודלים מודרניים וגמישים של שכר הן צפויות לשפר את איכות השירות לציבור, באמצעות כוח אדם איכותי ומיומן יותר ובהוצאה כספית יעילה יותר.

למעט במקרים ספורים, במיקור חוץ - שמירה, אחזקה וניקיון. יתרה מזאת, בחינת מקצועות הלימוד בקרב העובדים בעלי השכלה אקדמית, כאומדן לתחום עיסוק, מראה הבדלים גדולים בין המגזרים. במגזר הפרטי רוב העובדים האקדמאים הם בוגרי תארים במדעי החברה, בעבודה סוציאלית (37%) ובמשפטים, כלכלה וניהול (31%), ואילו בחברות הממשלתיות המקצועות האקדמיים הנפוצים הם הנדסה ואדריכלות (44%) ומשפטים, כלכלה וניהול (18%). כלומר החברות הממשלתיות מוטות לכיוון עולמות ההנדסה ופיתוח התשתיות (חברת החשמל, רכבת ישראל, מקורות, נתיבי ישראל ועוד) ולכיוון עולמות המו"פ (התעשייה האווירית, רפאל ועוד). בחינת הקשר בין התגמול לרמת המיומנות והמגמות במהלך העשור, **מעלה כי אף על פי שגם בחברות הממשלתיות יש קשר בין רמת המיומנות לגובה השכר, קשר זה חלש מאוד ביחס למגזר הפרטי.** עוד עולה כי במהלך העשור הקשר אף התחזק, בשני המגזרים, בעיקר ברמות המיומנות הגבוהות.

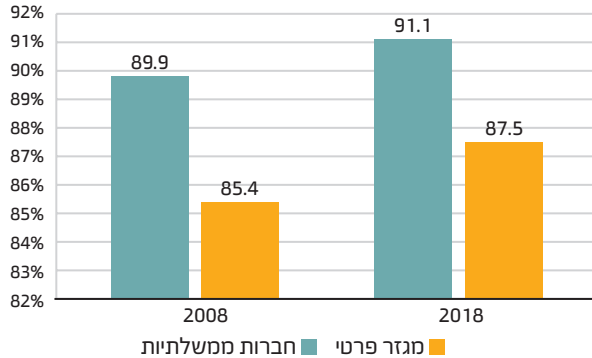
**ההכנסה הממוצעת בחברות הממשלתיות גבוהה הרבה יותר מאשר במגזר הפרטי (74% יותר), אך הפער קטן משמעותית בקרב עובדים בעלי השכלה אקדמית בלבד (26%).** במגזר הפרטי הפער בין שכרם הממוצע של עובדים בעלי השכלה אקדמית לעובדים חסרי השכלה אקדמית הוא גדול (116%), ואילו בקרב עובדי החברות הממשלתיות הפער נמוך בהרבה (56%).

## שכר ממוצע לפי מגזר ועשירון ציון פסיכומטרי, גילאי 25-45

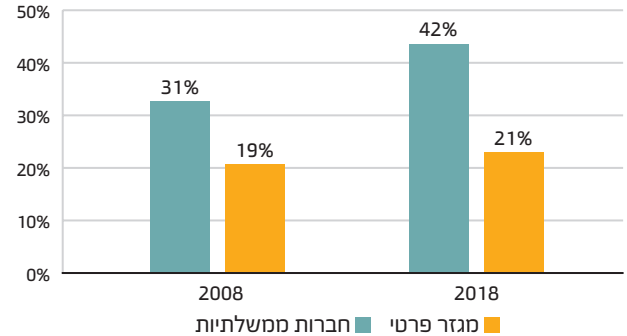


מקור: אגף השכר והסכמי עבודה

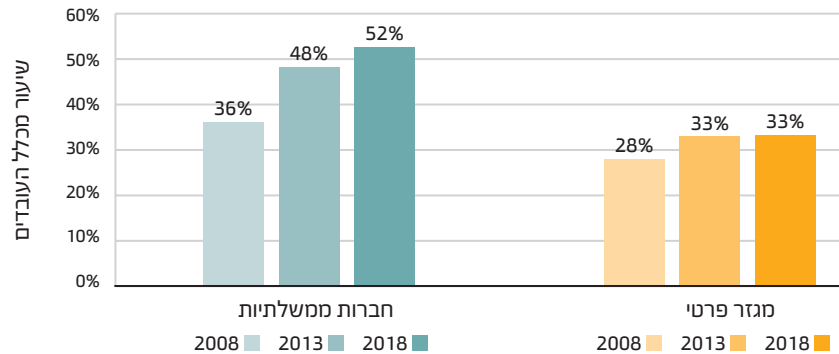
ציון "סכם" ממוצע בבגרות במתמטיקה ואנגלית לפי מגזר, עובדים בני 25-45



שיעור בעלי השכלה אקדמית לפי מגזר, עובדים בני 25-45

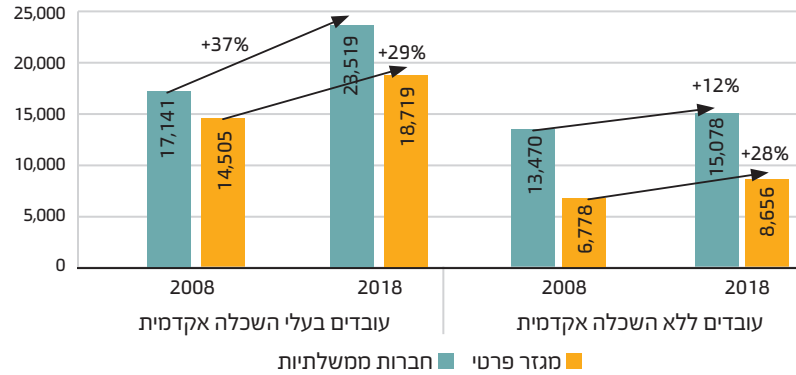


שיעור העובדים שנבחנו בבחינה הפסיכומטרית מכלל העובדים במגזר, גילאי 25-45

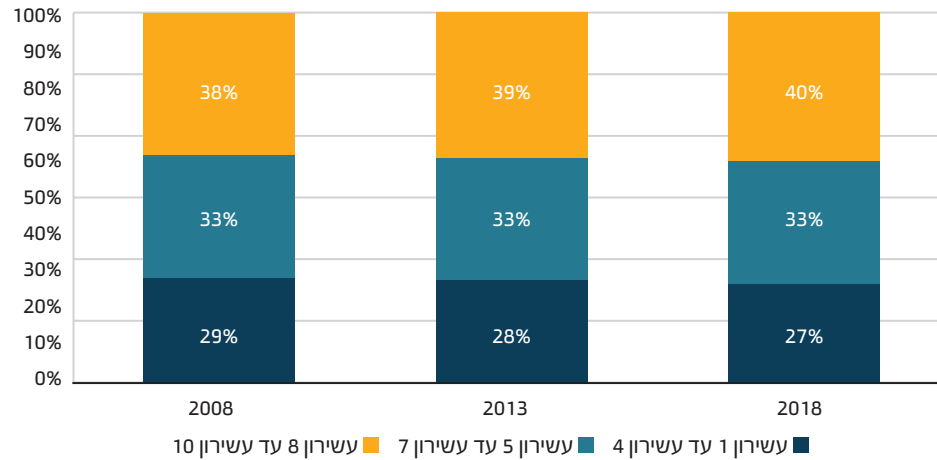


מקור: אגף השכר והסכמי עבודה

## שכר ממוצע לעובדים בחברות הממשלתיות ובמגזר הפרטי לפי השכלה, גילאי 25-45

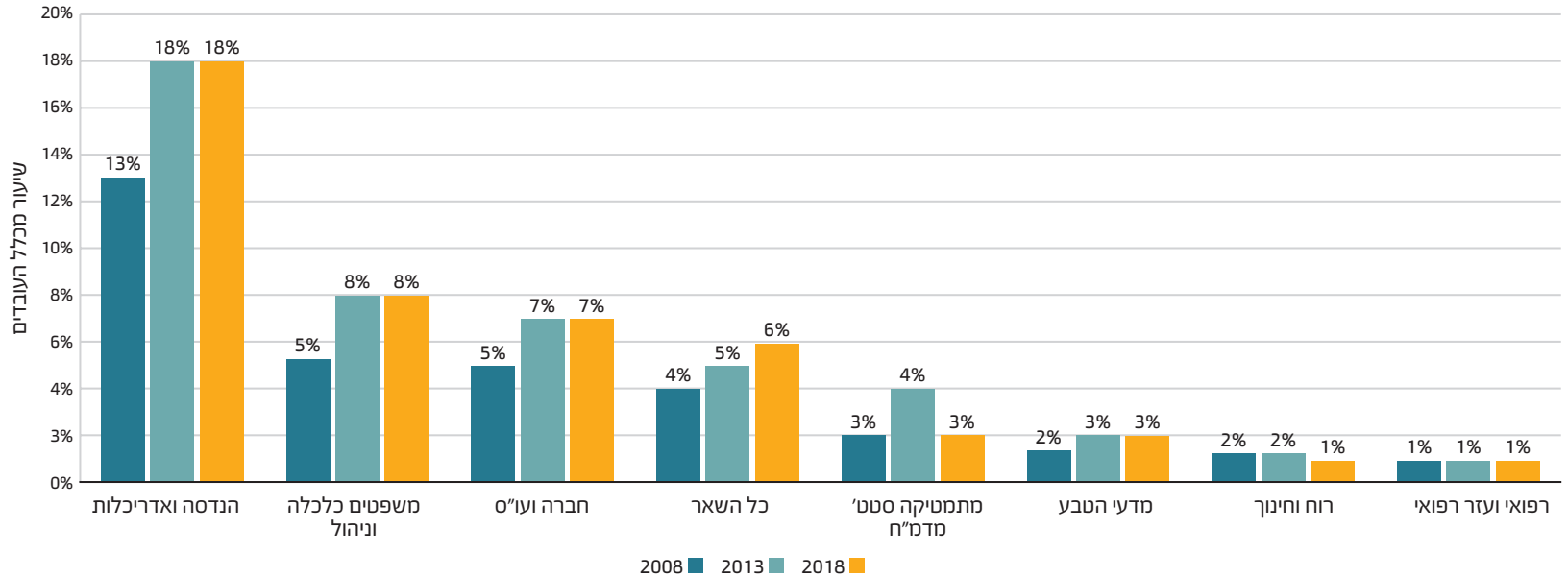


## התפלגות העובדים בחברות הממשלתיות לפי עשירוני הציון הפסיכומטרי, גילאי 25-45



מקור: אגף השכר והסכמי עבודה

## שיעור העובדים בחברות הממשלתיות לפי מקצוע לימודים לתואר ראשון מתוך כלל העובדים, גילאי 25-45



מקור: אגף השכר והסכמי עבודה

# פרק 3

## שלטון מקומי



עלות העסקה

כ-25 מיליארד ש"ח



שכר ברוטו ממוצע  
למשרה מלאה לחודש

11,073 ש"ח



מספר משרות

147,326



מספר עובדים

191,570

### סייעות

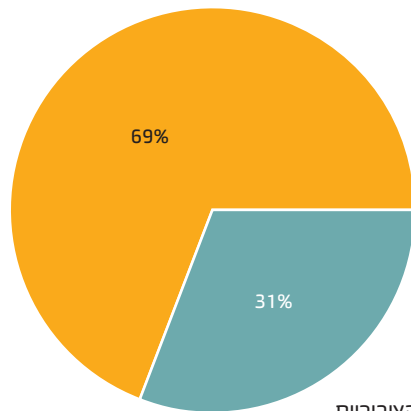
כתיבת הנושא השנתי: גלי אמיר - מנהלת תחום בכיר • רוני שטרק - כלכלנית



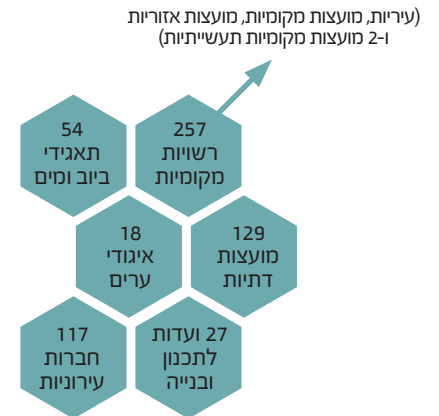
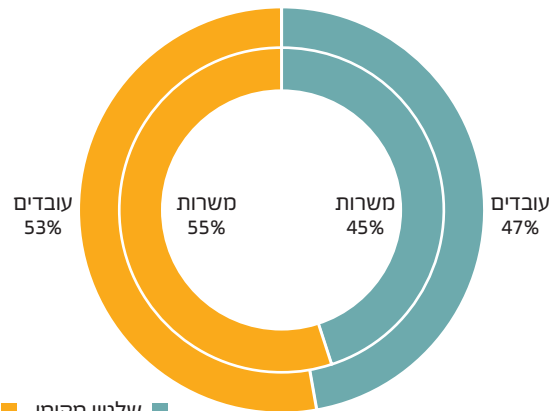
# 3.1 הקדמה

פרק זה מהווה סקירה של מבנה השכר והיקפי ההעסקה בשלטון המקומי, ומוצגת בו תמונת מצב של התפלגות השכר בין קבוצות המשנה.<sup>1</sup> אשכול השלטון המקומי מונה כ-602 גופים,<sup>2</sup> המהווים כ-76% מכלל הגופים הציבוריים החייבים בדיווח. קבוצת המשנה הגדולה ביותר היא הרשויות המקומיות, אשר בהן מועסקים כ-86% מכלל עובדי השלטון המקומי. עובדי הרשויות המקומיות מהווים כ-40% מכלל עובדי הגופים הציבוריים וכרבע מכלל עובדי המגזר הציבורי. רשות מקומית היא גוף עצמאי, ואחראית על ניהול סוגיות מקומיות ותפעול מגוון שירותים ציבוריים מקומיים, בשיתוף פעולה עם גורמי הממשל המרכזי.

## אומדן הוצאות השכר



שלטון מקומי ■ שאר הגופים הציבוריים ■



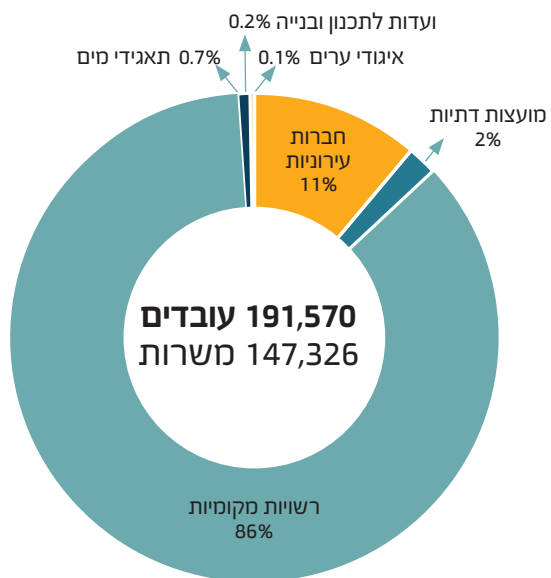
מקור: אגף השכר והסכמי עבודה

1. אשכול שלטון מקומי מוצג על פני ארבע קבוצות משנה: רשויות מקומיות, חברות עירוניות, מועצות דתיות ואיגודי ערים. חברות עירוניות מוצגות עם תאגדי המים, איגודי ערים מוצגים עם ועדות לתכנון ובנייה אלא אם צוין אחרת.  
2. בשנה זו הועברו הגופים "עובדי בית החולים איכילוב" ו-"עובדי המרכז הרפואי בני ציון" לקבוצת הגוף - מערכת הבריאות בגופים הציבוריים.

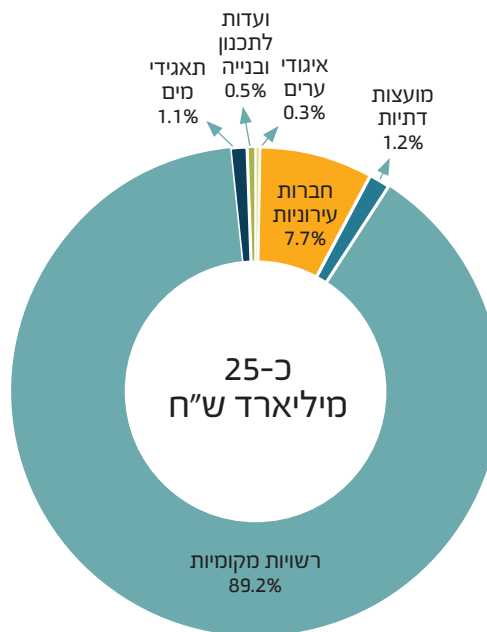
## 3.2

### כ-90% מכלל עלויות השכר באשכול השלטון המקומי משולמות ברשויות המקומיות, המעסיקות כ-86% מכלל העובדים באשכול.

מספר העובדים והמשרות לפי קבוצות משנה



אומדן הוצאות השכר



עלות השכר ברשויות המקומיות מסתכמת בכ-23 מיליארד ש"ח, המהווה כ-90% מכלל עלויות השכר בשלטון המקומי. בחברות העירוניות עלות השכר היא כ-2 מיליארד ש"ח, ובמועצות דתיות, איגודי ערים וועדות לתכנון ובנייה עלות השכר עומדת על כ-0.5 מיליארד ש"ח.<sup>3</sup>

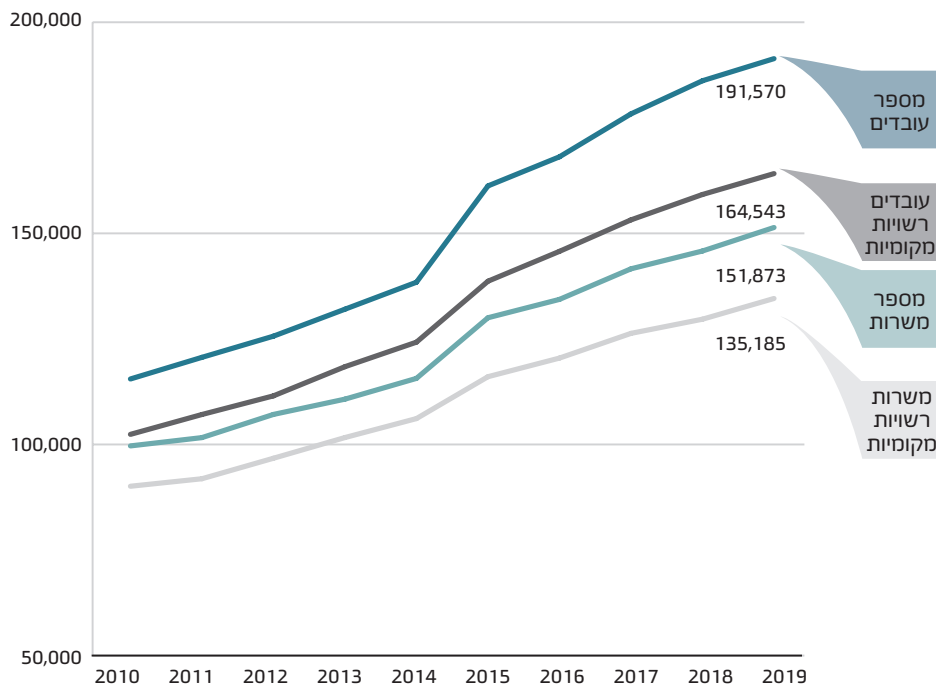
מקור: אגף השכר והסכמי עבודה

3. בתרשימים המוצגים קבוצות משנה חברות עירוניות הופרדה לתאגידי מים וחברות עירוניות. קבוצת משנה איגודי ערים הופרדה לאיגודי ערים וועדות לתכנון ובנייה.



# 3.3

## מספר העובדים ומספר המשרות בשלטון המקומי, 2010-2019



מקור: אגף השכר והסכמי עבודה

## שיעור המשרה הממוצעת לעובד בשלטון המקומי ירד בכ-7% בעשור האחרון.<sup>4</sup>

ניכרת מגמה של קיטון במספר המשרות ביחס למספר העובדים לאורך השנים. בשנת 2010 היה היחס בין כמות המשרות לכמות העובדים 86%, ואילו בעשור האחרון הצטמצם יחס זה ל-79% בלבד. עיקר הגידול בעובדים ובמשרות חל בדירוג המנהלי, ובמסגרתו נוספו כ-30,000 משרות על פני העשור האחרון. לגידול במספר העובדים והמשרות תרמו רפורמות בתחום החינוך, כגון הוספה של סיעת לגני הילדים. העלייה החדה ב-2015 נובעת מ-48 חברות עירוניות שנוספו לחובת הדיווח. התנוספותן של חברות אלו תרמה לגידול נצפה של 7,919 עובדים ו-4,160 משרות.

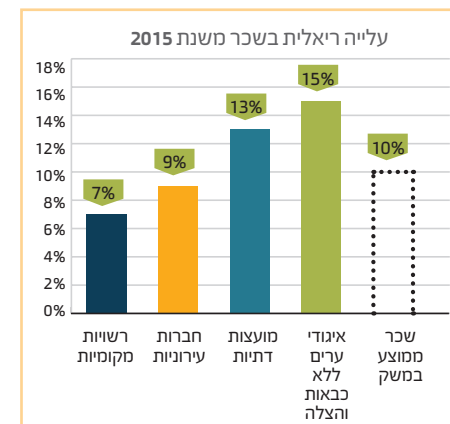
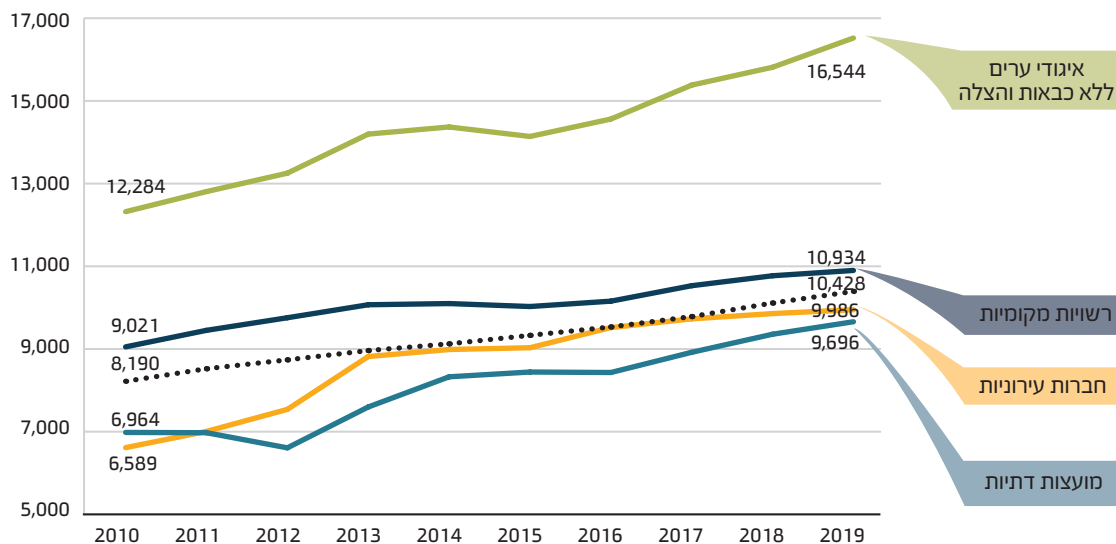
4. יודגש כי כל עובד נספר כיחידה אחת, גם אם הועסק באופן חלקי בחודש הנדגם (דצמבר 2019). זאת להבדיל ממשרות שנספרות בהתאם לחלקיות משרה. מספר המשרות המוצג משקף את החודש הנדגם ולא את סך המשרות השנתיות בכל גופי האשכול, זאת בניגוד לשער הפרק.

# 3.4

## בעשור האחרון השכר הממוצע בשלטון המקומי עלה בכ-14% באופן ריאלי.<sup>5</sup>

זאת בעוד שהשכר הממוצע במשק עלה בכ-20% באופן ריאלי.

### שכר ברוטו ממוצע למשרה מלאה לפי קבוצות משנה



..... השכר הממוצע במשק

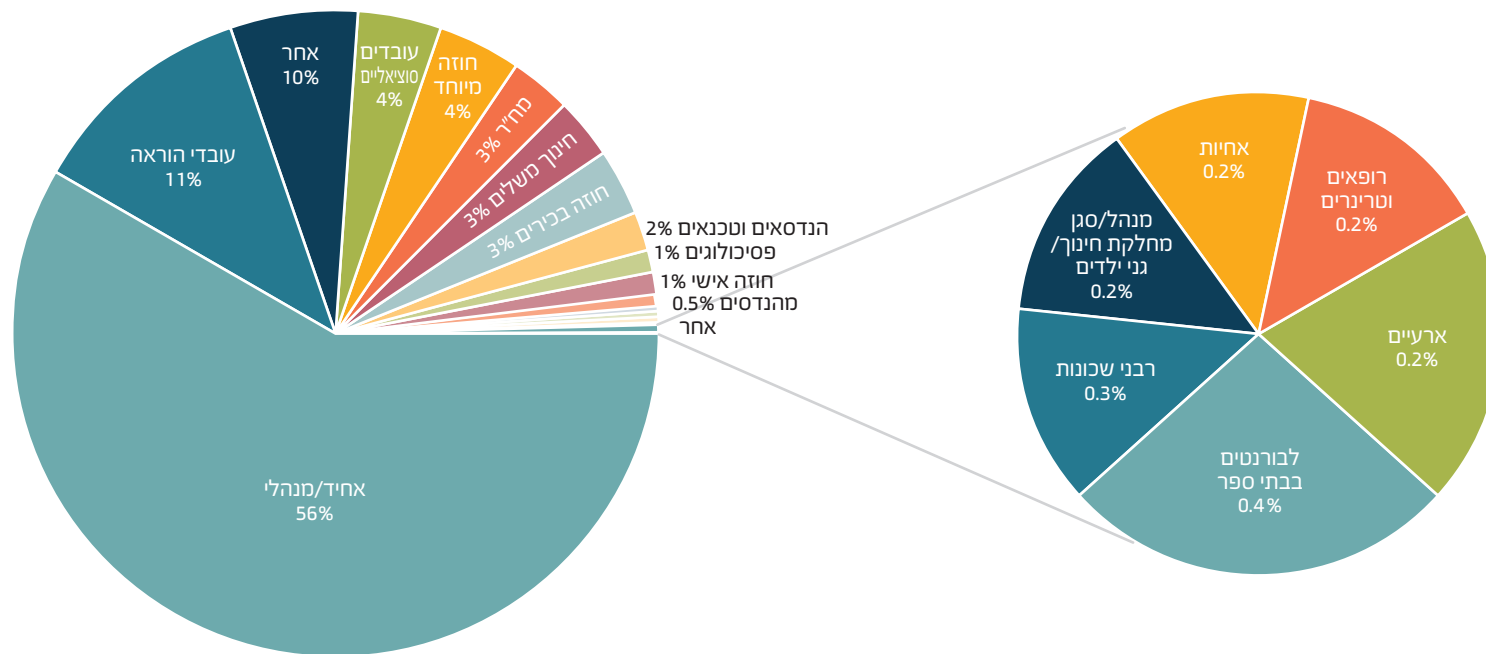
מקור: אגף השכר והסכמי עבודה

5. ללא זקיפות הטבה ותשלומי פרישה. השכר הממוצע במשק לשנת 2019 עמד על 10,428 ש"ח, לפי סעיף 1 לחוק הביטוח הלאומי.

# 3.5

## הדירוג המנהלי הוא הדירוג בו מועסקים רוב עובדי הדירוגים בהרכב המשרות בשלטון המקומי.

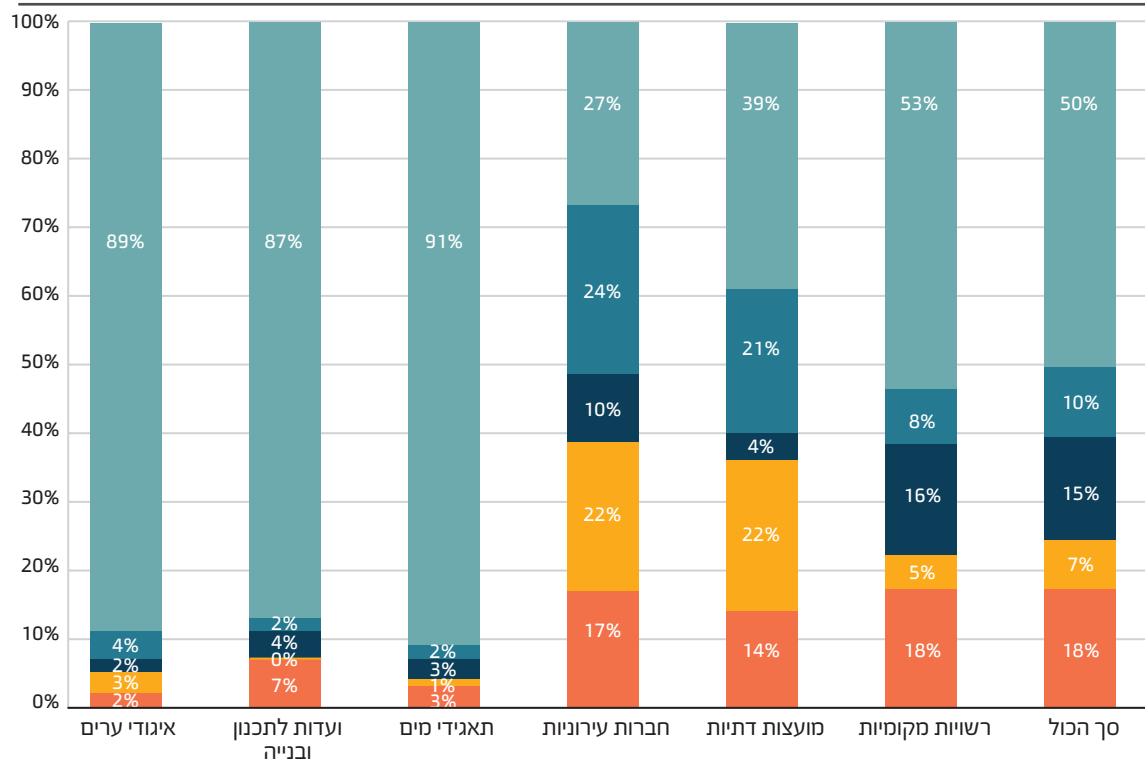
הרכב משרות לפי דירוגים עיקריים



מקור: אגף השכר והסכמי עבודה

# 3.6

חלקיות העסקה בפועל של העובדים בשלטון המקומי (דצמבר 2019)



■ אחוז עובדים עד 1/4 משרה ■ אחוז עובדים מ-1/4 משרה עד 1/2 משרה ■ אחוז עובדים מ-1/2 משרה עד 3/4 משרה ■ אחוז עובדים משרה מלאה ומעלה

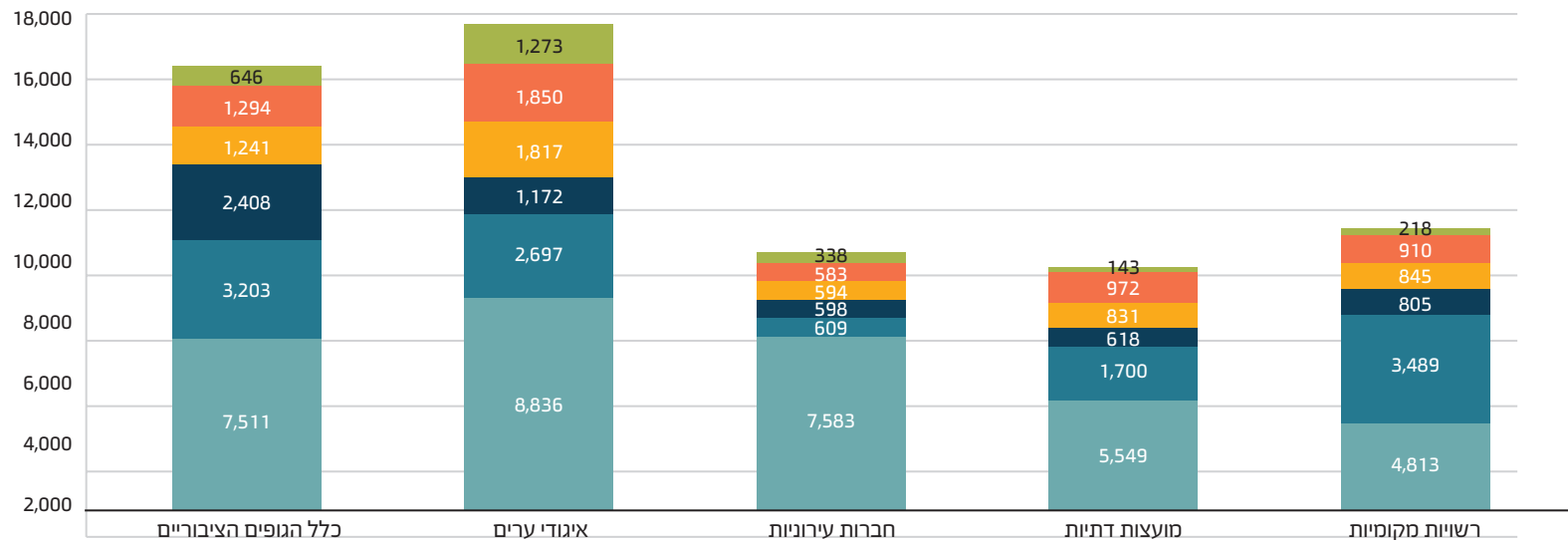
**שיעור העובדים הגבוה ביותר במשרה מלאה ויותר (כ-90%) חל בתאגידי המים.**

בחברות העירוניות ובמועצות הדתיות שיעור המועסקים במשרה מלאה הוא הנמוך ביותר, וכך גם השכר ברטו הממוצע למשרה מלאה בקבוצות משנה אלו.

מקור: אגף השכר והסכמי עבודה

# 3.7

**רכיב השכר המשולב בקרב רשויות מקומיות נמוך בכ-36% מרכיב זה בכלל הגופים הציבוריים,<sup>6</sup> דבר המצביע על שיעור גבוה של העסקה תחת תנאים של הסכם קיבוצי. הרכב השכר הממוצע בחלוקה לרכיבי שכר**

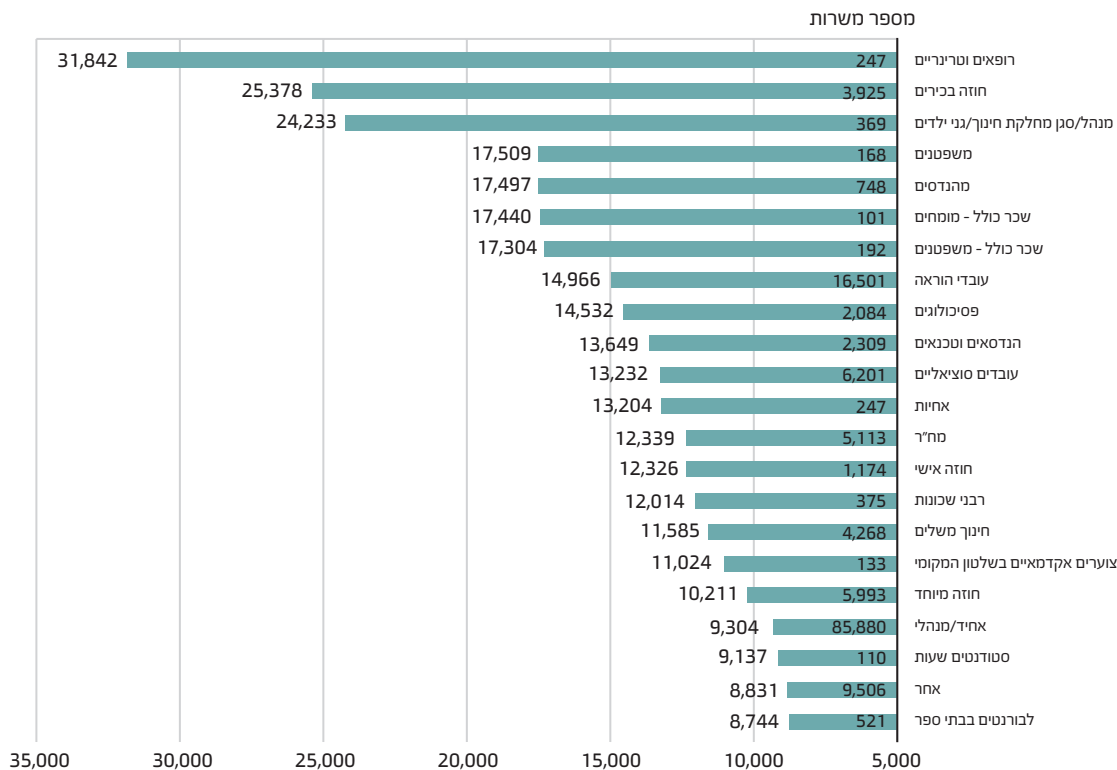


■ ממוצע חודשי שכר משולב ■ ממוצע חודשי תוספות שכר ■ ממוצע חודשי עבודה נוספת ■ ממוצע חודשי החזר הוצאות ■ ממוצע חודשי תשלומים שנתיים ■ ממוצע חודשי זקיפות הטבה

מקור: אגף השכר והסכמי עבודה.  
6. הסבר נוסף על שונות מבנה השכר מופיע בפרק ההגדרות.

# 3.8

## שכר ברוטו ממוצע למשרה מלאה לפי דירוגים נבחרים בשלטון המקומי



מקור: אגף השכר והסכמי עבודה

## העלייה החדה ביותר בשכר הממוצע, כ-10%, חלה בקרב דירוג מנהל/סגן מנהל מחלקות חינוך/גני ילדים.<sup>7</sup>

בדירוג זה חלה עלייה של כ-10% עקב הסכם מנהלי מחלקות חינוך.

עלייה של כ-7% בשכר הממוצע נרשמה בדירוג הסטודנטים, אשר משלימה עלייה של כ-15% משנת 2017. בדירוג זה בשלטון המקומי עבדו כ-450 עובדים בשנה זו ושכרם גבוה בכ-650 ש"ח ביחס לממוצע שכר הסטודנטים בגופים הציבוריים.

בקרב עובדי ההוראה חלה עלייה של כ-3% בשנה זו וכ-6% בשנה הקודמת. עלייה זו מוסברת בחלקה בהסכם קיבוצי שנחתם בשנת 2018 והוביל לעלייה בשכר של עובדי הוראה בחטיבות העליונות.

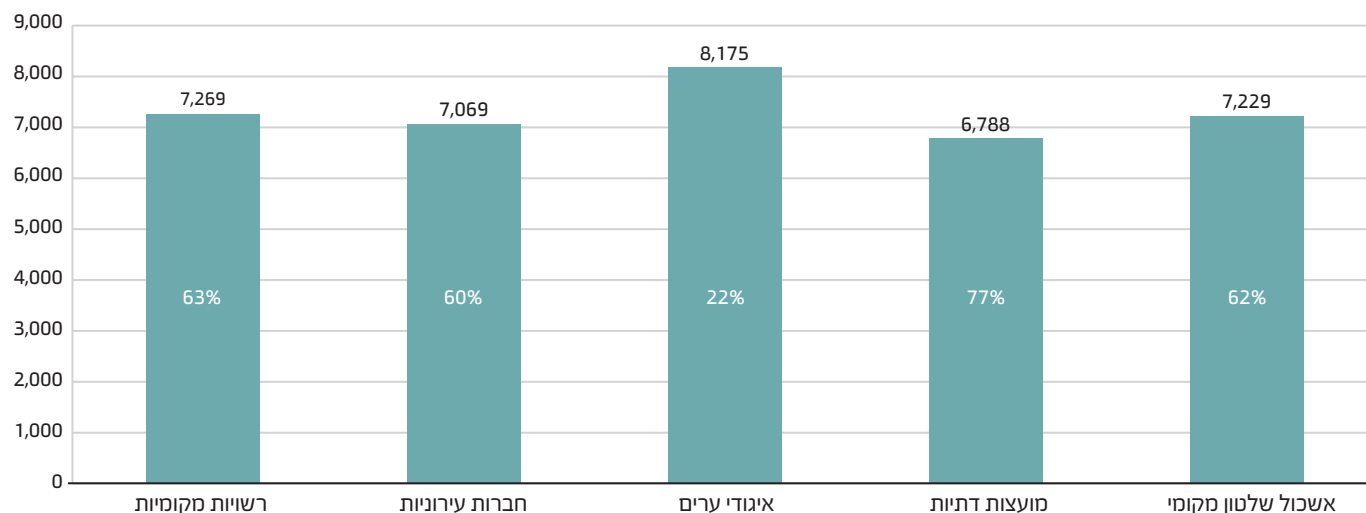
7. בתרשים לא מוצגים דירוגים שבהם הועסקו עובדים בפחות מ-100 משרות וכן הדירוגים חניכים, ארעיים ועיתונאים.

# 3.9

## כ-62% מעובדי השלטון המקומי מרוויחים שכר נמוך מהממוצע במשק

שכרם הממוצע עמד על 7,229 ש"ח למשרה מלאה. השיעור הגבוה ביותר של עובדים המשתכרים פחות מממוצע שכר ברוטו למשרה מלאה במשק היה במועצות הדתיות (כ-77%), בדומה לשנה הקודמת. שכר הברוטו הממוצע למשרה מלאה של עובדים אלו היה 6,788 ש"ח. השיעור הנמוך ביותר של עובדים המשתכרים פחות משכר הברוטו הממוצע למשרה מלאה במשק היה באיגודי ערים וועדות לתכנון ובנייה (22%).

### שכר ברוטו ממוצע למשרה מלאה של עובדים המשתכרים שכר נמוך מהשכר הממוצע במשק<sup>8</sup>



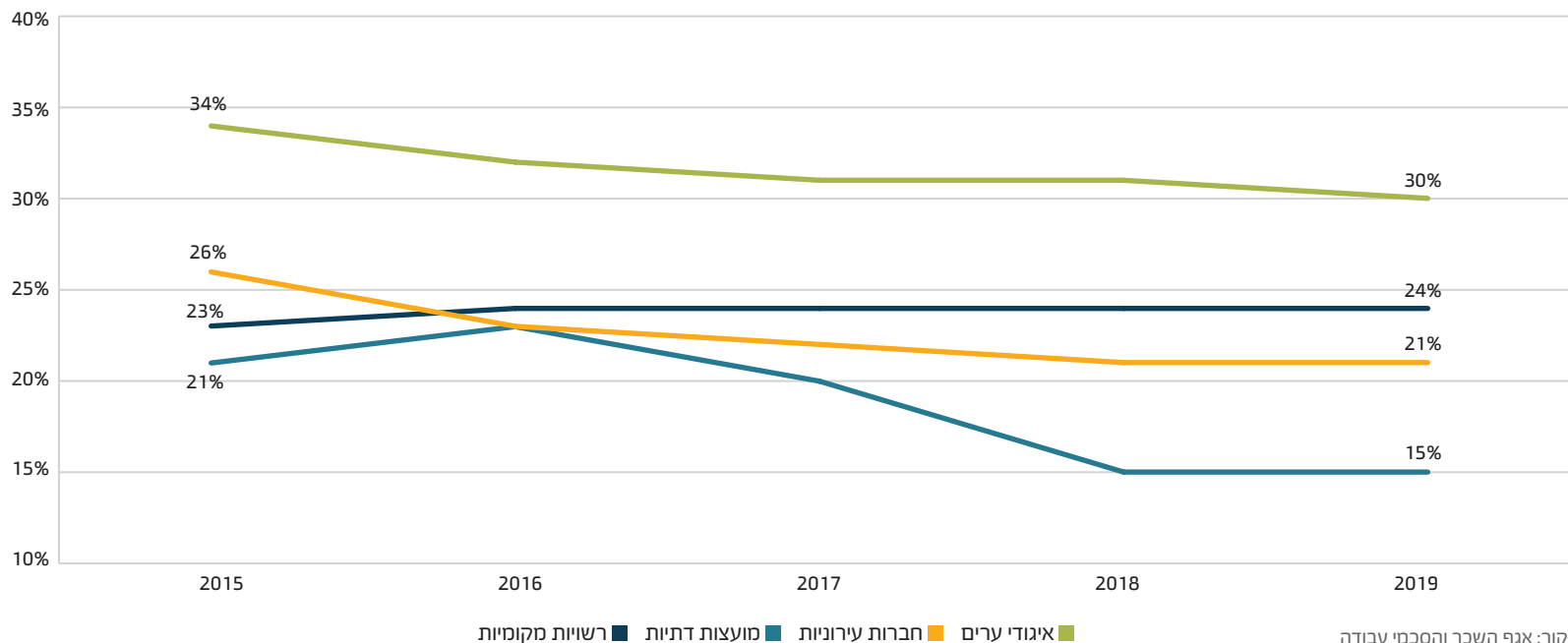
מקור: אגף השכר והסכמי עבודה

8. באחוזים: שיעור העובדים המשתכרים שכר נמוך מהממוצע במשק

# 3.10

## פער השכר בין גברים לנשים ברשויות המקומיות לא הצטמצם בחמש השנים האחרונות

פער השכר בין גברים לנשים באשכול השלטון המקומי עמד בשנת 2019 על כ-23%. ניכרת מגמה של צמצום בפערי השכר בקרב מועצות דתיות ואיגודי ערים, אשר פעריהם ירדו ב-6% וב-4% בהתאמה. לעומתן פער השכר ברשויות המקומיות, שבהן מועסקים כ-86% מעובדי השלטון המקומי, לא השתנה משמעותית ועמד על כ-24% בשנת 2019.

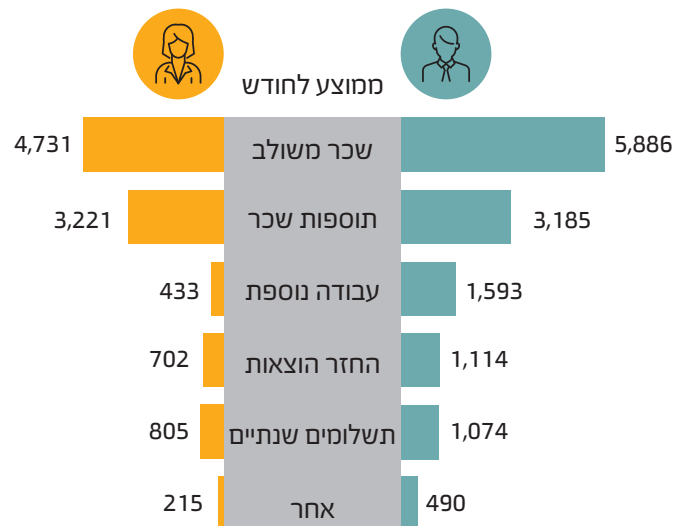




# 3.11

## מבנה השכר בחלוקה מגדרית ובחלוקה לרכיבי שכר<sup>9</sup>

פערי השכר בין כלל הגברים והנשים, החל בעובדי דירוג ועד בעלי תפקידים בכירים בשלטון המקומי, נובעים במידה רבה מהבדלים במקצועות ובחלוקה לרובדי שכר. גברים משתכרים בממוצע בחודש כ-1,160 ש"ח יותר מנשים עבור עבודה נוספת (עבודה מעבר לשעות העבודה הרגילות). פער דומה קיים ברכיב השכר המשולב, ואלו נובעים בין היתר מהבדלים בתחומי העיסוק וותק במשרה.

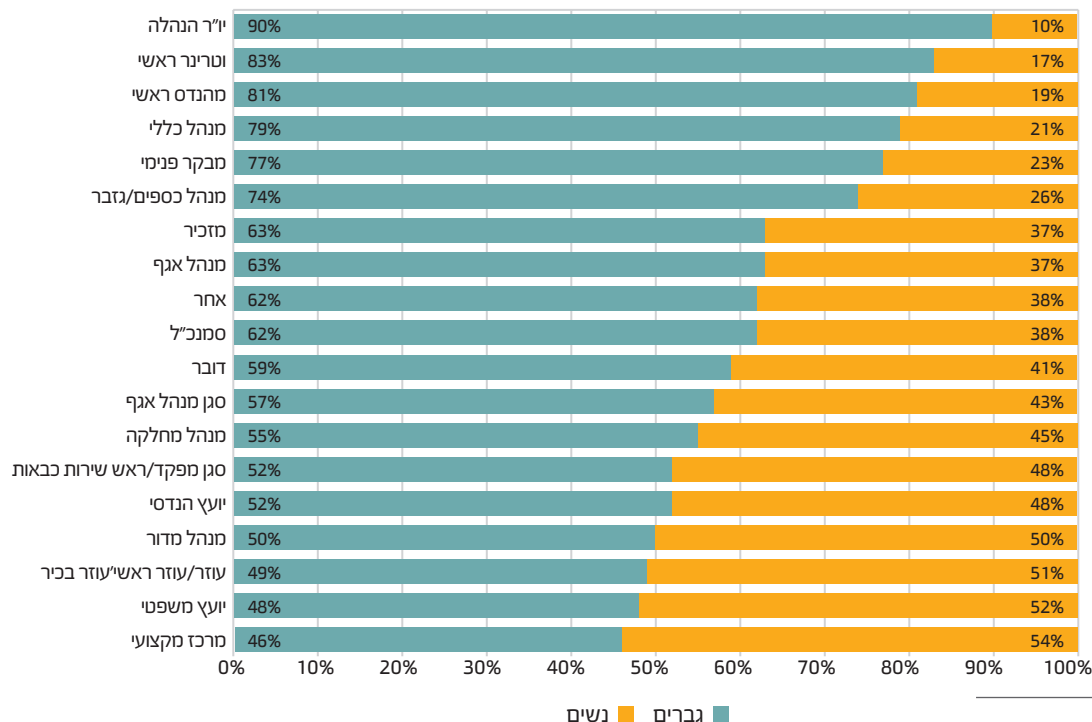


מקור: אגף השכר והסכמי עבודה.  
9. תחת הרכיב "אחר" נמצאים זקיפות ההטבה, הפרשים בגין שנים קודמות ושכר בגין תפוקות.

# 3.12

## שיעור הנשים המועסקות כבעלות תפקידים או מקבלות שכר גבוה בשלטון המקומי עלה בכ-10% בעשור האחרון.<sup>10</sup>

עם זאת, ברוב מוחלט של תפקידי הניהול מועסקים יותר גברים מנשים.



מקור: אגף השכר והסכמי עבודה.  
10. בתרשימים מוצגים תפקידים שהועסקו בהם יותר מ-20 עובדים.

# סייעות גני הילדים המועסקות בשלטון המקומי

השלטון המקומי הוא אחד המעסיקים הגדולים של הסייעות, ומאז רפורמת "הסייעת השנייה" בשנת 2015, אשר חייבה העסקת שתי סייעות בכל גן ילדים, מספר הסייעות שמעסיקות הרשויות המקומיות גדל עוד יותר. סקירה זו דנה בתנאי שכרן והעסקתן של הסייעות ברשויות המקומיות, ומתייחסת לסוגיות הנוגעות להעסקתן ודורשות אסדרה.



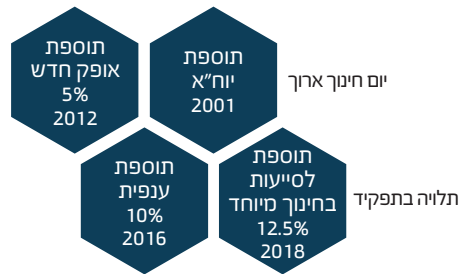
מקור: אגף השכר והסכמי עבודה

11. קורס ההכשרה של סייעות לגננות- מחקר והערכה, טיוטת הדוח המסכמת; מאת: ד"ר ענת גוברמן וד"ר חווה תובל, דצמבר 2005.

## תפקידים ומאפייני פעילות על פי חוקת העבודה וחוזרי מנכ"ל משרד החינוך:



## שכר הסייעות המועסקות ברשויות המקומיות

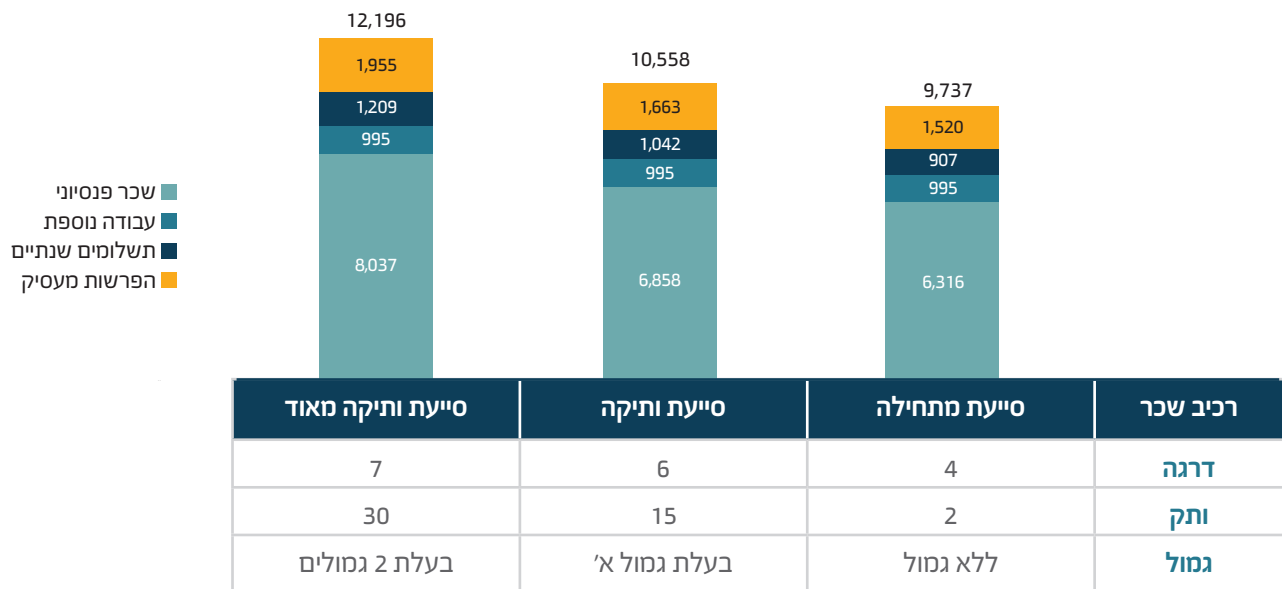


שכרן ותנאי העסקתן של הסייעות מבוססים על חוקת העבודה בשלטון המקומי ועל הסכמי השכר לעובדי הדירוג המנהלי, שעליהם חתם השלטון המקומי לאורך השנים. מתוך הבנה כי מדובר בתפקיד בעל מורכבות, במסגרת הסכמי שכר שנחתמו בשלטון המקומי במרוצת השנים, ניתן תעדוף לסייעות והן קיבלו תוספות שכר נפרדות, כגון תוספת בגין יום חינוך ארוך (יח"א) אשר נחתמה בשנת 2001.

מקור: אגף השכר והסכמי עבודה

מלבד השכר הפנסיוני משולמים לסייעות תשלומים שנתיים כגון הבראה, ביגוד ועוד. כמו כן הסייעות חברות במועדון הצרכנות "שלך", שעלותו השנתית בגין עובד במשרה מלאה עומדת על 392 ש"ח, והן חברות בשתי אגודות מקצועיות שעלותן למעסיק 786 ש"ח (393 ש"ח לכל אגודה מקצועית). **בשנה האחרונה, עם הרחבת בית הספר של החופש הגדול גם לגני הילדים, שולם תגמול נוסף כתמריץ לעבודה בחודשי הקיץ.**

להלן הדמיה המציגה שכר סייעות חודשי (כולל הפרשות המעסיק לרובד הפנסיוני, ללא מועדון "שלך" וללא דמי חבר באגודות מקצועיות), לפי שלושה פרופילים של ותק העסקה, דרגה, וזכאות לגמולי השתלמות. הסימולציה כוללת תוספת יוח"א מקסימלית. יצוין שלא בכל גני הילדים קיים יוח"א והצהרון מופעל על ידי מפעיל חיצוני. שלושת הפרופילים הינם:



מקור: אגף השכר והסכמי עבודה

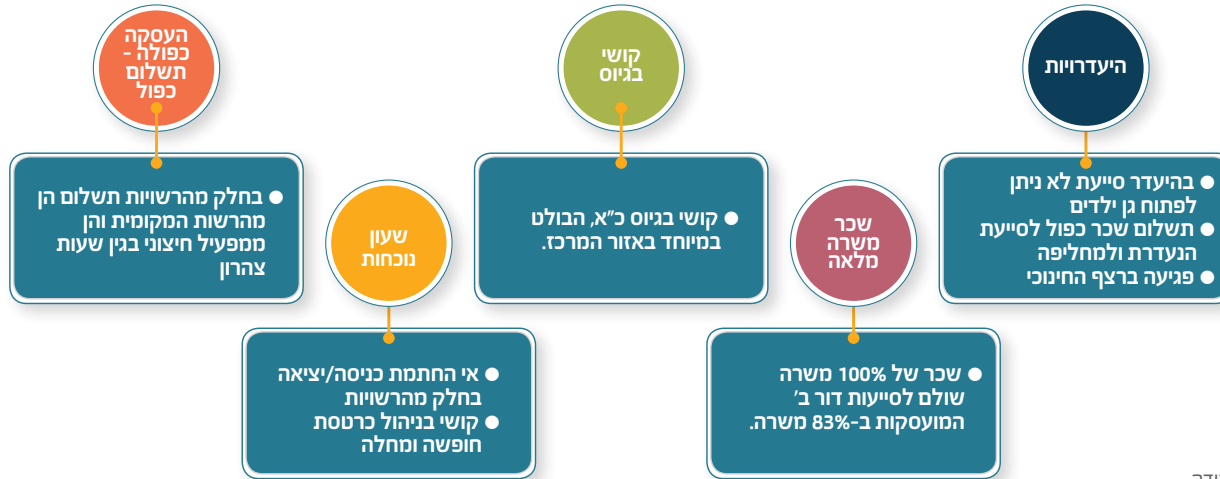
## תנאי העסקה של סייעות ברשויות המקומיות לעומת המגזר הפרטי<sup>12</sup>

סייעות במגזר הפרטי	סייעות ברשויות המקומיות	
5,300 ש"ח (שכר מינימום)	6,315 ש"ח (סייעת דור ב')	שכר התחלתי
זכאות על פי צו ההרחבה - 6.5% תגמולי מעסיק ו-8.33% לפיצויי פיטורין	זכאות על פי הסכם קיבוצי - 7.5% תגמולי מעסיק ו-8.33% לפיצויי פיטורין	ביטוח פנסיוני
אין חובה	7.5%	קרן השתלמות
378 ש"ח ליום הבראה	432 ש"ח ליום הבראה	דמי הבראה
12	22 ימי חופשה, (לאחר וותק של 5 שנים)	ימי חופשה
18 ימי מחלה, תשלום מלא החל מהיום הרביעי	30 ימי מחלה, תשלום מהיום הראשון	ימי מחלה
אין זכאות	זכאות בהתקיים התנאים בהסכם קיבוצי	פדיון ימי מחלה
לא משולם	משולם	מענק יובל
ללא	לאחר שתי שנות עבודה בן קבוע	קביעות
ללא	5 ימי השתלמות	תשלום עבור ימי השתלמות
דמי אבטלה	תשלום שכר בשיעור 70% בתקופות בהן הגן היה סגור, אפשרות לעסוק בעבודה חלופית, לימוד בזום בשכר מלא (חלק מהסייעות)	ביטחון תעסוקתי בתקופת משבר הקורונה

מקור: אגף השכר והסכמי עבודה  
 12. חוברת זכויות לסייעות בגני ילדים, האוניברסיטה העברית בירושלים, המרכז לחינוך משפטי קליני, איתך - משפטיניות למען צדק חברתי ע.ר.

## סוגיות ואתגרים מרכזיים בהעסקת סייעות:

להלן סוגיות ואתגרים מרכזיים שהובאו לפתחו של הממונה על השכר על בסיס פניות שהתקבלו מכמה רשויות מקומיות.



מקור: אגף השכר והסכמי עבודה

### פיילוט - מתן תגמול לצמצום היעדרויות

כלכלי שימומן על בסיס החיסכון בעקבות צמצום התשלום בגין החלפת סייעות נעדרות. הפיילוט הופעל עד כה ברשויות: כפר סבא, נס ציונה, בני ברק וקרני שומרון. ברשות הראשונה שבה הופעל הפיילוט, כפר סבא, התוצאה המרכזית של הפיילוט הייתה שיפור ניכר בדיווח הנוכחות הממוחשב. מרמת דיווח של אחוזים בודדים עלה הדיווח לרמה של כ-97% בקרב הסייעות. הדיווח הממוחשב אפשר לרשות מעקב הדוק יותר אחר נתוני הנוכחות ואחר דפוסי היעדרות. בחלק מהרשויות הנתונים הצביעו על חיסכון בעלויות העסקת "סייעות מאגר" וצמצום קל במספר ימי היעדרות.

בכמה רשויות נמצא כי שיעור היעדרויות של סייעות הגנים גבוה משיעור היעדרויות של יתר העובדים ברשות (בניכוי היעדרויות בגין מחלות ממושכות). חלק מהרשויות, לרבות רשויות שבהן שיעור היעדרות גבוה, מחזיקות מאגר סייעות מחליפות המהווה נטל תפעולי וכלכלי על הרשות. זאת משום שבהיעדרות של סייעת אחת, אי אפשר לפתוח גן. לדוגמה, אחת העיריות דיווחה בשנת 2018 כי מחלקת גני הילדים מתמודדת בכל יום עם 50-70 מילויי מקום והחלפות. מלבד העלות העודפת לרשות, המשלמת את שכר הסייעת הנעדרת ואת שכר הסייעת המחליפה, להיעדרות מוגברת יש השלכה גם על הרצף החינוכי בקרב הילדים. במספר מצומצם של רשויות, הופעל מודל לתגמול סייעות לצורך התמודדות עם כמה מהסוגיות שפורטו לעיל, בפרט היעדרויות. המודל מבוסס על מתן תמריץ



מקור: אגף השכר והסכמי עבודה

### סיכום

סקירה זו התמקדה בסייעות בגני הילדים בחינוך הרגיל. ברם, ברשויות מועסקות סיעות נוספות: סיעות בגני הילדים בחינוך המיוחד, סיעות רפואיות, סיעות פדגוגיות, סיעות שילוב, סיעות חט"צ וסייעות תגבור בבתי ספר בניהול עצמי.

עבור סיעות אלו קיימת שונות בתוספות השכר ובחלק מתנאי ההעסקה, כפועל יוצא מההסכמים הקיבוציים החלים על הסייעות. אגף השכר והסכמי עבודה סבור כי רצוי לשקול האחדת רכיבי שכר לשם פישוט מבנה שכר הסייעות, באופן שיסייע הן לסייעות עצמן להבין את תלוש השכר המורכב, והן למעסיק באמצעות פישוט החישוב הנדרש. האחדה זו יכולה להתבצע במסגרת הסכם קיבוצי. פישוט מבנה שכר עשוי להוות בסיס למבנה שכר מודרני, מוכוון תמריצים.<sup>17</sup>

17. Early Childhood Education and Care: Working Conditions and Training Opportunities, Cornell University, 2014

בשלב זה, ממצאי הפיילוט אינם מובהקים, אך בקרב הרשויות שהשתתפו בפיילוט עלה כי גם אם מטרת החיסכון הכספי לא הושגה, והפיילוט אינו ממומן במלואו מכספי החיסכון, חל שיפור בעלויות העסקת "סייעות מאגר", וחלה ירידה קלה או שלא הייתה ירידה במספר ההיעדרויות הממוצע לעובדת. החיסכון מיוחס לעליה במספר ההחלפות שביצעו הסייעות. מתוך הבנה כי לפיילוט יש תועלות שאינן כספיות (כגון שמירת הרצף החינוכי), על אף שתוצאות החיסכון הכלכלי לא היו מובהקות, ולאור זאת שההתמודדות עם משבר נגיף הקורונה משפיעה על העלויות (לדוגמא - מגבלות על מספר הגנים שבהם סיעות יכולה לעבוד) הוחלט לאפשר לרשויות האמורות ליישם את הפיילוט לשנה אחת נוספת (שנת 2021).

### השוואה בינלאומית

בבחינת מאפייני הסייעות במדינות שונות ב-OECD נמצא כי במספר רב של מדינות כמו דנמרק, אסטוניה, יוון, אוסטרליה, בלגיה ואחרות, הצוות המסייע (auxiliary staff/Teachers' aides) חייב להיות בעל השכלה תיכונית של 12 שנות לימוד (upper secondary qualification), בצרפת, קנדה וגרמניה בנוסף ל-12 שנות לימוד העובדים נדרשים לקורס מקצועי (לא מצוין היקף הקורס הנדרש).<sup>14,13</sup> שכר הצוות המסייע על פי רוב הינו מעט מעל שכר המינימום במדינה, כך הדבר בפורטוגל, בריטניה, ג'ורג'יה, צפון קרוליינה (ארה"ב) וצ'ילה. סלובנייה היא מדינה בה שכר הצוות המסייע הוא כפול משכר המינימום במדינה.<sup>15</sup>

בגרמניה שכר הצוות המסייע בשנת 2010 היה דומה לשכר המינימום במדינה באותה השנה (1,245 יורו). בתרשים בעמוד הבא ניתן לראות את השכר השעתי הממוצע המשולם לעובדי הגנים באירלנד, גובה השכר הינו כתלות בהשכלת העובד.<sup>16</sup>

13. נתוני 2018, על פי נתונים שהתקבלו מכמה רשויות

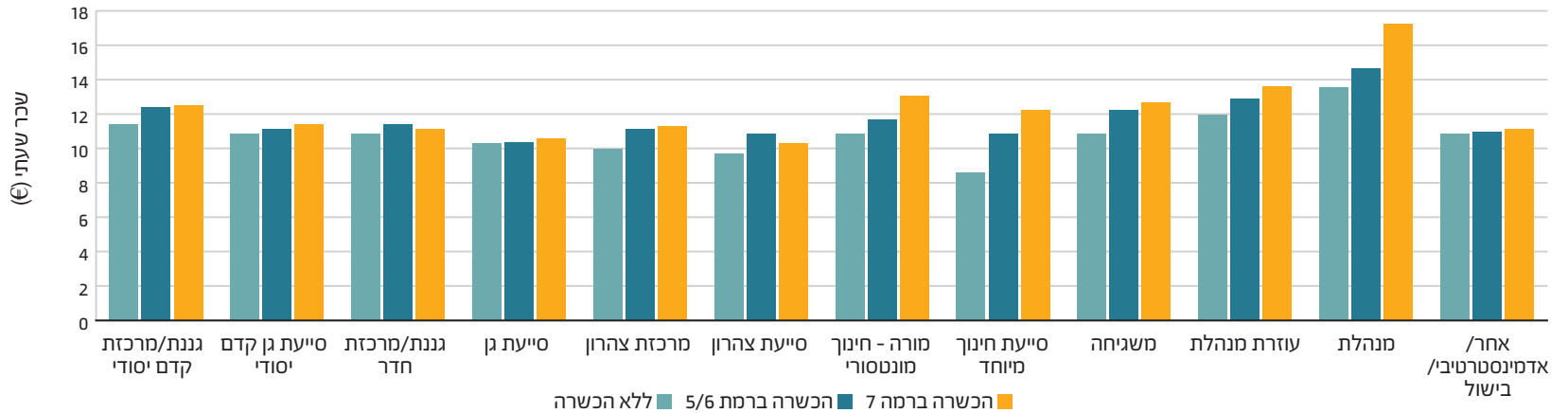
14. Quality and impact of Centre-based Early Childhood Education and Care, Barbara Janta, Janna van Belle, Katherine Stewart

15. Quality of childcare and early education services, OECD Family Database

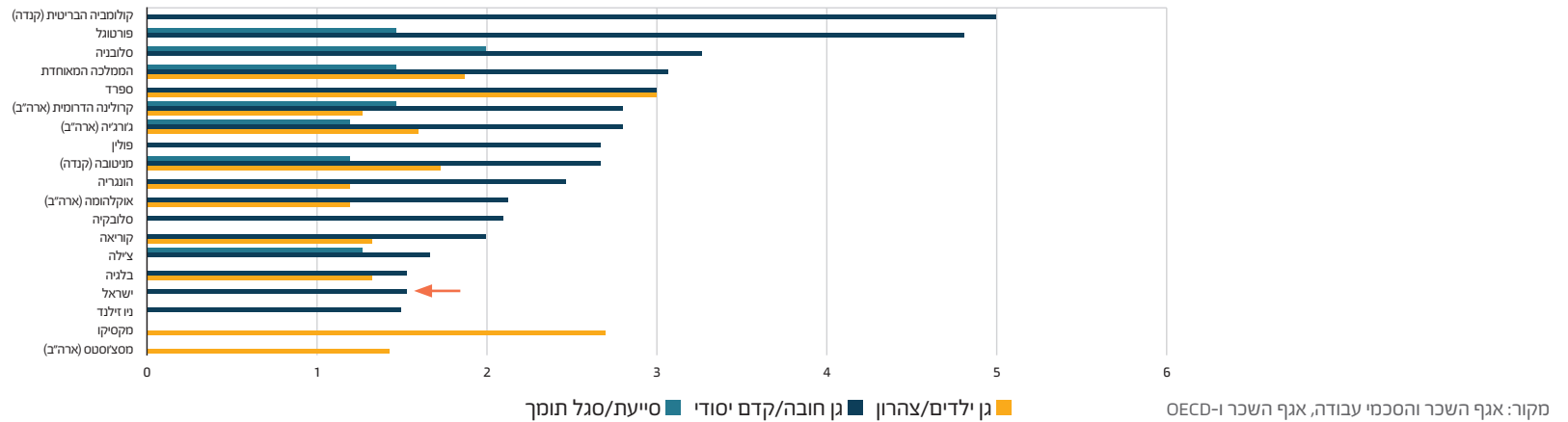
16. Encouraging Quality in Early Childhood Education and Care (ECEC), OECD



## תעריפי שכר שעתי ממוצעים לעובדי טיפול בילדים, על פי קטגוריית עיסוק ורמת השכלה, אירלנד



## תנאי שכר של עובדי טיפול בילדים, כמכפלה של שכר המינימום



מקור: אגף השכר והסכמי עבודה, אגף השכר ו-OECD



# פרק 4

## גופים ציבוריים במערכת הבריאות



עלות העסקה

23.2 מיליארד ש"ח



שכר ברוטו ממוצע  
למשרה מלאה לחודש

24,434 ש"ח



מספר משרות

70,811



מספר עובדים

85,921

### רוקחים

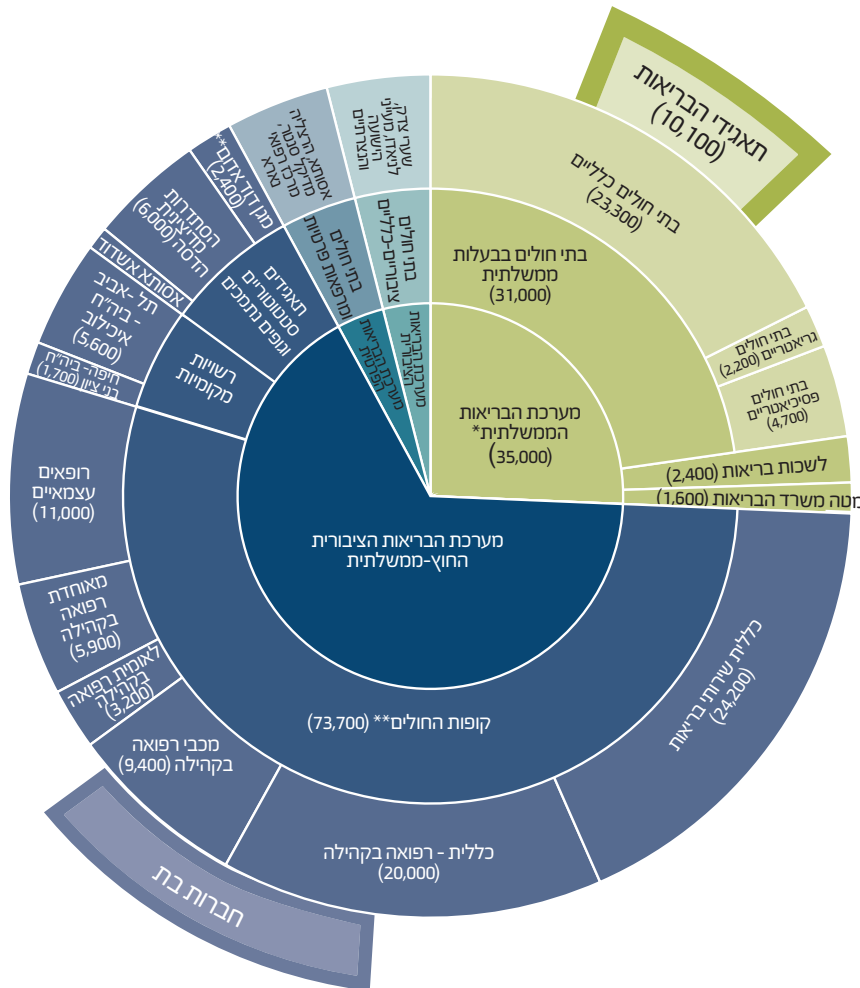
כתיבת הנושא השנתי: ענבל רואי - מנהלת תחום • רונן בודנרו - כלכלן



# 4.1 מבוא

## מערך הבריאות החוץ ממשלתי.

מערכת הבריאות בישראל<sup>1</sup> הינה ציבורית בעיקרה ומורכבת מכמה ארגונים גדולים, המספקים לציבור שירותי בריאות. מקורות המימון העיקריים של המערכת הם תקצוב ממשלתי וכספי הביטוח הלאומי, המועברים ישירות לקופות החולים. בחלק זה של הדו"ח נתמקד בגופים הציבוריים במערכת הבריאות, אשר מועסקים בהם כ-70% מכלל המשורות במערכת הבריאות הציבורית. בפרק זה מוצגים 20 גופים ציבוריים, הנחלקים לשלוש קבוצות משנה, (ראו בעמוד הבא).

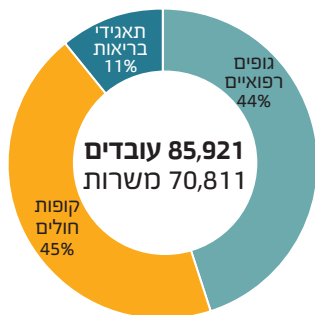


מקור: אגף השכר והסכמי עבודה

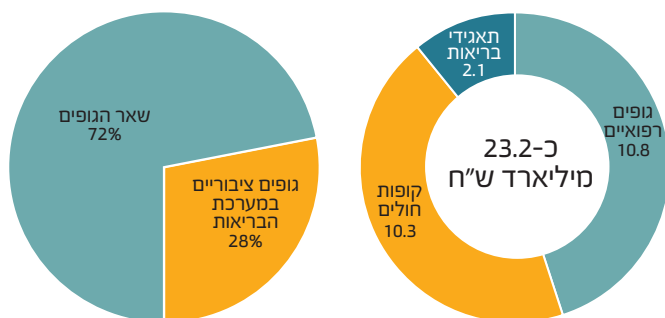
1. לאורך הדו"ח, פרק מערכת הבריאות בישראל אינו כולל את נתוני מערכת הבריאות הממשלתית אשר הוצגו בדוח הממונה על השכר לשירות המדינה, נתוני אסותא אשדוד אשר נכנסו לדיווח בשנה זו ולא קיימים לגביהם נתונים השוואתיים מהשנה הקודמת ואת נתוני מד"א המדווחים כתאגיד סטטוטורי.

## 4.2

### התפלגות עובדים ומשרות



### אומדן הוצאות שכר



מקור: אגף השכר והסכמי עבודה

## הגוף הגדול ביותר באשכול הינו שירותי בריאות כללית, ומועסקים בו כ-58% מעובדי האשכול, המהווים כ-17% מכלל עובדי מערכת הבריאות הציבורית.

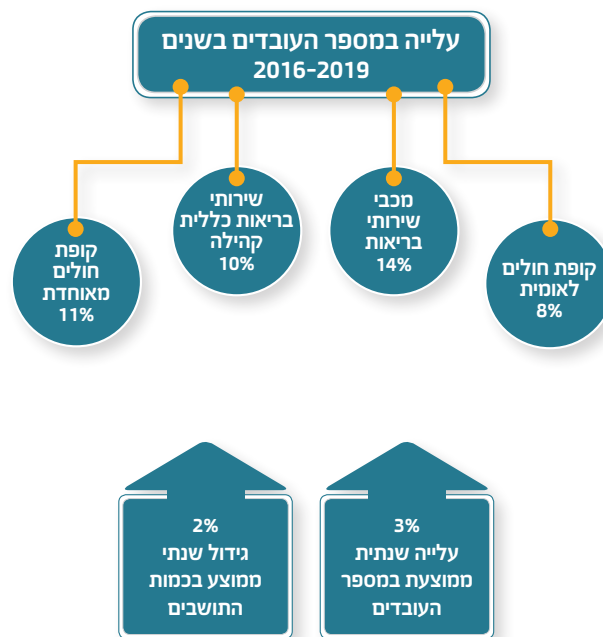
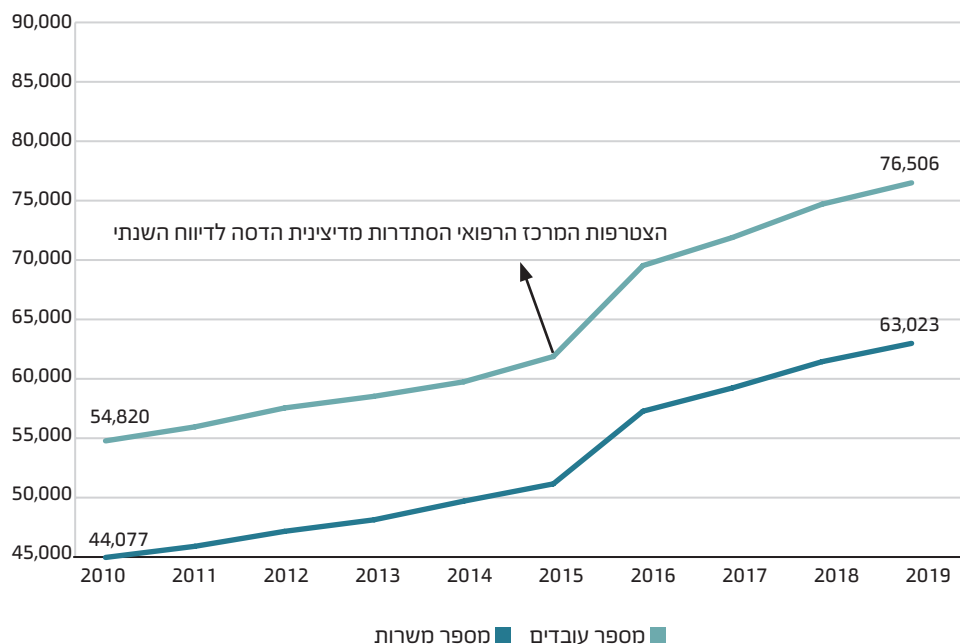
- 1. גופים רפואיים**, הכוללים את הסתדרות מדיצינית הדסה, את בתי החולים בבעלות שירותי בריאות כללית, את קופת חולים מאוחדת - מוסדות<sup>2</sup>, והחל מדו"ח זה גם את המרכז הרפואי בני ציון ואת המרכז הרפואי סוראסקי תל אביב (איכילוב).<sup>3</sup>
- 2. קופות החולים**, מערך הבריאות בקהילה המופעל על ידי מכבי שירותי בריאות, קופת חולים לאומית, קופת חולים מאוחדת ושירותי בריאות כללית - קהילה. קופות החולים מפוקחות ומתוקצבות על ידי המדינה.
- 3. תאגיד בריאות**, או בשמם האחר - קרנות המחקרים, פועלים בבתי החולים הממשלתיים הכלליים והעירוניים, על מנת למטב את ניצול המשאבים בבתי החולים בשעות אחר הצהריים והערב, להגביר את הפעילות ולקצר את התורים במערכת הציבורית. מרבית עובדי התאגידים הם עובדים המועסקים גם בבית החולים, המקבלים את שכרם בשני תלויים נפרדים. עקב כך, שכרם של חלק ניכר מעובדי התאגיד גבוה ממה שניתן לראות מבחינת השכר המשולם להם ישירות מהתאגיד. כיום פועלים 11 תאגידים וקרנות מחקרים. בחלק זה של הדו"ח נציג סקירות שונות בנוגע לתנאי ההעסקה של העובדים במערכת הבריאות. הסקירה תכלול התייחסות להיקפי ההעסקה ולנתוני השכר בהיבטים כלליים ובהיבט מגדרי.

<sup>2</sup>. "קופת חולים מאוחדת - מוסדות" כוללת בתוכה מערכי רפואת שיניים ורפואה משלימה.

<sup>3</sup>. הוספת בתי החולים בני ציון ואיכילוב לניתוחי אשכול גופים ציבוריים במערכת הבריאות בדו"ח זה העלתה את מספר העובדים באשכול בכ-14,500 עובדים. עד לדו"ח זה, שני גופים אלה נכללו בדיווח תחת שלטון מקומי ברשויות המקומיות.

# 4.3

## בעשור האחרון חלה עלייה של 29% במספר העובדים בגופים הציבוריים במערכת הבריאות.<sup>4</sup>



מקור: אגף השכר והסכמי עבודה

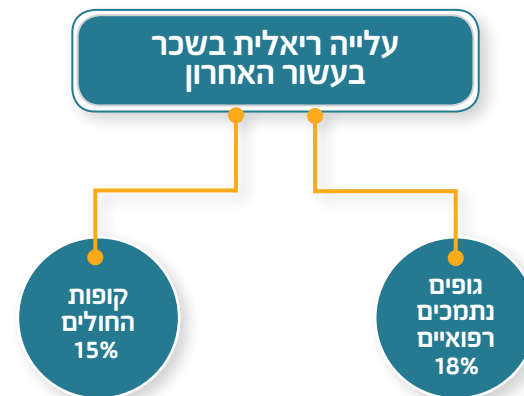
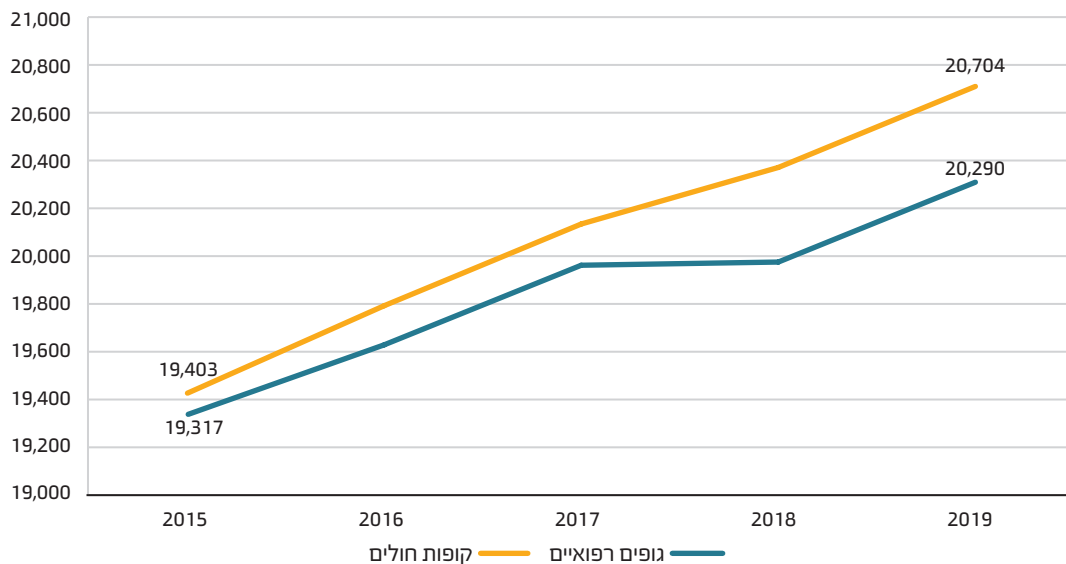
4. יודגש, כי כל עובד נספר כיחידה אחת גם אם הועסק באופן חלקי בחודש הנדגם (דצמבר 2019). זאת להבדיל ממשרות, שנספרות בהתאם לחלקיות משרה. נתון העליה בשיעור העובדים בעשור האחרון - ללא תאגידי הבריאות, וללא הצטרפות הסתדרות מדיצינית הדסה לדיווח.

# 4.4

## שכרם הריאלי של עובדי קופות החולים עלה בכ-15% בין השנים 2010-2019.<sup>5</sup>

בשקלול זקיפות הטבה ותשלומי פרישה, נכון ל-2019, השכר הממוצע בקופות החולים גבוה בכ-3% בלבד מהגופים הרפואיים אשר כוללים את בתי החולים החוץ ממשלתיים.<sup>6</sup>

שכר ממוצע נומינלי 2015-2019



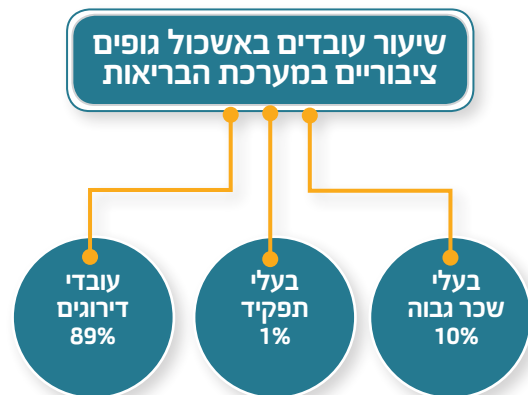
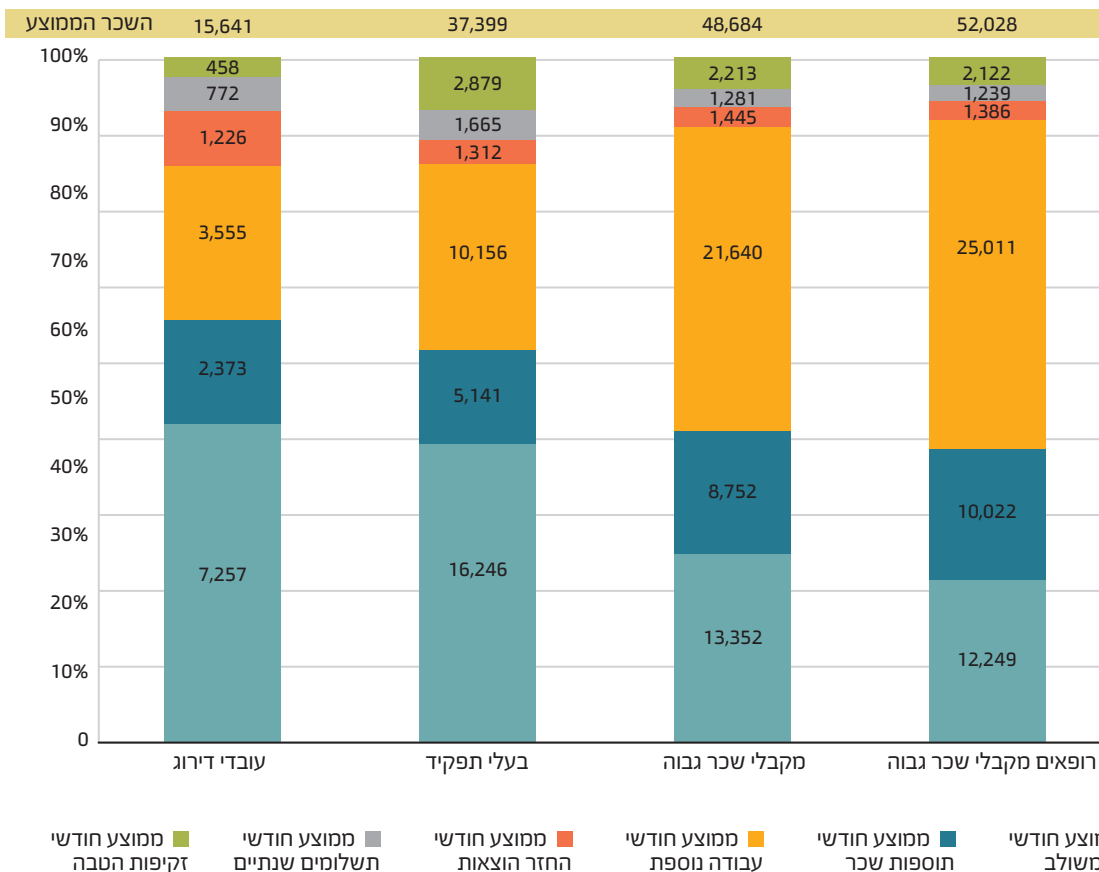
מקור: אגף השכר והסכמי עבודה

5. קבוצת המשנה תאגידי בריאות אינה מופיעה בתרשים. הנתונים המוצגים בתרשים זה לא כוללים זקיפות הטבה ותשלומי פרישה.  
 6. בשנת 2015 חל שינוי בדיווח של שירותי בריאות כללית, אשר חולק לשני גופים נפרדים: שירותי בריאות כללית - הכולל בעיקר את העובדים בבתי החולים, ושירותי בריאות כללית - קהילה - הכולל בעיקר את העובדים במרפאות.



# 4.5

**בקרב רופאים המוגדרים כמקבלי שכר גבוה, ממוצע רכיבי תוספות השכר ועבודה נוספת גדול בכ-15% ביחס לממוצע בקרב כלל מקבלי השכר הגבוה.**



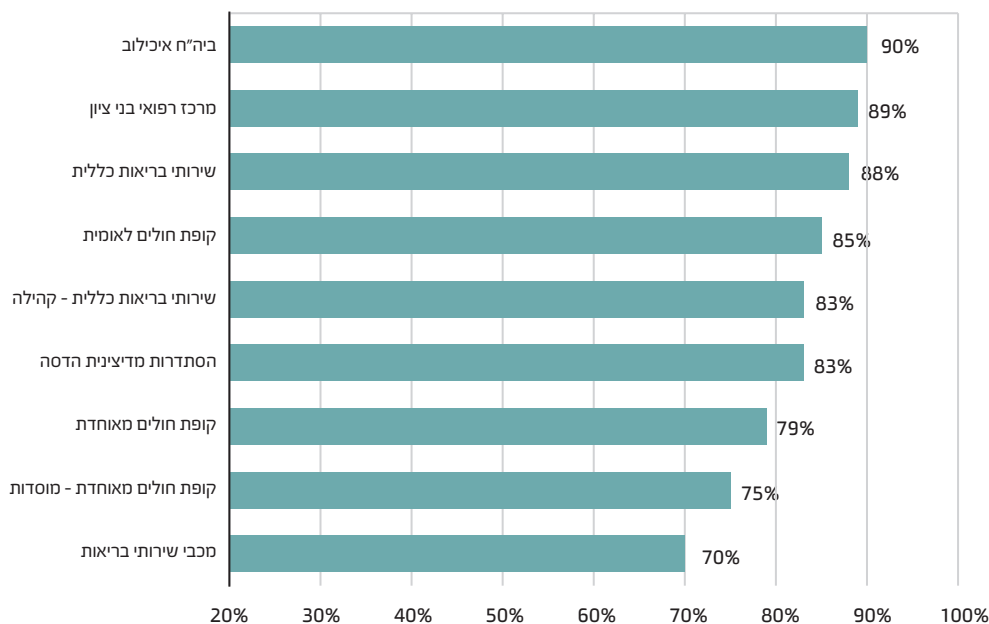
מקור: אגף השכר והסכמי עבודה

# 4.6

## מחצית מעובדי הגופים הציבוריים במערכת הבריאות מועסקים במשרה מלאה או יותר (דצמבר 2019).<sup>7</sup>

זאת בעוד שיעור המשרה הממוצעת לעובד באשכול זה הינו 82%.

שיעור משרה ממוצעת לעובד (לאורך השנה)



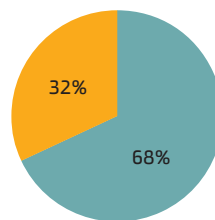
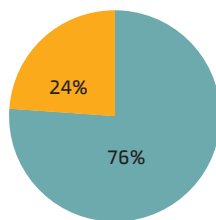
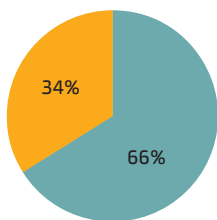
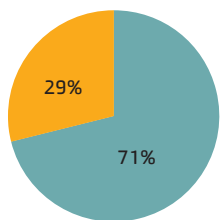
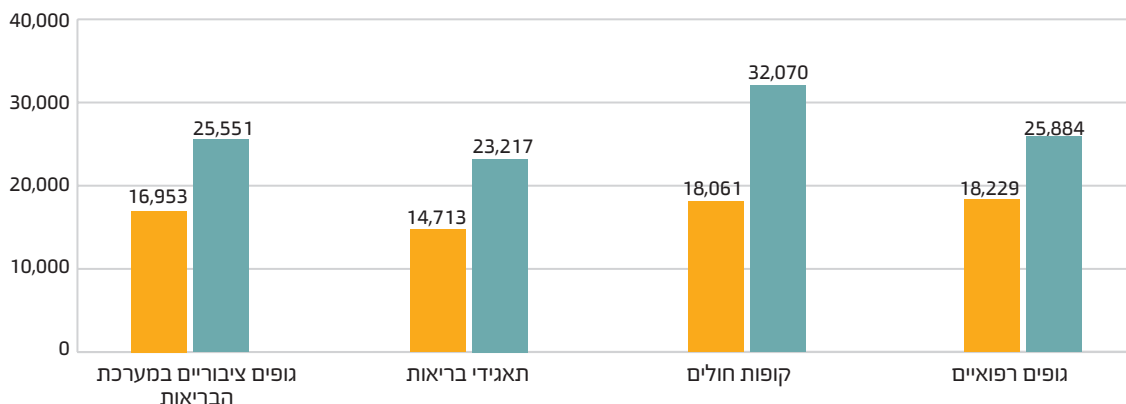
מקור: אגף השכר והסכמי עבודה

7. הנתונים בחלק זה אינם כוללים את תאגידי הבריאות.

פרק 4 גופים ציבוריים במערכת הבריאות

# 4.7

## שכר ברוטו ממוצע למשרה מלאה בחלוקה מגדרית והתפלגות המשרות



■ גברים ■ נשים

**פער השכר הממוצע בין רופאים לרופאות עומד על כ-12%.**

### פער השכר בין נשים לגברים

שכר ממוצע רופאה כ-34,200 ש"ח

שכר ממוצע רופא כ-39,000 ש"ח

### סיבות מרכזיות לפערי השכר המגדריים

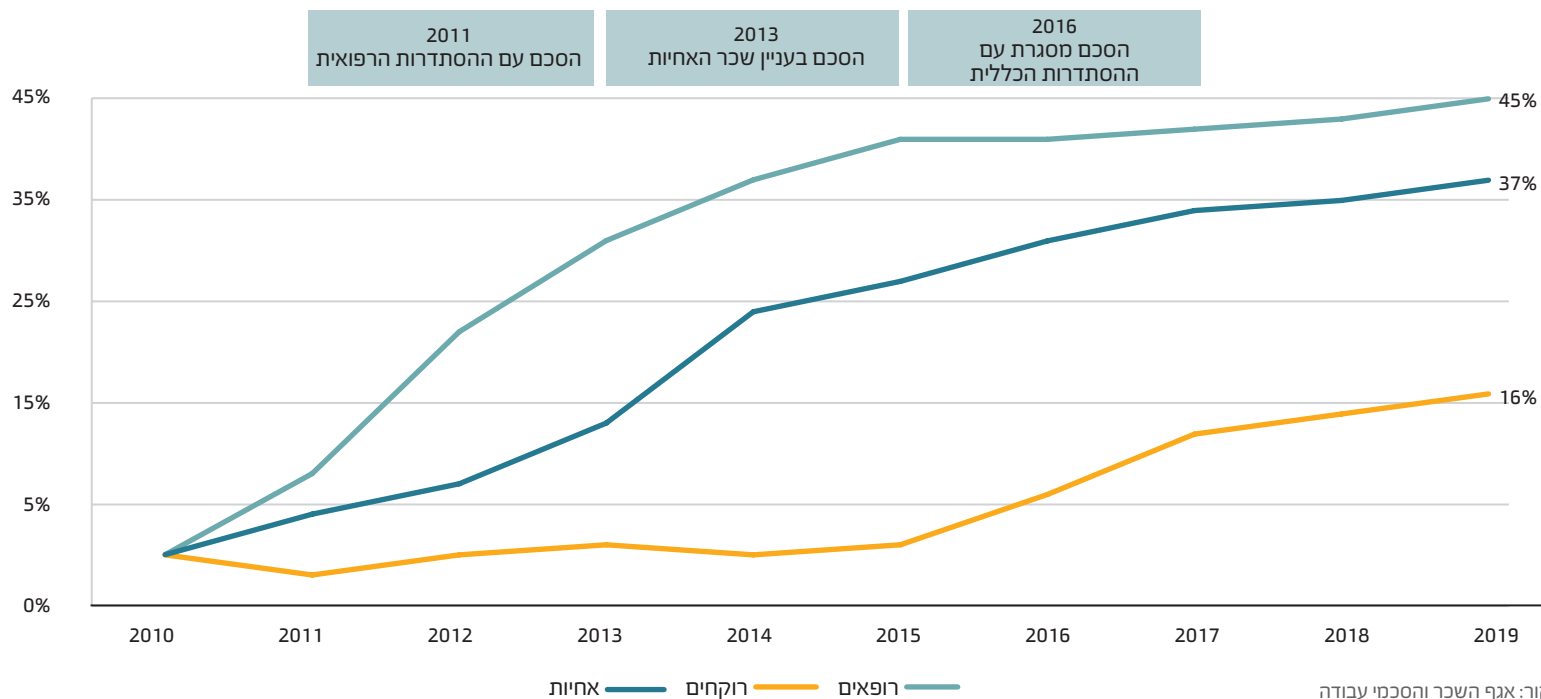
בחירת תחום העיסוק, היקף ביצוע עבודה נוספת ושונות באיוש משרות בכירות, הן שלוש הסיבות המרכזיות לפערי השכר המגדריים.

מקור: אגף השכר והסכמי עבודה

# 4.8

## שכר הרופאים בגופים הציבוריים עלה בכ-45% בעשור האחרון בשיעור נומינלי ובכ-37% בשיעור ריאלי.

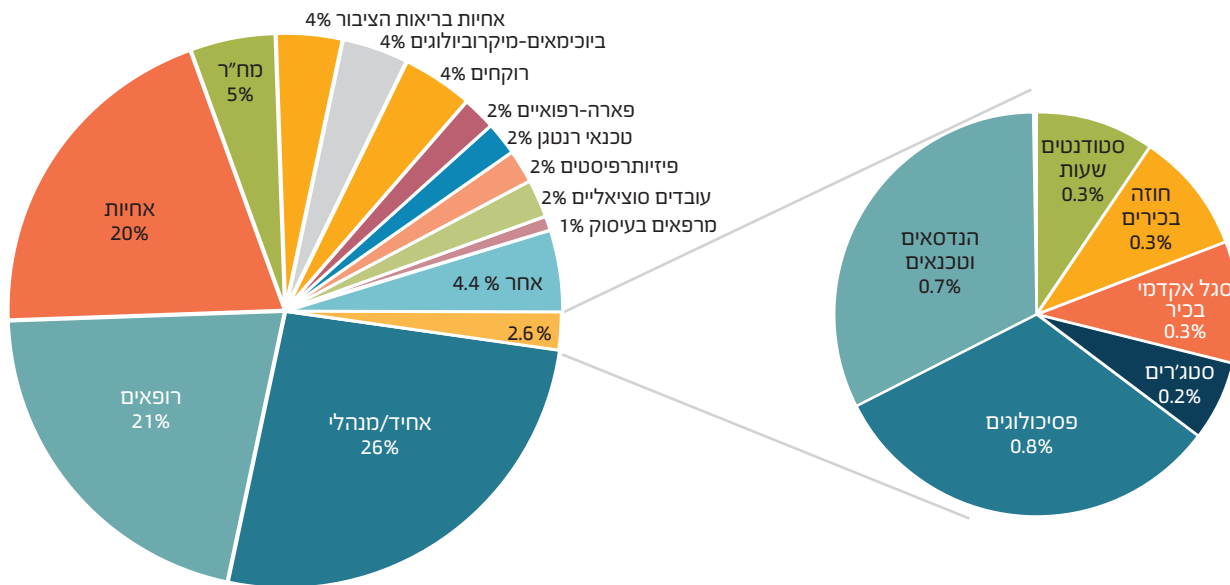
שינויים בשכר הממוצע על פי הדירוגים



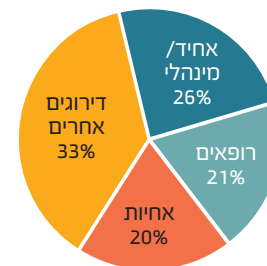
# 4.9

## דירוג מינהלי, רופאים ואחיות הינם הדירוגים בהם מועסקים רוב העובדים.<sup>8</sup>

### שיעור משרות בחלוקה לדירוגים



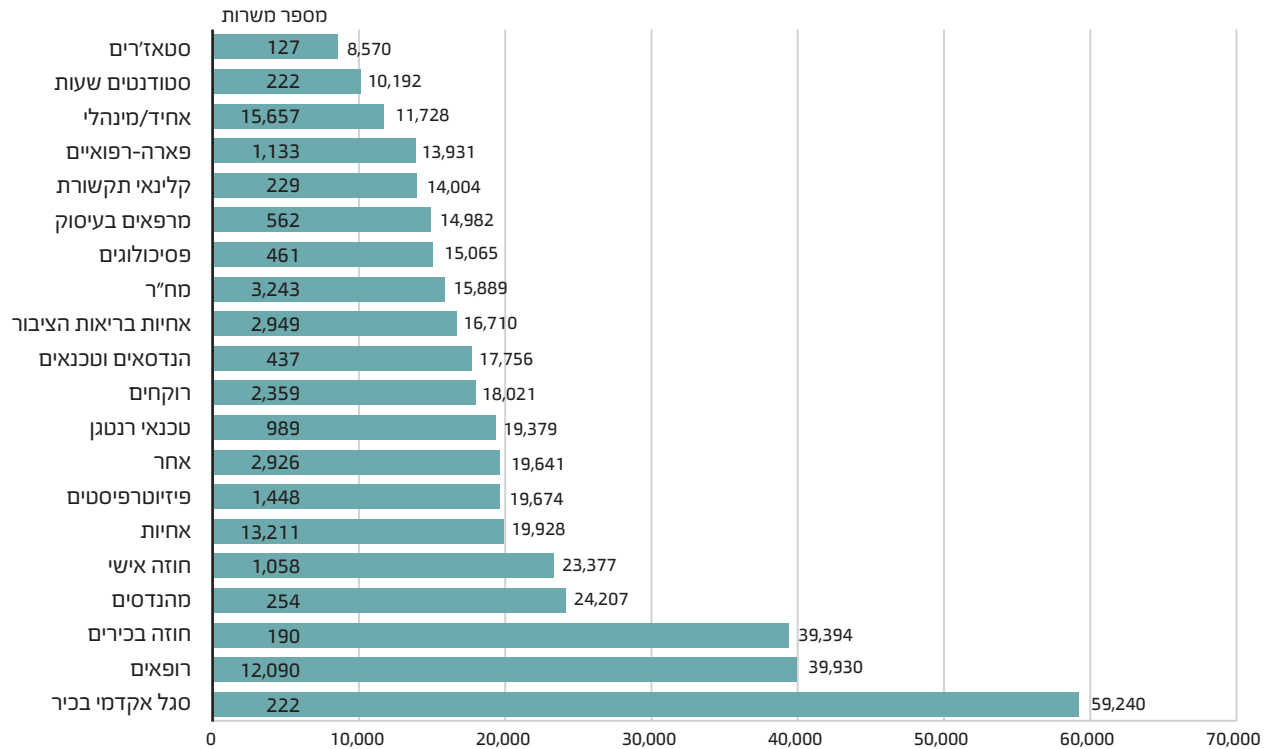
### דירוגים מרכזיים



8. השכר מתוקנן למשרה מלאה. כך, לדוגמה, עבור סטודנטים העובדים לרוב במשרה חלקית מוצג השכר אילו היו עובדים במשרה מלאה.

מקור: אגף השכר והסכמי עבודה

## שכר ברוטו ממוצע למשרה מלאה לפי דירוגים נבחרים בגופים ציבוריים במערכת הבריאות.<sup>9</sup>



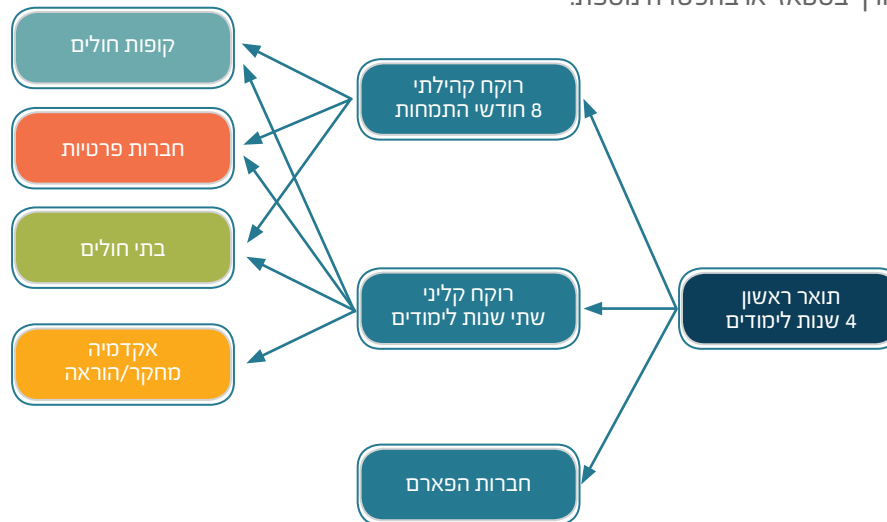
מקור: אגף השכר והסכמי עבודה

9. ללא זקיפות הטבה ותשלומי פרישה. בתרשים לא מוצגים דירוגים שהועסקו בהם פחות מ-120 משרות, וכן הוא אינו כולל את תאגידי הבריאות.

# מיקוד שנתי - רוקחים

## א. סיפורו של רוקח:

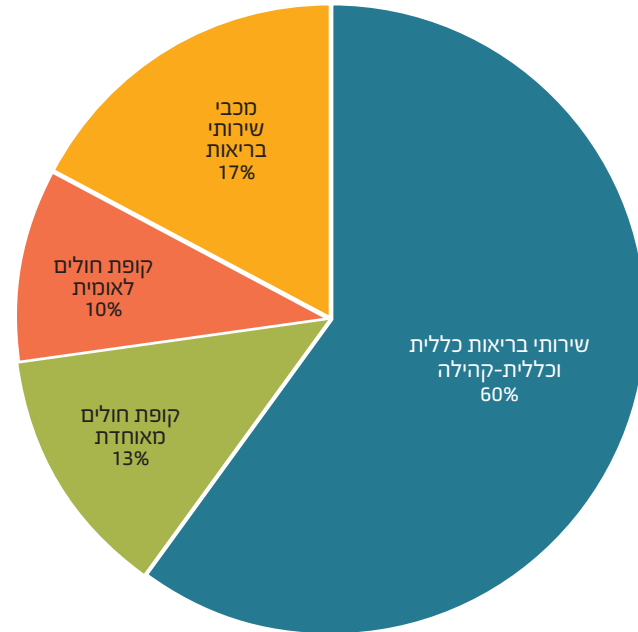
רוקח מתחיל את דרכו המקצועית בתקופת לימודים אקדמיים של 4 שנים, אשר בסופן עומדות בפניו כמה אפשרויות: מסלול של רוקח קהילתי - לאחר סטאז' של 8 חודשים, הרוקח יתחיל לעבוד באחת מקופות החולים, בתי החולים או החברות הפרטיות שעוסקות ברוקחות "שיווקית" (למשל: בי-פארם, סופר-פארם וכו'). מסלול של רוקח קליני - שתי שנות לימודים לתואר שני, שלאחריהן יוכל להפוך לרוקח קליני. השתלבות בחברות הפארמה - ללא צורך בסטאז' או בהכשרה נוספת.



מקור: אגף השכר והסכמי עבודה

ב. במהלך השנים ישנה עלייה במספר הנשים העוסקות ברוקחות.<sup>10</sup>

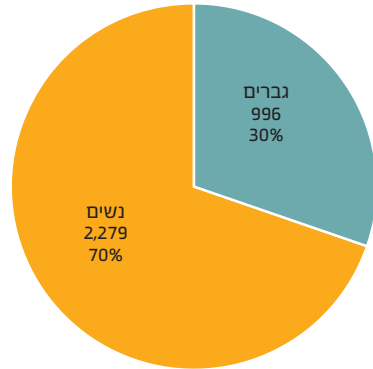
התפלגות העובדים - רוקחים בקופות החולים



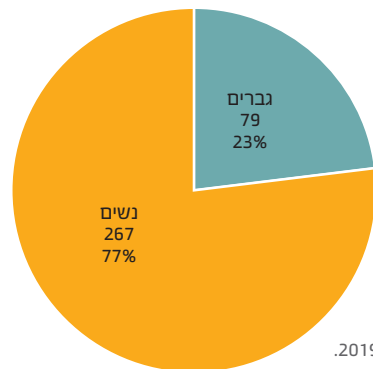
מקור: אגף השכר והסכמי עבודה

10. התרשים השמאלי העליון כולל עובדי דירוג רוקחים מכלל הגופים הציבוריים, למעט מכבי שירותי בריאות, אשר החלו לדווח באופן נפרד עבור רוקחים ב-2019.  
 11. על פי כוח אדם במקצועות בריאות, משרד הבריאות, אגף המידע 2019.

העסקת רוקחים בגופים הציבוריים על פי מגדר



רישיונות חדשים ברוקחות<sup>11</sup>



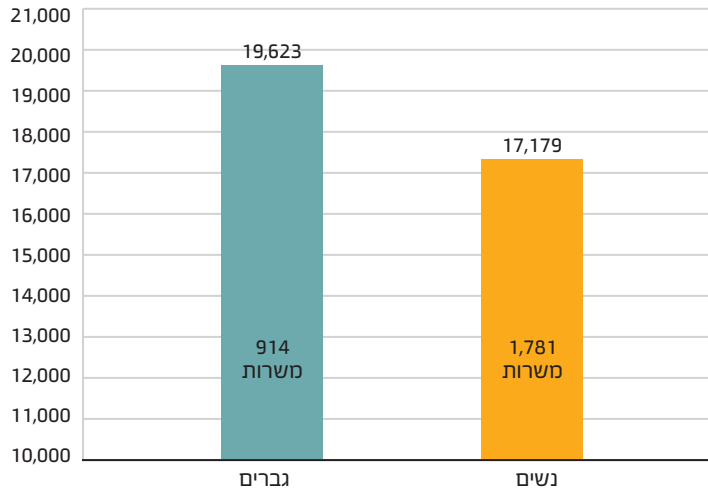


## ג. שכר ממוצע ופערים

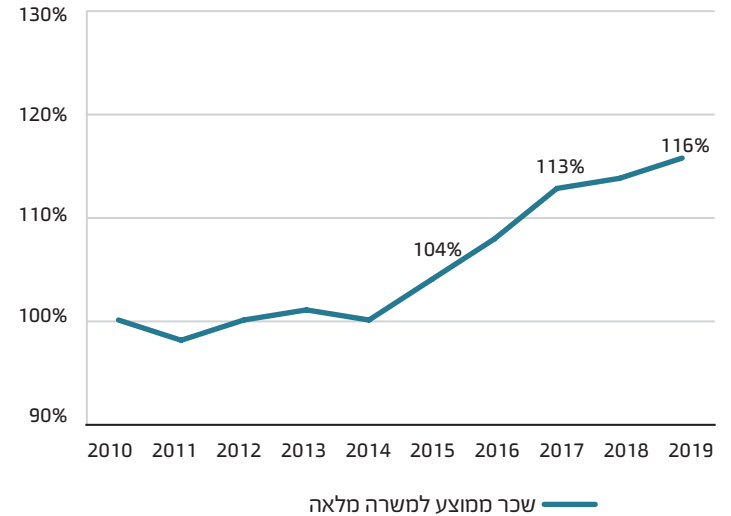
בשנת 2019 השכר הממוצע של רוקחים בגופים הציבוריים עלה בכ-2% ועומד על כ-18,000 ש"ח. בעשור האחרון שכרם של הרוקחים עלה בכ-16% באופן נומינלי ובכ-9% בשיעור ריאלי.<sup>12</sup>

מקצוע הרוקחות בישראל מאופיין בפערי שכר גדולים מאוד בין ותיקים לצעירים ובין אזורים שונים, בין בתי חולים למרפאות בקהילה ובין גברים לנשים. בקרב רוקחים בגופים הציבוריים קיים פער שכר מגדרי של כ-12%. סיבה אחת לכך הינה, שהמקצוע מאויש כיום על ידי יותר נשים מגברים, בעוד שקיים ייצוג גבוה יותר של גברים בתפקידי הניהול.

### שכר ברוטו ממוצע למשרה מלאה בהשוואה מגדרית



### שיעור העלייה בשכר הממוצע למשרה מלאה - רוקחים

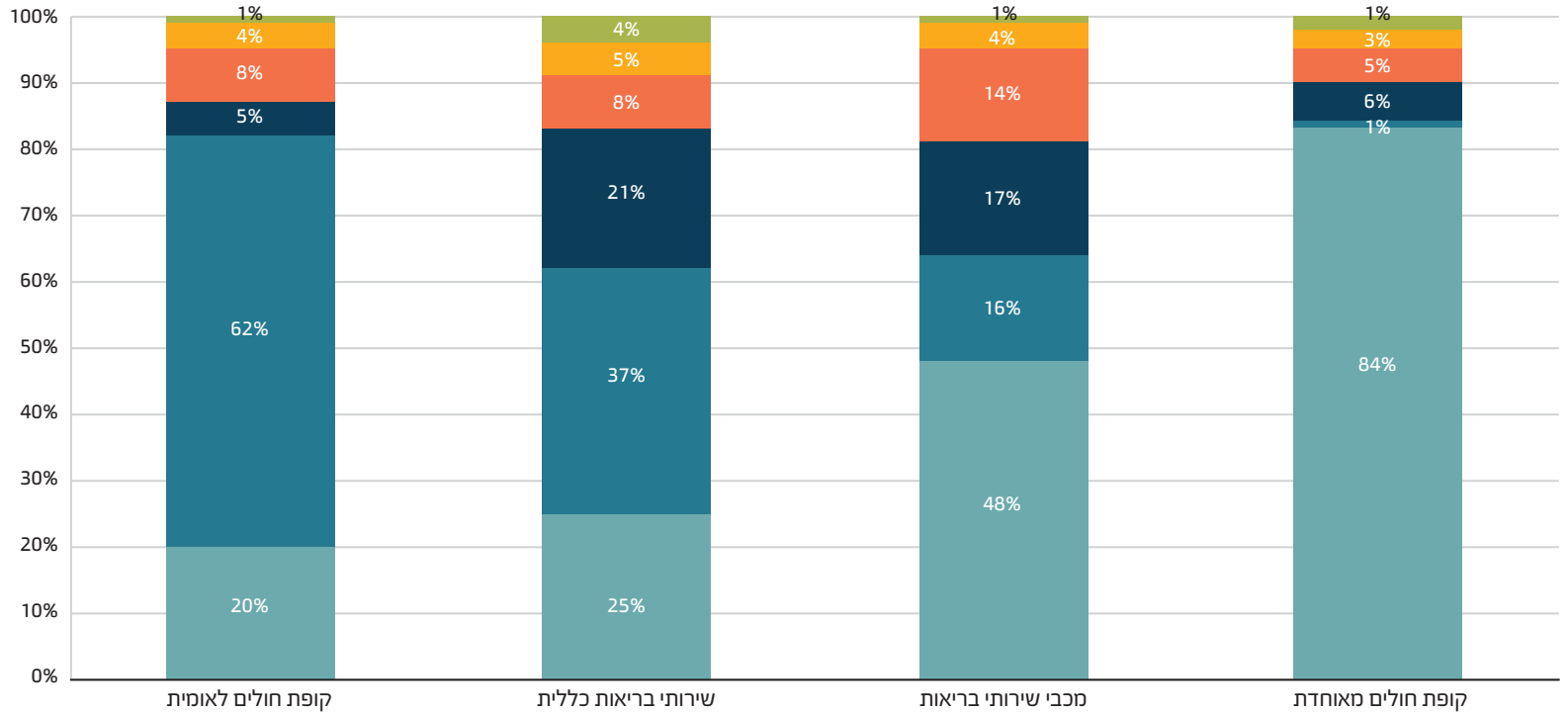


מקור: אגף השכר והסכמי עבודה

12. ללא זקיפות הטבה ותשלומי פרישה, בין השנים 2010-2019.

## ד. שכר ממוצע של רוקחים בחלוקה לרכיבי שכר

בעוד שקיימת אחידות מסוימת בגובה שכר הרוקחים, ניכרת שונות במבנה השכר וההעסקה שלהם בין קופות החולים. בקופת חולים כללית ולאומית יותר עובדים מועסקים בהסכמים קיבוציים, ועל כן שכר הבסיס (השכר המשולב) מהווה נפח נמוך יותר. לעומתם, במכבי שירותי בריאות יותר רוקחים מועסקים בחוזה אישי, ועל כן שכר הבסיס הינו הרכיב העיקרי בתלוש השכר.



מקור: אגף השכר והסכמי עבודה  
 ■ שכר ■ שכר משולב ■ חוזה אישי ■ הסכמי עבודה ■ תשלומים שנתיים ■ תשלומים שנתיים

## ה. מעמד המקצוע וההכשרה בישראל

### מגמות בלימודי רוקחות

לאורך השנים, יותר ויותר ממקבלי הרישיונות לעיסוק ברוקחות הפועלים בישראל מסיימים את הכשרתם מוחץ לארץ, בעקבות מספר מקומות לימוד מוגבל בישראל למקצוע זה.

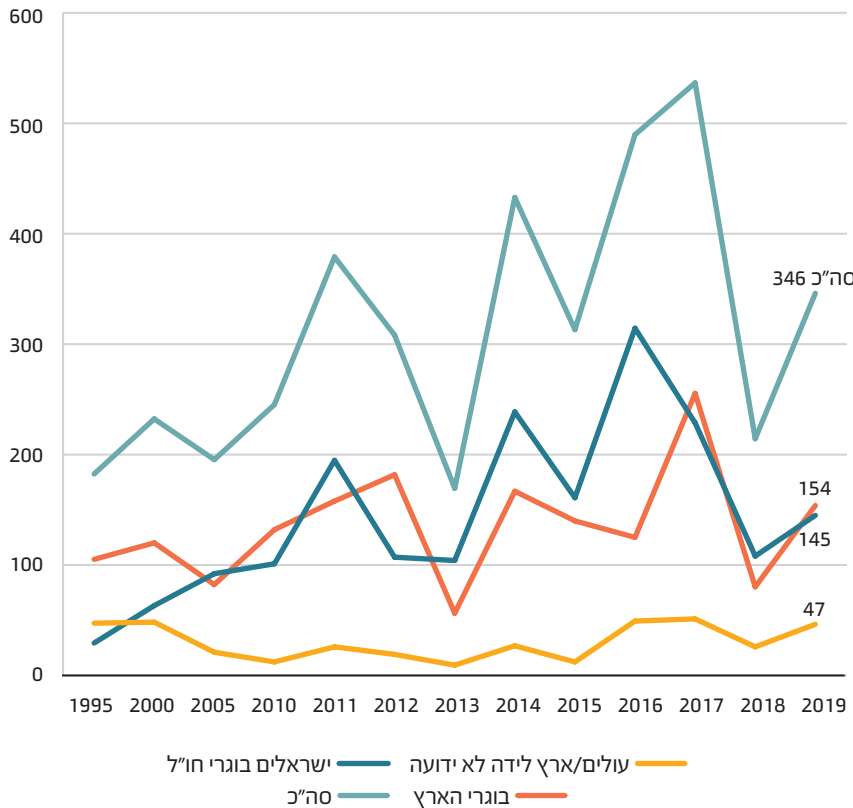
אחת הסיבות לירידה בכמות הרוקחים שקיבלו רישיונות בשנים האחרונות היא בירידה במספר המלגות שניתנו ללימודי רוקחות בירדן, לסטודנטים מהמגזר הערבי בישראל, בעקבות שינויים גיאוגרפיים במזרח התיכון. השינוי בקבלת המלגות הוביל לירידה בכמות הסטודנטים שלמדו רוקחות בירדן בשנים האחרונות.

בעשור האחרון חלה עלייה שנתית ממוצעת של 3.5% בכמות הרוקחים בקופות החולים. עם זאת, בעקבות קיטון בכמות הרישיונות החדשים הניתנים בשנים האחרונות ביחס לגידול באוכלוסיה, עלול להיווצר מחסור ברוקחים במדינה, אשר ישפיע על יכולת מערכת הבריאות הציבורית לספק מענה רוקחי לציבור בישראל, ועל זמינות ואיכות השירות שהאזרח יקבל.

לאורך השנים, מעמד המקצוע נשחק, זאת לאור השינויים הרגולטוריים בעבודת הרוקח ובאופן כללי בהתפתחות המקצוע שהובילה להפרדה בין תפקיד הרוקח בדלפק לבין תפקיד הרוקח בחברות הפארמה, שם למעשה עוסקים בליבת המקצוע - רכיחת תרופות וייעוץ רוקחי (רפואה מונעת). על הרוקחים בבתי המרקחת הוחלו דרישות רגולטוריות שונות לאורך השנים, כמו רישום וניהול מלאי התרופות באופן ידני, מכירת מוצרים שאינם בהכרח רפואיים (OTC) וכו'. משימות אלו מהוות גורם נוסף לדעיכה בתפיסת הרוקח כדמות מקצועית המגלמת את ההכשרה והלימודים הנדרשים ועיסוק בהיקף נמוך יחסית בליבת המקצוע שהיא התאמת תרופות לחולים, פיתוח תרופות חדשות ובקרה על התרופות שמשמשות את החולים.

מקור: אגף השכר והסכמי עבודה, אגף המידע, משרד הבריאות

### רישיונות ברוקחות לפי מקום הלימוד



## הקשיים של המעסיקים הציבוריים בסקטור הרוקחים:

1. **שחיקת מעמד הרוקח** - עיסוק מופחת בליבת המקצוע, והתפקיד לא בהכרח מביא לידי ביטוי את הידע המקצועי והניסיון שרכשו בתקופת הכשרה ארוכה.
  2. **כמות הרישיונות החדשים בשנה** - הכמות אינה תואמת את צרכי המשק.
  3. **תחרות מול חברות פרטיות** - בפני הרוקחים יש מספר אפשרויות תעסוקה ביניהן חברות פרטיות שבהן השכר הממוצע גבוה משמעותית מאשר בסקטור הציבורי.
- קשיים אלה מובילים לירידה בכמות הרוקחים הבוחרים לעבוד בסקטור הציבורי, דבר היוביל למחסור חמור בשירותי הרוקחות בעתיד הנראה לעין.**

## פתרונות צופים פני עתיד:

- על מנת למנוע ירידה באיכות השירות ובזמינותו לאזרח ועל מנת להגדיל את כמות הרוקחים במדינה נדרשות מספר פעולות:**
1. **הקלת הרגולציה על עבודת הרוקח** - פינוי הרוקח לעיסוקים אשר בליבת מקצועו, דבר אשר יאפשר עבודה יעילה יותר ומתן תשומת לב לניהול הטיפול התרופתי.
  2. **עוזר רוקח** - גיוס עוזרי רוקח לסייע במטלות הלוגיסטיות שהיום מבוצעות על ידי רוקחים.
  3. **שיפור תנאי השכר התחיליים של רוקחים במגזר הציבורי** - בעיקר בבתי החולים שבהם שכר רוקחים מתחילים הוא הנמוך בסקטור, צמצום פערי השכר והקטנתם.
  4. **הגדלת כמות הסטודנטים הלומדים את המקצוע** - שילוב של הסברה ושדרוג מעמד הרוקח, שדרוג השכר התחילי, הגדלת מכסת הסטודנטים הלומדים היום ומאשרים על ידי המל"ג.
  5. **טכנולוגיה** - כבר היום חלק מקופות החולים רכשו רובוטים שמסייעים לעבודת הרוקח ומפחיתים את העומס עליו. הטמעת אמצעי טכנולוגיה מתקדמים בעבודת מערך הרוקחות תסייע לרוקחים להקדיש זמן לעבודה בה הערך המוסף שלהם משמעותי יותר, ומביא לידי ביטוי את המקצועיות והידע שלהם. בנוסף, ההתפתחות הטכנולוגית תסייע לאזן בין הביקוש להעסקת רוקחים להיצע הרוקחים בשוק.

# פרק 5

## גופים ציבוריים במערכת ההשכלה הגבוהה



עלות העסקה

9.7 מיליארד ש"ח



שכר ברוטו ממוצע  
למשרה מלאה לחודש

17,309 ש"ח



מספר משרות

34,331



מספר עובדים

56,065

### סגל אקדמי בכיר באוניברסיטאות המחקר

כתיבת הנושא השנתי: אסף שירמן - מנהל תחום בכיר • נתן נהוראי - כלכלן

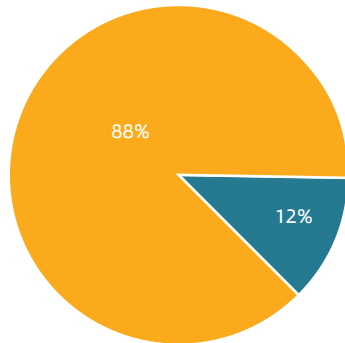


# 5.1 הקדמה

## קבוצות משנה



## הוצאות שכר



■ שאר הגופים ■ מערכת ההשכלה הגבוהה

מקור: אגף השכר והסכמי עבודה

בפרק זה מוצגת סקירה של נתוני השכר והיקפי ההעסקה בגופים השייכים לאשכול גופים ציבוריים במערכת ההשכלה הגבוהה<sup>1</sup>. המוקד השנתי יעסוק במאפייני השכר ותנאי העסקתם של סגל אקדמי בכיר באוניברסיטאות. כ-38% מסך כל המשרות במערכת ההשכלה הגבוהה מרוכזות בשלוש אוניברסיטאות בלבד: בן גוריון, תל-אביב והעברית. כמו כן, סך עלויות ההעסקה בגופים אלה מהוות כ-40% מתוך כלל הגופים בקבוצה זו.

- **אוניברסיטאות** - אריאל, בן גוריון, בנגב, בר אילן, חיפה, תל-אביב, העברית בירושלים, הפתוחה, מכון ויצמן והטכניון.
- **מכללות** - סמינר הקיבוצים, בצלאל - אקדמיה לאמנות ועיצוב ירושלים, האקדמיה למוסיקה ומחול בירושלים, האקדמית אחווה, האקדמית אשקלון, האקדמית גליל מערבי, האקדמית להנדסה סמי שמעון, האקדמית עמק הירדן (כנרת), האקדמית עמק יזרעאל, האקדמית צפת, האקדמית ת"א-יפו, האקדמית בית ברל, האקדמית ספיר, אקדמית תל חי, אקדמית הדסה, המרכז האקדמי לב, המרכז האקדמי רופין, מכון טכנולוגי חולון, האקדמית להנדסה אפקה, האקדמית להנדסה אורט בראודה, אקדמית להנדסה עזריאלי, שנקר-הנדסה עיצוב ואומנות.

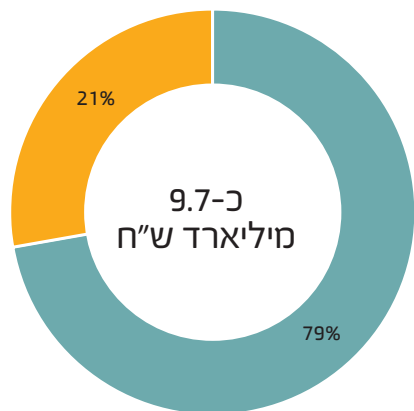
1. הנתונים לא כוללים את המכללות להכשרת עובדי הוראה בתקצוב משרד החינוך.

# 5.2

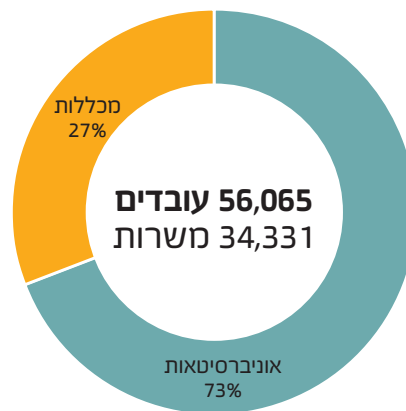
## עלות השכר באוניברסיטאות מהווה 79% מכלל עלויות השכר במערכת ההשכלה הגבוהה.

### אומדן הוצאות שכר

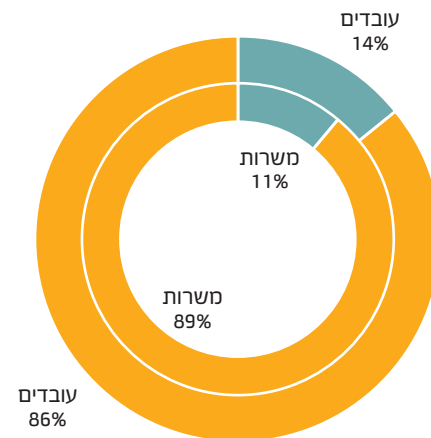
### מספר העובדים והמשרות לפי קבוצות משנה



אוניברסיטאות ■ מכללות ■



אוניברסיטאות ■ מכללות ■



מערכת ההשכלה הגבוהה ■ שאר הגופים ■

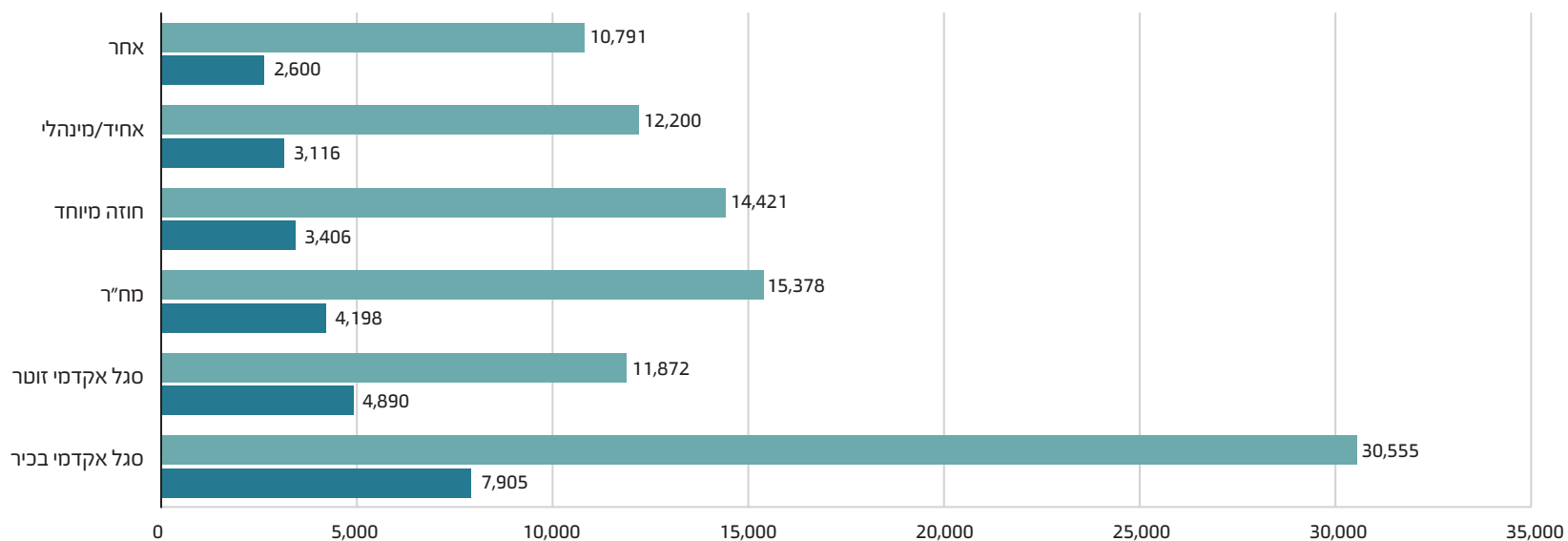
מקור: אגף השכר והסכמי עבודה



# 5.3

## דירוג סגל אקדמי בכיר הינו בעל מספר המשרות הגבוה ביותר ביחס לשאר הדירוגים ומהווה כ-23% מכלל המשרות במערכת ההשכלה הגבוהה.<sup>2</sup>

### מספר משרות ושכר ממוצע בדירוגים מרכזיים



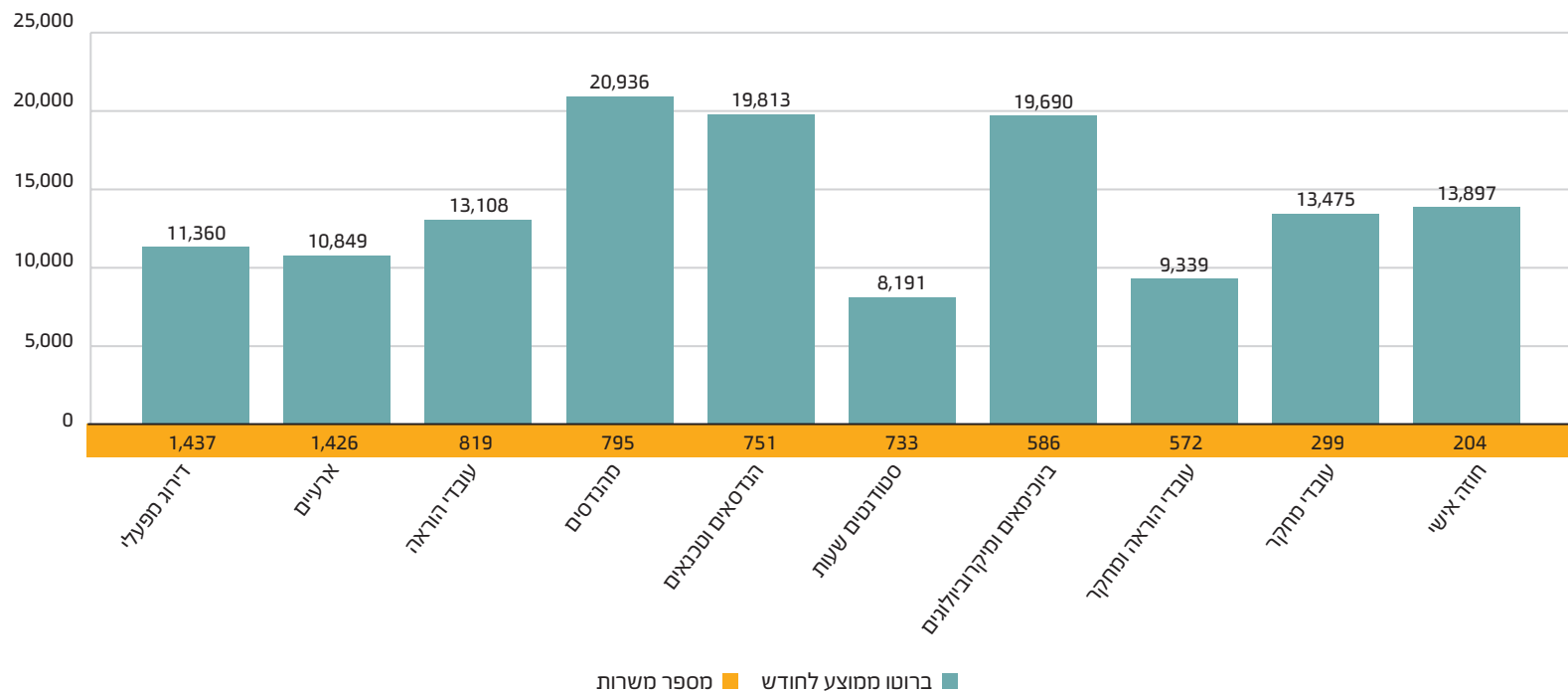
■ מספר משרות ■ ברוטו ממוצע לחודש

מקור: אגף השכר והסכמי עבודה

2. בדירוגים ובסוגי העסקה של יותר מ-200 משרות.

## שלושת הדירוגים המובילים בשכר הממוצע אחרי סגל אקדמי בכיר הינם: מהנדסים, ביוכימאים מיקרוביולוגים והנדסאים וטכנאים.

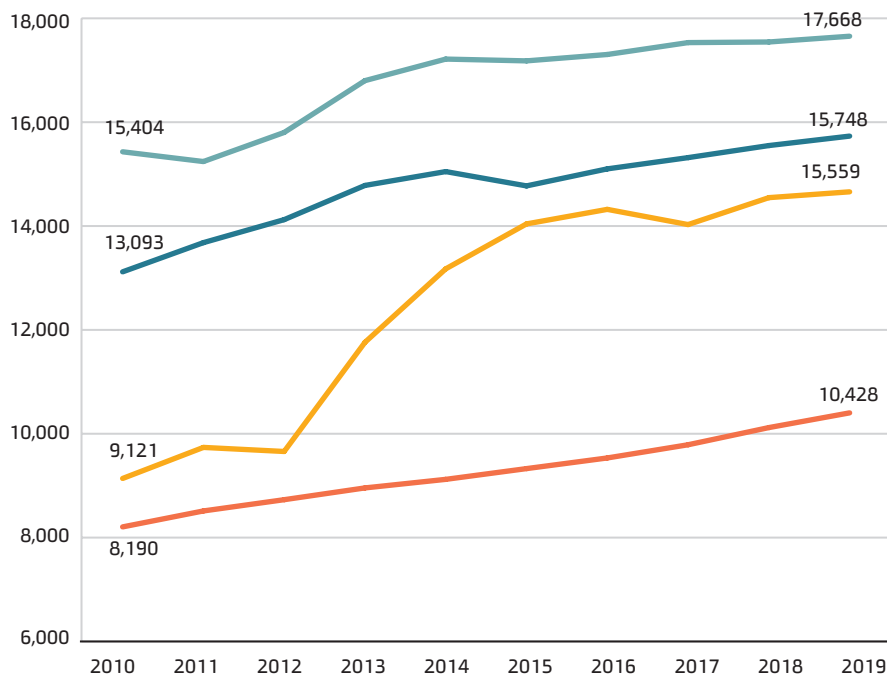
### שאר הדירוגים המרכזיים



מקור: אגף השכר והסכמי עבודה

# 5.4

## שכר למשרה מלאה לפי קבוצות משנה, ללא זקיפות הטבה ותשלומי פרישה, 2010-2019



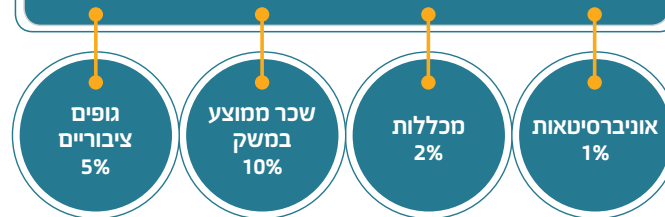
— אוניברסיטאות — גופים ציבוריים — מכללות — שכר ממוצע במשק

## השכר הריאלי בגופים ציבוריים במערכת ההשכלה הגבוהה עלה בכ-16% בעשור האחרון.<sup>3</sup>

עם זאת, שכר העובדים הממוצע באוניברסיטאות גבוה בכ-20% משכרם של עובדי המכללות.

הסיבה המרכזית לעלייה החדה בשכר עובדי המכללות היא חתימה על הסכמים קיבוציים ראשוניים במכללות הציבוריות, בהם הסכם הסגל הבכיר משנת 2011 והסכמי מעבר לסגל עמית עם כמה מארגוני הסגל הזוטר.

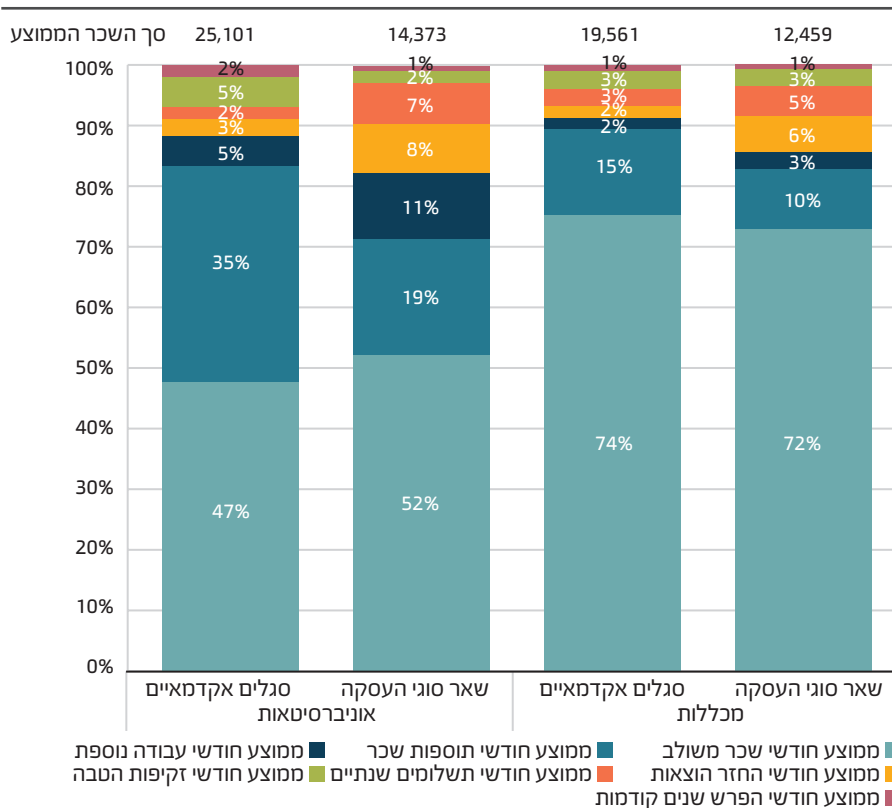
### עלייה ריאלית בשכר 2015-2019



מקור: אגף השכר והסכמי עבודה  
3. בדירוגים ובסוגי העסקה של יותר מ-200 משרות.

# 5.5

## השכר הממוצע בחלוקה לרכיבי השכר העיקריים



## בקר עובדי האוניברסיטאות, רכיב השכר המשולב מהווה פחות ממחצית מכלל רכיבי השכר<sup>4</sup>

השכר ברוטו הממוצע למשרה מלאה במערכת ההשכלה הגבוהה עמד בשנת 2019 על 19,406 ש"ח.

בחלוקה לרכיבי השכר העיקריים, ממוצע השכר המשולב ותוספות השכר בגופי מערכת ההשכלה הגבוהה מסתכמים לכ-82% מכלל רכיבי השכר העיקריים. בתרשים מוצג פילוח לפי סגלים אקדמיים ושאר הדיורגים. בקרב הסגל האקדמי ההבדל ברכיב השכר המשולב בין האוניברסיטאות למכללות נובע, בן היתר, מזכייה בקרנות מחקר, המעניקות תוספות מחקר לסגל הבכיר באוניברסיטאות, באופן נרחב יותר מאשר במכללות, כמו כן, שיעור גבוה יותר של תוספות תפקיד משולם באוניברסיטאות.

אוניברסיטאות

מכללות

שיעור רכיב שכר משולב מהשכר - כ-73%

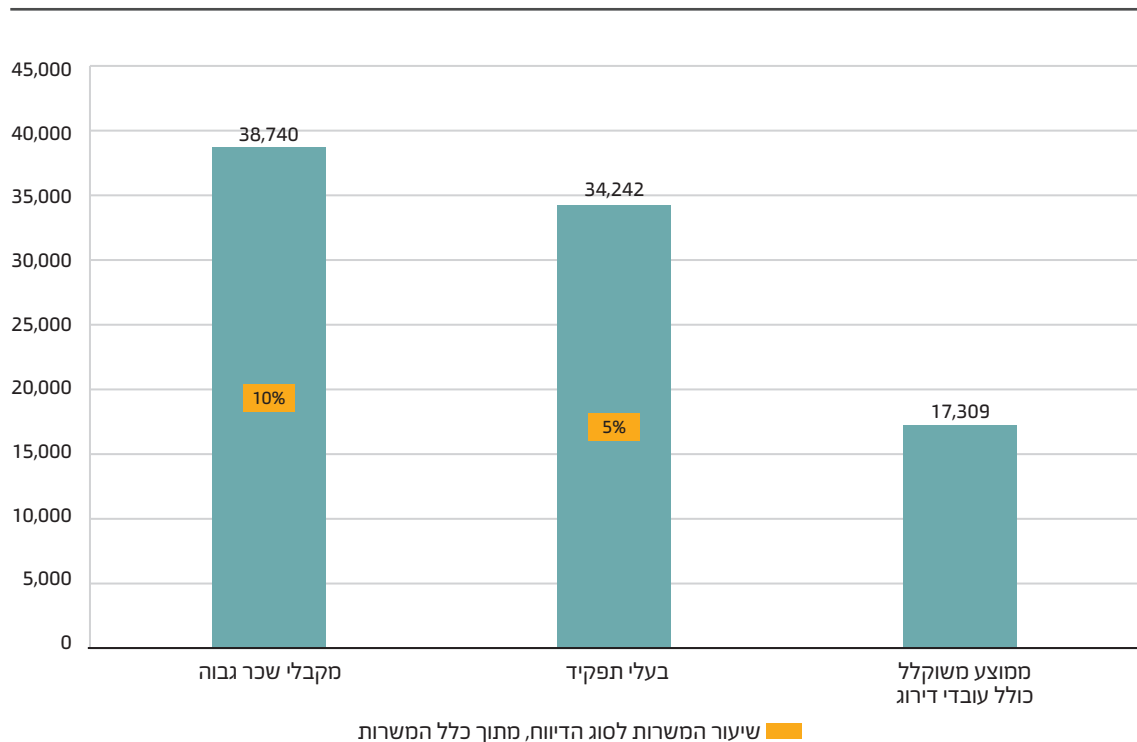
שיעור רכיב שכר משולב מהשכר - כ-50%

מקור: אגף השכר והסכמי עבודה

4. הסבר נוסף על רכיבי השכר מופיע בפרק ההגדרות.

# 5.6

## שכר ברוטו ממוצע למשרה מלאה בחלוקה לסוגי דיווח



מקור: אגף השכר והסכמי עבודה

**בקרב משרות מקבלי השכר הגבוה בגופי ההשכלה הגבוהה הציבוריים, כ-85% מועסקים בדירוג סגל אקדמי בכיר.<sup>5</sup>**

עובדי סגל אקדמי  
בכיר מהווים:

54% מבעלי התפקידים,  
שכר ממוצע  
ש"ח 38,876

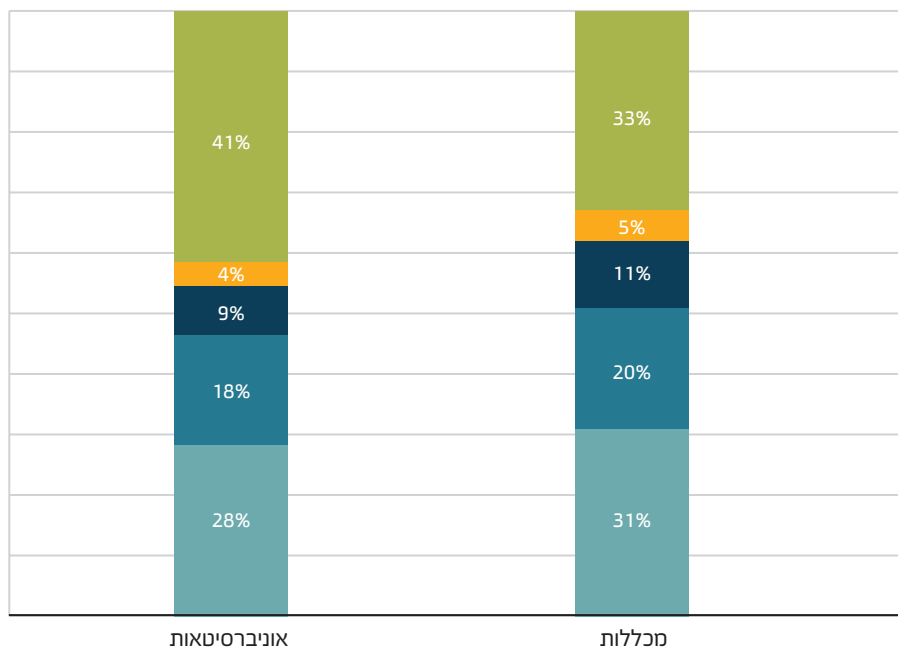
14% מעובדי הדירוגים,  
שכר ממוצע  
ש"ח 13,875

85% ממקבלי שכר גבוה,  
שכר ממוצע  
ש"ח 39,237

5. הסבר נוסף על סוגי הדיווח ניתן לראות בפרק ההגדרות.

# 5.7

## חלקיות העסקה של העובדים במערכת ההשכלה הגבוהה (דצמבר 2019)



■ שיעור עובדים עד 1/4 משרה  
■ שיעור עובדים מ-1/4 משרה ועד 1/2 משרה  
■ שיעור עובדים מ-1/2 משרה ועד 3/4 משרה  
■ שיעור עובדים מ-3/4 משרה ועד משרה מלאה  
■ שיעור עובדים במשרה מלאה ומעלה

## כ-48% מהעובדים במערכת ההשכלה הגבוהה הציבורית בחודש דצמבר 2019 הועסקו בפחות מחצי משרה.<sup>6</sup>

שיעור המשרה הממוצעת לעובד נמוך בגופי מערכת ההשכלה הגבוהה הציבורית ביחס לאשכולות הגופים האחרים ועומד על כ-60%. עובדים רבים מועסקים בחלקיות משרה, בהם תלמידים לתארים מתקדמים שעובדים במקביל ללימודיהם, עובדי מחקר בפרויקטים זמניים ומרצים מן החוץ.



מקור: אגף השכר והסכמי עבודה

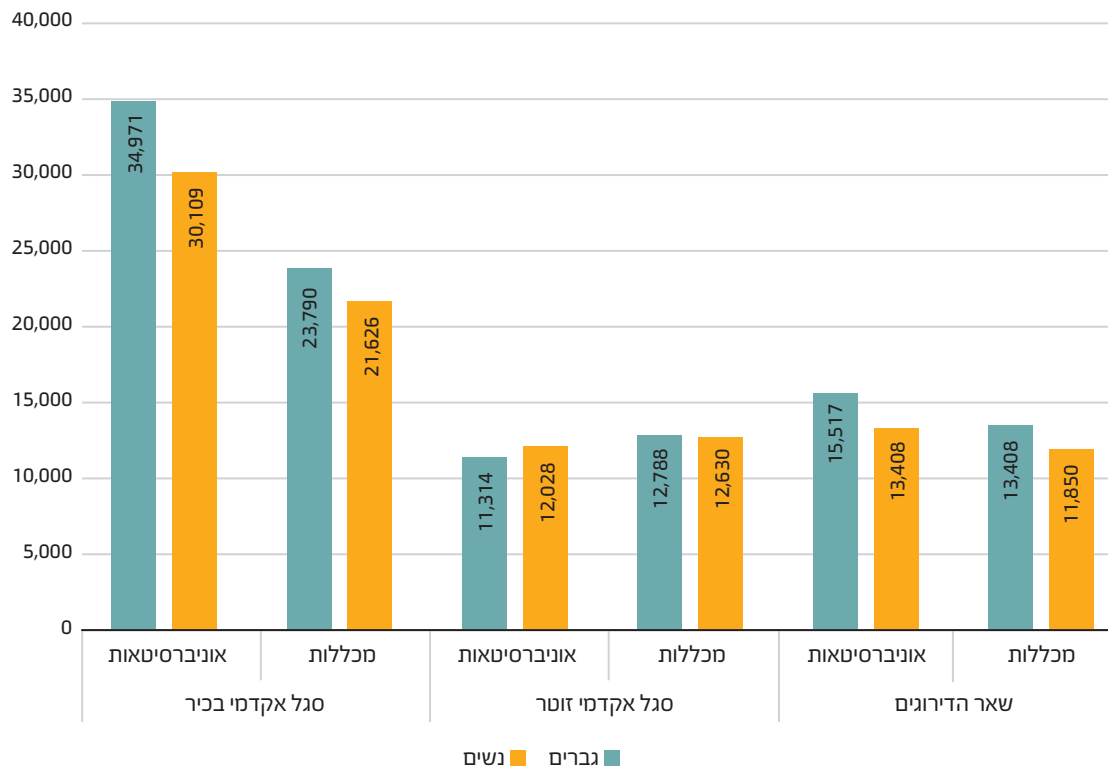
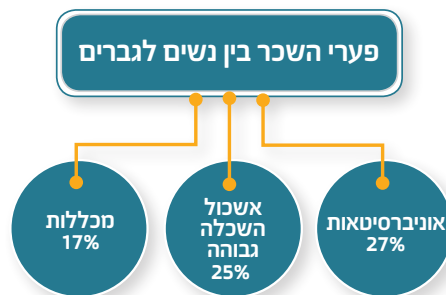
6. הנתונים מתייחסים לחודש דצמבר 2019. ייתכן שעובדים מועסקים ביותר ממוסד אקדמי או גוף ציבורי אחד, על כן שיעור המשרה הממוצעת בפועל מצד העובד גבוה מהשיעור המדווח ע"י הגופים הציבוריים במערכת ההשכלה הגבוהה.

# 5.8

## שכר ברטו ממוצע למשרה מלאה בחלוקה מגדרית לפי דירוגים

**השכר הממוצע של נשים נמוך בכ-25% משכר הגברים בגופי ההשכלה הגבוהה הציבוריים.**

שכר הברוטו הממוצע למשרה מלאה לאישה במערכת ההשכלה הגבוהה עמד בשנת 2019 על כ-15,007 ש"ח, ומייצג פער של כ-25% ביחס לנתון המקביל לגבר. כמו כן, פילוח השכר המגדרי לפי דירוגים מצביע על כך, שפערי השכר בסגל האקדמי הבכיר עומדים על כ-14% באוניברסיטאות ועל כ-9% במכללות, לטובת הגברים. לעומת זאת, בקרב דירוג הסגל האקדמי הזוטר, הפער עומד על 6% לטובת הנשים באוניברסיטאות ועל כ-1% לטובת הגברים במכללות.

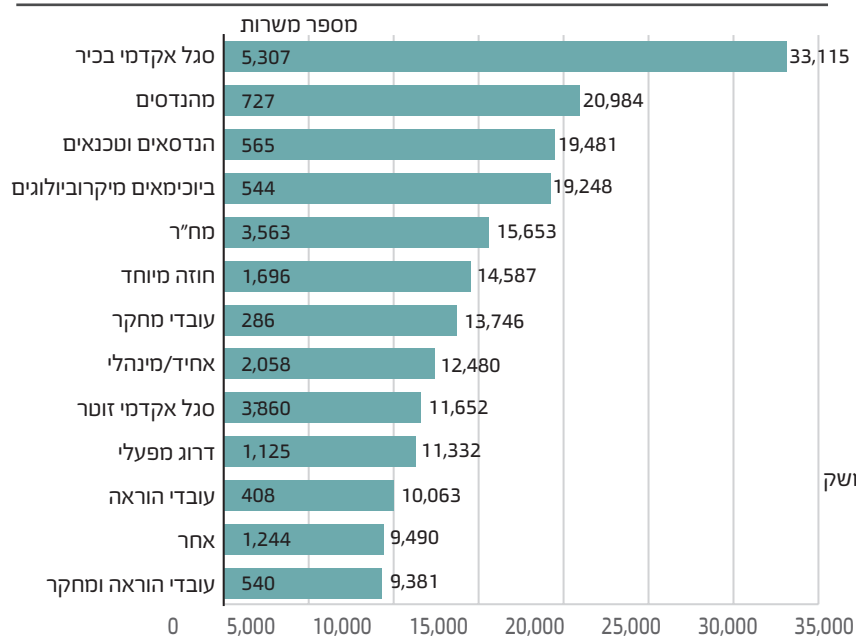


מקור: אגף השכר והסכמי עבודה

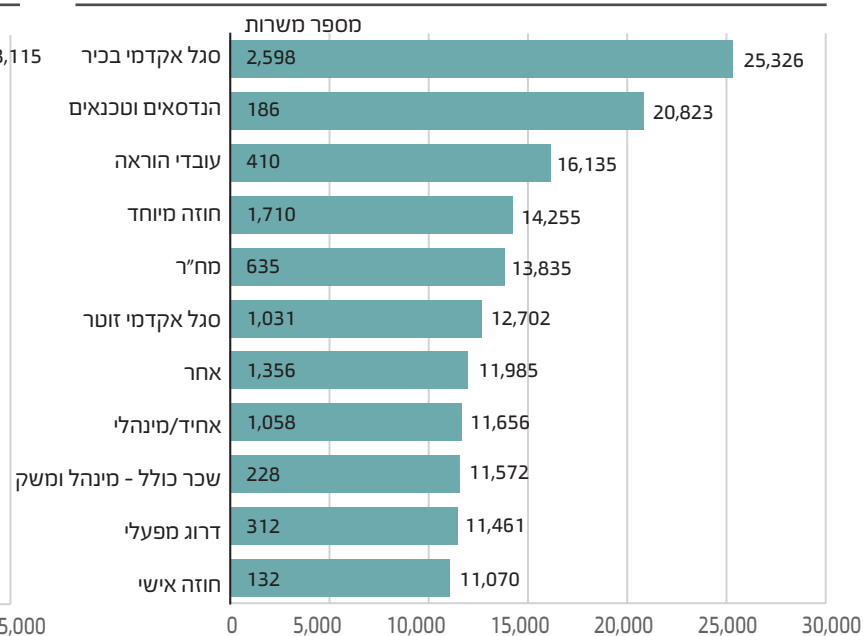
# 5.9

## שכר ברוטו ממוצע למשרה מלאה לפי דירוגים נבחרים באוניברסיטאות ובמכללות.<sup>7</sup>

### ברוטו ממוצע לחודש - אוניברסיטאות



### ברוטו ממוצע לחודש - מכללות



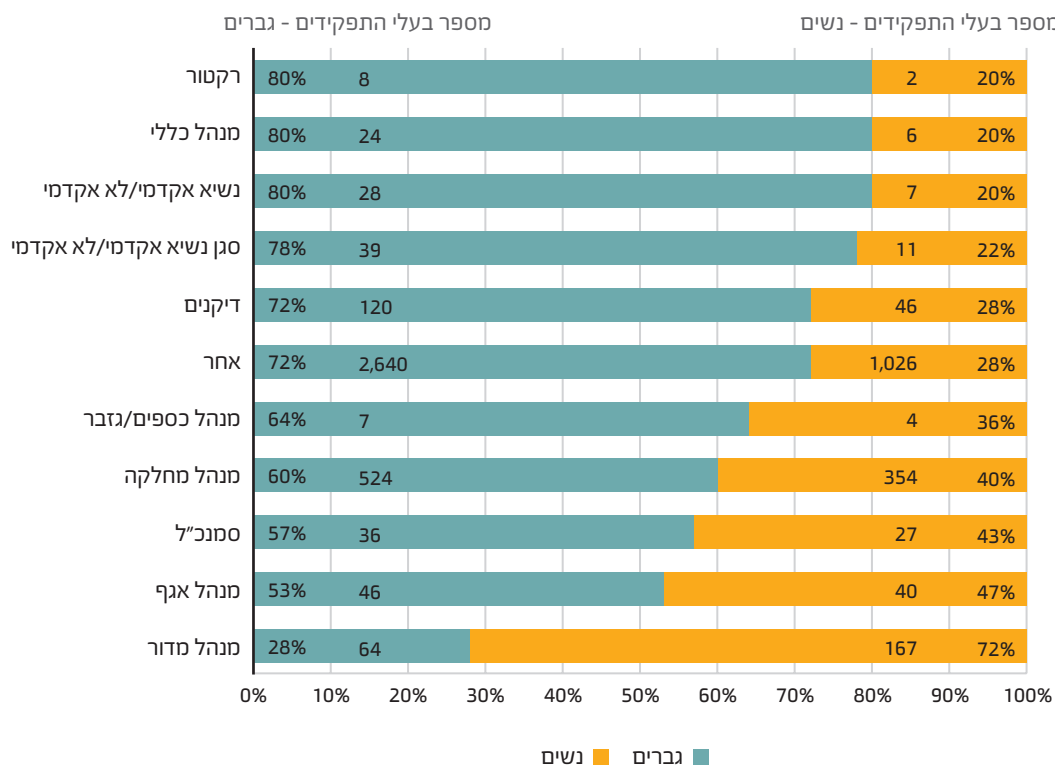
מקור: אגף השכר והסכמי עבודה

7. בתרשימים לא מופיעים דירוגים שהועסקו בהם עובדים בפחות מ-120 משרות, וכן הדירוגים סגל אקדמי זוט חניכים, ארעיים ועיתונאים.



# 5.10

## בעלי תפקידים ומקבלי שכר גבוה בחלוקה מגדרית



### שיעור הנשים המועסקות כבעלות תפקידים או כמקבלות שכר גבוה עלה בכ-12% בעשור האחרון.<sup>8</sup>

עם זאת, בתפקידים כגון מנהל כספים, מנהל כללי ונשיא לא חל שינוי ניכר בשיעור העסקת נשים. ברוב מוחלט של התפקידים הניהוליים במערכת ההשכלה הגבוהה מועסקים יותר גברים מנשים.



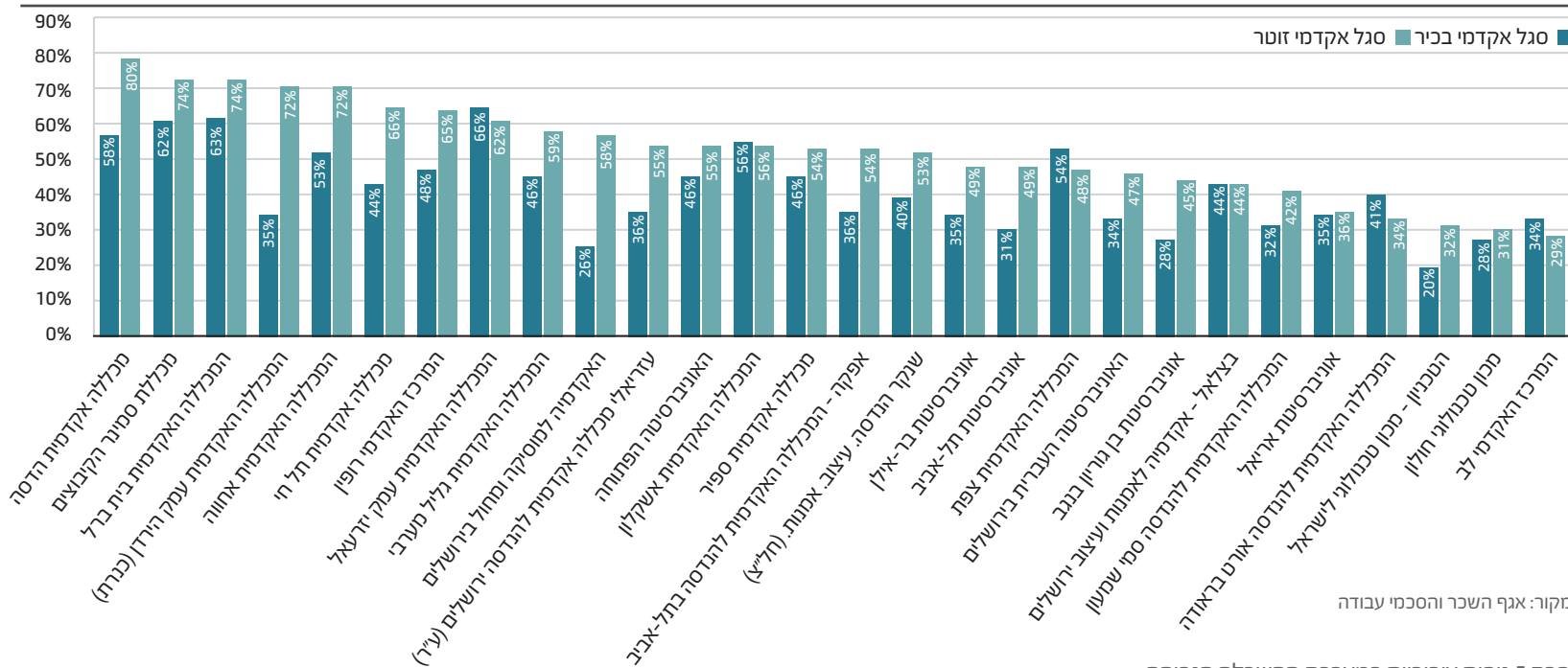
מקור: אגף השכר והסכמי עבודה  
8. בתפקידים שמועסקים בהם יותר מ-10 עובדים.

# 5.11

## נשים מהוות 36% מעובדי דירוג סגל אקדמי בכיר ו-49% מעובדי דירוג סגל אקדמי זוטור.

ניכר ייצוג נשי גבוה יותר בסגלים השונים במכללות ביחס לאוניברסיטאות, ובפרט במכללות להכשרת מורים. ייצוג נשי גבוה נוכח גם בגופים המתמקדים במדעי החברה והרוח. מנגד, בגופים אקדמיים העוסקים במדעים מדויקים מועסקים יותר גברים מנשים. בתרשים שלפניכם מוצגת התפלגות של שיעור משרות של נשים בכל האוניברסיטאות והמכללות מתוך סך עובדי הסגל בגוף.

### שיעור נשים המועסקות בתפקידי סגל אקדמי בכיר וזוטור



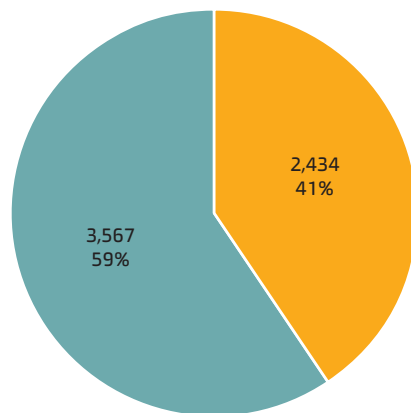
מקור: אגף השכר והסכמי עבודה

# מיקוד שנתי: ניתוח שכרם של חברי סגל אקדמי בכיר באוניברסיטאות

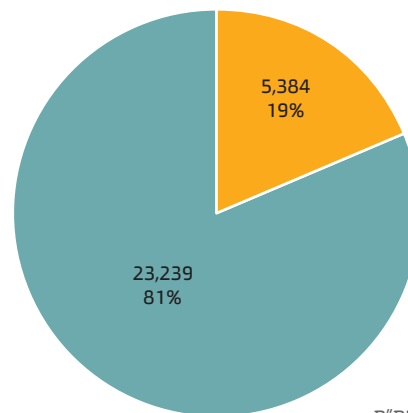
## א. הקדמה

בישראל ישנן 9 אוניברסיטאות מחקר,<sup>9</sup> המהוות נדבך חשוב בחוסנה הכלכלי והחברתי של ישראל. הן מובילות את המחקר המדעי של מדינת ישראל ומכשירות את דור העתיד של המחקר המדעי ושל שוק העבודה. ליבת העשייה המחקרית של האוניברסיטאות מבוצעת על ידי חברי הסגל האקדמי הבכיר. נכון לשנת תשע"ח, מועסקים כ-5,500 חברי סגל אקדמי בכיר בתחומים שונים, החל ממדעים מדויקים ועד מדעי הרוח והחברה. אלו מהווים כ-19% מעובדי המוסדות, ומשרתם משלבת פעילות מחקרית והוראה אקדמית. עלות העסקת הסגל האקדמי הבכיר מהווה כ-41% מסך עלויות השכר של האוניברסיטאות וכ-23% מהשתתפות ות"ת (ועדה לתכנון ותקצוב) בתקציב האוניברסיטאות.<sup>10</sup> פרק זה עוסק בשכרם ובתנאי העסקתם של עובדי הסגל האקדמי הבכיר באוניברסיטאות. הנתונים מבוססים על נתונים שהתקבלו מהמוסדות לגבי שנת הלימודים האקדמית תשע"ח.<sup>11</sup>

אומדן הוצאות שכר במיליוני ש"ח



עובדים



מקור: אגף השכר והסכמי עבודה, מאגר הסגל של ות"ת

9. האוניברסיטאות הן גופים המנהלים תקציב עצמאי, כאשר החלק הארי של תקציבם - כ-70% במוצע, מקורו מתקצוב ות"ת.

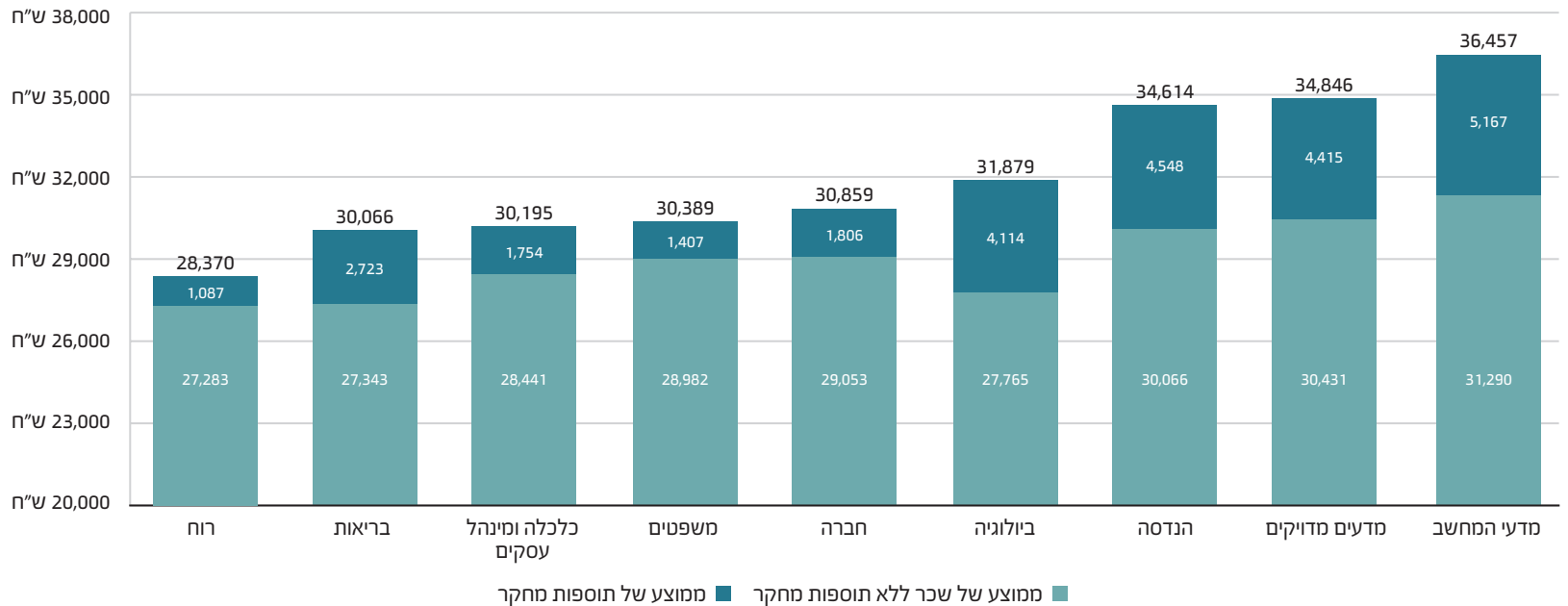
10. נתוני עלות - מערכת אביב. נתוני עובדים - מאגר הסגל של ות"ת.

11. הנתונים אינם כוללים את אוניברסיטת אריאל. הסיבה לכך היא, שנתוני השכר של הסגל הבכיר באוניברסיטת אריאל שונים במאפייניהם לאור הפיכתה של אוניברסיטת אריאל לאוניברסיטה רק לאחרונה.

## ב. במדעי המחשב השכר הממוצע עומד על כ-36,500 ש"ח ובמדעי הרוח על כ-29,000 ש"ח<sup>12</sup>

השכר הטבלאי של חברי הסגל הינו אחיד בין התחומים השונים, אך השכר הממוצע בין התחומים אינו זהה ומאופיין בדיפרנציאליות. בעוד שחבר סגל מכל תחום אקדמי זכאי לשכר טבלאי זהה בהינתן ותק ודרגה תואמים, בפועל השכר הממוצע מאופיין בשונות בין התחומים. שונות זו נובעת בין היתר, משונות בזכאות לתוספות מחקר (תוספות הניתנות בנוסף על השכר הטבלאי) ובהתפלגות דרגות אשר שונה בין התחומים, כפי שיפורט בעמודים הבאים.

### שכר חודשי ממוצע לפי תחומים



מקור: אגף השכר והסכמי עבודה, מאגר הסגל של ות"ת

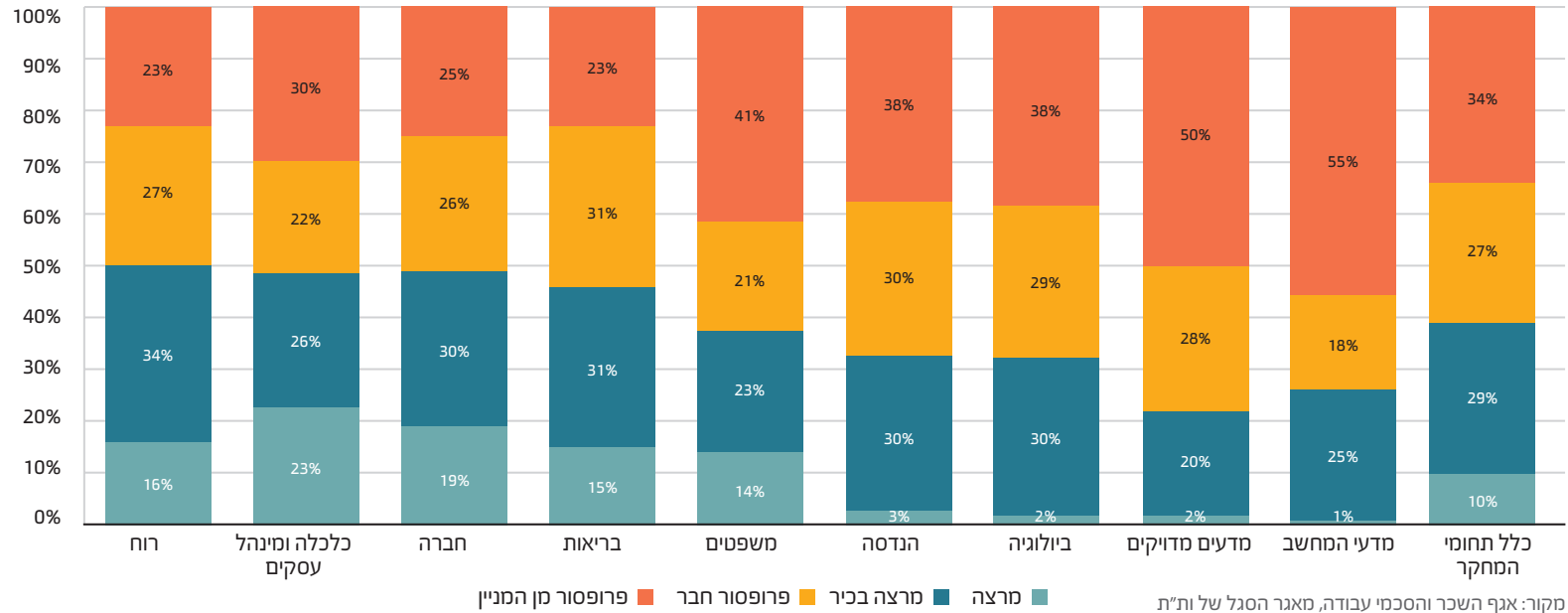
12. נכון לתשע"ח

## ג. ישנה שונות באופן התפלגות הדרגות בין תחומים אקדמיים שונים. שיעור הפרופסורים מן המניין בתחום מדעי המחשב עומד על כ-55%, לעומת כ-23% בלבד בתחום מדעי הרוח.

ועדת מינויים אקדמית לא תלויה. אפשר לראות שונות בין תחומים אקדמיים שונים, כאשר ישנם תחומים שבהם חברי הסגל נקלטים ישירות לדרגת מרצה בכיר וישנם תחומים שבהם דרגת הקליטה היא הדרגה התחילית (מרצה). בנוסף, השונות בהתפלגות הדרגות עשויה להעיד גם על הבדלים בקצב הקידום בין התחומים השונים.

אחת הסיבות לשונות בשכר בין התחומים האקדמיים השונים היא התפלגות דרגות שונה. ישנן ארבע דרגות מרכזיות בקרב חברי הסגל האקדמי הבכיר. הדרגה התחילית היא מרצה, ובהמשך חבר הסגל יכול להתקדם לדרגות מרצה בכיר, פרופסור חבר ופרופסור מן המניין, כאשר קידום בדרגה מתבטא בעלייה בשכר. כדי להתקדם בדרגה, חבר הסגל נדרש להוכיח הישגים אקדמיים ולעבור

### התפלגות דרגות לפי תחומים

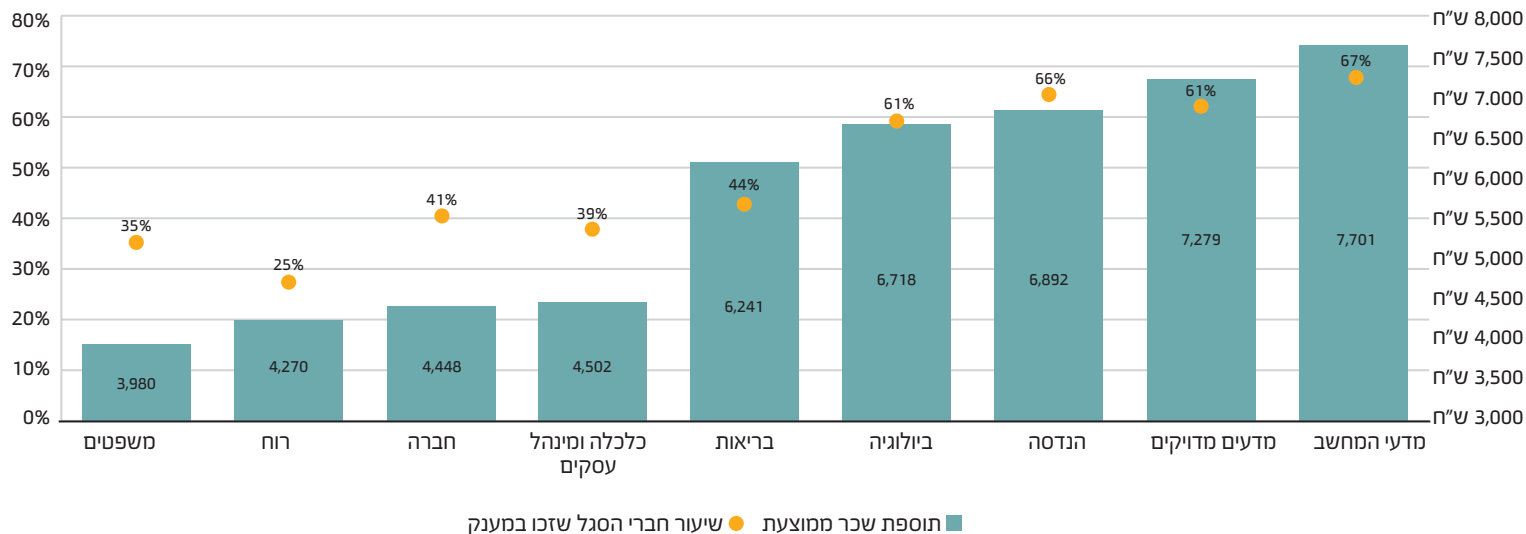


## ד. תוספת המחקר החודשית הממוצעת מוסיפה בין 4,000 ש"ח ל-7,700 ש"ח לשכרם של חברי הסגל. ישנה שונות בין התחומים השונים.

גבוהה יותר. אפשר לראות שונות בין תחומים אקדמיים שונים, הן בשיעור חברי הסגל הזוכים במענקים והן בגובה תוספת השכר הממוצעת בתחום. שונות זאת נובעת מכך, שבתחומים אקדמיים מסוימים יש היצע מענקים גדול יותר לעומת תחומים אחרים, שההיצע בהם מועט. כמו כן, בתחומים שבהם עלות המחקר יקרה ומצריכה תשתיות יקרות, כגון מעבדות ומכשירים טכנולוגיים יקרים, ממוצע המענק גבוה יותר ומתבטא גם בגובה תוספת השכר.

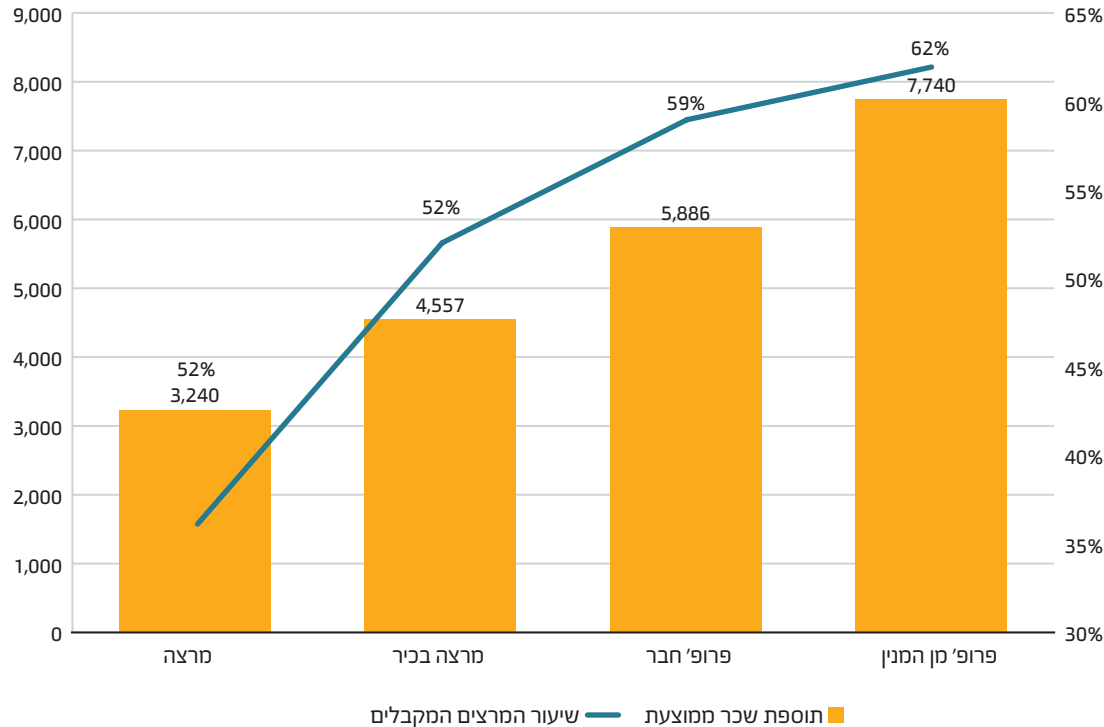
שונות זו משפיעה על הבדלים בממוצעי השכר בין תחומי המחקר. כל חוקר באקדמיה יכול להתחרות על זכייה במענקי מחקר לטובת ביצוע מחקר. המענקים ניתנים על ידי קרנות חיצוניות מהארץ ומחול, וההחלטה על זכאות לקבלת המענקים מבוססת על קריטריונים מקצועיים ומצוינות אקדמית. חברי סגל אקדמי בכיר יכולים להיות זכאים לתוספת שכר בגין הזכייה במענק. גובה תוספת השכר מתואם במידה רבה עם גובה המענק, כך שככל שהמענק גבוה יותר כך תוספת השכר

### תוספות שכר בגין זכייה במענקי מחקר לפי תחומים



מקור: אגף השכר והסכמי עבודה, מאגר הסגל של ות"ת

## תוספות מחקר לפי דרגה



גובה תוספת המחקר הממוצעת עולה עם ההתקדמות בסולם הדרגות, כאשר חבר סגל בדרגת מרצה מקבל בממוצע כ-3,000 ש"ח ופרופסור מן המניין מקבל כ-7,740 ש"ח בחדש. חוקר יכול לזכות במענקי מחקר למימון עלות מחקרו מקרנות תחרותיות מהארץ ומחו"ל לאורך כל שנות הקריירה. מהתבוננות בגרף ניכר כי שיעורי הזכייה במענקי מחקר מקרנות תחרותיות עולים עם העלייה בדרגה. בנוסף, גובה תוספת השכר הממוצעת בגין זכייה במענקי מחקר עולה עם העלייה בדרגה, דבר המעיד על זכייה במענקי מחקר בסכומים ו/או בהיקפים גבוהים יותר בהתאמה להתקדמות הקריירה האקדמית של חברי הסגל.

מקור: אגף השכר והסכמי עבודה, מאגר הסגל של ות"ת

## ה. ניכר כי כ-7%-5% מחברי הסגל הפעילים אינם מתקדמים בדרגה לאורך זמן, מעורבים פחות בפעילות האקדמית באוניברסיטה ועובדים יותר בעבודה פרטית מחוץ למוסד.

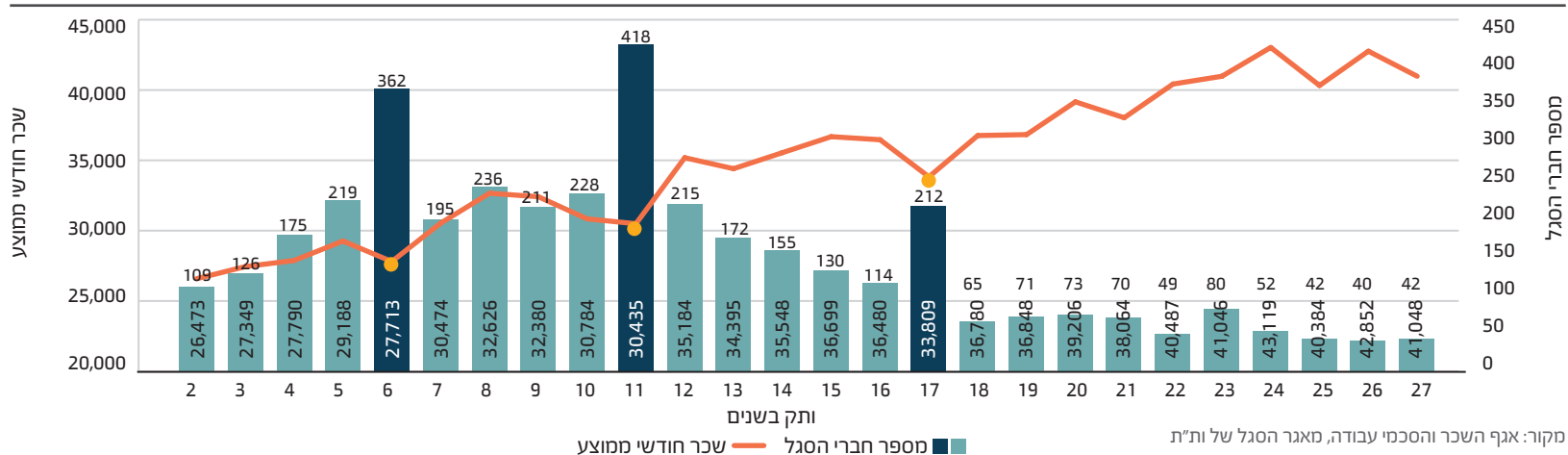
ולפרופסור חבר, בהתאמה - אפשר לראות שחלה ירידה בשכר הממוצע. ירידה זו נובעת הן מירידה בתוספות השכר בגין זכייה במענקי מחקר והן מירידה בתגמול הממוצע ממענקי "הקדשת זמן מלא" ו"קריטריונים אקדמיים". מענק הקדשת זמן מלא ניתן לחברי סגל שאינם עובדים מחוץ לאוניברסיטה בהיקף מסוים ומרוויחים פחות מתקרת שכר של כ-3,000 ש"ח בחודש. ירידה בתגמול הממוצע בגין מענק זה מעידה על פעילות נוספת משמעותית יותר מחוץ לכותלי האוניברסיטה. מענק הקריטריונים ניתן בגין ביצוע מטלות נוספות בתחומי המחקר, ההוראה וקידום הקשר בין האקדמיה ובין התעשייה והקהילה.

הירידות האמורות לעיל עשויות להעיד על:

1. ירידה בנפח הפעילות המחקרית.
2. מעורבות אקדמית נמוכה יותר באוניברסיטה.
3. עלייה בנפח פעילות/עבודה נוספת מחוץ לכותלי האוניברסיטה.

לכל דרגה אקדמית יש טווח ותק ייעודי בדרגה. הוותק המקסימלי שחבר סגל בדרגת מרצה יכול להגיע אליו הוא 6 שנים, ומעבר לכך שכרו של חבר סגל שיישאר בדרגת מרצה לא יעלה, והוא ייוותר עם ותק פורמלי של 6 שנים. באופן דומה, חבר סגל בדרגת מרצה בכיר יכול להגיע לכל היותר לוותק של 11 שנים, ופרופסור חבר יכול להגיע לוותק מקסימלי של 17 שנים. מניתוח הנתונים המוצגים בגרף אפשר לראות, שיש היקף גבוה של חברי סגל הממוקמים בתקופות ותק אלו, כאשר כ-34% מחברי הסגל בדרגת מרצה, כ-15% מחברי הסגל בדרגת מרצה בכיר וכ-10% מחברי הסגל בדרגת פרופסור חבר ממוקמים בוותק השיא של דרגתם. נתון זה יכול להעיד על עצירה בקידום האקדמי של מספר לא מבוטל מחברי הסגל. ניתן להניח באופן זהיר, שחברי סגל אלו אינם זוכים לקידום, בין היתר, בשל פעילות אקדמית שאינה מספקת לקידום. נוסף על כך, בתקופות ותק של 11 ו-17 שנים - תקופות הוותק המרביות בדרגות מרצה, מרצה בכיר

### שכר ומספר עובדים לפי ותק בדרגה



מקור: אגף השכר והסכמי עבודה, מאגר הסגל של ות"ת



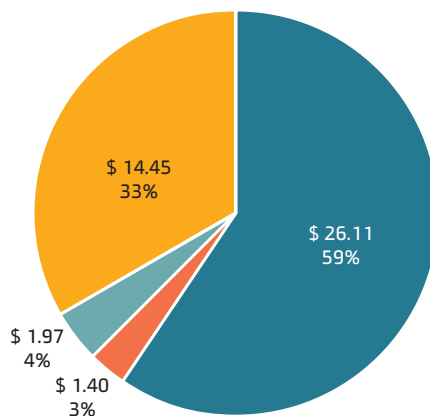
## ו. כשליש מהכספים המיועדים להשתתפות בפעילות מדעית בין-לאומית אינם מנוצלים, ונצברים לטובת פדיון עם היציאה לפנסיה.

כ-90% מהכספים המנוצלים בקרן (כ-26 מיליון דולר) מנוצלים לטובת השתתפות בכנסים בחו"ל, 5% נוספים עבור השתלמויות בארץ ו-5% נוספים עבור ציוד מדעי ודמי חבר באגודות מדעיות. הכסף שאינו מנוצל נצבר לזכותם של חברי הסגל משנה לשנה.

במועד הפרישה לגמלאות מהאוניברסיטה, בחלק מהמוסדות, חברי הסגל האקדמי יכולים לפדות את יתרת הכספים בקרן. במוסדות אחרים הכסף מועבר ליורשים לאחר פטירת חבר הסגל. לפי נתוני ותק ממוצעים, היתרה הממוצעת המשוערת בסיום ההעסקה עומדת על כ-260,000 ש"ח. הטבה זו אינה עולה בקנה אחד עם מטרות הקרן ואף עשויה לשמש כתמריץ שלילי לשימוש בכספים לטובת פעילות מדעית במהלך הקריירה.

חברי הסגל האקדמי הבכיר באוניברסיטאות זכאים להקצבה שנתית לקרן קשרי מדע בין-לאומיים. מטרת הקרן היא החזר הוצאות השתלמות לחברי הסגל האקדמי הבכיר, לרבות השתתפות בכנסים בחו"ל. הקרן הינה דולרית, כאשר סך ההקצבה השנתית לחברי סגל פעילים עומדת על כ-44 מיליון דולר בשנה. **חבר סגל בכיר מקבל הקצאה ממוצעת של כ-8,000 דולר לשנה (כ-26,000 ש"ח).** סכום ההקצבה לחבר הסגל משתנה מדרגה לדרגה, כאשר חבר סגל בדרגת מרצה מקבל הקצבה שנתית בגובה של כ-5,000 דולר, וחבר סגל בדרגת פרופסור מן המניין מקבל הקצבה בגובה של כ-12,000 דולר. חברי הסגל מנוצלים בממוצע בשנה כ-67% מסך ההקצבה שהם זכאים לה.

## שימושים בקרן במיליוני דולרים



■ השתלמויות וכנסים בחו"ל ■ צבירה לפידיון עתידי ■ השתלמויות וכנסים בארץ ■ ציוד מחשוב אישי ממוצעת

מקור: אגף השכר והסכמי עבודה, מאגר הסגל של ות"ת

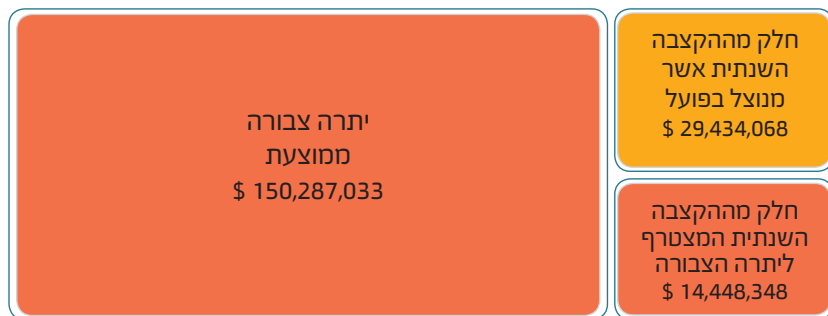
## ז. נכון לשנת תשע"ט, היתרה הממוצעת שצבר חבר סגל בדרגת מרצה בקרן קשרי מדע לאורך שנות עבודתו גבוהה פי 1.4 מההקצבה השנתית שאותה הוא מקבל. בדרגת פרופסור מן המניין, היתרה הממוצעת גבוהה פי 3.5 מההקצבה השנתית.

בשנת תשע"ט עמד סך היתרה הצבורה באוניברסיטאות על כ-150 מיליון דולר. ההקצבה השנתית עמדה על כ-43 מיליון דולר, כאשר כ-15 מיליון דולר מתוכם צפויים להיצבר לשנה הבאה מבלי להיות ממומשים לטובת פעילות אקדמית בין-לאומית.

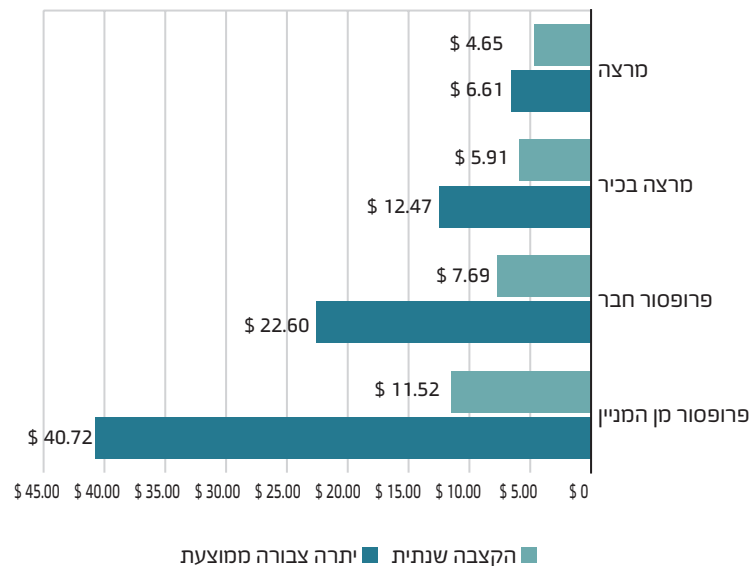
ההקצבה השנתית ניתנת לחבר סגל מדי שנה, כאשר נוסף על כך היתרה הצבורה לעיתים גבוהה במאות אחוזים מגובה ההקצבה השנתית.

לשם ההמחשה, פרופסור מן המניין קיבל בשנת תשע"ט הקצבה של כ-\$11,500 לקרן קשרי מדע, בזמן שברשותו צבורים כבר כספים בסכום של כ-\$41,000 משנים קודמות אותם טרם ניצל.

### יתרה צבורה, הקצאה שנתית וניצול שנת, תשע"ט



### הקצבה שנתית ויתרה צבורה ממוצעת באלפי דולרים



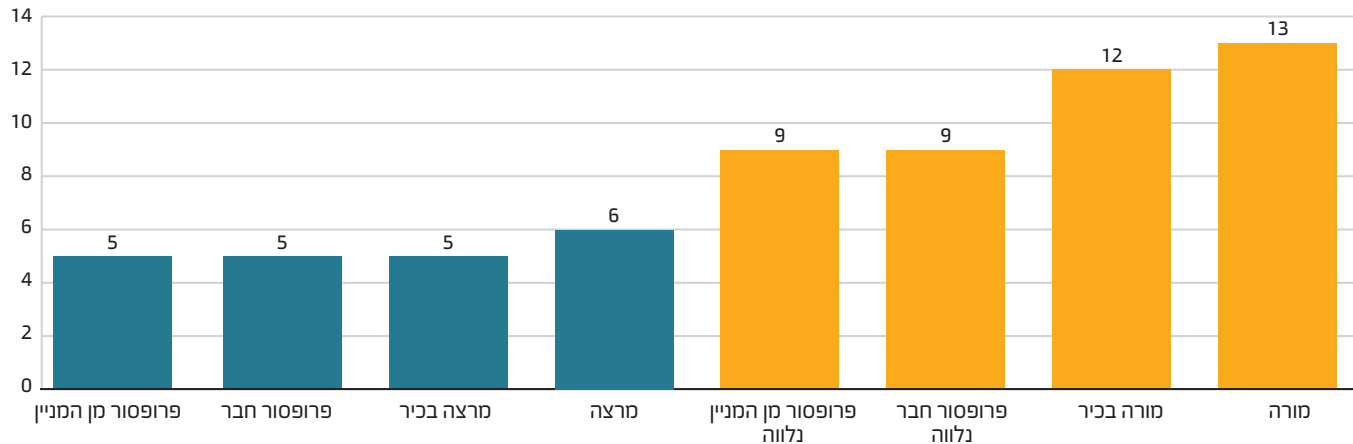
מקור: אגף השכר והסכמי עבודה, מאגר הסגל של ות"ת

## ח. חברי סגל במסלול הרגיל מלמדים בממוצע כ-5.5 שעות שבועיות, חברי סגל במסלול המקביל מלמדים כ-12 שעות. ממוצע השעות לחבר סגל נמוך מהמוגדר בנוהלי האוניברסיטה

ישנם שני מסלולים להעסקת סגל אקדמי בכיר. המסלול העיקרי הינו המסלול הרגיל, המהווה עמוד השדרה של המחקר וההוראה באוניברסיטה, ובמסגרתו מועסקים כ-4,300 חברי סגל. המסלול הנוסף הוא המסלול המקביל ומיועד למומחים בתחום היצירה המקצועית או האמנותית, ובמסגרתו מועסקים כ-270 חברי סגל. בתרשים שלעיל אפשר לראות שוני מהותי בהיקף שעות ההוראה שמבצע חבר סגל במסלול הרגיל לעומת עמיתו במסלול המקביל, זאת בשל הדגשים השונים הקיימים בכל אחד מהמסלולים. האוניברסיטאות, כאמור, מגדירות את מכסת שעות ההוראה בתקנונים פנימיים, אך ממוצע שעות ההוראה בפועל נמוך ממכסת שעות ההוראה המוגדרת בתקנונים.

במסגרת העסקתם באוניברסיטה, חברי הסגל נדרשים לעסוק בהוראת קורסים אקדמיים. העיסוק בהוראה הינו חלק אינטגרלי מפעילות האוניברסיטה לצורך הכשרת החוקרים של דור העתיד והכשרת עובדים לשוק התעסוקה של מדינת ישראל. ככלל, ההנחיות לגבי מכסת שעות ההוראה השבועיות שבהן מחויב כל חבר סגל מוגדרות על ידי המוסדות בתקנונים פנימיים, השונים במידה מסוימת בין מוסד למוסד.

### שעות הוראה לפי דרגות



■ מסלול מקביל ■ מסלול רגיל

מקור: אגף השכר והסכמי עבודה, מאגר הסגל של ות"ת

## ט. מרצה חדש ייהנה מסל קליטה בגובה ממוצע של 240,000 ש"ח, ללא כל התייחסות לקושי הגיוס בתחום הנבחר. סך כל עלות המענקים השנתית עומד על 50 מלש"ח בשנה.

למשל, במדעי המחשב, בתחומי הנדסה נבחרים ובכלכלה ומינהל עסקים יש קושי רב בגיוס חברי סגל חדשים, ולעומתם, בתחומים אחרים כמעט שאין קושי בגיוס אנשי סגל, ואף ישנה תחרות רבה על כל משרה פנויה.

רוב האוניברסיטאות מעניקות סל קליטה במטרה לסייע בגיוס חברי סגל חדשים למערכת. סל קליטה ממוצע עומד על כ-240,000 ש"ח, ואף יכול להגיע לכ-330,000 ש"ח בחלק מהאוניברסיטאות. סלי הקליטה ניתנים באופן זהה ואחיד בכל התחומים האקדמיים, ללא הבחנה בקשיי הגיוס הקיימים בתחומים אקדמיים מסוימים.

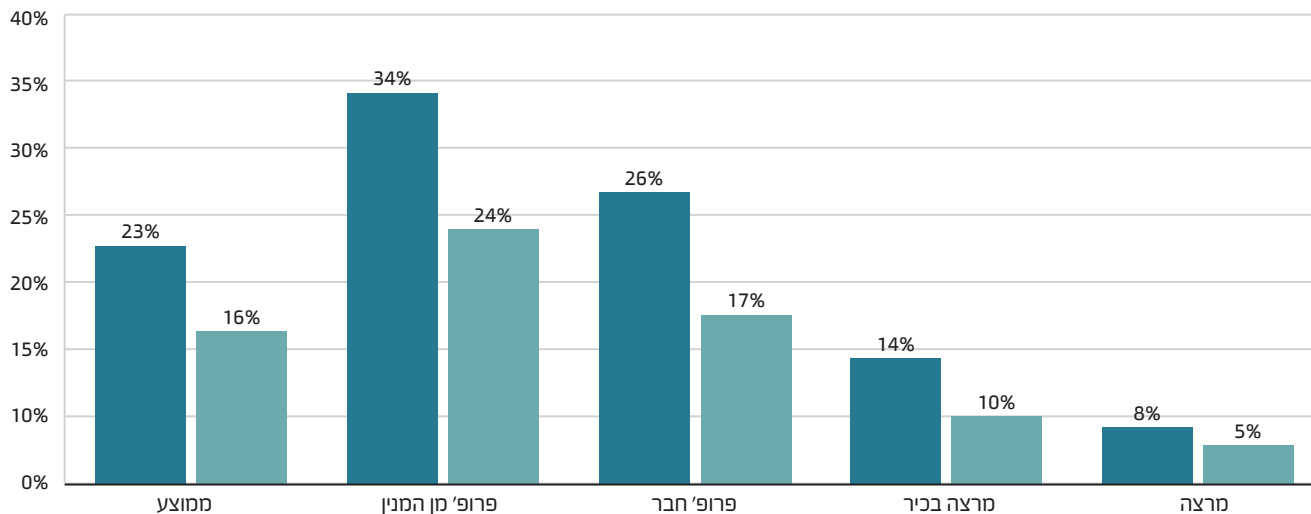


מקור: אגף השכר והסכמי עבודה, מאגר הסגל של ות"ת

י. כ-23% מחברי הסגל האקדמי הבכיר מקבלים תוספת תפקיד נוסף על שכרם. סך תוספות התפקיד מסתכמות בכ-50 מיליון ש"ח בשנה ומהוות כ-3% מסך השכר.

שיעור חברי הסגל המקבלים תוספת תפקיד עולה עם ההתקדמות בדרגה האקדמית. כ-70% מהתפקידים מוגדרים על ידי המוסדות באופן רשמי, כגון "ראש מחלקה אקדמי", "ראש חוג", "דיקאן" ותפקידים אחרים נוספים. במקביל, כ-30% מהתפקידים המזכים בתוספת שכר עבור ביצוע התפקיד הינם תפקידים ללא תיאור תפקיד כלל.

### שיעור חברי הסגל בעלי תוספת שכר מול שיעור חברי הסגל המקבלים תוספת עקב תפקיד מוגדר



מקור: אגף השכר והסכמי עבודה, מאגר הסגל של ות"ת

■ אחוז חברי הסגל עם תפקיד מוגדר ■ אחוז חברי הסגל שמקבלים תוספת שכר



# פרק 6

## תאגידים



עלות העסקה

5.27 מיליארד ש"ח



שכר ברוטו ממוצע  
למשרה מלאה לחודש

19,406 ש"ח



מספר משרות

18,112



מספר עובדים

19,669

### רשות השידור ותאגיד השידור הציבורי כאן

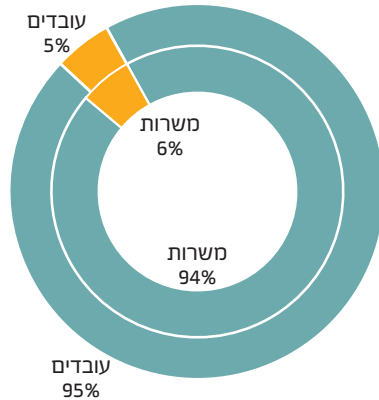
כתיבת הנושא השנתי: אבי פרידמן - מנהל תחום • עדי זימל - כלכלנית





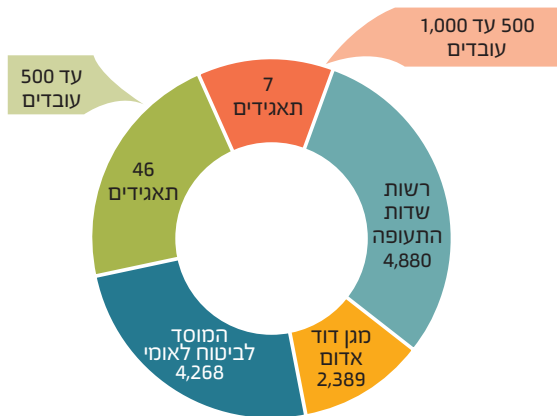
# 6.1 הקדמה

## עובדים ומשרות



■ שאר הגופים ■ תאגידים

## התפלגות מספר העובדים בתאגידים



מקור: אגף השכר והסכמי עבודה

פרק זה סוקר את מבנה השכר והיקפי ההעסקה בתאגידים הסטטוטוריים, ומוצגת בו תמונת מצב של התפלגות השכר בין קבוצות המשנה. תאגידים סטטוטוריים הם תאגידים שהוקמו מכוח חוק המיוחד להם, קרי לכל תאגיד ותאגיד יש חוק מקים, הקובע את תפקידו ואת אופן תפקודו. תאגידים אלו מונים 56 גופים, המהווים כ-7% מכלל הגופים הציבוריים.

האשכול מורכב משלוש קבוצות משנה: 20 תאגידים אזוריים וחקלאיים, 17 תאגידי מורשת והשכלה ו-19 תאגידי רווחה וכלכלה. בתאגידי הרווחה והכלכלה מועסקים כ-86% מהעובדים בתאגידים הסטטוטוריים, בעוד שבתאגידי מורשת והשכלה מועסקים כ-11% מהעובדים, וכ-3% מועסקים בתאגידים האזוריים והחקלאיים.

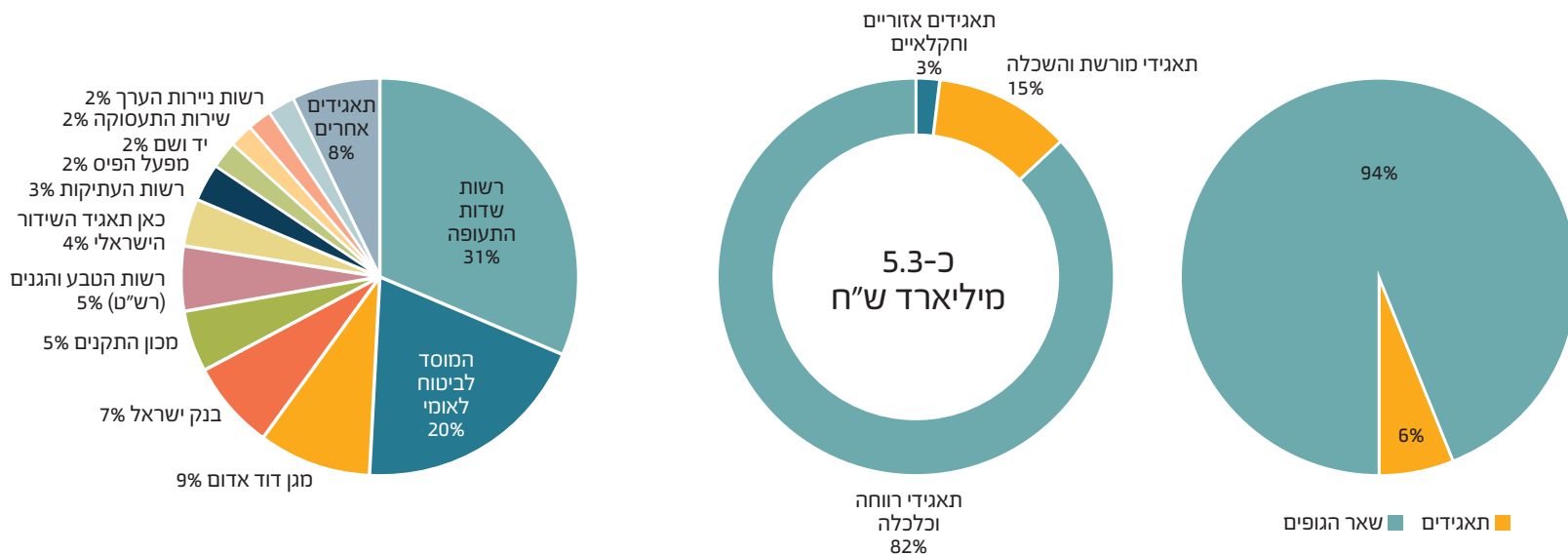
התאגידים הסטטוטוריים נבדלים משאר הגופים הציבוריים בכך, שעל אף שהם מהווים חלק חשוב במגזר הציבורי, אין גוף המפקח על עבודתם מלבד הממונה על השכר. הממונה אחראי על היבטי השכר בתאגידים העומדים בתנאי החוק, וריכוז התחום מתקיים על ידי צוות אחד באגף, דבר המקבל משנה חשיבות.

לנוכח ריבוי התאגידים והשונות ביניהם נדרש הצוות המאסדר לאזן בין אחידות וגמישות. לצד החשיבות בשמירה על קריטריונים אחידים לרמות שכר, אשר ישרתו מספר גבוה ככל האפשר של תאגידים, קיים הצורך להתחשב בשונות ביניהם ולהיות מודע לצרכים ולמאפיינים הייחודיים של כל תאגיד ותאגיד.

## 6.2

כ-48% מסך עובדי אשכול התאגידים הסטטוטוריים מועסקים ברשות שדות התעופה ובמוסד לביטוח לאומי. בשני גופים אלו משולמים כ-50% מסך כל הוצאות השכר בתאגידים.

### אומדן הוצאות השכר



מקור: אגף השכר והסכמי עבודה

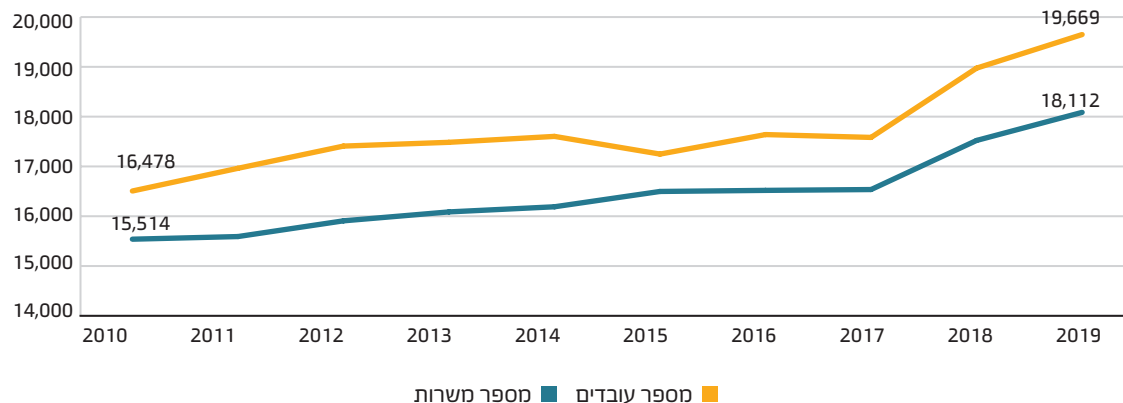
# 6.3

## בעשור האחרון עלה מספר העובדים בתאגידים המדווחים בכ-19%<sup>1</sup>

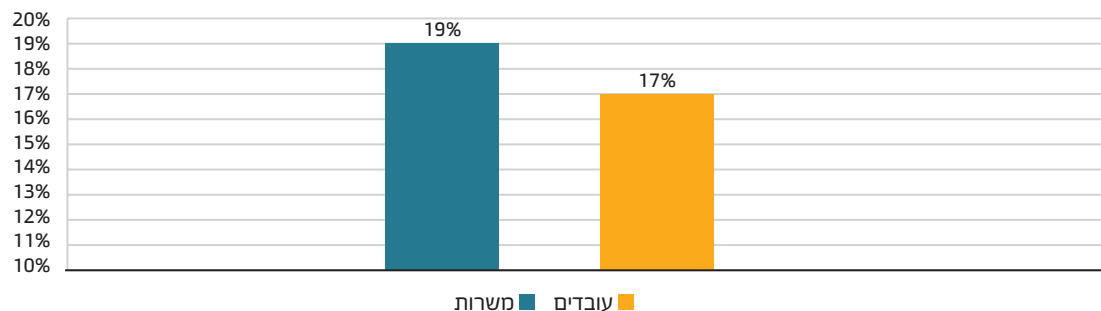
עיקר העלייה בין השנים 2018 ל-2019 מקורה ב-3 גופים מרכזיים - רשות שדות התעופה, המוסד לביטוח לאומי ומגן דוד אדום, שנוספו בהם 641 עובדים ו-521 משרות.

העלייה החדה הניכרת בתרשים במהלך השנים 2017-2019 נובעת, בין היתר, מפתיחת תאגיד השידור הישראלי כאן וקליטת 821 עובדים, זאת לאחר צמצום הדרגתי של כמות העובדים ברשות השידור עד להפסקת פעילותה ב-2017.

מספר העובדים ומספר המשרות בתאגידים, 2010-2019



שיעור העלייה במספר העובדים והמשרות בעשור באחרון

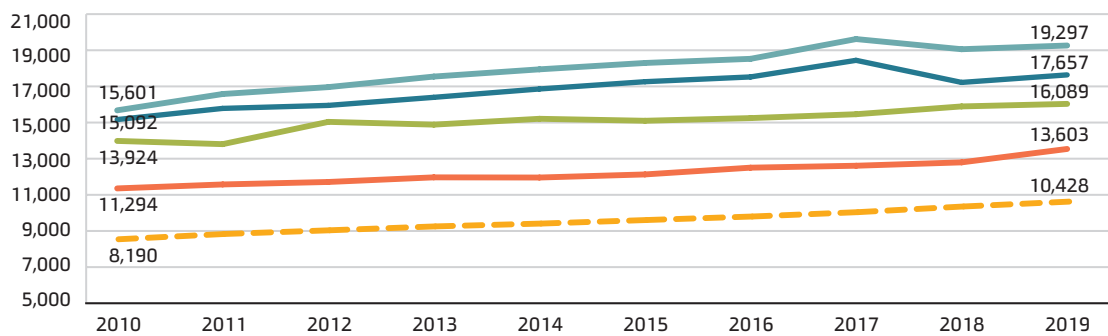
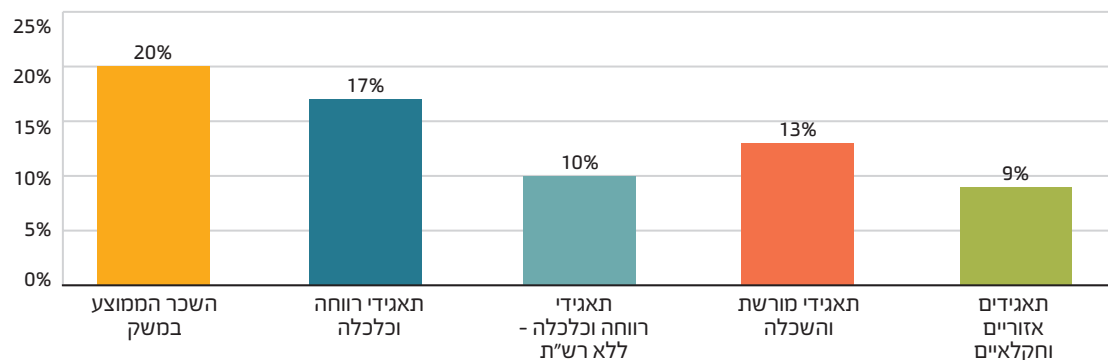


מקור: אגף השכר והסכמי עבודה

1. יודגש, כי כל עובד נספר כיחידה אחת גם אם הועסק באופן חלקי בחודש הנדגם (דצמבר 2019). זאת להבדיל ממשרות שנספרות בהתאם לחלקיות משרה.

# 6.4

## עלייה ריאלית בשכר<sup>3</sup>



— תאגידים אזוריים וחקלאיים 
 — תאגידי מורשת והשכלה 
 — תאגידי רווחה וכלכלה (ללא רש"ת) 
 — שכר ממוצע במשק 
 - - - תאגידי רווחה וכלכלה (ללא רש"ת)

## בעשור האחרון חלה עלייה ריאלית של כ-15% בשכר הממוצע למשרה מלאה בקרב עובדי התאגידים<sup>2</sup>

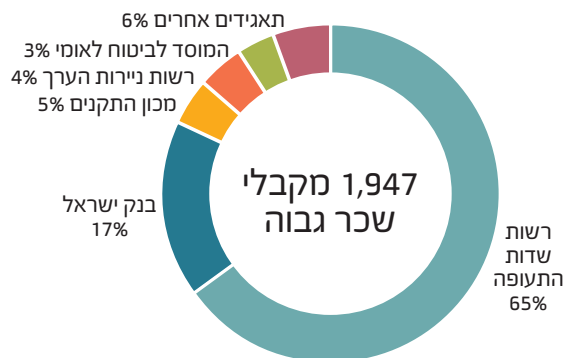
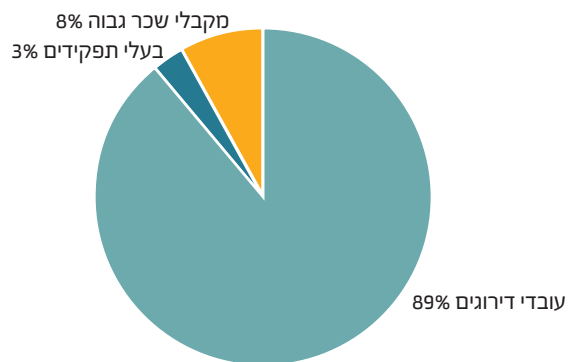
שיעור זה עומד על כ-9% בניכוי עובדי רשות שדות התעופה, אשר שכרם עלה בכ-26% באופן ריאלי בתקופה זו. השכר ברוטו הממוצע למשרה מלאה לעובד בתאגידים עמד על כ-19,400 ש"ח בחודש. נתון זה מצביע על עלייה של 3% לעומת הנתון המקביל בשנה שעברה.

מקור: אגף השכר והסכמי עבודה.  
 2. ללא זקיפות הטבה ותשלומי פרישה.  
 3. השכר הממוצע במשק לשנת 2019 עמד על 10,428 ש"ח לפי סעיף 1 לחוק הביטוח הלאומי.

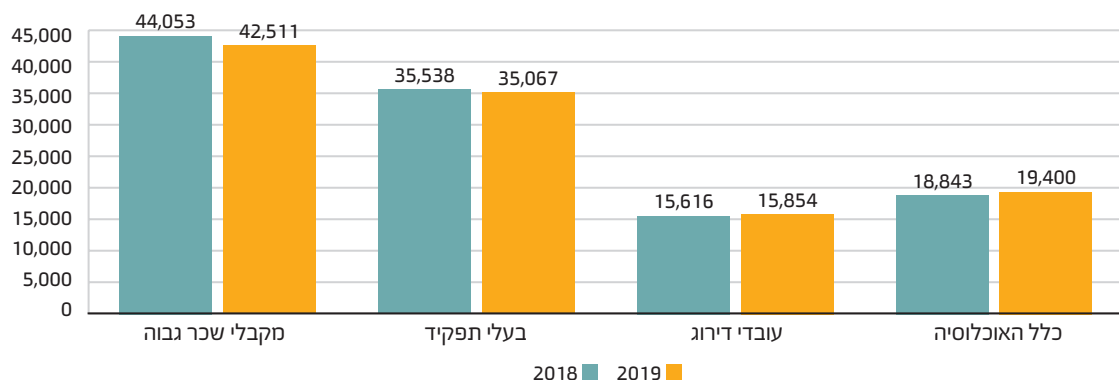
# 6.5

**כ-73% ממקבלי השכר הגבוה באשכול התאגידיים מועסקים ברשות שדות התעופה<sup>4</sup>.**

## שיעור סוגי הדיווח



## שכר ברוטו ממוצע למשרה מלאה בחלוקה לסוגי דיווח



מקור: אגף השכר והסכמי עבודה  
4. הגדרות של בעלי תפקידים, מקבלי שכר גבוה ועובדי דירוגים ניתן למצוא בחלק ההגדרות.

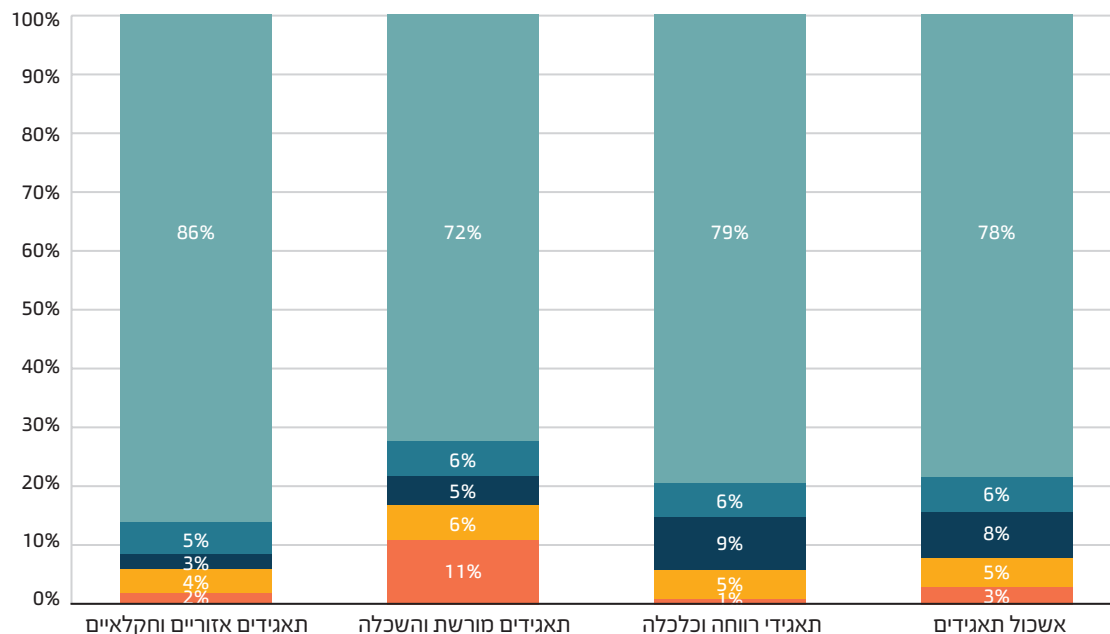
## 6.6

### שיעור המשרה הממוצעת לעובד בתאגידים עומד על כ-91% (דצמבר 2019).

בעשור האחרון לא חל שינוי משמעותי בשיעור המשרה הממוצעת לעובד.

בגופים אלה הועסקו יותר מ-90% מהעובדים במשרה מלאה: מכון התקנים, המועצה לענף הלול, מפעל הפיס, רשות הטבע והגנים, שירות התעסוקה, המועצה להשכלה גבוהה והרשות לניירות ערך.

חלקיות העסקה בפועל של העובדים בתאגידים (דצמבר 2019)

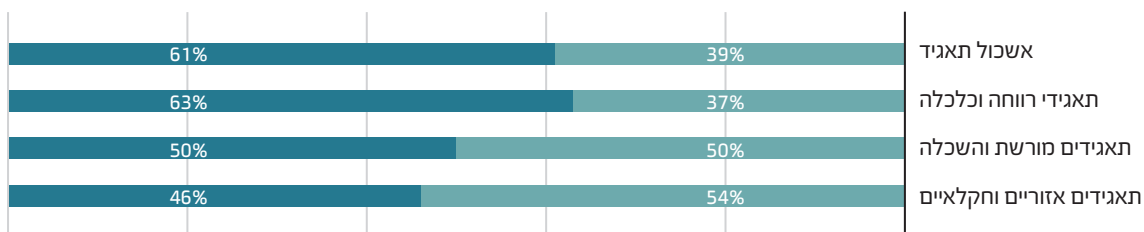
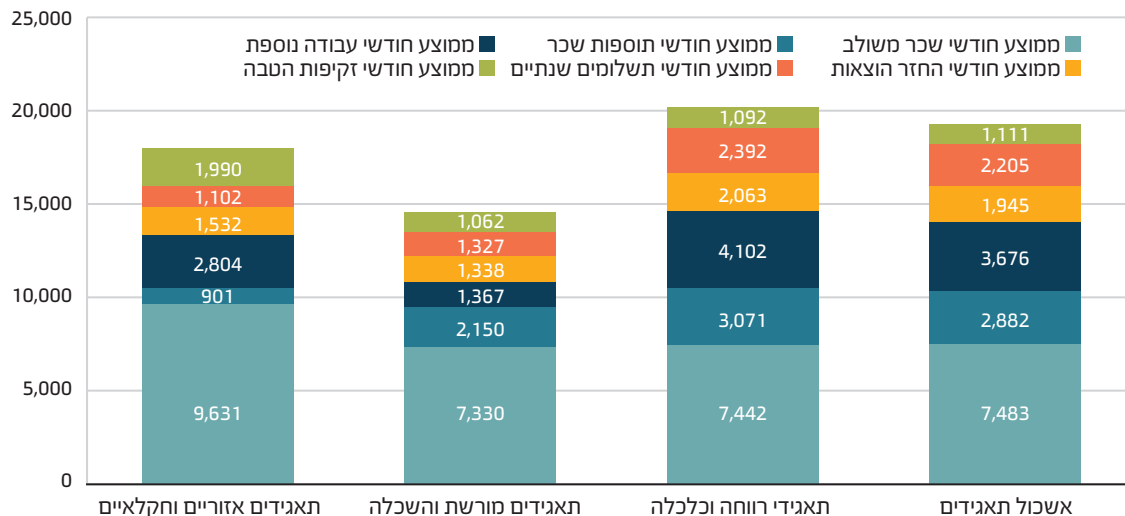


מספר עובדים עד 1/4 משרה ■ מספר עובדים מ-1/4 משרה ועד 1/2 משרה ■ מספר עובדים מ-1/2 משרה ועד 3/4 משרה ■ מספר עובדים במשרה מלאה ומעלה ■

מקור: אגף השכר והסכמי עבודה

# 6.7

## השכר הממוצע בחלוקה לרכיבי השכר העיקריים



■ שיעור שכר משולב ■ שאר רכיבי השכר

מקור: אגף השכר והסכמי עבודה

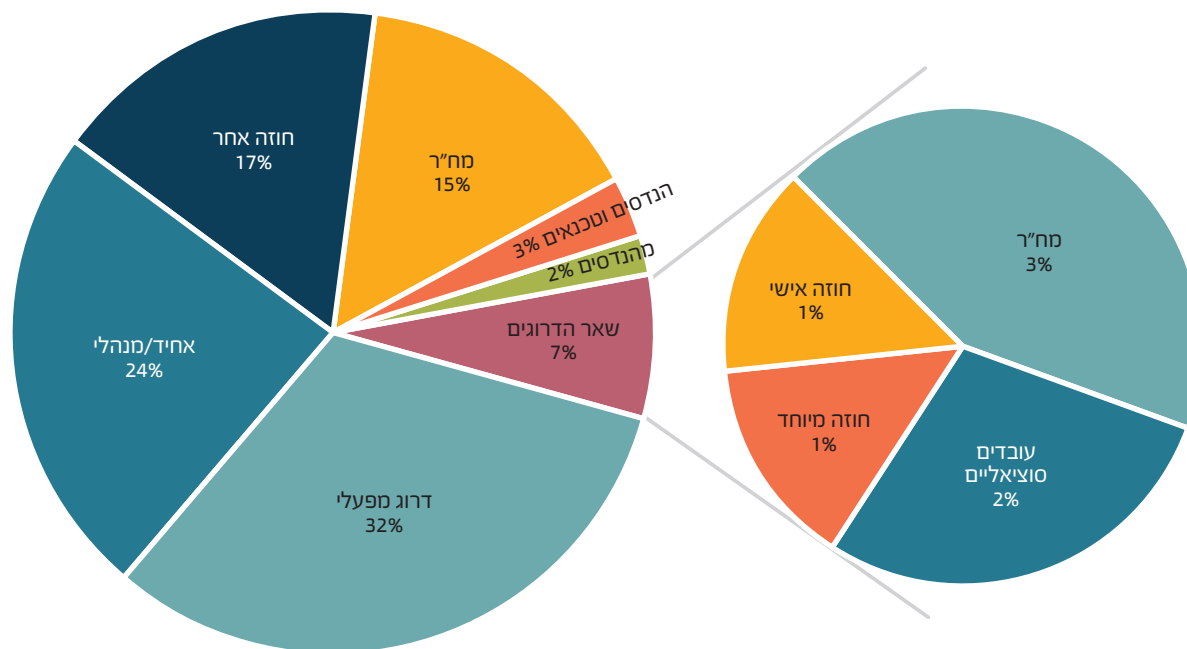
## קיימת שונות במבנה השכר בין קבוצות המשנה בתאגידים.

בתאגידים אזוריים וחקלאיים ובתאגידי מורשת והשכלה רכיב השכר המשולב מהווה כ-54%-50%, מכלל רכיבי השכר, בעוד שבתאגידי רווחה וכלכלה רכיב זה מהווה כ-37% אחוז בלבד, שיעור רכיב שכר גבוה מעיד על שיעור גבוה של עובדי דירוג מתוך כלל המועסקים.

בנוסף, בתאגידי רווחה וכלכלה רכיבי תוספות השכר והעבודה הנוספת מהווים כ-35% מכלל רכיבי השכר, אל מול 24%-21% בשאר התאגידים.

## 6.8

### הרכב משרות לפי דירוגים עיקריים.<sup>5</sup>

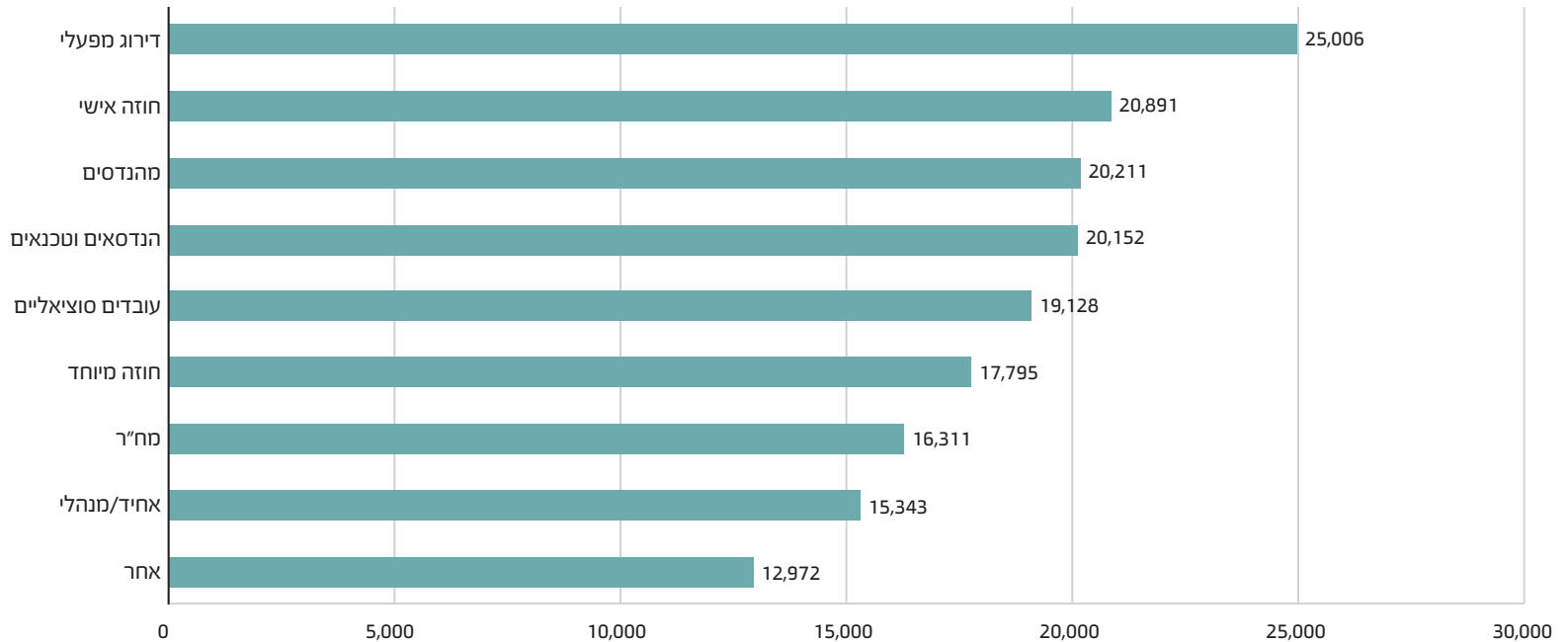


הדירוג הנפוץ ביותר בקרב התאגידים הסטטוטוריים הינו דירוג מפעלי. דירוג זה מהווה כ-32% מכלל המשרות. כמו כן, ממוצע השכר בדירוג זה הינו הגבוה ביותר מבין הדירוגים.

מקור: אגף השכר והסכמי עבודה.  
5. בתרשים לא מוצגים דירוגים שבהם הועסקו עובדים בפחות מ-120 משרות, וכן הדירוגים חניכים, ארעיים ועיתונאים.



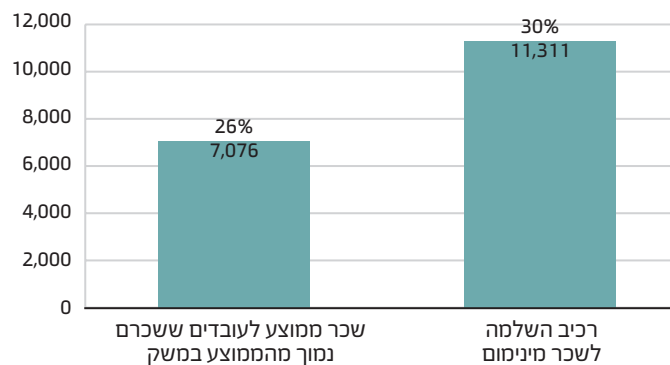
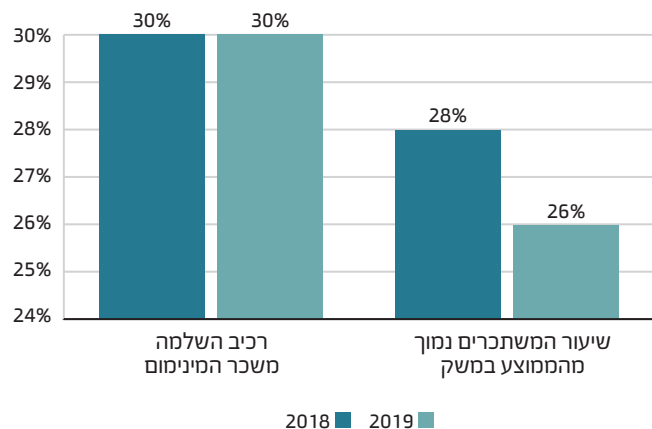
## שכר ברוטו ממוצע למשרה מלאה לפי דירוגים נבחרים



מקור: אגף השכר והסכמי עבודה

# 6.9

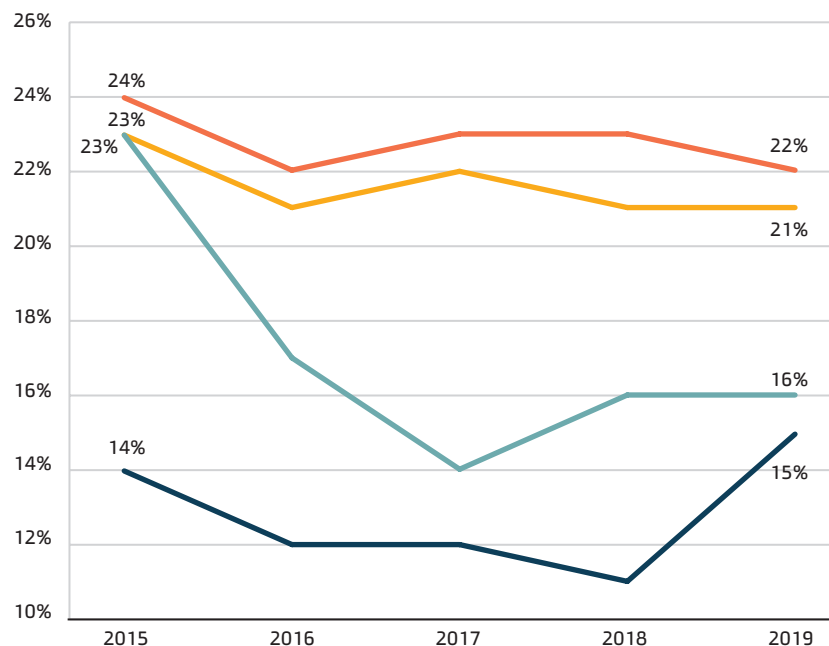
## שכר הברוטו הממוצע למשרה מלאה של עובדים המשתכרים נמוך מהשכר הממוצע במשק ושל עובדים המקבלים רכיב השלמה לשכר מינימום.<sup>6</sup>



מקור: אגף השכר והסכמי עבודה  
 6. בהתאם לחוק יסודות התקציב, השכר הממוצע במשק לשנת 2019 לצורך השוואות בדו"ח זה עומד על 5,300 ש"ח (בהתאם לסעיף 1 לחוק הביטוח הלאומי).

# 6.10

## פערי השכר בין גברים לנשים בתאגידים לאורך שנים



— אשכול תאגידים סטטוטוריים — תאגידים אזוריים וחקלאיים  
— תאגיד רווחה וכלכלה — תאגיד מורשת והשכלה

מקור: אגף השכר והסכמי עבודה

## החל משנת 2015 חלה ירידה של כ-2% בפערי השכר בין גברים לנשים בתאגידים.

כפי שמוצג בתרשים, חלה מגמה חדה של צמצום בפערי השכר בקרב תאגידים אזוריים וחקלאיים, ומגמה מתונה של ירידה בפער זה בכלל התאגידים.

העלייה בפערי השכר בתאגידי מורשת והשכלה בין השנים 2018 ל-2019 נבעה בעיקר מעליית ממוצע שכר הגברים ברשות הטבע והגנים ב-5%, אשר מאיישים כ-49% מכלל משרות הגברים בקבוצת משנה זו.

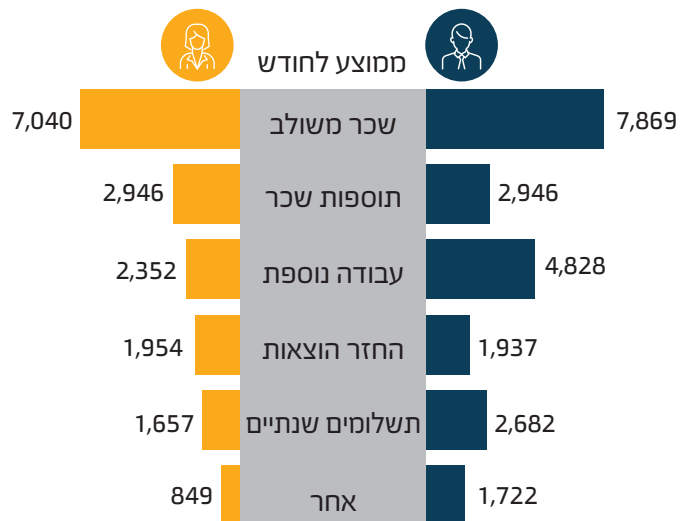


# 6.11

## מבנה השכר בחלוקה מגדרית ובחלוקה לרכיבי שכר.<sup>6</sup>

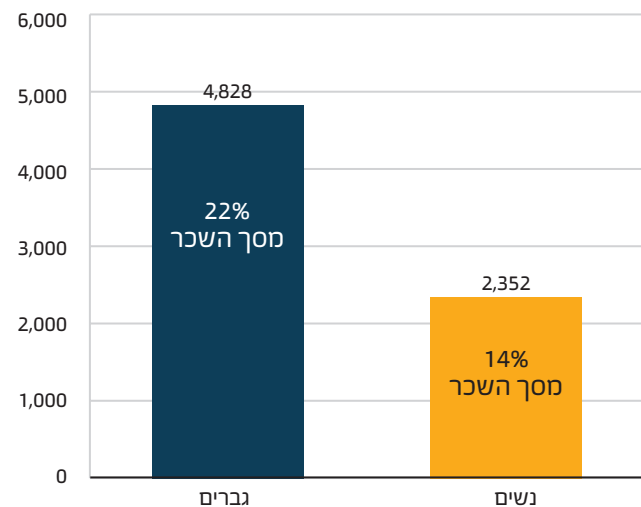
התשלום עבור רכיב שכר "עבודה נוספת" בתאגידים הסטוטוריים גבוה פי 2 בקרב גברים ביחס לנשים, זאת בעוד ששיעור המשרה הממוצעת לגבר גבוה ב-4% בלבד ביחס לנשים.

### פערי השכר בחלוקה לרכיבי השכר העיקריים



מקור: אגף השכר והסכמי עבודה

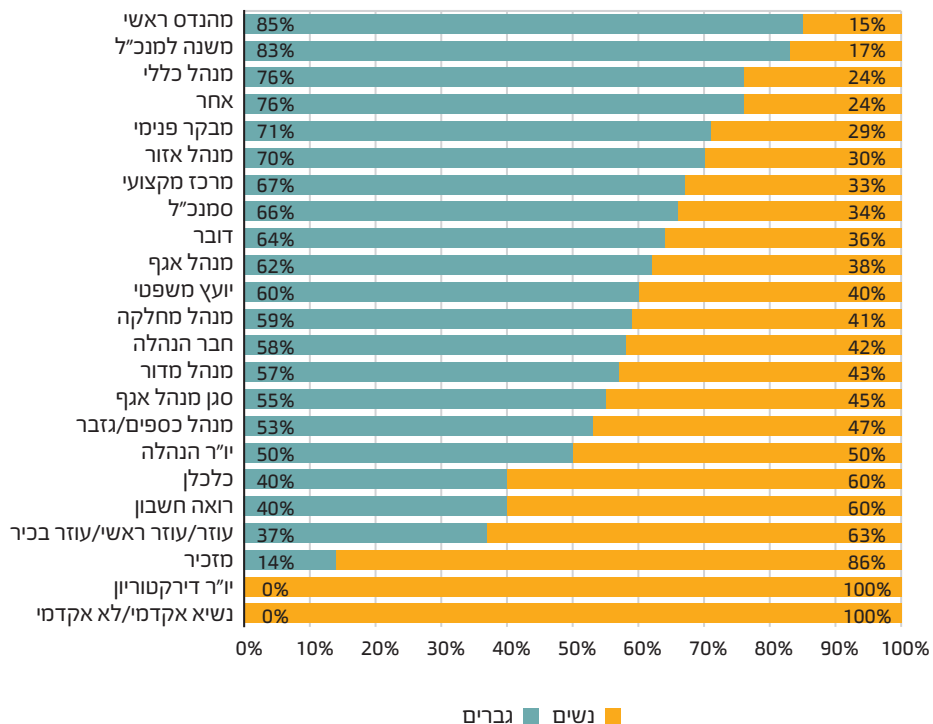
### ממוצע רכיב שכר-עבודה נוספת



6. תחת הרכיב "אחר" מחושבים זקיפות הטבה, הפרשים בגין שנים קודמות ושכר בגין תפוקות.

# 6.12

## בעלי תפקידים ומקבלי שכר גבוה בחלוקה מגדרית



## שיעור הנשים המועסקות כבעלות תפקידים או מקבלות שכר גבוה בתאגידים עלה בכ-2% בעשור האחרון.

התרשים מציג את התפלגות הנשים והגברים בקרב בעלי תפקידים ומקבלי שכר גבוה. אפשר לראות, כי בתפקידי הניהול מועסקים יותר גברים מנשים ברוב מוחלט של התפקידים. עם זאת, קיימת מגמה של עלייה מסוימת לאורך שנים בשיעור הנשים המוגדרות כבעלות תפקידים או כמקבלות שכר גבוה בתאגידים הסטטוטוריים.



מקור: אגף השכר והסכמי עבודה

# השוואה בין רשות השידור לתאגיד השידור הציבורי כאן

## הקדמה

תאגיד השידור הציבורי כאן הינו תאגיד סטטוטורי, שהוקם מתוקף חוק השידור הציבורי הישראלי בשנת 2015, על מנת להחליף את רשות השידור, אשר צמצמה את פעילותה בהדרגה עד לסגירתה בשנת 2017.

לאורך השנים הופנו ביקורות רבות כלפי רשות השידור ואף מונו 13 ועדות כדי להתמודד עם הליקויים הבולטים בה. בחודש יולי 2013 שכר משרד התקשורת חברת ייעוץ חיצונית כדי לבחון ולהחליט האם לסגור את תאגיד השידור. לאחר קבלת הנתונים הוקמה ועדת לנדס, בראשותו של רם לנדס, כדי לבחון את המתווה לשידור הציבורי העתידי בישראל. מסקנת הוועדה הייתה, שיש לסגור את רשות השידור ולהקים גוף חדש, שיחליף אותה ויאגד בתוכו את כלל פעילות רשות השידור והטלוויזיה החינוכית. הוועדה קבעה, שהרפורמה שתכננה לתקן את הכשלים ברשות השידור לא רלוונטית מאחר שאינה נותנת מענה לכשלים המהותיים של הרשות.

בעקבות מסקנת הוועדה חוקק חוק תאגיד השידור הציבורי הישראלי, אשר סגר את רשות השידור והקים תחתיה את תאגיד השידור הציבורי.

האירוע הייחודי של פתיחה וסגירה של גוף מאפשר לנו לבחון את המעבר מגוף מוטטה הסכמים לגוף הנדרש לנהל את עובדיו תחת מטרות ברורות ודרישה מתמדת לתועלת ציבורית ולהצדקת קיומו.

הדיווח השנתי לאגף השכר ושמירת הנתונים אפשרה לערוך השוואה בין רשות השידור לתאגיד השידור ולבדוק כיצד השפיעו סגירת הרשות ופתיחת התאגיד על התנהלות הגוף<sup>7</sup> מבחינת תקציבי שכר וכוח אדם, מבחינת התרבות הארגונית והיכולת של הגוף להוציא לפועל מדיניות בהתאם להסכמי שכר.



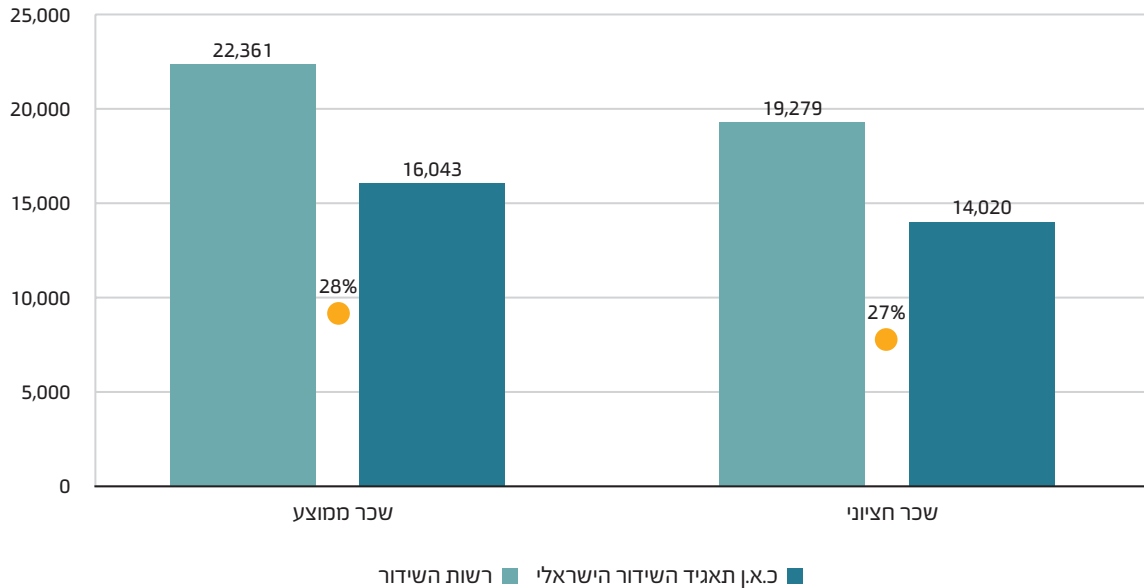
מקור: אגף השכר והסכמי עבודה

7. הנתונים בפרק זה מתייחסים למומצעים ריאליים של שתי שנות הפעילות האחרונות של רשות השידור ולשתי שנות הפעילות הראשונות של כאן תאגיד השידור הישראלי.

## א. שכר הברוטו הממוצע בתאגיד השידור הציבורי כאן נמוך בכ-28% ביחס לרשות השידור.

השכר הברוטו הממוצע למשרה מלאה בתאגיד השידור הציבורי כאן נמוך בכ-28%, והשכר החציוני נמוך בכ-27% ביחס לרשות השידור. הפער בין רמות השכר בשני הגופים נובע מהפער בין שכר שוק, המאפשר לגייס עובדים, לבין גובה שכר הנובע ממעמד מונופוליסטי. אפשר לראות, שהפערים עומדים על כ-30% ברמות השכר, קרי כ-30% מעלות השכר לעובד ברשות השידור נבעו מכשל מערכתי ולא מצורך לקיים מגזר ציבורי יעיל.

### שכר חציוני מול שכר ברוטו ממוצע

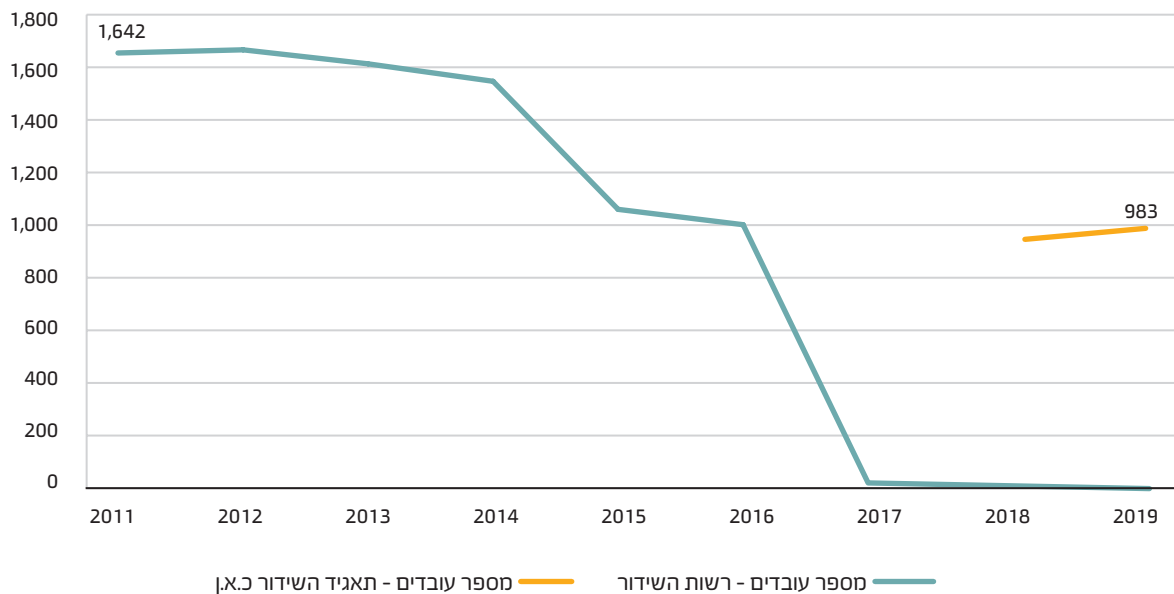


מקור: אגף השכר והסכמי עבודה

## ב. מספר העובדים בתאגיד השידור הצטמצם בכ-37.5% ביחס למספר העובדים ברשות השידור.

שינוי דרמטי ניתן לראות גם במספר העובדים. אמנם, בשנתיים האחרונות לפעילותה החלה רשות השידור בצמצום ניכר בכוח האדם עקב פתיחת התאגיד הצפויה, אך היעילות צריכה להיבחן ביחס לעבודתה הקבועה. **ערב חקיקת חוק השידור הציבורי העסיקה רשות השידור כ-1,600 עובדים, וזאת ביחס לכ-1,000 עובדים המועסקים בתאגיד השידור כיום.** הצמצום בכוח העבודה התאפשר משום שתאגיד השידור לא כבול להסכמים של רשות השידור, אשר קבעו מהו מספר העובדים שנדרש לכל משימה, וקבעו תנאי פיטורים קשים לעובדים קבועים. המעבר מההסכמים הקיבוציים לא רק שצמצם את המחיר לעובד, אלא אף חסך באופן דרמטי בכמויות העובדים.

### תאגיד השידור - ירידה בכמות העובדים עד הסגירה



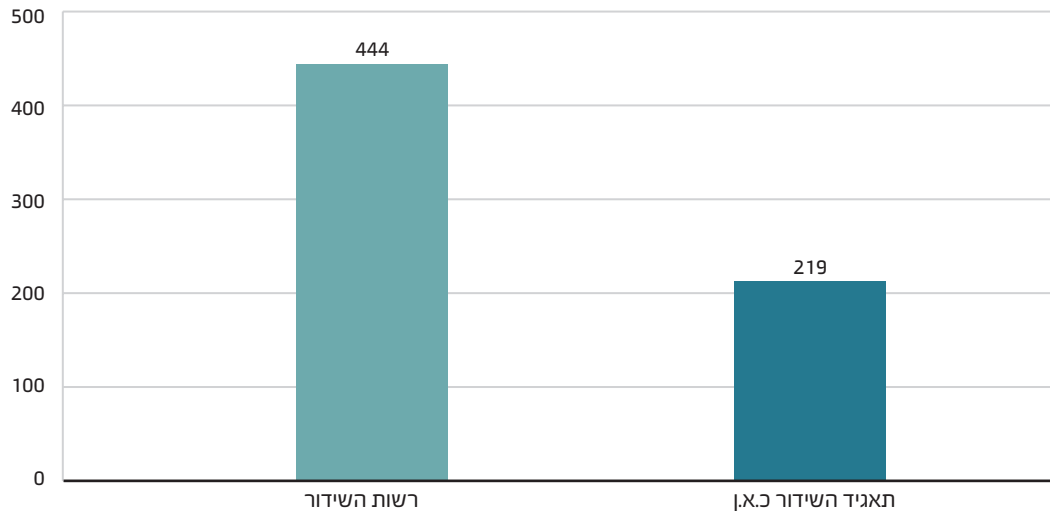
מקור: אגף השכר והסכמי עבודה



## ג. סך עלות ההעסקה השנתית בגוף ירדה בכ-50%, שהם כ-220 מלש"ח.

סכום זה שווה בקירוב לסך ההשקעה של תאגיד השידור בהפקות מקור. המשמעות של מספר העובדים הנמוך יותר ושל מחירי ההעסקה הנמוכים יותר בתאגיד היא חיסכון של כ-220 מלש"ח בשנה. מעיון בדו"ח הכספי של התאגיד לשנת 2019 עולה, שזהו הסכום שמשקיע התאגיד בהפקות מקור. קרי **המבנה הארגוני החדש והמעבר להעסקה גמישה בשכר קרוב לשכר השוק מאפשרים לתאגיד השידור ליצור תוכן ישראלי מקורי, מה שלא התאפשר ברשות השידור לנוכח אופן ההעסקה האנכרוניסטי שהיה נהוג בה.**

### פער בסך עלות ההעסקה (מיליוני ש"ח)

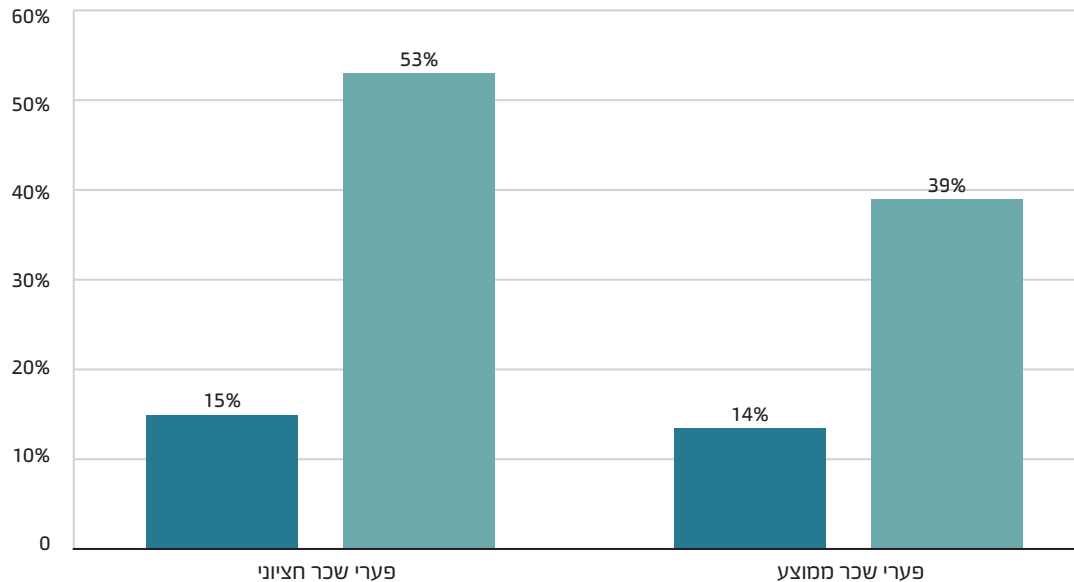


מקור: אגף השכר והסכמי עבודה

## ד. פערי השכר המגדריים בתאגיד השידור פחתו ב-38% ביחס לשכר החציוני ובכ-25.5% ביחס לשכר הממוצע.

אחת הטענות היא שהעבודה המארגנת מפחיתה פערים ואי יעילות בשכר. בכך יוצרת גוף שוויוני יותר וסביבת עבודה טובה יותר. במסגרת השוואה שלנו בחרנו לבחון האם התממשה טענה זו ביחס לשכר המגדרי. כפי שאפשר לראות בתרשים, פערי השכר המגדריים ברשות השידור עמדו על פי 3 מאשר בתאגיד השידור. קרי לא רק שההסכמים הקיבוציים שילמו שכר עודף, אלא הם שילמו אותו באופן מפלה - ההסכמים הקיבוציים, אשר במסגרתם הועסקו כלל עובדי הרשות, היו מוטלים באופן ברור לשלם שכר גבוה לגברים ויצרו פערי שכר גדולים בהרבה מיתר המשק. המעבר לתאגיד שידור ציבורי ולתשלום שכר בהתאם לשוק צמצם דרמטית את פערי השכר ויצר שוויון הזדמנויות גדול בהרבה מאשר המצב הקיים בהסכמים הקיבוציים הישנים.

### פערי השכר בין גברים ונשים



■ רשות השידור ■ כ.א.ן תאגיד השידור הישראלי

מקור: אגף השכר והסכמי עבודה

## ה. הסיבה לקיפאון - מספר מקבלי השכר הגבוה ברשות השידור עמד על פי 3 מאשר מספר בעלי השכר הגבוה בתאגיד, רובם הועסקו בהסכמים קיבוציים.

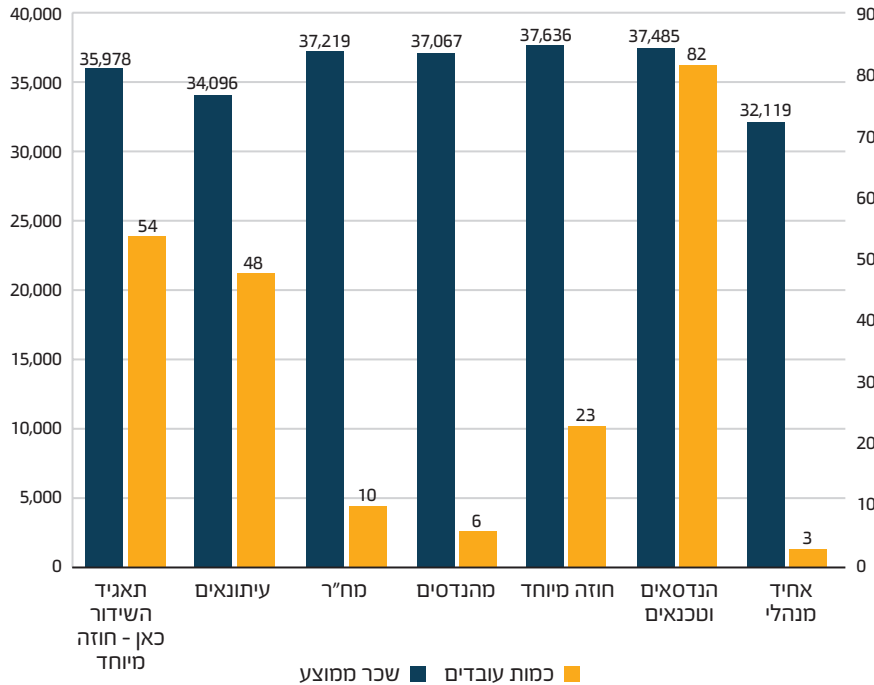
רשות השידור עברה סבבים רבים של רפורמות אשר לא נחלו הצלחה, ואחת הסיבות לכך היא השדרה הניהולית בארגון.

בעוד שכיום בתאגיד השידור מועסקים כ-50 עובדים בחוזים מיוחדים, הנפרדים מיתר העובדים באופן העסקתם, והם אלו שמקבלים את השכר הגבוה, הרי שברשות השידור מיעוט מהעובדים בעלי השכר הגבוה היו בחוזים מיוחדים, ורוב מקבלי השכר הגבוה הועסקו בהסכם הקיבוצי.

כתוצאה מכך, האינטרס לשנות את ההסכמים הקיבוציים ולהתאים את ההסכמים למציאות החדשה היה נמוך בהרבה מאשר בתאגיד, שהחוזים בו מנותקים מיתר העובדים. מצב זה גרם לקושי בביצוע השינויים הנדרשים לאורך השנים ולעיוותים נוספים כמו זה המוצג מעלה, בנוסף ניתן להסביר באמצעותו קיפאון או שינויים שהתרחשו במקרים דומים.

חשוב לשמור על מבנה השכר החדש ולמנוע היווצרות מחודשת של מבנה העסקה מקובע שאינו תואם את שוק העבודה והזירה התחרותית.

### התפלגות מקבלי שכר גבוה - רשות השידור ותאגיד השידור



מקור: אגף השכר והסכמי עבודה

- ◀ השכר, כמות העובדים ועל כן סך עלות ההעסקה מנעו יצירה ישראלית במסגרת תקציב השידור הציבורי.
- ◀ הקושי לשנות את המצב נבע ממבנה ארגוני הנעוץ בהסכמים קיבוציים בני עשרות שנים.
- ◀ הסגירה של רשות השידור והקמת תאגיד השידור אפשרו לתקן את המצב ואפשרו שידור ציבורי אשר ביכולתו להפיק תוכן.
- ◀ במסגרת ההסכמים הקיבוציים העתידיים חשוב לשמר את מבנה השכר החדש שנוצר על מנת למנוע את המצב שנוצר ברשות השידור ולהמשיך לקיים את המצב החדש.

פרק 7

הגדרות ונספחים

# הגדרות

## 1] מקבלי שכר גבוה שאינם בעלי תפקיד

### בגופים המסווגים:

עובדים ששכרם הממוצע לחודש עולה על 90% משכר מנכ"ל הגוף, או מעבר לסכומים המפורטים בטבלאות המתייחסות לכל קבוצת גופים. כמו כן, כל עובד המרוויח יותר מ-30,000 ש"ח לחודש. השכר הממוצע מחושב למשרה מלאה.

### ביתר הגופים:

בכל סוג גוף נקבע רף של שכר. המשתכר מעבר לרף זה מוגדר כמקבל שכר גבוה. ניתן למצוא את הרף בכל סקטור.

רשימות הגופים המסווגים ורף השכר שנקבע בשאר הגופים מוצגים בנספחים - "נתוני עזר".

## 2] בעל תפקיד

יו"ר וחבר דירקטוריון, מועצה או הנהלת הגוף המתוקצב או הגוף הנתמך, לפי העניין, וכן מנהל כללי, משנה או סגן מנהל כללי, מנהל ענייני כספים, מזכיר, מהנדס עיר, מבקר פנימי, יועץ משפטי וכל מנהל אחר הכפוף במישרין למנהל הכללי וכל הממלא תפקיד כאמור, אף אם תוארו שונה, וכן כל בעל תפקיד אחר שייקבע בתקנות.<sup>1</sup>

מפתח התפקידים של בעלי התפקיד בגופים הציבוריים מוצג בנספחים - "נתוני עזר".

## 3] עובדי דירוגים

עובדים המועסקים לפי דירוג ודרגה (דירוגים לדוגמה: רופאים, עובדים סוציאליים, הנדסאים/טכנאים וכד'). בדו"ח, עם עובדי הדירוגים נמנים גם עובדים המועסקים בחוזים אישיים שאינם בעלי תפקיד, מקבלי שכר גבוה שאינם בעלי תפקיד או עובדי תפוקות.

## 4] ברוטו למס

הברוטו למס מורכב מתשלומי שכר בכסף, וכולל זקיפות בגין הטבות בשווי כסף שהוענקו לעובד ("זקיפות הטבה"). מסכומים אלה מנוכים ניכויים המותרים בניכוי על פי פקודת מס הכנסה. ברוטו למס הוא הסכום שעליו מחויב העובד במס הכנסה.

## 5] גופים חייבים בדיווח

גוף מתוקצב, גוף נתמך, משרד ממשלתי, יחידת סמך ותאגיד בריאות, ולמעט כוחות הביטחון.<sup>2</sup> תיקון 16 לחוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985, מחייב את הגופים לדווח לממונה על השכר והסכמי עבודה על תנאי העסקת העובדים בכל שנה (נתוני משרדי הממשלה מוצגים בנפרד בדו"ח הוצאות השכר בשירות המדינה, גופי הביטחון והשב"ס).

2. חוק יסודות התקציב, סעיף 33א, סעיף קטן ד'.

1. חוק יסודות התקציב, סעיף 33א, סעיף קטן ד'.

## 6 גוף מתקצב

תאגיד, רשות מקומית, מועצה דתית, בנק ישראל, חברה ממשלתית וחברה עירונית.<sup>3</sup>

## 7 גוף נתמך

תאגיד שהממשלה משתתפת בתקציבו במישרין או בעקיפין, ושר האוצר קבע לגביו כי הוא גוף נתמך לעניין חוק יסודות התקציב, תשמ"ה-1985.<sup>4</sup>

## 8 השכר הממוצע

השכר הממוצע לחודש, במונחי ברוטו, למשרה מלאה. נתון זה מיועד להציג את שכרם השוטף של העובדים והוא מחושב למשרה מלאה. השכר הממוצע כולל את רכיבי השכר האלה: שכר משולב, תוספות שכר, עבודה נוספת, החזר הוצאות, תשלומים שנתיים ואחרים, הפרשים בגין שנים קודמות, שכר בגין תפוקות וזקיפות הטבה.

## 9 השכר הממוצע במשק

כהגדרתו לפי סעיף 1 לחוק הביטוח הלאומי, התשנ"ה-1995 (בשנת 2019 עמד על 10,428 ש"ח לחודש).

## 10 זקיפת הטבה

זקיפת הטבה היא סכום המתווסף לשכר השוטף של העובד בגין הטבה בשווי כסף שנתן המעסיק (רכב, טלפון סלולרי וכד'), לצורך חישוב המס של העובד. כך, אם עובד זכה להטבה בעלת ערך כספי, הוא נדרש לשלם עליה מס כאילו קיבל את שוויה בכסף בשכר.

## 11 שכר חציוני

השכר החציוני הינו גובה השכר אשר מחצית מהעובדים מקבלים שכר נמוך ממנו ומחצית מהעובדים משתכרים סכום גבוה ממנו. בין השכר הממוצע בגוף לשכר החציוני קיים פער המהווה אומדן לפערי הכנסות ברמות השכר. בדומה לשכר הממוצע, השכר החציוני מתייחס לשכר הברוטו ומתוקן למשרה מלאה.

## 12 משרות

במונח משרה הכוונה ליחידת עבודה אחת לשנה שלמה.

## 13 עובד

מקבל שכר מגוף.<sup>5</sup> עובד הוא מי שעבד בגוף לפחות שעה אחת במהלך חודש דיווח (בדיווחים שנתיים, שעה בשנה). בכל מקום שבו מצוין מספר עובדים בדו"ח, ההתייחסות היא למספר העובדים בחודש דצמבר 2019 (אלא אם כן צוין במפורש אחרת).

## 14 עלויות מעסיק

עלויות המוטלות על המעסיק, לדוגמה: חלק המעסיק בדמי ביטוח לאומי, הפרשה לקרן השתלמות, חלקו של המעסיק בהפרשה לפנסיה וכד'.

## 15 עלות ההעסקה הכוללת

סך העלות של העסקת העובד למעסיק. רכיביה: ברוטו למס + שכר/הטבות שלא חייבים במס + עלויות מעסיק (אינה כוללת תשלומי מעסיק בגין פנסיה תקציבית).

3. שם, סעיף 21.

4. שם, סעיף 32.

5. חוק יסודות התקציב, סעיף 32.

## 16] רכיב השלמה לשכר מינימום

רכיב שכר, המשולם לעובד ששכרו אינו מגיע לרף הקבוע בחוק.

חוק שכר מינימום, תשמ"ז-1987, קובע, שכל עובד זכאי לקבל ממעסיקו שכר עבודה שלא יפחת משכר המינימום. אופן החישוב של שכר מינימום מחולק לשני סוגים: "הפרשי הוראת שעה", החוק מחייב שהרכיבים המפורטים יגיעו לגובה "השכר הבסיסי" (נכון לאפריל 2019 השכר הבסיסי עמד על 4,816 ש"ח). אם סכום הרכיבים לעיל אינו מגיע לשכר הבסיסי, תשולם לעובד השלמה בגובה הפער. רכיבי השכר המהווים בסיס לחישוב זכאות רכיב השלמה לשכר הבסיסי:

1. שכר יסוד או שכר משולב (לא כולל הוותק).

2. תוספת יוקר אם אינה כלולה בשכר המשולב.

3. תוספת קבועה, המשתלמת לעובד עקב עבודתו.

■ תוספת מוחרגת: לא יובאו בחשבון תוספת משפחה, ותק, תוספת בשל עבודה במשמרות, פרמיות, מענקים שנתיים, החזרי הוצאות, כלכלה, אש"ל ונסיעות שהמעסיק משלם.

**השלמת שכר לגובה שכר המינימום** - במידה ששכרו של עובד, כולל הפרשי הוראת שעה והתוספות המוחרגות, אינו מגיע לגובה שכר המינימום המלא (במהלך 2019 שכר המינימום היה 5,300 ש"ח) יקבל העובד השלמה בגובה הפער. כמו כן, אוכלוסיית העובדים ששכרם לא משולם לפי הרכיבים בסעיף 1 ו-2 (עובדים המקבלים שכר "גלובלי") זכאים לקבל רק השלמת שכר לגובה שכר המינימום, והיא תחושב לפי שכר העבודה הרגיל, הכולל את התוספת המוחרגת, אך בלא תוספות אחרות. אם סכום הרכיבים לעיל אינו מגיע לשכר המינימום, תשולם לעובד השלמה בגובה הפער.

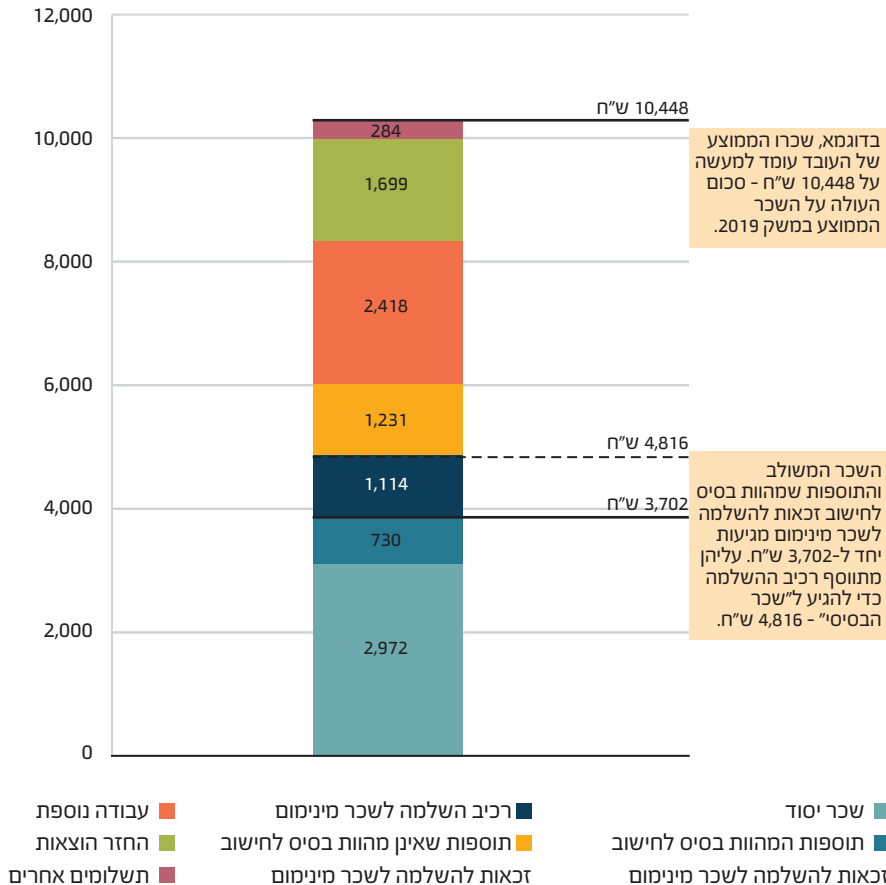
לאור העובדה שבמגזר הציבורי משולמות תוספות שכר רבות, אשר אינן מחושבות במסגרת שכר המינימום, ישנם מקרים שבהם עובד המקבל השלמה לשכר בסיסי או לשכר מינימום משתכר משכורת הגבוהה משכר המינימום משמעותית, ולעיתים גבוהה גם מהשכר הממוצע במשק (שעמד בשנת 2019 על 10,428 ש"ח לחודש). בעמוד הבא מוצגת דוגמה לחישוב רכיב השלמה לשכר מינימום בהתאם לשכר הבסיסי, כפי שמוגדר בחוק.



## דוגמה לחישוב רכיב השלמה לשכר מינימום לפי השלב הראשון (לגובה "השכר הבסיסי").

### 17] שכר

השתכרות או רווח מעבודה; כל טובת הנאה או קצובה שניתנו לעובד ממעסיקו; תשלומים שניתנו לעובד לכיסוי הוצאותיו, לרבות תשלומים בשל אחזקת רכב או טלפון, נסיעות לחו"ל או רכישת ספרות מקצועית או ביגוד, אך למעט תשלומים כאמור, המותרים לעובד כהוצאה; שוויו של שימוש ברכב שהועמד לרשותו של העובד; והכול - בין שניתנו בכסף ובין בשווה כסף, בין שניתנו לעובד במישרין או בעקיפין, או שניתנו לאחר לטובתו.<sup>6</sup>



### 18] שכר/הטבות שלא חייבים במס

רכיבי שכר, אשר לפי פקודת מס הכנסה ותקנות מטעמה אינם חייבים במס. עם רכיבים אלה נמנים, בגופים מסוימים, אגרה מקצועית והחזרי נסיעות שאינם חייבים במס. רכיבים אלה משוקפים ב"עלות ההעסקה הכוללת".

מקור: אגף השכר והסכמי עבודה

6. פקודת מס הכנסה, סעיף 2(2).

## 19] שכר חציוני

שכר ברוטו ממוצע לחודש למשרה מלאה, שמחצית מהעובדים מקבלים עד אליו ומחצית מהעובדים מקבלים יותר ממנו. כאשר מספר העובדים זוגי, יש לחשב את ממוצע השכר של 2 העובדים האמצעיים.

## 20] תאגיד בריאות

עמותה, אגודה שיתופית, חברה או כל גוף משפטי אחר הכשר לחיובים, לזכויות ולפעולות משפטיות, המוכר שירותי בריאות בתוך בית חולים מממשלתי או תוך שימוש במתקני בית חולים כאמור.<sup>7</sup>

## 21] תיקון מס' 16

בשנת 1993 נקבע תיקון מס' 16 לחוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985. תיקון החוק קובע חובת דיווח של גופים ציבוריים בכל הקשור לעלויות השכר המשולם לעובדים בגוף. בתיקון הנ"ל נקבע גם, כי הממונה על השכר והסכמי העבודה במשרד האוצר יגיש לכנסת, מדי שנה, דין וחשבון, שיכיל סקירה וממצאים על בסיס הדיווחים שהועברו לו.

## 22] תיקון מס' 36

בשנת 2009 נקבע תיקון מס' 36 לחוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985. התיקון קובע חובת דיווח נוספת על נתוני שכר, כגון תוספת השלמה לשכר מינימום, שכר חציוני, שיעור המשתכרים שכר נמוך מהשכר הממוצע במשק, חלקיות בפועל של העסקת עובדים, חובת דיווח על תאגידי בריאות ודיווח על עובדי קבלן (הנתונים לגבי עובדי קבלן מוצגים בדו"ח נפרד).

## 23] שונות מבנה השכר

ככלל, מבנה השכר בגופים המתוקצבים והנתמכים כולל חמישה רבדים עיקריים: שכר משולב, תוספות שכר, רכיבי עבודה נוספת, רכיבי החזרי הוצאות ותשלומים שנתיים ואחרים (מעבר לכך, בחישוב השכר הממוצע נכללות גם זקיפות הטבה), כאשר הסכום המתקבל מצירוף הרבדים האמורים מהווה את השכר ברוטו.

◀ **שכר משולב** - מורכב משכר יסוד ותוספת ותק. בהקשר הזה יש לשים לב שמבנה השכר בחברות העירוניות שונה. הרבדים של שכר משולב ותוספות שכר אוחדו לכדי רכיב אחד. מדובר במבנה שכר פשוט יותר.

◀ **תוספות שכר** - תוספות שכר שנקבעו כחלק מהסכמי שכר. תוספות השכר מתחלקות לאלו המשפיעות על חישוב ערך שעת עבודה ולאלו שאינן משפיעות עליו. כמו כן, חלק מתוספות השכר נלקחות בחשבון לעניין רכיב ההשלמה לשכר המינימום, אך לא כולן.

◀ **עבודה נוספת** - כל רכיבי השכר המשולמים בגין עבודה המתבצעת מעבר לשעות העבודה הרגילות או מעבר ליעדי הביצוע. קטגוריית העבודה הנוספת בדרך כלל מורכבת מכמה רכיבי שכר: כונוניות, משמרות, שעות נוספות ושכר עידוד, המשולם בגין תפוקות מעבר ליעדי הביצוע שהוגדרו לעובד. בהקשר הזה יש לשים לב, שברובד עבודה נוספת בוועדות לתכנון ובנייה, משולמת גם תוספת המותנית בעמידה ביעדים עד לסך של 1,000 ש"ח לחודש.

◀ **החזר הוצאות** - רכיבי שכר המשולמים בגין הוצאות עובדים על עבודתם, כגון שימוש ברכב פרטי לצורכי עבודה בתפקידים מסוימים, קצובת נסיעה בתחבורה ציבורית, טלפון, אש"ל, דמי כלכלה, החזר עבור שכר דירה, החזר עבור שכר לימוד והחזרים נוספים.

◀ **תשלומים שנתיים ואחרים** - תשלומים כגון דמי הבראה, גילומי מס הכנסה וביטוח לאומי, הפרשי שכר, מענק יובל ומענקים שנתיים נוספים.

◀ **זקיפות הטבה** - סכום המתווסף לשכר השוטף של העובד בגין הטבה בשווי כסף שנתן המעסיק (רכב צמוד, טלפון סלולרי וכד'), לצורך חישוב מס הכנסה של העובד.

השונות בין מבנה השכר בין קבוצות הגופים השונות משפיעה על גובה השכר הממוצע בפועל, בכל אחד מרכיבי השכר וכמובן על השכר הכולל.

7 חוק יסודות התקציב, סעיף 21.



מקור: אגף השכר והסכמי עבודה

## א. הסביבה הנורמטיבית - חוק יסודות התקציב

במרס 1993 התקבל בכנסת תיקון מס' 16 לחוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985 (להלן: "החוק"). ב-2009 התקבל בכנסת תיקון מס' 36 לחוק יסודות התקציב. תיקוני החוק קובעים, כי אחת לשנה הגופים חייבים לדווח על תנאי ההעסקה של עובדיהם, על פי דרישת הממונה על השכר. להלן עיקרי החוק בעניין:

### 1.1 חובת הדיווח של הגופים על השכר:

33 א. (א) "גופים ימסרו לממונה אחת לשנה, במועד ובאופן שייקבעו בתקנות, דין וחשבון ובו פירוט מלא על תנאי העסקתו של כל בעל תפקיד שהם מעסיקים."  
33 א. (ב) "גופים ימסרו לממונה לפי דרישתו במועד ובאופן שייקבע בתקנות, דין וחשבון ובו פירוט מלא על תנאי העסקתו של כל עובד שהם מעסיקים, כמפורט בדרישה."

### 1.2 דיווח לכנסת:

33 א. (ג) "הממונה יגיש לכנסת, מידי שנה במועד שייקבע בתקנות, דין וחשבון שיכול את אלה:

1. סקירה וממצאים לגבי הדו"חות שנמסרו לו ע"פ סעיפים קטנים (א) ו-(ב).
2. נתונים בדבר תנאי שכר של עובדים ובעלי תפקידים בגופים: נתונים אלה יכול שיכללו מידע מפורט על תנאי השכר של בעל תפקיד מסוים, כפי שיחליט הממונה.
- 2א. נתונים בדבר מספר העובדים המועסקים בגופים במשרה מלאה ובמשרה חלקית וכן שיעור העובדים המועסקים בכל היקף משרה, לפי פירוט כפי שיחליט הממונה.
- 2ב. נתונים בדבר מספר העובדים המועסקים בגופים ששכרם נמוך מהשכר הממוצע, נתונים בדבר מספר העובדים שמשולמת להם השלמה לשכר מינימום

(ג) (1) שר האוצר יגיש לכנסת יחד עם הדין וחשבון המוגש לפי סעיף קטן (ג), ולצד הנתונים כאמור באותו סעיף קטן לגבי כל גוף, נתונים בדבר העובדים המועסקים בגופים באמצעות קבלן כוח אדם.

(ד) 'גוף' - גוף מתוקצב, גוף נתמך, משרד ממשלתי, יחידת סמך ותאגיד בריאות כהגדרתו בסעיף 21.

ועוד בסעיף 33 א (ד) לחוק;

'שכר מינימום' - כהגדרתו בחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987.

'שכר ממוצע' - כמשמעותו בסעיף 1 לחוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב), התשנ"ה-1995.

מכוח הסכם או הסדר, וכן שיעור העובדים כאמור מתוך כלל העובדים באותו גוף ונתונים בדבר השכר החציוני בכל גוף.

ג. לצד כל נתון הנכלל בדוח יוצג הנתון המקביל לו לגבי שנת הכספים שקדמה לתקופת הדוח, לא צוין נתון כאמור יציין הממונה את הנימוקים לכך.

3. רשימת הגופים שלא דיווחו בהתאם לחוק.

4. רשימת הגופים המתוקצבים והגופים הנתמכים שבהם רמת השכר או השכר המשולם לבעל תפקיד או לעובד מסוים, חורגים באופן מהותי מן הנדרש לפי סעיף 29(א), תוך פירוט תנאי השכר של אותו תפקיד או עובד.

## ב. מפתח התפקידים של בעלי התפקידים

הגדרת "בעל תפקיד" נתונה בפרק ההגדרות. על מנת לפשט את החוק, כללי הסיווג שלהלן הועברו לגופים. עובד יוגדר כבעל תפקיד אם מתקיימים בו התנאים הבאים:

- ▶ כפיפות ישירות למנכ"ל או ראש הגוף.
- ▶ תפקיד המקביל למנהל אגף ומעלה.
- ▶ בעל תפקיד מרכזי בגוף. כגון: מנהל ראשי וכדומה.

אוניברסיטאות / מכללות	קופות חולים	רשויות מקומיות / חברות עירוניות חברות ממשלתיות / תאגידים איגודי ערים / מועצות דתיות	
י"ר דירקטוריון	י"ר דירקטוריון	י"ר דירקטוריון/ איגוד/ מועצה/ רשות ראש מועצה/ עיר	נבחרים / דירקטוריון החברה / מועצת איגוד / מועצת תאגיד
י"ר הנהלה		י"ר הנהלה סגן ראש עיר/מועצה	
נשיא אקדמי/לא אקדמי		חבר דירקטוריון/ איגוד/ מועצה/ רשות	
חבר דירקטוריון	חבר דירקטוריון	חבר מועצה	
חבר מועצה		חבר הנהלה	
חבר הנהלה		רב העיר	
רקטור			
סגן רקטור			
סגן נשיא			
מנהל כללי	מנהל כללי	מנהל כללי	
משנה למנכ"ל	משנה למנכ"ל	משנה למנכ"ל	סטטוטורי / הנהלה
סמנכ"ל	סמנכ"ל	סמנכ"ל	
מנהל כספים/ גזבר	מנהל כספים/ גזבר	מנהל כספים/ גזבר	
מזכיר	מזכיר	מזכיר	
מבקר פנימי	מבקר פנימי	מבקר פנימי	
מנהל אגף	מנהל אגף	מנהל אגף	
דיקנים			
	מנהל בית חולים	מנהל בית חולים	
	מנהל מחלקה בבית חולים	מנהל מחלקה בבית חולים	
יועץ משפטי	יועץ משפטי	יועץ משפטי	
מהנדס ראשי	מהנדס ראשי	מהנדס ראשי	
		מפקד/ראש שירות כבאות	

אוניברסיטאות / מכללות	קופות חולים	רשויות מקומיות / חברות עירוניות חברות ממשלתיות / תאגידים איגודי ערים / מועצות דתיות	
מנהל מחלקה	מנהל מחלקה	מנהל מחלקה	<b>בעלי תפקיד מקצועי</b>
עוזר/ עוזר בכיר	עוזר/ עוזר ראשי/ עוזר בכיר	עוזר/ עוזר ראשי/ עוזר בכיר	
רואה חשבון	רואה חשבון	רואה חשבון	
כלכלן	כלכלן	כלכלן	
מנהל אזור	מנהל אזור	מנהל אזור	
מנהל מדור	מנהל מדור	מנהל מדור	
דובר	דובר	דובר	
		סגן מנהל אגף	
		וטרינר ראשי	
		יועץ הנדסאי	
		מרכז מקצועי	
		רב שכונה	
		סגן מפקד/ראש שירות כבאות	

## ג. מפתח הדירוגים

שם דירוג	קוד דירוג	שם דירוג	קוד דירוג	שם דירוג	קוד דירוג
מוקבלי שופטים	082	רוקחים	034	אחיד/מינהלי	001
רבני שכונות	083	אחיות בריאות הציבור	038	חוזה בכירים	005
מרצים מחו"ל	086	אחיות	039	נבחרים	006
אקדמאים שכר כולל	087	דירוג מפעלי	040	טכנאי רנטגן	008
ארעיים	089	עובדי הוראה	041	מח"ר	011
חוזה מיוחד	090	עובדי מחקר	043	מהנדסים	012
לבורנטים (שלטון מקומי)	091	עובדי הוראה ומחקר	044	הנדסאים וטכנאים	013
מהנדסים חוזה אישי (ש.מ.)	092	סגל אקדמי בכיר	045	כלכלנים נבחרים	014
אחר	098	קלינאי תקשורת	046	חוזה אישי-יועצים משפטיים	015
שכר כולל - מנהל ומשק	148	פארה-רפואיים	047	פסיכולוגים	016
שכר כולל - משפטים	187	מרפאים בעיסוק	049	מנהל/ סגן מחלקת חינוך/גני ילדים	017
כלכלנים נבחרים	514	חניכים	051	עובדי בקורת	018
חוזה אישי	557	סטגרים	053	פיזיותרפיסטים	020
לשכות שר ומנכ"ל	564	חוזה אישי עובדים בכירים	057	משפטים	021
שכר כולל - אקדמאי	587	חוזה אישי-מנהלים כלליים ומקביליהם	059	פרקליטים	022
נהג שר ומנכ"ל	764	מפקחים ימיים	061	עובדים סוציאליים	024
בכיר לשכת שר/ מנכ"ל	864	מקצ"ט	062	עיתונאים	027
שכר כולל - מנהל ומשק	948	סטודנטים	071	רופאי שיניים	029
שכר כולל - מומחים	964	מתמחים למשפטים	072	רופאים	031
שכר כולל - משפטים	987	חינוך משלים	080	רופאים וטרינריים	032
		סגל אקדמי זוטר	081	ביוכימאים מיקרוביולוגים	033

## ד. שכר רף לקביעת מקבלי שכר גבוה

- עובד יוגדר כ"בעל שכר גבוה" בהתאם לשייכות הארגונית שלו.
- בארבע קבוצות הגופים המסווגים שלהלן: אם שכרו עומד על סך של מעל 90% משכר מנכ"ל או ששכרו גבוה מ-30,000 ש"ח.
  - בגופים הלא-מסווגים: מעל לשכר המפורט בטבלה הבאה, או מעל 30,000 ש"ח.

יתר הגופים		רשויות מקומיות				תאגידים שהוקמו ע"פ החוק		
		90% משכר מנכ"ל	שכר מנכ"ל (צמוד מדד)	רמה	גודל הרשות (תושבים)	90% משכר מנכ"ל	שכר מנכ"ל (צמוד מדד)	רמה
17,000	חברות עירוניות	19,015	21,128	1	עד 5,000	20,171	22,412	1
17,000	מועצות דתיות	20,742	23,047	2	5,001-10,000	22,354	24,838	2
30,000	גופים נתמכים	25,929	28,810	3	10,001-20,000	24,787	27,541	3
30,000	תאגידי בריאות	27,656	30,729	4	20,001-30,000	27,469	30,521	4
		29,386	32,651	5	30,001-50,000	30,446	33,829	5
		31,113	34,570	6	50,001-100,000	33,745	37,494	6
		32,843	36,492	7	100,001-250,000	37,405	41,561	7
		34,571	38,413	8	מעל 250,000	41,439	46,043	8
		45,914	51,015	9				9

חברות לא עסקיות		
90% משכר מנכ"ל	שכר מנכ"ל (צמוד מדד)	רמה
21,774	24,193	1
22,920	25,467	2
24,126	26,807	3
25,395	28,217	4
26,734	29,704	5
28,141	31,268	6
29,619	32,910	7
31,181	34,645	8
32,820	36,467	9

חברות עסקיות		
90% משכר מנכ"ל	שכר מנכ"ל (צמוד מדד)	רמה
21,774	24,193	1
22,920	25,467	2
24,307	27,008	3
26,015	28,905	4
27,832	30,924	5
29,772	33,080	6
31,875	35,417	7
34,048	37,831	8
39,681	44,090	9
45,451	50,501	10
57,484	63,871	(1) 10



## 7.1

## חלקיות המשרה בפועל של העובדים בגופים הנתמכים והמתוקצבים (דצמבר 2019).

קבוצת גוף	מספר עובדים	מספר משרות	מספר עובדים עד משרה 1/4	שיעור	מספר עובדים מ1/4 עד משרה 1/2	שיעור	מספר עובדים מ1/2 עד משרה 3/4	שיעור	מספר עובדים מ3/4 עד משרה מלאה	שיעור	עובדים במשרה מלאה ומעלה
גופים ציבוריים במערכת ההשכלה הגבוהה	56,065	34,331	16,312	29.1%	10,578	18.9%	5,036	9.0%	2,303	4.1%	21,836
גופים ציבוריים במערכת הבריאות	85,921	70,811	4,388	5.1%	10,935	12.7%	12,699	14.8%	12,380	14.4%	45,519
חברות ממשלתיות	54,506	52,963	394	0.7%	1,351	2.5%	2,163	4.0%	1,258	2.3%	49,340
שונות	1,352	1,055	124	9.2%	245	18.1%	142	10.5%	69	5.1%	772
שלטון מקומי	191,570	147,326	13,735	7.2%	19,873	10.4%	32,363	16.9%	28,971	15.1%	96,628
תאגידים	19,669	18,112	549	2.8%	938	4.8%	1,582	8.0%	1,203	6.1%	15,397
סיכום כולל דצמבר 2019	409,083	324,598	35,502	8.7%	43,920	10.7%	53,985	13.2%	46,184	11.3%	229,492
סיכום כולל דצמבר 2018	397,144	314,129	36,094	9.1%	41,957	10.6%	51,564	13.0%	43,695	11.0%	223,834

# 7.2

## שכר ממוצע, עובדים המשתכרים שכר מתחת לממוצע<sup>8</sup> במשק ועובדים המקבלים רכיב השלמה לשכר המינימום.<sup>9</sup>

מקבלים רכיב השלמה לשכר מינימום		משתכרים פחות מהממוצע במשק				כלל האוכלוסייה		קבוצת גוף
שכר ממוצע לבעלי השלמת הכנסה	שיעורם מכלל האוכלוסייה	מספר עובדים בעלי השלמת הכנסה	שכר ממוצע לעובדים ששכרם נמוך מהממוצע במשק	שיעורם מכלל האוכלוסייה	מספר עובדים	ברוטו ממוצע לחודש	מספר עובדים	
8,619	7.2%	5,966	6,903	38.0%	31,531	17,309	83,048	גופים ציבוריים במערכת ההשכלה הגבוהה
13,214	40.1%	39,713	7,942	20.8%	20,579	24,434	99,033	גופים ציבוריים במערכת הבריאות
11,556	22.3%	13,473	7,609	11.0%	6,633	23,930	60,419	חברות ממשלתיות
9,550	28.2%	518	7,928	46.8%	862	12,564	1,840	שונות
8,425	35.8%	89,582	7,229	62.3%	155,968	11,073	250,334	שלטון מקומי
5,482	27.9%	6,593	7,108	24.5%	5,804	19,406	23,649	תאגידים
9,803	30.1%	155,845	7,260	42.7%	221,377	17,215	518,323	סך הכל

8. בהתאם לחוק יסודות התקציב, השכר הממוצע במשק לשנת 2019, לצורך השוואה בדו"ח זה, עמד על 10,139 ש"ח (בהתאם סעיף 1 לחוק הביטוח הלאומי).

9. השכר הממוצע המופיע בכל העמודות בטבלאות 9.3, 9.4 מלבד העמודה "שכר ממוצע לכלל האוכלוסייה" נלקח מחלק "שכר ממוצע" בדיווח השנתי של הגופים. שלא כמו שאר הנתונים בדו"ח, זהו נתון שמחושב על ידי הגופים עצמם ומוציגים כפי שהועברו אלינו. לכן יתכנו אי התאמות בין המספרים המוצגים בטבלה זו ובין המספרים המופיעים לאורך הדו"ח.

# 7.3

## שכר ממוצע, עובדים המשתכרים שכר מתחת לממוצע במשק ועובדים המקבלים רכיב השלמה לשכר המינימום בחלוקה מגדרית.

מקבלים רכיב השלמה לשכר מינימום			משתכרים פחות מהשכר הממוצע במשק			מגדר	קבוצת גוף
שכר ממוצע	שיעור מכלל האוכלוסייה	מספר עובדים	שכר ממוצע	שיעור מכלל האוכלוסייה	מספר עובדים		
8,684	6%	2,055	6,772.89	34%	12,221	גברים	גופים ציבוריים במערכת ההשכלה הגבוהה
8,585	9%	3,911	6,985.75	42%	19,310	נשים	
15,082	29%	7,606	7,925.62	12%	3,106	גברים	גופים ציבוריים במערכת הבריאות
13,647	47%	32,107	7,945.01	25%	17,473	נשים	
12,711	21%	9,251	7,512.20	7%	2,941	גברים	חברות ממשלתיות
11,567	26%	4,222	7,686	23%	3,692	נשים	
9,975	29%	157	8,117.33	45%	242	גברים	שונות
9,366	31%	361	7,853.59	52%	620	נשים	
9,395	33%	21,573	7,358	47%	30,608	גברים	שלטון מקומי
8,108	38%	68,009	7,197	70%	125,360	נשים	
12,492	28%	3,287	6,903	21%	2,481	גברים	תאגידיים
10,137	31%	3,306	7,206	31%	3,323	גברים	
11,279	24%	43,929	7,244	28%	51,599	גברים	סה"כ
9,908	35%	111,916	7,263	53%	169,778	גברים	

# 7.4

## שכר ממוצע, מספר משרות ומספר עובדים בחלוקה לדירוגים מקצועיים.

שכר ממוצע				חלקיות משרה ממוצעת	מספר משרות	מספר עובדים	דירוג
אחוז שינוי ריאלי	אחוז שינוי נומנלי	ברוטו ממוצע לחודש 2019	ברוטו ממוצע לחודש 2018				
-0.8%	-0.2%	11,162	11,182	77%	123,137	159,485	אחיד/מנהלי
0.7%	1.3%	19,784	19,534	80%	13,919	17,489	אחיות
2.6%	3.2%	16,616	16,104	76%	3,073	4,051	אחיות בריאות הציבור
-	-	10,057	-	16%	183	1,145	אקדמאים שכר כולל
0.3%	0.9%	17,289	17,141	81%	2,944	3,638	ביוכימאים מיקרוביולוגים
-2.6%	-2.0%	22,808	23,280	81%	14,329	17,585	דרוג מפעלי
1.3%	1.9%	21,453	21,048	94%	10,097	10,753	הנדסאים וטכנאים
4.1%	4.7%	17,088	16,315	57%	2,984	5,253	חוזה אישי
-1.8%	-1.2%	26,298	26,620	87%	163	188	חוזה אישי - מנכ"לים ומקביליהם
-1.4%	-0.8%	28,426	28,669	93%	228	246	חוזה אישי עובדים בכירים
-1.3%	-0.7%	27,672	27,872	86%	4,716	5,487	חוזה בכירים
0.6%	1.2%	15,285	15,106	42%	16,619	39,854	חוזה מיוחד
-0.1%	0.5%	11,603	11,546	71%	4,354	6,144	חינוך משלים
1.4%	2.0%	19,334	18,950	83%	1,033	1,243	טכנאי רנטגן
-1.0%	-0.4%	17,992	18,068	89%	159	178	כלכלנים נבחרים
-0.2%	0.4%	8,744	8,712	82%	521	633	לבורנטים בבתי ספר
-1.5%	-0.9%	24,262	24,475	94%	5,767	6,119	מהנדסים
0.4%	1.0%	15,739	15,588	86%	18,374	21,316	מח"ר

שכר ממוצע				חלקיות משרה ממוצעת	מספר משרות	מספר עובדים	דירוג
אחוז שינוי ריאלי	אחוז שינוי נומלי	ברוטו ממוצע לחודש 2019	ברוטו ממוצע לחודש 2018				
9.5%	10.1%	24,233	22,008	82%	369	448	מנהל/סגן מחלקת חינוך/גני ילדים
-2.8%	-2.2%	22,880	23,403	94%	497	528	מקצ"ט
0.0%	0.6%	14,837	14,755	50%	585	1,161	מרפאים בעיסוק
-2.8%	-2.2%	19,987	20,433	87%	341	394	משפטים
22.1%	22.9%	37,945	30,880	71%	10	14	נבחרים
2.7%	3.4%	31,249	30,235	86%	8,104	9,457	סגל אקדמי בכיר
-0.5%	0.1%	11,873	11,862	30%	4,890	16,049	סגל אקדמי זוטר
1.2%	1.8%	8,721	8,564	18%	135	746	סטגרים
1.8%	2.4%	8,482	8,284	14%	1,171	8,366	סטודנטים שעות
3.1%	3.7%	14,756	14,224	68%	18,261	27,030	עובדי הוראה
-7.3%	-6.7%	9,613	10,303	28%	579	2,081	עובדי הוראה ומחקר
0.1%	0.7%	33,972	33,742	91%	6,987	7,686	עובדי מחקר
-0.4%	0.2%	13,662	13,633	69%	7,585	10,961	עובדים סוציאליים
0.7%	1.3%	19,637	19,376	59%	1,454	2,481	פיזיותרפיסטים
1.7%	2.3%	14,623	14,289	54%	2,556	4,747	פסיכולוגים
4.1%	4.7%	13,878	13,258	59%	1,207	2,063	פארה-רפואיים
-1.4%	-0.8%	11,024	11,116	70%	133	191	צוערים אקדמאיים בשלטון המקומי
3.1%	3.7%	14,022	13,525	37%	249	681	קל"נאי תקשורת
1.3%	1.9%	12,014	11,791	92%	375	407	רבני שכונות
0.7%	1.3%	39,820	39,296	78%	12,462	15,978	רופאים
-0.3%	0.3%	29,945	29,842	44%	320	733	רופאים וטרינריים
1.0%	1.6%	18,022	17,737	83%	2,370	2,844	רוקחים
3.8%	4.4%	11,707	11,211	82%	232	282	שכר כולל - מנהל ומשק
-0.3%	0.3%	17,914	17,856	86%	206	240	שכר כולל - משפטים

# 7.5

## שכר ממוצע וזקיפות הטבה לפי סוג דיווח.

קבוצת גוף	סוג דיווח	ברוטו ממוצע לחודש	ממוצע חודשי זקיפות הטבה	אחוז הזקיפות מכלל השכר הממוצע
גופים ציבוריים במערכת ההשכלה הגבוהה	מקבלי שכר גבוה	38,740	2,425	6%
	בעלי תפקיד	34,242	2,430	7%
	עובדי דירוג	13,875	329	2%
גופים ציבוריים במערכת הבריאות	מקבלי שכר גבוה	66,651	2,213	3%
	בעלי תפקיד	58,189	2,879	5%
	עובדי דירוג	19,315	458	2%
חברות ממשלתיות	מקבלי שכר גבוה	38,438	2,927	8%
	בעלי תפקיד	40,984	4,713	11%
	עובדי דירוג	18,206	910	5%
שונות	מקבלי שכר גבוה	35,195	4,636	13%
	בעלי תפקיד	22,763	1,375	6%
	עובדי דירוג	11,394	204	2%
שלטון מקומי	מקבלי שכר גבוה	28,148	1,267	5%
	בעלי תפקיד	24,117	1,733	7%
	עובדי דירוג	10,373	158	2%
תאגידים	מקבלי שכר גבוה	42,511	3,175	7%
	בעלי תפקיד	35,209	3,784	11%
	עובדי דירוג	15,859	738	5%

# 7.6

## מספר עובדים ומשרות ואחוז השינוי בין דצמבר 2018 לדצמבר 2017 בחלוקה מגדרית.

שיעור המשרות ביחס לעובדים	אחוז השינוי במספר המשרות	מספר עובדים 12/2019	מספר עובדים 12/2018	אחוז השינוי במספר המשרות	מספר משרות 12/2019	מספר משרות 12/2018	מגדר	קבוצת גוף
60.84%	6.49%	25,186	23,652	8.01%	15,324	14,188	גברים	גופים ציבוריים במערכת ההשכלה הגבוהה
59.59%	11.18%	30,879	27,775	10.53%	18,400	16,647	נשים	
86.21%	1.07%	23,226	22,979	1.01%	20,023	19,822	גברים	גופים ציבוריים במערכת הבריאות
80.61%	1.41%	62,695	61,825	1.34%	50,536	49,867	נשים	
98.14%	0.02%	40,036	40,027	0.05%	39,291	39,272	גברים	חברות ממשלתיות
92.48%	1.97%	14,470	14,190	2.03%	13,382	13,116	נשים	
76.90%	2.16%	426	417	-0.02%	328	328	גברים	שונות
77.88%	-2.83%	926	953	-2.46%	721	739	נשים	
86.80%	1.40%	52,390	51,665	1.93%	45,474	44,612	גברים	שלטון מקומי
76.45%	3.34%	139,180	134,677	4.64%	106,399	101,684	נשים	
92.73%	2.53%	10,277	10,023	2.84%	9,530	9,267	גברים	תאגידים
89.89%	4.81%	9,392	8,961	4.73%	8,442	8,061	נשים	
85.77%	1.87%	151,541	148,763	1.95%	129,970	127,490	גברים	סיכום כולל
76.83%	3.69%	257,542	248,381	4.08%	197,880	190,114	נשים	





פרק 8

טבלאות נתונים

## איגודי ערים

2019			2018			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
47,108	37,675	4	48,175	39,085	3	בעלי שכר גבוה	איגודן לתשתיות איכות הסביבה	30015
45,953	34,908	14	45,361	34,441	14	בעלי תפקיד		
23,278	17,900	36	23,410	17,815	37	עובדי דירוג		
<b>30,952</b>	<b>23,797</b>	<b>54</b>	<b>30,455</b>	<b>23,290</b>	<b>54</b>	איגודן לתשתיות איכות הסביבה סיכום		
45,248	36,242	1	40,997	32,653	2	בעלי תפקיד	איגוד ערים אזור דן - תברואה	30031
18,702	14,319	20	18,634	13,800	20	עובדי דירוג		
<b>20,361</b>	<b>15,689</b>	<b>21</b>	<b>20,660</b>	<b>15,507</b>	<b>22</b>	איגוד ערים אזור דן - תברואה סיכום		
30,102	23,919	2	24,100	21,041	1	בעלי תפקיד	איגוד ערים אזור איילון - ביוב	30049
11,451	9,745	2	17,006	13,855	4	עובדי דירוג		
<b>19,778</b>	<b>16,073</b>	<b>4</b>	<b>18,408</b>	<b>15,275</b>	<b>5</b>	איגוד ערים אזור איילון - ביוב סיכום		
23,096	17,505	2	18,836	14,353	2	בעלי תפקיד	איגוד ערים לאיכות הסביבה דרום יהודה	30057
13,590	10,502	4	13,871	10,423	5	עובדי דירוג		
<b>16,561</b>	<b>12,691</b>	<b>6</b>	<b>15,396</b>	<b>11,630</b>	<b>7</b>	איגוד ערים לאיכות הסביבה דרום יהודה סיכום		
8,923	8,119	1	9,227	8,114	1	בעלי תפקיד	איגוד ערים אזור השרון לתברואה	30073
12,009	10,585	1	12,565	10,576	1	עובדי דירוג		
<b>10,265</b>	<b>9,191</b>	<b>1</b>	<b>10,678</b>	<b>9,184</b>	<b>1</b>	איגוד ערים אזור השרון לתברואה סיכום		
17,982	13,632	5	17,694	13,430	5	בעלי תפקיד	איגוד ערים איכות הסביבה-המשולש הדרומי	30122
9,192	7,716	3	9,585	8,097	2	עובדי דירוג		
<b>14,805</b>	<b>11,494</b>	<b>8</b>	<b>15,461</b>	<b>11,962</b>	<b>7</b>	איגוד ערים איכות הסביבה-המשולש הדרומי סיכום		
11,956	9,443	1	11,504	9,122	1	בעלי תפקיד	איגוד ערים חינוך על יסודי-גדרה	30148
12,133	10,140	4	12,094	10,076	5	עובדי דירוג		
<b>12,093</b>	<b>9,985</b>	<b>5</b>	<b>11,987</b>	<b>9,902</b>	<b>6</b>	איגוד ערים חינוך על יסודי-גדרה סיכום		

קוד גוף	גוף	סוג דיווח	2018			2019		
			מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת	מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת
30156	איגוד ערים אזור השומרון - מטבחיים		2	34,140	45,306	4	27,178	35,537
			2	30,645	40,205	2	31,162	41,091
			5	19,525	24,857	4	10,859	14,064
	9	25,421	33,058	10	21,159	27,677		
30164	איגוד ערים לשירותים וטרינריים - גוש דן		11	24,622	31,161	10	26,718	33,788
			1	57,210	69,073	1	59,191	71,443
			6	10,277	12,821	7	11,829	15,401
	18	21,759	27,291	18	23,018	29,079		
30180	איגוד ערים פסולת מוצקה-גליל מזרחי,גולן		1	17,666	18,838	1	18,853	42,010
			2	14,968	15,788	2	13,044	17,040
	3	15,868	16,805	3	14,980	25,363		
30239	איגוד ערים נפת אשקלון - איכות הסביבה		1	17,217	22,259	1	18,050	23,320
			5	19,116	25,291	5	18,518	24,543
			5	13,291	17,239	5	13,380	17,188
	11	16,140	21,138	11	16,157	21,114		
30247	איגוד ערים לאיכות הסביבה שרון- כרמל		1	27,044	35,898	4	21,640	28,457
			1	39,013	52,257	1	41,307	56,300
			17	11,721	15,154	16	8,561	11,618
	19	13,964	18,199	21	12,670	17,031		
30255	איגוד ערים לאיכות הסביבה - גליל מערבי		6	16,615	21,897	5	19,380	25,958
			3	8,776	11,700	3	11,152	14,603
	9	13,603	17,980	9	16,180	21,542		

קוד גוף	גוף	סוג דיווח	2018			2019		
			מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת	מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת
3263 30263	איגוד ערים לאיכות הסביבה אשדוד חבל יבנה	בעלי שכר גבוה	1	25,746	34,217	1	23,406	31,513
		בעלי תפקיד	4	24,636	32,583	4	25,084	33,182
		עובדי דירוג	8	13,074	17,247	9	12,911	17,102
	<b>איגוד ערים לאיכות הסביבה אשדוד חבל יבנה סיכום</b>		<b>13</b>	<b>17,663</b>	<b>23,346</b>	<b>14</b>	<b>17,295</b>	<b>22,934</b>
30289	איגוד ערים לאיכות הסביבה שומרון	בעלי תפקיד	2	34,339	46,031	3	30,339	40,380
		עובדי דירוג	6	12,499	16,458	5	11,615	15,340
		<b>איגוד ערים לאיכות הסביבה שומרון סיכום</b>	<b>8</b>	<b>18,063</b>	<b>23,992</b>	<b>8</b>	<b>18,735</b>	<b>24,861</b>
30304	איגוד ערים לאיכות הסביבה -אגן בית נטופה	בעלי תפקיד	1	31,614	41,850	1	31,435	41,827
		עובדי דירוג	6	10,838	12,871	6	10,763	13,932
		<b>איגוד ערים לאיכות הסביבה -אגן בית נטופה סיכום</b>	<b>7</b>	<b>14,662</b>	<b>18,204</b>	<b>7</b>	<b>14,521</b>	<b>19,003</b>
30338	ועדה מקומית לתכנון ובניה - קסם	בעלי תפקיד	2	40,018	51,884	4	28,196	36,910
		עובדי דירוג	11	11,387	14,577	7	11,939	15,166
		<b>ועדה מקומית לתכנון ובניה - קסם סיכום</b>	<b>12</b>	<b>14,988</b>	<b>19,269</b>	<b>11</b>	<b>17,170</b>	<b>22,162</b>
30346	ועדה מקומית לתכנון ובניה - הגליל המרכזי	בעלי תפקיד	6	23,324	30,495	8	25,930	34,034
		עובדי דירוג	9	11,371	15,048	8	12,099	16,009
		<b>ועדה מקומית לתכנון ובניה - הגליל המרכזי סיכום</b>	<b>15</b>	<b>16,440</b>	<b>21,599</b>	<b>15</b>	<b>18,932</b>	<b>24,914</b>
30354	ועדה מקומית לתכנון ובניה - הגליל המזרחי	בעלי שכר גבוה				13	23,287	30,348
		בעלי תפקיד	14	24,920	32,563	1	39,890	55,249
		עובדי דירוג	9	12,776	16,836	9	9,717	23,144
	<b>ועדה מקומית לתכנון ובניה - הגליל המזרחי סיכום</b>		<b>22</b>	<b>20,181</b>	<b>26,425</b>	<b>23</b>	<b>18,726</b>	<b>28,626</b>
30370	ועדה מרחבית לתכנון ובניה - יישובי הברון	בעלי שכר גבוה	1	17,662	23,280	5	19,761	25,503
		בעלי תפקיד	6	32,732	43,665	6	33,199	45,170
		עובדי דירוג	18	13,141	17,859	14	13,669	17,789
		<b>ועדה מרחבית לתכנון ובניה - יישובי הברון סיכום</b>	<b>24</b>	<b>17,967</b>	<b>24,194</b>	<b>24</b>	<b>19,373</b>	<b>25,615</b>

2019			2018			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
21,708	17,059	1				בעלי שכר גבוה	ועדה מקומית לתכנון ובניה - מצפה אפק	30388
52,108	39,306	3	52,847	39,798	3	בעלי תפקיד		
16,510	12,775	17	17,087	12,900	17	עובדי דירוג		
<b>21,251</b>	<b>16,328</b>	<b>20</b>	<b>21,669</b>	<b>16,347</b>	<b>20</b>	<b>ועדה מקומית לתכנון ובניה - מצפה אפק סיכום</b>		
23,294	18,089	2	23,609	18,306	2	בעלי שכר גבוה	ועדה מקומית לתכנון ובניה - זמורה	30396
38,477	29,090	3	36,137	27,317	3	בעלי תפקיד		
14,209	10,830	6	13,589	10,277	7	עובדי דירוג		
<b>21,593</b>	<b>16,465</b>	<b>11</b>	<b>20,581</b>	<b>15,639</b>	<b>12</b>	<b>ועדה מקומית לתכנון ובניה - זמורה סיכום</b>		
34,177	26,070	5	36,615	24,925	5	בעלי תפקיד	ועדה מקומית לתכנון ובניה - יזרעאלים	30403
20,144	15,313	10	17,968	13,840	9	עובדי דירוג		
<b>24,812</b>	<b>18,891</b>	<b>15</b>	<b>24,623</b>	<b>17,796</b>	<b>14</b>	<b>ועדה מקומית לתכנון ובניה - יזרעאלים סיכום</b>		
26,333	20,689	9	24,808	19,702	6	בעלי שכר גבוה	ועדה מקומית לתכנון ובניה - מבוא העמקים	30429
55,334	39,292	2	54,932	41,327	2	בעלי תפקיד		
18,765	14,394	16	17,100	12,957	19	עובדי דירוג		
<b>24,111</b>	<b>18,418</b>	<b>27</b>	<b>21,559</b>	<b>16,513</b>	<b>27</b>	<b>ועדה מקומית לתכנון ובניה - מבוא העמקים סיכום</b>		
27,068	21,301	3	29,868	23,293	1	בעלי שכר גבוה	ועדה מקומית לתכנון ובניה - מעלה הגליל	30445
41,727	31,877	3	39,900	30,223	3	בעלי תפקיד		
18,214	13,957	7	19,139	14,559	8	עובדי דירוג		
<b>25,041</b>	<b>19,304</b>	<b>13</b>	<b>24,519</b>	<b>18,673</b>	<b>12</b>	<b>ועדה מקומית לתכנון ובניה - מעלה הגליל סיכום</b>		
25,557	20,464	2	22,650	18,231	2	בעלי שכר גבוה	ועדה מקומית לתכנון ובניה - מעלה חרמון	30453
52,347	41,189	2	50,370	38,074	2	בעלי תפקיד		
17,612	13,800	7	15,084	11,517	8	עובדי דירוג		
<b>25,612</b>	<b>20,181</b>	<b>11</b>	<b>22,677</b>	<b>17,406</b>	<b>12</b>	<b>ועדה מקומית לתכנון ובניה - מעלה חרמון סיכום</b>		

קוד גוף	גוף	סוג דיווח	2018			2019		
			מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת	מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת
30461	ועדה מקומית לתכנון ובניה - מעלה נפתלי	בעלי שכר גבוה	1	35,026	46,720			
		בעלי תפקיד	7	16,519	21,609	5	22,399	
		עובדי דירוג	5	11,111	14,385	8	9,937	
	ועדה מקומית לתכנון ובניה - מעלה נפתלי סיכום	12	14,967	19,553	13	14,633	20,361	
30479	ועדה מקומית לתכנון ובניה - אלונים	בעלי תפקיד	1	39,902	53,399	1	40,604	
		עובדי דירוג	14	13,583	17,241	15	14,852	
	ועדה מקומית לתכנון ובניה - אלונים סיכום	15	15,117	19,349	16	16,222	20,561	
30487	ועדה מקומית לתכנון ובניה - עירון	בעלי שכר גבוה	5	23,035	28,579	6	23,615	
		בעלי תפקיד	6	37,762	48,286	4	34,362	
		עובדי דירוג	13	11,149	14,203	13	12,610	
	ועדה מקומית לתכנון ובניה - עירון סיכום	24	20,331	25,784	22	19,067	26,159	
30495	איגוד ערים לאיכות הסביבה יהודה	בעלי תפקיד	1	37,994	50,548	1	39,354	
		עובדי דירוג	5	12,879	16,742	5	13,263	
	איגוד ערים לאיכות הסביבה יהודה סיכום	6	16,989	22,275	6	17,693	23,311	
30502	ועדה מקומית לתכנון ובניה -הקריות	בעלי שכר גבוה	1	21,337	28,199	2	21,448	
		בעלי תפקיד	4	28,910	36,864	3	30,539	
		עובדי דירוג	17	11,739	15,399	16	12,736	
	ועדה מקומית לתכנון ובניה -הקריות סיכום	22	15,297	19,883	22	16,397	22,919	
30510	ועדה מקומית לתכנון ובניה - רכס הכרמל	בעלי שכר גבוה	2	22,922	29,217	4	22,867	
		בעלי תפקיד	5	28,989	37,458	5	28,502	
		עובדי דירוג	7	12,583	16,457	5	13,684	
	ועדה מקומית לתכנון ובניה - רכס הכרמל סיכום	14	19,920	25,780	14	21,709	28,129	
30528	ועדה מקומית לתכנון ובניה - שורקות	בעלי תפקיד	1	41,449	55,059	2	41,336	
		עובדי דירוג	11	11,314	14,821	11	12,287	
	ועדה מקומית לתכנון ובניה - שורקות סיכום	12	14,950	19,676	13	15,773	20,723	

קוד גוף	גוף	סוג דיווח	2018			2019		
			מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת	מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת
30544	ועדה מקומית לתכנון ובניה - שרונים	בעלי תפקיד	3	33,336	44,166	3	34,860	46,216
		עובדי דירוג	25	13,683	17,526	23	14,731	19,944
	<b>ועדה מקומית לתכנון ובניה - שרונים סיכום</b>	<b>28</b>	<b>15,468</b>	<b>19,946</b>	<b>26</b>	<b>16,909</b>	<b>22,786</b>	
30841	ועדה מקומית לתכנון ולבניה -הראל	בעלי תפקיד	1	32,874	45,520	1	33,542	44,797
		עובדי דירוג	10	11,351	15,023	9	12,961	17,101
	<b>ועדה מקומית לתכנון ולבניה -הראל סיכום</b>	<b>11</b>	<b>13,862</b>	<b>18,582</b>	<b>10</b>	<b>15,547</b>	<b>20,581</b>	
30859	ועדה מקומית לתכנון ובניה-מורדות הכרמל	בעלי שכר גבוה	2	18,770	24,089	3	19,410	24,988
		בעלי תפקיד	4	28,798	37,786	4	27,797	36,653
	עובדי דירוג	11	10,934	14,219	11	12,760	16,755	
<b>ועדה מקומית לתכנון ובניה-מורדות הכרמל סיכום</b>	<b>17</b>	<b>15,763</b>	<b>20,536</b>	<b>18</b>	<b>17,071</b>	<b>22,367</b>		
30867	ועדה מקומית לתכנון ולבניה- מזרח השרון	בעלי שכר גבוה	2	19,315	24,019	3	21,453	26,854
		בעלי תפקיד	2	30,328	38,020	2	33,190	54,317
	עובדי דירוג	4	12,360	16,091	3	11,495	14,975	
<b>ועדה מקומית לתכנון ולבניה- מזרח השרון סיכום</b>	<b>7</b>	<b>18,198</b>	<b>23,055</b>	<b>7</b>	<b>20,411</b>	<b>28,497</b>		
30883	איגוד ערים לאיזור חיפה (ביוב)	בעלי שכר גבוה	1	18,926	23,777			
		בעלי תפקיד	9	17,812	22,588	13	20,225	25,701
	עובדי דירוג	14	13,186	16,676	15	13,363	16,917	
<b>איגוד ערים לאיזור חיפה (ביוב) סיכום</b>	<b>24</b>	<b>15,181</b>	<b>19,215</b>	<b>28</b>	<b>16,494</b>	<b>20,926</b>		
30908	איגוד ערים לביוב- דרום השרון המזרחי	בעלי תפקיד	1	34,117	42,702	1	34,745	36,985
		עובדי דירוג	7	8,310	9,593	2	7,964	9,410
	<b>איגוד ערים לביוב- דרום השרון המזרחי סיכום</b>	<b>8</b>	<b>11,751</b>	<b>14,008</b>	<b>3</b>	<b>16,891</b>	<b>18,602</b>	
30916	איגוד ערים השרון הצפוני (תברואה)	בעלי שכר גבוה				1	20,543	27,599
		בעלי תפקיד	1	21,163	28,301	3	9,805	12,225
	עובדי דירוג	3	9,725	12,281				
<b>איגוד ערים השרון הצפוני (תברואה) סיכום</b>	<b>4</b>	<b>12,528</b>	<b>16,208</b>	<b>4</b>	<b>12,279</b>	<b>15,767</b>		

קוד גוף	גוף	סוג דיווח	2018			2019		
			מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת	מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת
30958	ועדה מקומית לתכנון ובניה -בקעת בית הכרם	בעלי שכר גבוה						
		בעלי תפקיד	11	17,986	23,463	9	19,724	
		עובדי דירוג	2	11,984	15,200	4	11,561	
	<b>ועדה מקומית לתכנון ובניה -בקעת בית הכרם סיכום</b>		<b>14</b>	<b>16,902</b>	<b>21,972</b>	<b>14</b>	<b>17,981</b>	
30966	ועדה מקומית לתכנון ובניה שפלת הגליל	בעלי תפקיד	1	40,384	53,864	1	40,227	
		עובדי דירוג	11	14,963	19,638	11	14,452	
	<b>ועדה מקומית לתכנון ובניה שפלת הגליל סיכום</b>		<b>12</b>	<b>17,900</b>	<b>23,592</b>	<b>13</b>	<b>17,239</b>	
30974	ועדה מקומית לתכנון ובניה לב הגליל	בעלי שכר גבוה						
		בעלי תפקיד	2	47,903	63,181	1	62,310	
		עובדי דירוג	14	17,163	21,971	13	15,606	
	<b>ועדה מקומית לתכנון ובניה לב הגליל סיכום</b>		<b>16</b>	<b>20,605</b>	<b>26,585</b>	<b>16</b>	<b>20,960</b>	
30982	ועדה מקומית לתכנון ובניה אצבע הגליל	בעלי שכר גבוה	3	17,881	24,484	3	18,644	
		בעלי תפקיד	2	30,711	41,335	2	30,395	
		עובדי דירוג	5	12,880	16,793	5	14,191	
	<b>ועדה מקומית לתכנון ובניה אצבע הגליל סיכום</b>		<b>9</b>	<b>17,875</b>	<b>23,931</b>	<b>9</b>	<b>18,701</b>	
30990	ועדה מקומית לתכנון ובניה- גליל עליון	בעלי שכר גבוה						
		בעלי תפקיד	3	25,833	33,331	3	26,671	
		עובדי דירוג	9	10,905	14,297	8	11,323	
	<b>ועדה מקומית לתכנון ובניה- גליל עליון סיכום</b>		<b>11</b>	<b>14,246</b>	<b>18,557</b>	<b>11</b>	<b>15,229</b>	
31007	איגוד ערים חיפה כוללני	בעלי שכר גבוה						
		בעלי תפקיד	1	35,729	47,280	1	35,968	
		עובדי דירוג	15	16,465	21,549	14	15,195	
	<b>איגוד ערים חיפה כוללני סיכום</b>		<b>16</b>	<b>17,684</b>	<b>23,177</b>	<b>17</b>	<b>17,450</b>	



2019			2018			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
37,301	28,131	3	36,626	27,589	3	בעלי תפקיד	ועדה מקומית לתכנון ובניה נגב מזרחי	31009
16,546	12,704	12	14,737	11,342	11	עובדי דירוג		
20,019	15,285	15	19,223	14,672	13	ועדה מקומית לתכנון ובניה נגב מזרחי סיכום		
37,651	28,621	3	35,368	26,883	3	בעלי תפקיד	ועדה מקומית לתכנון ובניה נגב מערבי	31011
15,302	11,652	16	13,537	10,318	16	עובדי דירוג		
18,666	14,207	18	16,739	12,747	19	ועדה מקומית לתכנון ובניה נגב מערבי סיכום		

2019			2018			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
23,487	17,757	684	22,232	17,073	680	סיכום משוקלל איגודי ערים		

## חברות עירוניות

2019			2018			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
			24,625	18,956	1	בעלי שכר גבוה	אפת"ח - עמותה לתיירות ונופש חיפה	20090
31,461	23,786	2	38,732	29,202	1	בעלי תפקיד		
11,068	8,811	5	9,911	8,110	5	עובדי דירוג		
<b>17,165</b>	<b>13,288</b>	<b>7</b>	<b>15,609</b>	<b>12,292</b>	<b>7</b>	<b>אפת"ח - עמותה לתיירות ונופש חיפה סיכום</b>		
15,150	11,752	1	14,277	11,004	1	בעלי תפקיד	בית אריה - חברה לפיתוח בע"מ	20115
10,789	9,036	4	11,787	9,717	3	עובדי דירוג		
<b>11,668</b>	<b>9,583</b>	<b>5</b>	<b>12,410</b>	<b>10,039</b>	<b>4</b>	<b>בית אריה - חברה לפיתוח בע"מ סיכום</b>		
36,882	27,657	23	37,750	28,264	25	בעלי תפקיד	מוריה חברה לפיתוח ירושלים בע"מ	20165
8,967	8,961	27	13,112	10,035	22	עובדי דירוג		
<b>21,817</b>	<b>17,567</b>	<b>50</b>	<b>26,184</b>	<b>19,706</b>	<b>48</b>	<b>מוריה חברה לפיתוח ירושלים בע"מ סיכום</b>		
26,152	20,027	26	28,012	21,080	19	בעלי תפקיד	מפעלי בית עמנואל	20173
8,651	6,823	1,112	8,668	6,842	1,015	עובדי דירוג		
<b>9,059</b>	<b>7,131</b>	<b>1,138</b>	<b>9,024</b>	<b>7,103</b>	<b>1,034</b>	<b>מפעלי בית עמנואל סיכום</b>		
46,629	38,335	1	43,400	35,334	1	בעלי שכר גבוה	חברת גני יהושע בע"מ	20305
54,454	43,129	1	51,908	40,778	1	בעלי תפקיד		
16,219	13,222	82	15,787	12,479	74	עובדי דירוג		
<b>17,031</b>	<b>13,873</b>	<b>84</b>	<b>16,625</b>	<b>13,152</b>	<b>76</b>	<b>חברת גני יהושע בע"מ סיכום</b>		
25,841	20,768	15	27,071	21,689	9	בעלי תפקיד	החברה הכלכלית לאילת בע"מ	20363
9,684	7,596	140	9,471	7,591	139	עובדי דירוג		
<b>11,216</b>	<b>8,845</b>	<b>155</b>	<b>10,537</b>	<b>8,445</b>	<b>148</b>	<b>החברה הכלכלית לאילת בע"מ סיכום</b>		
11,089	9,116	1	11,601	9,253	1	בעלי תפקיד	החברה הכלכלית לאלפי מנשה בע"מ	20371
10,243	8,294	11	11,387	9,116	10	עובדי דירוג		
<b>10,312</b>	<b>8,361</b>	<b>12</b>	<b>11,406</b>	<b>9,129</b>	<b>11</b>	<b>החברה הכלכלית לאלפי מנשה בע"מ סיכום</b>		

קוד גוף	גוף	סוג דיווח	2018			2019		
			מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת	מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת
20438	החברה הכלכלית לכרמיאל	בעלי תפקיד	4	22,069	27,417	3	20,631	32,666
		עובדי דירוג	3	11,269	15,457	2	11,834	23,171
	החברה הכלכלית לכרמיאל סיכום	7	17,487	22,343	5	17,366	29,142	
20446	החברה הכלכלית ללוד בע"מ	בעלי תפקיד	6	30,235	39,142	6	30,025	38,634
		עובדי דירוג	21	11,374	14,532	21	13,156	16,951
	החברה הכלכלית ללוד בע"מ סיכום	27	15,317	19,677	27	17,022	21,920	
20511	החברה הכלכלית לקריית שמונה בע"מ	בעלי תפקיד	1	22,386	21,897	1	22,733	21,950
		עובדי דירוג	9	8,335	10,072	10	6,726	8,319
	החברה הכלכלית לקריית שמונה בע"מ סיכום	10	9,796	11,301	11	8,238	9,606	
20529	החברה הכלכלית לפיתוח עמק חפר בע"מ	בעלי תפקיד	6	20,600	25,529	5	21,495	26,578
		עובדי דירוג	30	10,663	13,051	31	10,624	13,007
	החברה הכלכלית לפיתוח עמק חפר בע"מ סיכום	35	12,267	15,065	35	12,046	14,783	
20561	החברה הכלכלית עמק המעיין (בקעת בית שאן)	בעלי שכר גבוה	8	36,138	45,654	9	35,549	44,881
		בעלי תפקיד	4	18,607	23,435	3	20,830	26,162
	החברה הכלכלית עמק המעיין (בקעת בית שאן) סיכום	21	24,190	30,139	20	24,922	31,079	
20595	החברה הכלכלית לפיתוח הגליל העליון	בעלי תפקיד	4	16,918	21,027	3	21,265	27,684
		עובדי דירוג	2	10,696	13,245	1	13,232	16,259
	החברה הכלכלית לפיתוח הגליל העליון סיכום	5	14,768	18,338	4	18,875	24,285	
20652	החברה לפיתוח כפר-סבא בע"מ	בעלי תפקיד	5	29,074	36,632	5	28,691	36,256
		עובדי דירוג	25	13,164	15,960	28	13,315	16,136
	החברה לפיתוח כפר-סבא בע"מ סיכום	30	15,642	19,180	34	15,680	19,230	

קוד גוף	גוף	סוג דיווח	2018			2019		
			מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת	מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת
20678	החברה הכלכלית לפיתוח מגידו	בעלי תפקיד	1	23,421	29,401	1	23,585	29,603
		עובדי דירוג	0	6,448	8,330			
	<b>החברה הכלכלית לפיתוח מגידו סיכום</b>	<b>1</b>	<b>20,361</b>	<b>25,602</b>	<b>1</b>	<b>23,585</b>	<b>29,603</b>	
20686	החברה הכלכלית לפיתוח מיתר בע"מ	בעלי תפקיד	2	16,673	22,327	1	13,696	17,636
		עובדי דירוג	29	8,981	11,930	43	8,384	11,028
	<b>החברה הכלכלית לפיתוח מיתר בע"מ סיכום</b>	<b>31</b>	<b>9,461</b>	<b>12,578</b>	<b>44</b>	<b>8,495</b>	<b>11,167</b>	
20793	החברה הכלכלית לראש העין בע"מ	בעלי תפקיד	5	19,884	19,884	5	20,526	25,629
		עובדי דירוג	8	8,439	8,439	9	8,513	10,450
	<b>החברה הכלכלית לראש העין בע"מ סיכום</b>	<b>13</b>	<b>12,766</b>	<b>12,766</b>	<b>13</b>	<b>12,915</b>	<b>16,012</b>	
20800	החברה הכלכלית לראשון-לציון בע"מ	בעלי תפקיד	7	27,820	35,224	7	29,226	39,161
		עובדי דירוג	20	13,706	16,822	24	13,916	16,993
	<b>החברה הכלכלית לראשון-לציון בע"מ סיכום</b>	<b>27</b>	<b>17,279</b>	<b>21,481</b>	<b>31</b>	<b>17,260</b>	<b>21,835</b>	
20818	החברה הכלכלית מיסודה של עירית טבריה	בעלי תפקיד	7	9,748	9,748	6	10,232	10,232
		עובדי דירוג	15	6,983	7,060	15	6,513	6,580
	<b>החברה הכלכלית מיסודה של עירית טבריה סיכום</b>	<b>22</b>	<b>7,874</b>	<b>7,926</b>	<b>21</b>	<b>7,628</b>	<b>7,675</b>	
20850	החברה העירונית לפיתוח אשדוד בע"מ	בעלי תפקיד	12	23,498	29,759	22	17,000	22,949
		עובדי דירוג	12	10,542	13,577			
	<b>החברה העירונית לפיתוח אשדוד בע"מ סיכום</b>	<b>24</b>	<b>17,130</b>	<b>21,805</b>	<b>22</b>	<b>17,000</b>	<b>22,949</b>	
20868	החברה העירונית ראשל"צ לתרבות וספורט	בעלי שכר גבוה	15	20,308	26,405	23	20,168	26,314
		בעלי תפקיד	23	22,726	30,340	21	23,181	30,682
		עובדי דירוג	1,180	8,424	10,436	1,296	8,622	10,714
	<b>החברה העירונית ראשל"צ לתרבות וספורט סיכום</b>	<b>1,218</b>	<b>8,839</b>	<b>11,006</b>	<b>1,340</b>	<b>9,045</b>	<b>11,290</b>	
20941	החברה העירונית לפיתוח תיירות בהרצליה בע"מ	בעלי תפקיד	5	22,745	28,286	5	23,072	28,481
		עובדי דירוג	14	9,350	11,335	15	10,471	12,939
	<b>החברה העירונית לפיתוח תיירות בהרצליה בע"מ סיכום</b>	<b>19</b>	<b>12,882</b>	<b>15,805</b>	<b>20</b>	<b>13,580</b>	<b>16,773</b>	

קוד גוף	גוף	סוג דיווח	2018			2019		
			מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת	מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת
20967	החברה לפיתוח יפו העתיקה	בעלי תפקיד	1	123,117	131,749			
		עובדי דירוג	4	19,383	21,864			
	<b>החברה לפיתוח יפו העתיקה סיכום</b>	<b>4</b>	<b>40,630</b>	<b>44,371</b>				
21014	החברה לפיתוח מרכזים במטה יהודה	בעלי שכר גבוה				5	12,196	
		בעלי תפקיד	1	36,093	45,494	1	35,070	
	עובדי דירוג	5	11,331	14,051				
	<b>החברה לפיתוח מרכזים במטה יהודה סיכום</b>	<b>6</b>	<b>15,458</b>	<b>19,291</b>	<b>6</b>	<b>16,008</b>		
21072	ה.ל.ר-החברה לפיתוח רחובות בע"מ	בעלי תפקיד	5	25,898	34,369	5	29,262	
		עובדי דירוג	2	53,424	69,249	11	10,732	
	<b>ה.ל.ר-החברה לפיתוח רחובות בע"מ סיכום</b>	<b>7</b>	<b>32,389</b>	<b>42,594</b>	<b>16</b>	<b>16,772</b>		
21171	הכרמלית חיפה בע"מ	בעלי תפקיד	2	26,715	33,143	2	26,548	
		עובדי דירוג	11	9,069	11,021	13	11,140	
	<b>הכרמלית חיפה בע"מ סיכום</b>	<b>13</b>	<b>11,737</b>	<b>14,365</b>	<b>15</b>	<b>13,153</b>		
21189	המרכז הזאולוגי ת"א-ר"ג בע"מ	בעלי שכר גבוה	15	19,677	26,187	18	20,060	
		בעלי תפקיד	11	22,223	28,354	11	23,166	
	עובדי דירוג	107	11,449	13,851	109	11,489		
	<b>המרכז הזאולוגי ת"א-ר"ג בע"מ סיכום</b>	<b>133</b>	<b>13,279</b>	<b>16,456</b>	<b>137</b>	<b>13,525</b>		
21204	המרכז לבידור ובילוי	בעלי תפקיד	7	25,836	32,765	17	20,591	
		עובדי דירוג	286	9,010	10,428	260	9,285	
	<b>המרכז לבידור ובילוי סיכום</b>	<b>293</b>	<b>9,416</b>	<b>10,967</b>	<b>277</b>	<b>9,975</b>		
21212	המשכן לאמנויות הבמה	בעלי שכר גבוה	1	18,920	25,188	1	19,351	
		בעלי תפקיד	2	26,177	34,897	2	26,709	
	עובדי דירוג	4	7,365	9,572	5	8,024		
	<b>המשכן לאמנויות הבמה סיכום</b>	<b>7</b>	<b>14,391</b>	<b>19,039</b>	<b>8</b>	<b>14,111</b>		

קוד גוף	גוף	סוג דיווח	2018			2019		
			מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת	מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת
21238	ח.ל.ת.חברה לפיתוח ותיירות נתניה בע"מ	בעלי תפקיד	7	30,332	38,047	7	31,623	39,834
			12	10,583	13,172	13	11,008	13,697
	סיכום	19	17,765	22,217	20	18,370	23,032	
21262	חברה כלכלית לפיתוח חולון בע"מ	בעלי תפקיד	3	26,119	32,647	9	19,812	24,678
			8	11,948	14,885	5	9,799	11,990
	סיכום	11	15,693	19,579	14	16,193	20,093	
21543	החברה לאמנות תרבות וספורט חיפה בע"מ	בעלי תפקיד	12	21,779	32,225	9	23,036	33,697
			183	8,507	10,923	188	8,450	10,853
	סיכום	195	9,321	12,231	198	9,149	11,948	
21551	החברה לתרבות פנאי וספורט בת-ים	בעלי תפקיד	8	20,338	27,295	8	21,655	28,525
			313	8,190	10,408	321	8,464	10,829
	סיכום	321	8,491	10,826	329	8,785	11,259	
21618	יעד חברה לפיתוח גבעתיים בע"מ	בעלי תפקיד	3	26,894	35,826	4	20,874	28,132
			14	5,615	7,853	12	5,882	8,171
	סיכום	17	9,789	13,340	16	9,894	13,513	
21692	מוזיאוני חיפה, חל"צ	בעלי תפקיד	10	15,918	21,248	10	14,383	19,624
			60	7,721	9,678	61	8,050	10,062
	סיכום	70	8,921	11,371	72	8,965	11,443	
21733	מטה אשר-ייזום ופיתוח פרויקטים בע"מ	בעלי תפקיד	3	20,091	25,356	3	21,656	26,968
			3	11,957	13,967	4	13,932	16,070
	סיכום	6	15,715	19,228	7	16,926	20,294	
21767	מת"ש - מרכזי תעסוקה שיקומיים בע"מ	בעלי תפקיד	1	28,171	37,942	1	32,179	43,758
			16	6,954	8,597	23	8,129	10,080
	סיכום	17	8,240	10,376	24	9,152	11,513	

קוד גוף	גוף	סוג דיווח	2018			2019		
			מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת	מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת
21866	אקספו תל אביב המרכז הבינלאומי לכנסים ותערוכות בע"מ	בעלי שכר גבוה				6	18,985	25,365
		בעלי תפקיד	10	22,613	33,846	10	25,848	32,558
		עובדי דירוג	48	12,916	16,015	48	10,374	12,799
	אקספו תל אביב המרכז הבינלאומי לכנסים ותערוכות בע"מ סיכום	58	14,540	19,000	64	13,596	17,069	
21874	מרכז הספורט הלאומי תל-אביב	בעלי תפקיד	5	27,268	35,213	5	28,482	36,067
		עובדי דירוג	30	8,873	11,144	26	9,337	11,709
	מרכז הספורט הלאומי תל-אביב סיכום	35	11,487	14,565	31	12,398	15,603	
21907	מרכז קהילתי לספורט ונופש בהרצליה בע"מ	בעלי תפקיד	1	13,797	18,226	1	14,025	18,502
		עובדי דירוג	4	10,342	11,880	5	10,205	12,421
	מרכז קהילתי לספורט ונופש בהרצליה בע"מ סיכום	5	10,906	12,917	6	10,808	13,380	
21965	נשרים החברה הכלכלית לנשר בע"מ	בעלי תפקיד	1	18,038	18,038	1	18,038	22,235
		עובדי דירוג	5	6,570	6,570	5	6,702	7,785
	נשרים החברה הכלכלית לנשר בע"מ סיכום	6	8,420	8,420	6	8,530	10,116	
21981	עזרה ובצרון - חברה לשכון בע"מ	בעלי שכר גבוה	3	20,591	25,002			
		בעלי תפקיד	8	24,456	31,841	17	21,595	26,317
		עובדי דירוג	32	10,263	12,404	28	9,512	11,521
	עזרה ובצרון - חברה לשכון בע"מ סיכום	44	13,632	16,900	44	14,040	17,065	
22369	החברה לפיתוח נוף הגליל בע"מ	בעלי תפקיד	2	27,475	34,324	2	28,944	36,264
		עובדי דירוג	70	7,023	8,563	85	7,180	8,715
	החברה לפיתוח נוף הגליל בע"מ סיכום	72	7,450	9,101	87	7,555	9,190	
22385	החברה לפיתוח פתח-תקוה בע"מ	בעלי תפקיד	5	28,373	36,050	7	25,249	31,589
		עובדי דירוג	33	9,247	11,414	35	7,282	9,111
	החברה לפיתוח פתח-תקוה בע"מ סיכום	38	11,936	14,878	42	10,380	12,988	

קוד גוף	גוף	סוג דיווח	2018			2019		
			מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת	מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת
22509	מניב ראשון בע"מ	בעלי תפקיד	3	34,690	43,484	3	36,685	46,009
		עובדי דירוג	89	11,608	13,977	91	11,583	13,980
	<b>מניב ראשון בע"מ סיכום</b>	<b>92</b>	<b>12,360</b>	<b>14,939</b>	<b>94</b>	<b>12,384</b>	<b>15,003</b>	
22608	תאטרון עירוני חיפה	בעלי תפקיד	5	24,125	31,347	5	24,582	32,143
		עובדי דירוג	42	9,606	12,042	42	10,289	12,880
	<b>תאטרון עירוני חיפה סיכום</b>	<b>47</b>	<b>11,154</b>	<b>14,100</b>	<b>47</b>	<b>11,808</b>	<b>14,928</b>	
22640	החברה הכלכלית ערבות הירדן	בעלי תפקיד	2	16,431	20,481	2	17,327	21,469
		עובדי דירוג	37	10,708	12,679	47	9,637	11,401
	<b>החברה הכלכלית ערבות הירדן סיכום</b>	<b>39</b>	<b>10,998</b>	<b>13,075</b>	<b>49</b>	<b>9,951</b>	<b>11,812</b>	
22658	החברה הכלכלית לפיתוח דרום השרון	בעלי תפקיד	1	30,728	39,286	1	29,150	32,173
		עובדי דירוג	1	12,855	15,937	2	13,578	15,661
	<b>החברה הכלכלית לפיתוח דרום השרון סיכום</b>	<b>2</b>	<b>20,798</b>	<b>26,314</b>	<b>3</b>	<b>19,103</b>	<b>21,520</b>	
22666	גיחון	בעלי שכר גבוה	94	21,565	25,945	94	21,784	26,325
		בעלי תפקיד	35	23,825	29,891	34	24,516	29,817
		עובדי דירוג	107	12,192	14,729	110	12,230	15,085
	<b>גיחון סיכום</b>	<b>235</b>	<b>17,641</b>	<b>21,433</b>	<b>238</b>	<b>17,757</b>	<b>21,627</b>	
22682	החברה הכלכלית לפיתוח קרית אתא	בעלי תפקיד	2	17,416	22,066	2	17,272	21,899
		עובדי דירוג	48	8,342	10,457	49	8,285	10,336
	<b>החברה הכלכלית לפיתוח קרית אתא סיכום</b>	<b>50</b>	<b>8,762</b>	<b>10,995</b>	<b>51</b>	<b>8,696</b>	<b>10,865</b>	
22723	חופית החברה לפיתוח התיירות באשדוד בע"מ	בעלי תפקיד	5	18,033	22,157	7	16,550	20,326
		עובדי דירוג	18	7,092	7,927	17	7,642	8,588
	<b>חופית החברה לפיתוח התיירות באשדוד בע"מ סיכום</b>	<b>23</b>	<b>9,374</b>	<b>10,895</b>	<b>24</b>	<b>10,089</b>	<b>11,812</b>	
22749	גלובע-חב' כלכלית להשקעות ופיתוח בע"מ	בעלי תפקיד	1	31,767	36,550	1	23,500	37,841
		עובדי דירוג	10	9,788	12,005	10	8,390	11,001
	<b>גלובע-חב' כלכלית להשקעות ופיתוח בע"מ סיכום</b>	<b>11</b>	<b>11,322</b>	<b>13,718</b>	<b>11</b>	<b>9,110</b>	<b>12,279</b>	



קוד גוף	גוף	סוג דיווח	2018			2019		
			מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת	מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת
22830	החב' הכלכלית לפיתוח יואב	בעלי תפקיד	2	17,676	22,096	1	16,688	20,523
			1	6,803	8,251	1	6,059	7,364
	3	13,494	16,771	2	12,031	14,758		
22872	החב' הכלכלית לפיתוח מגילות בע"מ	בעלי תפקיד	1	21,423	26,617	1	21,573	26,820
	החב' הכלכלית לפיתוח מגילות בע"מ סיכום		1	21,423	26,617	1	21,573	26,820
22898	החב' הכלכלית לפיתוח מודיעין בע"מ	בעלי שכר גבוה	3	19,468	25,607	3	20,099	26,940
		בעלי תפקיד	5	27,925	36,833	5	27,593	37,026
		עובדי דירוג	3	9,588	12,633	3	10,200	13,339
	11	20,687	27,263	11	20,336	27,171		
22955	חב' לפיתוח ולבנין בערבה בע"מ	בעלי שכר גבוה	5	19,582	24,215	5	18,981	23,562
		בעלי תפקיד	10	15,729	19,425	8	16,299	21,433
		עובדי דירוג	69	8,811	10,444	73	9,393	11,222
	84	10,291	12,353	87	10,618	12,927		
22963	החב' הכלכלית לערד בע"מ	בעלי תפקיד	1	25,767	32,250	2	19,126	24,001
		עובדי דירוג	20	9,671	11,318	16	9,594	11,742
	21	10,437	12,314	17	10,505	12,914		
22989	החב' הכלכלית לקרית גת בע"מ	בעלי תפקיד	2	16,944	21,045	2	17,849	25,147
		עובדי דירוג	21	13,293	16,227	19	13,240	16,555
	23	13,617	16,654	21	13,577	17,183		
22997	החב' הכלכלית לקרני שומרון בע"מ	בעלי תפקיד	1	20,524	25,560	1	21,726	27,095
		עובדי דירוג	32	7,655	8,983	29	7,981	9,632
	33	8,039	9,478	30	8,442	10,217		

קוד גוף	גוף	סוג דיווח	2018			2019		
			מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת	מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת
23010	חב' בתי אבות בר"ג בע"מ	בעלי שכר גבוה						
		בעלי תפקיד	4	16,279	20,025	2	20,884	25,813
		עובדי דירוג	21	10,529	12,596	18	10,786	13,006
	חב' בתי אבות בר"ג בע"מ סיכום	25	11,510	13,863	22	12,358	15,014	
23028	החב' הכלכלית לפיתוח רמת נגב בע"מ	בעלי תפקיד	1	23,721	29,634	1	23,973	29,956
		עובדי דירוג	4	12,285	15,133	5	10,417	12,462
	החב' הכלכלית לפיתוח רמת נגב בע"מ סיכום	5	14,595	18,063	6	12,658	15,353	
23036	החברה הכלכלית כפר יונה	בעלי תפקיד	2	22,196	27,933	3	22,986	28,935
		עובדי דירוג	2	10,145	12,901	2	10,429	12,900
	החברה הכלכלית כפר יונה סיכום	4	15,806	19,963	4	17,499	21,929	
23044	החברה לטיפול והשבת מי ביוב באזור נחל חדרה בע"מ	בעלי תפקיד	2	27,523	33,328	2	29,109	34,540
		עובדי דירוג	15	10,828	13,469	12	13,046	16,505
	החברה לטיפול והשבת מי ביוב באזור נחל חדרה בע"מ סיכום	17	12,802	15,816	14	15,341	19,081	
23060	החברה הכלכלית לבני ברק בע"מ	בעלי תפקיד	3	24,324	32,247	3	23,429	31,009
		עובדי דירוג	113	10,357	12,650	129	9,995	12,411
	החברה הכלכלית לבני ברק בע"מ סיכום	117	10,760	13,215	132	10,323	12,865	
23078	החברה הכלכלית למגדל-העמק בע"מ	בעלי תפקיד	1	19,422	24,302	1	21,541	27,160
		עובדי דירוג	3	12,006	13,740	4	11,774	13,495
	החברה הכלכלית למגדל-העמק בע"מ סיכום	4	13,658	16,092	5	13,839	16,384	
23086	החברה הכלכלית לפיתוח מעלה אדומים בע"מ	בעלי תפקיד	4	27,110	33,602	4	26,667	33,251
		עובדי דירוג	17	8,106	8,985	17	7,705	8,866
	החברה הכלכלית לפיתוח מעלה אדומים בע"מ סיכום	21	11,769	13,730	21	11,317	13,511	

קוד גוף	גוף	סוג דיווח	2018			2019		
			מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת	מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת
23119	החברה הכלכלית לפיתוח חבל מודיעין בע"מ	בעלי שכר גבוה	1	12,671	15,807			
		בעלי תפקיד	5	23,186	28,592	21,978	27,211	
		עובדי דירוג	1	7,651	9,279	9,037	10,874	
	החברה הכלכלית לפיתוח חבל מודיעין בע"מ סיכום	7	19,190	23,666	20,061	24,791		
23135	החברה הכלכלית לפיתוח מעלות תרשיחא (1989)	בעלי תפקיד	1	14,083	17,092	14,113	17,160	
		עובדי דירוג	4	13,048	15,695	14,834	19,374	
	החברה הכלכלית לפיתוח מעלות תרשיחא (1989) סיכום	5	13,273	15,999	14,644	18,791		
23151	החברה הכלכלית לפיתוח ר"ג בע"מ	בעלי תפקיד	3	26,168	32,836	27,511	34,557	
		עובדי דירוג	5	8,242	9,921	9,486	11,614	
	החברה הכלכלית לפיתוח ר"ג בע"מ סיכום	8	15,197	18,812	16,246	20,217		
23200	יובלים בשומרון 2003 בע"מ	בעלי תפקיד	3	25,401	31,710	23,284	32,514	
		עובדי דירוג	10	11,163	13,486	10,932	13,309	
	יובלים בשומרון 2003 בע"מ סיכום	13	14,449	17,692	16,165	21,445		
23218	התנור-תאגיד מים וביוב בע"מ	בעלי תפקיד	4	25,542	32,481	26,146	32,823	
		עובדי דירוג	9	12,260	14,829	12,633	15,429	
	התנור-תאגיד מים וביוב בע"מ סיכום	13	16,410	20,344	16,788	20,777		
23226	מי מודיעין בע"מ	בעלי תפקיד	5	25,292	32,082	26,010	32,792	
		עובדי דירוג	30	6,725	8,166	7,224	8,852	
	מי מודיעין בע"מ סיכום	35	9,378	11,583	9,692	11,997		
23234	מי נתניה 2003 בע"מ	בעלי תפקיד	5	28,533	36,338	26,911	33,842	
		עובדי דירוג	32	8,654	10,659	8,651	10,690	
	מי נתניה 2003 בע"מ סיכום	37	11,544	14,394	11,686	14,538		
23242	מיתב, תאגיד אזורי למים וביוב בע"מ	בעלי תפקיד	4	33,683	42,042	37,180	50,041	
		עובדי דירוג	59	14,073	17,368	14,562	17,836	
	מיתב, תאגיד אזורי למים וביוב בע"מ סיכום	63	15,324	18,942	15,780	19,571		

קוד גוף	גוף	סוג דיווח	2018			2019		
			מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת	מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת
23250	מי נעם תאגיד מים וביוב אזורי בע"מ	בעלי תפקיד	2	33,044	41,050	2	34,332	43,061
		עובדי דירוג	26	10,462	12,793	26	10,813	13,392
	<b>מי נעם תאגיד מים וביוב אזורי בע"מ סיכום</b>		<b>28</b>	<b>12,075</b>	<b>14,811</b>	<b>28</b>	<b>12,493</b>	<b>15,511</b>
23268	עין נטפים - מפעלי מים וביוב אילת בע"מ	בעלי תפקיד	4	28,660	35,563	4	28,533	35,457
		עובדי דירוג	18	11,003	12,941	17	11,294	13,301
	<b>עין נטפים - מפעלי מים וביוב אילת בע"מ סיכום</b>		<b>22</b>	<b>14,243</b>	<b>17,092</b>	<b>21</b>	<b>14,577</b>	<b>17,521</b>
23276	צחר	בעלי תפקיד	1	29,632	36,959	2	19,169	23,989
		עובדי דירוג	1	7,662	13,980			
	<b>צחר סיכום</b>		<b>2</b>	<b>18,647</b>	<b>25,470</b>	<b>2</b>	<b>19,169</b>	<b>23,989</b>
23284	החברה העירונית לתרבות הפנאי באשדוד	בעלי שכר גבוה	13	25,006	32,908	16	24,715	32,788
		בעלי תפקיד	7	28,519	38,458	7	28,904	39,253
		עובדי דירוג	1,077	9,407	12,189	1,141	9,510	12,323
	<b>החברה העירונית לתרבות הפנאי באשדוד סיכום</b>		<b>1,098</b>	<b>9,721</b>	<b>12,613</b>	<b>1,165</b>	<b>9,841</b>	<b>12,774</b>
23292	היכלי הספורט ת"א-יפו בע"מ	בעלי שכר גבוה	4	21,129	25,302	5	30,669	36,532
		בעלי תפקיד	5	30,386	39,451	3	23,580	27,087
		עובדי דירוג	27	12,160	14,044	33	12,665	14,540
	<b>היכלי הספורט ת"א-יפו בע"מ סיכום</b>		<b>36</b>	<b>15,688</b>	<b>18,824</b>	<b>41</b>	<b>15,549</b>	<b>18,004</b>
23309	פלג הגליל החברה האיזורית למים וביוב בע"מ	בעלי תפקיד	7	23,052	28,640	6	23,029	28,991
		עובדי דירוג	31	9,613	11,569	31	9,560	11,447
	<b>פלג הגליל החברה האיזורית למים וביוב בע"מ סיכום</b>		<b>38</b>	<b>11,990</b>	<b>14,589</b>	<b>37</b>	<b>11,860</b>	<b>14,443</b>
23317	אל עין בע"מ	בעלי תפקיד	4	22,498	28,835	4	23,811	29,600
		עובדי דירוג	33	9,488	11,375	32	9,248	11,062
	<b>אל עין בע"מ סיכום</b>		<b>36</b>	<b>10,829</b>	<b>13,174</b>	<b>36</b>	<b>10,854</b>	<b>13,107</b>

קוד גוף	גוף	סוג דיווח	2018			2019		
			מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת	מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת
23325	עין כרמים תאגיד מים וביוב בע"מ	בעלי תפקיד	3	23,016	28,905	5	18,668	24,127
		עובדי דירוג	11	9,518	11,624	11	8,947	11,105
	עין כרמים תאגיד מים וביוב בע"מ סיכום	13	12,450	15,378	15	11,935	15,108	
23333	מי עכו בע"מ	בעלי תפקיד	2	28,456	35,827	2	28,783	36,276
		עובדי דירוג	13	9,702	11,827	16	9,734	11,893
	מי עכו בע"מ סיכום	15	12,160	14,972	18	11,809	14,549	
23341	סובב שפרעם בע"מ	בעלי תפקיד	3	29,422	33,110	2	32,515	65,030
		עובדי דירוג	26	9,742	12,079	33	12,058	24,116
	סובב שפרעם בע"מ סיכום	30	11,966	14,455	35	13,224	26,449	
23359	מי גליל בע"מ	בעלי תפקיד	7	25,287	31,149	8	24,687	30,344
		עובדי דירוג	18	9,777	11,819	18	9,099	11,148
	מי גליל בע"מ סיכום	25	13,993	17,074	26	13,957	17,130	
23367	מעיינות זיו בע"מ	בעלי תפקיד	10	17,117	21,238	10	18,315	22,741
	מעיינות זיו בע"מ סיכום	10	17,117	21,238	10	18,315	22,741	
23375	כפרי גליל תחתון בע"מ	בעלי תפקיד	5	29,475	36,813	5	29,157	36,609
		עובדי דירוג	18	8,653	10,467	18	8,960	10,868
	כפרי גליל תחתון בע"מ סיכום	23	13,185	16,202	23	13,351	16,464	
23383	הרי נצרת מפעלי מים וביוב בע"מ	בעלי תפקיד	2	20,149	24,823	2	21,113	26,112
		עובדי דירוג	19	10,200	12,470	19	10,168	12,488
	הרי נצרת מפעלי מים וביוב בע"מ סיכום	21	11,140	13,637	21	11,199	13,771	
23391	מי רקת טבריה בע"מ	בעלי שכר גבוה	3	21,565	26,958			
		בעלי תפקיד	1	38,610	48,158	5	23,778	29,747
		עובדי דירוג	13	8,563	10,411	14	8,735	10,585
	מי רקת טבריה בע"מ סיכום	17	12,728	15,682	19	12,792	15,752	

2019			2018			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
23,305	19,495	1				בעלי שכר גבוה	מעיינות החוף בע"מ	23408
31,870	25,406	4	29,719	23,794	4	בעלי תפקיד		
14,421	11,909	10	11,775	9,578	9	עובדי דירוג		
<b>19,847</b>	<b>16,155</b>	<b>15</b>	<b>16,967</b>	<b>13,691</b>	<b>13</b>	<b>מעיינות החוף בע"מ סיכום</b>		
40,639	33,283	2	38,142	30,953	2	בעלי תפקיד	פלגי מוצקין בע"מ	23416
16,733	13,900	11	14,191	11,934	8	עובדי דירוג		
<b>20,085</b>	<b>16,618</b>	<b>12</b>	<b>19,207</b>	<b>15,917</b>	<b>10</b>	<b>פלגי מוצקין בע"מ סיכום</b>		
20,562	17,508	1	18,410	15,830	1	בעלי תפקיד	ימים-תאגיד המים של קרית ים בע"מ	23424
11,235	9,397	5	10,596	8,799	5	עובדי דירוג		
<b>12,832</b>	<b>10,786</b>	<b>6</b>	<b>11,898</b>	<b>9,971</b>	<b>6</b>	<b>ימים-תאגיד המים של קרית ים בע"מ סיכום</b>		
40,953	32,472	3	40,114	31,829	3	בעלי תפקיד	מעיינות אתא בע"מ	23432
15,650	12,867	11	14,378	11,861	12	עובדי דירוג		
<b>20,929</b>	<b>16,957</b>	<b>14</b>	<b>19,703</b>	<b>15,992</b>	<b>15</b>	<b>מעיינות אתא בע"מ סיכום</b>		
30,976	26,229	3	32,292	25,754	3	בעלי תפקיד	מעיינות העמקים בע"מ	23440
10,379	8,448	15	10,159	8,298	15	עובדי דירוג		
<b>13,688</b>	<b>11,305</b>	<b>18</b>	<b>13,932</b>	<b>11,273</b>	<b>18</b>	<b>מעיינות העמקים בע"מ סיכום</b>		
38,970	30,782	4	38,670	28,038	4	בעלי תפקיד	מי כרמל בע"מ	23458
16,266	13,464	26	15,026	12,466	26	עובדי דירוג		
<b>19,280</b>	<b>15,763</b>	<b>30</b>	<b>18,006</b>	<b>14,429</b>	<b>30</b>	<b>מי כרמל בע"מ סיכום</b>		
25,180	20,289	10	23,344	18,925	10	בעלי תפקיד	מי עירון בע"מ	23466
8,041	6,723	4	8,319	7,180	3	עובדי דירוג		
<b>20,224</b>	<b>16,366</b>	<b>14</b>	<b>19,948</b>	<b>16,271</b>	<b>13</b>	<b>מי עירון בע"מ סיכום</b>		
30,434	24,480	5	30,772	24,628	4	בעלי תפקיד	מי חדרה בע"מ	23474
16,861	14,105	18	17,375	14,581	18	עובדי דירוג		
<b>19,812</b>	<b>16,360</b>	<b>23</b>	<b>19,811</b>	<b>16,408</b>	<b>22</b>	<b>מי חדרה בע"מ סיכום</b>		

קוד גוף	גוף	סוג דיווח	2018			2019		
			מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת	מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת
23482	מעיינות השרון בע"מ	בעלי תפקיד	4	23,324	28,904	7	20,017	25,775
		עובדי דירוג	8	11,228	13,474	9	8,532	10,223
	<b>מעיינות השרון בע"מ סיכום</b>	<b>12</b>	<b>15,284</b>	<b>18,648</b>	<b>16</b>	<b>13,757</b>	<b>17,298</b>	
23490	מי רעננה בע"מ	בעלי תפקיד	3	27,066	34,192	4	27,576	34,439
		עובדי דירוג	26	12,529	15,188	26	12,310	14,859
	<b>מי רעננה בע"מ סיכום</b>	<b>29</b>	<b>13,847</b>	<b>16,910</b>	<b>30</b>	<b>14,187</b>	<b>17,266</b>	
23507	מי הרצליה בע"מ	בעלי תפקיד	4	27,592	34,689	4	27,437	34,590
		עובדי דירוג	17	11,335	13,585	17	10,891	13,102
	<b>מי הרצליה בע"מ סיכום</b>	<b>21</b>	<b>14,431</b>	<b>17,605</b>	<b>21</b>	<b>13,994</b>	<b>17,132</b>	
23515	שרונים תשתיות מים וביוב בע"מ	בעלי תפקיד	2	30,182	37,009	3	27,806	34,352
		עובדי דירוג	19	11,660	14,313	20	10,190	12,592
	<b>שרונים תשתיות מים וביוב בע"מ סיכום</b>	<b>21</b>	<b>13,418</b>	<b>16,468</b>	<b>23</b>	<b>12,480</b>	<b>15,421</b>	
23523	מי ברק תאגיד המים והביוב של בני ברק בע"מ	בעלי תפקיד	5	26,085	32,941	6	25,723	32,356
		עובדי דירוג	13	8,523	10,036	15	8,848	10,522
	<b>מי ברק תאגיד המים והביוב של בני ברק בע"מ סיכום</b>	<b>19</b>	<b>13,696</b>	<b>16,783</b>	<b>21</b>	<b>13,737</b>	<b>16,848</b>	
23531	עין אפק בע"מ	בעלי תפקיד	3	25,717	32,075	3	29,111	36,599
		עובדי דירוג	14	11,741	14,102	14	12,808	15,474
	<b>עין אפק בע"מ סיכום</b>	<b>17</b>	<b>14,208</b>	<b>17,274</b>	<b>17</b>	<b>15,719</b>	<b>19,246</b>	
23549	מי גבעתיים-מפעלי מים וביוב בע"מ	בעלי תפקיד	3	29,584	37,083	3	29,937	37,596
		עובדי דירוג	9	12,177	14,896	9	12,110	14,788
	<b>מי גבעתיים-מפעלי מים וביוב בע"מ סיכום</b>	<b>12</b>	<b>16,361</b>	<b>20,228</b>	<b>12</b>	<b>16,383</b>	<b>20,256</b>	
23557	מי אביבים 2010 בע"מ	בעלי תפקיד	20	24,064	30,081	19	25,128	31,382
		עובדי דירוג	98	9,641	11,931	119	9,784	12,114
	<b>מי אביבים 2010 בע"מ סיכום</b>	<b>117</b>	<b>12,052</b>	<b>14,965</b>	<b>138</b>	<b>11,941</b>	<b>14,824</b>	

קוד גוף	גוף	סוג דיווח	2018			2019		
			מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת	מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת
23565	מי אונו בע"מ	בעלי תפקיד	7	20,391	25,585	7	20,587	25,828
		עובדי דירוג	11	9,884	12,139	13	10,819	13,257
	<b>מי אונו בע"מ סיכום</b>	<b>18</b>	<b>13,926</b>	<b>17,310</b>	<b>20</b>	<b>14,212</b>	<b>17,624</b>	
23573	מעיינות המשולש בע"מ	בעלי שכר גבוה	1	14,633	18,042			
		בעלי תפקיד	3	25,057	31,499	5	22,808	28,564
		עובדי דירוג	13	6,755	7,996	8	10,770	12,823
	<b>מעיינות המשולש בע"מ סיכום</b>	<b>17</b>	<b>10,727</b>	<b>13,092</b>	<b>13</b>	<b>15,304</b>	<b>18,751</b>	
23581	מי ציונה בע"מ	בעלי תפקיד	5	22,179	27,768	7	20,160	25,010
		עובדי דירוג	17	7,684	9,290	15	7,657	9,256
	<b>מי ציונה בע"מ סיכום</b>	<b>22</b>	<b>10,964</b>	<b>13,471</b>	<b>22</b>	<b>11,600</b>	<b>14,224</b>	
23599	מי לוד בע"מ	בעלי תפקיד	3	26,850	33,511	7	20,042	25,968
		עובדי דירוג	29	8,323	10,199	22	8,709	10,704
	<b>מי לוד בע"מ סיכום</b>	<b>32</b>	<b>10,060</b>	<b>12,385</b>	<b>29</b>	<b>11,544</b>	<b>14,522</b>	
23606	ת.מ.ר תאגיד מים אזורי בע"מ	בעלי תפקיד	5	23,917	33,931	4	22,401	28,663
		עובדי דירוג	10	9,988	11,929	15	11,167	13,527
	<b>ת.מ.ר תאגיד מים אזורי בע"מ סיכום</b>	<b>15</b>	<b>14,733</b>	<b>19,423</b>	<b>19</b>	<b>13,492</b>	<b>16,659</b>	
23614	מי בית שמש בע"מ	בעלי תפקיד	5	26,674	33,045	5	27,775	35,355
		עובדי דירוג	36	10,521	12,479	53	9,499	11,330
	<b>מי בית שמש בע"מ סיכום</b>	<b>41</b>	<b>12,469</b>	<b>14,960</b>	<b>58</b>	<b>11,053</b>	<b>13,373</b>	
23622	מי בת ים	בעלי תפקיד	2	29,544	47,204	2	29,378	37,219
		עובדי דירוג	12	10,242	12,306	12	12,221	14,854
	<b>מי בת ים סיכום</b>	<b>14</b>	<b>13,055</b>	<b>17,393</b>	<b>14</b>	<b>14,629</b>	<b>17,993</b>	
23630	מי שקמה תאגיד המים והביוב בע"מ	בעלי תפקיד	4	28,701	36,065	3	30,097	41,196
		עובדי דירוג	25	12,926	15,799	26	13,338	16,285
	<b>מי שקמה תאגיד המים והביוב בע"מ סיכום</b>	<b>29</b>	<b>15,102</b>	<b>18,594</b>	<b>29</b>	<b>15,287</b>	<b>19,181</b>	



קוד גוף	גוף	סוג דיווח	2018			2019		
			מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת	מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת
23648	מי יבנה בע"מ	בעלי תפקיד	6	21,110	26,118	5	21,570	27,962
		עובדי דירוג	7	8,416	10,149	9	10,303	12,440
	<b>מי יבנה בע"מ סיכום</b>		<b>12</b>	<b>14,374</b>	<b>17,645</b>	<b>14</b>	<b>14,499</b>	<b>18,220</b>
23664	מי אשקלון	בעלי תפקיד	5	26,493	30,139	5	25,437	28,701
		עובדי דירוג	29	8,907	10,539	28	9,352	11,136
	<b>מי אשקלון סיכום</b>		<b>34</b>	<b>11,493</b>	<b>13,421</b>	<b>33</b>	<b>11,789</b>	<b>13,797</b>
23672	יובלים אשדוד בע"מ	בעלי תפקיד	4	27,854	35,202	4	28,445	35,570
		עובדי דירוג	31	11,193	13,732	29	11,990	14,612
	<b>יובלים אשדוד בע"מ סיכום</b>		<b>35</b>	<b>13,202</b>	<b>16,321</b>	<b>33</b>	<b>13,985</b>	<b>17,153</b>
23680	מי קרית גת (2008) בע"מ	בעלי תפקיד	6	20,619	26,495	4	22,500	22,500
		עובדי דירוג	26	9,078	10,690	26	9,293	9,293
	<b>מי קרית גת (2008) בע"מ סיכום</b>		<b>32</b>	<b>11,242</b>	<b>13,653</b>	<b>30</b>	<b>11,054</b>	<b>11,054</b>
23698	מי שבע תאגיד אזורי למים והביוב בע"מ	בעלי תפקיד	11	21,713	28,307	10	22,769	26,642
		עובדי דירוג	51	10,743	12,923	60	10,833	12,743
	<b>מי שבע תאגיד אזורי למים והביוב בע"מ סיכום</b>		<b>62</b>	<b>12,679</b>	<b>15,638</b>	<b>70</b>	<b>12,492</b>	<b>14,675</b>
23705	מעיינות הדרום בע"מ	בעלי תפקיד	3	30,422	38,057	5	26,178	32,847
		עובדי דירוג	14	12,145	14,570	14	11,773	14,355
	<b>מעיינות הדרום בע"מ סיכום</b>		<b>17</b>	<b>15,368</b>	<b>18,712</b>	<b>19</b>	<b>15,631</b>	<b>19,307</b>
23713	מי רהט בע"מ	בעלי תפקיד	3	23,114	30,725	3	26,033	34,478
		עובדי דירוג	7	8,281	10,083	7	9,614	11,616
	<b>מי רהט בע"מ סיכום</b>		<b>10</b>	<b>12,699</b>	<b>16,232</b>	<b>9</b>	<b>14,159</b>	<b>17,945</b>
23714	תאגיד מי רמת גן בע"מ	בעלי תפקיד	3	28,388	35,763	2	31,771	32,499
		עובדי דירוג	26	10,515	12,537	25	11,032	13,055
	<b>תאגיד מי רמת גן בע"מ סיכום</b>		<b>29</b>	<b>12,392</b>	<b>14,975</b>	<b>27</b>	<b>12,797</b>	<b>14,710</b>

קוד גוף	גוף	סוג דיווח	2018			2019		
			מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת	מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת
23716	מי תקוה	בעלי תפקיד	1	20,276	26,756	2	22,502	27,987
		עובדי דירוג	3	10,403	12,845	3	9,300	10,953
	מי תקוה סיכום	5	13,121	16,675	5	15,065	18,391	
23718	אחוזות החוף בע"מ	בעלי תפקיד	5	35,625	45,038	5	37,183	47,084
		עובדי דירוג	60	13,055	16,945	61	13,966	17,281
	אחוזות החוף בע"מ סיכום	65	14,784	19,097	66	15,718	19,530	
23720	האגודה למפעלי תרבות ונוער - סינמטק תל אביב	בעלי תפקיד	12	18,696	24,787	12	20,314	26,936
		עובדי דירוג	40	10,592	13,507	40	10,420	13,293
	האגודה למפעלי תרבות ונוער - סינמטק תל אביב סיכום	52	12,485	16,143	52	12,690	16,423	
23722	החברה הכלכלית לעכו בע"מ	בעלי תפקיד	6	20,944	25,902	7	22,363	27,752
		עובדי דירוג	24	8,364	10,217	21	9,649	12,404
	החברה הכלכלית לעכו בע"מ סיכום	30	10,844	13,309	28	12,854	16,272	
23724	החברה הכלכלית לפיתוח עמק יזרעאל בע"מ	בעלי תפקיד	2	29,670	37,705	1	26,212	33,031
		עובדי דירוג	2	11,198	13,570	2	11,443	13,984
	החברה הכלכלית לפיתוח עמק יזרעאל בע"מ סיכום	3	21,065	26,462	3	16,366	20,333	
23726	החברה הכלכלית לפיתוח רמת השרון בע"מ	בעלי תפקיד	1	29,904	37,167	1	30,601	38,074
		עובדי דירוג	5	7,825	9,587	3	12,046	14,439
	החברה הכלכלית לפיתוח רמת השרון בע"מ סיכום	6	10,705	13,184	4	16,685	20,348	
23728	החברה הכלכלית לפיתוח שדרות	בעלי תפקיד	5	20,484	25,398	7	21,076	26,077
		עובדי דירוג	15	6,996	8,147	15	7,496	8,654
	החברה הכלכלית לפיתוח שדרות סיכום	20	10,485	12,610	22	11,628	13,956	
23730	החברה הכלכלית קדומים בע"מ	בעלי שכר גבוה				1	9,155	11,197
		בעלי תפקיד	1	8,275	10,875	9	9,347	12,656
		עובדי דירוג	40	7,224	9,423	34	6,742	9,256
	החברה הכלכלית קדומים בע"מ סיכום	41	7,250	9,458	45	7,351	10,016	

קוד גוף	גוף	סוג דיווח	2018			2019		
			מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת	מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת
23732	החברה הכלכלית בית שמש	בעלי תפקיד				3	19,899	24,228
		עובדי דירוג						
	<b>החברה הכלכלית בית שמש סיכום</b>				<b>3</b>	<b>19,899</b>	<b>24,228</b>	
23734	החברה העירונית לתרבות,נוער,ספורט,ונופש באשקלון בע"	בעלי תפקיד				6	17,346	22,581
		עובדי דירוג				235	7,272	9,425
	<b>החברה העירונית לתרבות,נוער,ספורט,ונופש באשקלון בע" סיכום</b>				<b>241</b>	<b>7,527</b>	<b>9,758</b>	
23738	החברה לחקלאות בגליל העליון (ח.ח.ג.ע. 1988)	בעלי שכר גבוה				1	18,337	22,792
		בעלי תפקיד				9	18,699	22,534
		עובדי דירוג				8	10,004	11,594
	<b>החברה לחקלאות בגליל העליון (ח.ח.ג.ע. 1988) סיכום</b>				<b>18</b>	<b>15,046</b>	<b>17,978</b>	
23740	החברה לפיתוח גני-תקווה בע"מ	בעלי תפקיד				9	15,673	20,773
		עובדי דירוג				62	8,550	10,388
	<b>החברה לפיתוח גני-תקווה בע"מ סיכום</b>				<b>71</b>	<b>9,447</b>	<b>11,696</b>	
23742	החברה לפיתוח הרצליה בע"מ	בעלי תפקיד				6	26,175	32,530
		עובדי דירוג				14	11,391	14,027
	<b>החברה לפיתוח הרצליה בע"מ סיכום</b>				<b>20</b>	<b>15,915</b>	<b>19,688</b>	
23744	החברה לפיתוח עמק הירדן בע"מ	בעלי תפקיד				0	11,778	26,447
		עובדי דירוג				0	10,384	10,828
	<b>החברה לפיתוח עמק הירדן בע"מ סיכום</b>				<b>0</b>	<b>11,326</b>	<b>21,382</b>	
23746	הרשות לפיתוח כלכלי תל אביב יפו בע"מ	בעלי שכר גבוה				1	20,084	25,248
		בעלי תפקיד				6	33,407	42,078
		עובדי דירוג				8	9,549	11,847
	<b>הרשות לפיתוח כלכלי תל אביב יפו בע"מ סיכום</b>				<b>15</b>	<b>19,668</b>	<b>24,672</b>	

קוד גוף	גוף	סוג דיווח	2018			2019		
			מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת	מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת
23748	החברה הכלכלית לנחל שורק	בעלי תפקיד	1	17,776	23,029	1	21,957	29,760
		עובדי דירוג	103	7,592	10,050	118	7,862	10,243
	<b>החברה הכלכלית לנחל שורק סיכום</b>		<b>104</b>	<b>7,690</b>	<b>10,175</b>	<b>119</b>	<b>7,980</b>	<b>10,407</b>
23750	חברת ידידי בית גבריאל בע"מ	בעלי תפקיד	5	13,562	16,669	5	13,928	17,259
		עובדי דירוג	7	6,488	7,711	4	9,397	10,611
	<b>חברת ידידי בית גבריאל בע"מ סיכום</b>		<b>12</b>	<b>9,548</b>	<b>11,586</b>	<b>9</b>	<b>11,870</b>	<b>14,240</b>
23752	חברת מוסדות חינוך ותרבות ביהוד מיסודה של הסכנות ה	בעלי שכר גבוה	1	27,375	35,741	2	27,945	36,176
		בעלי תפקיד	9	24,217	32,368	9	26,030	34,720
		עובדי דירוג	177	13,823	18,759	171	14,395	19,657
	<b>חברת מוסדות חינוך ותרבות ביהוד מיסודה של הסכנות ה סיכום</b>		<b>187</b>	<b>14,410</b>	<b>19,523</b>	<b>181</b>	<b>15,076</b>	<b>20,529</b>
23754	יובל חינוך בע"מ	בעלי שכר גבוה	8	24,739	32,653	14	25,035	33,110
		בעלי תפקיד	8	23,573	31,067	6	25,942	34,239
		עובדי דירוג	829	9,313	11,672	932	9,519	11,905
	<b>יובל חינוך בע"מ סיכום</b>		<b>845</b>	<b>9,598</b>	<b>12,060</b>	<b>953</b>	<b>9,862</b>	<b>12,374</b>
23756	יפה נוף תחבורה, תשתיות ובניה בע"מ (חיפה)	בעלי שכר גבוה	2	22,187	29,122	2	21,585	28,330
		בעלי תפקיד	19	23,937	31,435	19	23,932	31,563
		עובדי דירוג	31	10,312	13,543	33	10,437	13,699
	<b>יפה נוף תחבורה, תשתיות ובניה בע"מ (חיפה) סיכום</b>		<b>53</b>	<b>15,874</b>	<b>20,847</b>	<b>54</b>	<b>15,601</b>	<b>20,531</b>
23758	כיוונים - החברה לתרבות הפנאי באר-שבע בע"מ	בעלי תפקיד	37	18,139	24,239	49	17,813	23,762
		עובדי דירוג	648	9,049	11,443	712	9,193	11,577
	<b>כיוונים - החברה לתרבות הפנאי באר-שבע בע"מ סיכום</b>		<b>685</b>	<b>9,546</b>	<b>12,142</b>	<b>761</b>	<b>9,750</b>	<b>12,365</b>
23760	למען הספורט בנתניה בע"מ	בעלי תפקיד	4	21,526	26,992	2	25,394	30,588
	<b>למען הספורט בנתניה בע"מ סיכום</b>		<b>4</b>	<b>21,526</b>	<b>26,992</b>	<b>2</b>	<b>25,394</b>	<b>30,588</b>

קוד גוף	גוף	סוג דיווח	2018			2019		
			מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת	מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת
23762	פארק לאומי רמת גן	בעלי תפקיד	5	18,948	23,456	5	19,009	23,511
		עובדי דירוג	32	9,070	10,625	28	9,071	10,815
	פארק לאומי רמת גן סיכום	37	10,422	12,381	33	10,515	12,659	
23764	קולחי גליל עליון בע"מ	בעלי תפקיד	4	21,866	28,682	4	21,989	28,880
		עובדי דירוג	11	12,271	16,084	12	12,842	16,755
	קולחי גליל עליון בע"מ סיכום	15	14,877	19,505	16	15,157	19,824	
23768	תאגיד לחינוך שהם בע"מ	בעלי תפקיד	1	9,792	13,146	1	9,958	13,383
		עובדי דירוג	113	7,753	10,244	118	7,927	10,366
	תאגיד לחינוך שהם בע"מ סיכום	114	7,771	10,269	119	7,944	10,391	
23770	החברה הכלכלית קרית ארבע חברון בע"מ	בעלי תפקיד	8	10,283	10,991	7	11,897	13,953
		עובדי דירוג				0	5,917	6,015
	החברה הכלכלית קרית ארבע חברון בע"מ סיכום	8	10,283	10,991	7	11,839	13,876	
23772	שח"ק פארק תעשיות צפון השומרון בע"מ	בעלי תפקיד	3	16,545	20,310	3	18,278	22,410
		עובדי דירוג	2	5,884	6,575	2	7,278	8,350
	שח"ק פארק תעשיות צפון השומרון בע"מ סיכום	5	11,709	14,080	5	13,784	16,667	
23774	א.ב. מנהלת אזורי תעסוקה אור עקיבא בע"מ	בעלי תפקיד	1	11,755	12,698	1	7,235	11,877
		עובדי דירוג	1	6,427	6,763	1	8,928	10,623
	א.ב. מנהלת אזורי תעסוקה אור עקיבא בע"מ סיכום	2	9,065	9,701	1	7,946	11,351	
23776	החברה העירונית אריאל- לתרבות, חברה, חינוך, רווחה,	בעלי שכר גבוה	2	15,451	19,675			
		בעלי תפקיד	10	20,710	26,828	9	24,121	31,166
		עובדי דירוג	766	8,318	10,762	800	8,575	11,164
	החברה העירונית אריאל- לתרבות, חברה, חינוך, רווחה, סיכום	779	8,507	11,007	810	8,751	11,392	
23780	פארק תעשיות ספירים בע"מ	בעלי תפקיד	1	30,015	38,500	1	30,473	39,221
		עובדי דירוג	2	9,280	11,929	2	9,503	12,187
	פארק תעשיות ספירים בע"מ סיכום	3	14,247	18,294	3	14,526	18,663	

קוד גוף	גוף	סוג דיווח	2018			2019		
			מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת	מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת
23782	תאגיד מים- פלגי השרון	בעלי תפקיד	1	9,698	12,023	1	9,664	11,985
		עובדי דירוג	11	11,713	14,318	12	12,374	15,180
	<b>תאגיד מים- פלגי השרון סיכום</b>		<b>12</b>	<b>11,542</b>	<b>14,124</b>	<b>13</b>	<b>12,157</b>	<b>14,925</b>
23784	תאגיד מים- נווה מדבר	בעלי תפקיד	1	30,718	36,953	1	25,766	32,063
		עובדי דירוג	17	14,054	16,232	17	9,738	13,928
	<b>תאגיד מים- נווה מדבר סיכום</b>		<b>18</b>	<b>15,006</b>	<b>17,416</b>	<b>18</b>	<b>10,654</b>	<b>14,964</b>
23786	היי-סנטר-מרכז ליזמות עסקית טכנולוגית בחיפה בע"מ (ח)	בעלי תפקיד	3	25,660	32,228	3	24,736	30,952
		עובדי דירוג	2	10,249	12,691	1	9,595	13,746
	<b>היי-סנטר-מרכז ליזמות עסקית טכנולוגית בחיפה בע"מ (ח סיכום)</b>		<b>5</b>	<b>20,227</b>	<b>25,340</b>	<b>4</b>	<b>21,872</b>	<b>27,697</b>
23788	חברה כלכלית גולן	בעלי שכר גבוה	2	19,544	25,724	1	20,104	26,684
		בעלי תפקיד	4	24,588	32,277	4	25,361	33,107
		עובדי דירוג	46	9,167	10,995	57	10,270	12,536
	<b>חברה כלכלית גולן סיכום</b>		<b>52</b>	<b>10,757</b>	<b>13,206</b>	<b>62</b>	<b>11,299</b>	<b>13,951</b>
23790	אופקים חדשים-החברה הכלכלית לפיתוח אופקים בע"מ	בעלי תפקיד	3	27,346	36,634	3	25,275	33,127
		עובדי דירוג	33	8,450	11,208	45	8,309	10,814
	<b>אופקים חדשים-החברה הכלכלית לפיתוח אופקים בע"מ סיכום</b>		<b>36</b>	<b>9,854</b>	<b>13,097</b>	<b>48</b>	<b>9,397</b>	<b>12,245</b>
23792	החברה העירונית גוונים אריאל	בעלי שכר גבוה	1	40,501	49,903			
		בעלי תפקיד	13	12,827	16,311			
		עובדי דירוג	49	8,586	10,251			
	<b>החברה העירונית גוונים אריאל סיכום</b>		<b>63</b>	<b>9,967</b>	<b>12,129</b>			
23794	החברה הכלכלית אורנית בע"מ	בעלי תפקיד	3	9,835	11,722	2	14,479	17,578
		עובדי דירוג	2	7,193	8,579			
	<b>החברה הכלכלית אורנית בע"מ סיכום</b>		<b>5</b>	<b>8,946</b>	<b>10,665</b>	<b>2</b>	<b>14,479</b>	<b>17,578</b>

קוד גוף	גוף	סוג דיווח	2018			2019		
			מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת	מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת
23796	החברה הכלכלית לפיתוח יהוד (1996) בע"מ	בעלי תפקיד	2	19,158	24,481	1	27,119	34,861
		עובדי דירוג	1	11,275	14,195	1	13,258	16,315
	החברה הכלכלית לפיתוח יהוד (1996) בע"מ סיכום	3	16,493	21,004	2	19,736	24,983	
23798	החברה הכלכלית לפיתוח מועצה אזורית מנשה	בעלי תפקיד	4	19,580	24,262	4	19,831	24,548
		עובדי דירוג	4	12,145	15,101	6	14,015	17,118
	החברה הכלכלית לפיתוח מועצה אזורית מנשה סיכום	8	15,763	19,559	10	16,419	20,188	
23802	החברה הכלכלית שהם בע"מ	בעלי תפקיד	2	26,738	33,384	2	27,202	33,916
		עובדי דירוג	3	8,666	10,439	3	11,061	13,216
	החברה הכלכלית שהם בע"מ סיכום	5	15,617	19,264	5	17,210	21,102	
23804	החברה לביטחון וסדר ציבורי	בעלי תפקיד	20	17,991	23,597	17	17,997	23,915
		עובדי דירוג	98	7,757	9,993	98	7,759	9,765
	החברה לביטחון וסדר ציבורי סיכום	118	9,453	12,248	115	9,303	11,900	
23806	החברה לחינוך תרבות ופנאי בחבל מודיעין בע"מ	בעלי תפקיד	3	19,907	26,556	3	21,161	28,104
		עובדי דירוג	64	10,330	12,859	68	10,896	14,008
	החברה לחינוך תרבות ופנאי בחבל מודיעין בע"מ סיכום	67	10,759	13,473	71	11,333	14,607	
23808	החברה לפיתוח שער הנגב בע"מ	בעלי תפקיד	2	13,721	16,635	2	13,751	16,639
	החברה לפיתוח שער הנגב בע"מ סיכום	2	13,721	16,635	2	13,751	16,639	
23812	חברה כלכלית לפיתוח עפולה בע"מ	בעלי תפקיד	5	15,444	28,392	1	31,377	37,595
		עובדי דירוג	18	7,784	14,099	23	6,909	8,116
	חברה כלכלית לפיתוח עפולה בע"מ סיכום	23	9,480	17,263	24	7,870	9,273	
23814	מנהלת פארק תעשיות גליל תחתון	בעלי תפקיד	1	30,899	41,101	1	35,845	47,784
		עובדי דירוג				1	5,795	7,619
	מנהלת פארק תעשיות גליל תחתון סיכום	1	30,899	41,101	2	20,820	27,701	

2019			2018			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
22,286	18,962	2	20,330	17,635	2	בעלי תפקיד	החברה לפיתוח זבולון בע"מ	23817
7,857	6,718	0				עובדי דירוג		
21,534	18,324	2	20,330	17,635	2	החברה לפיתוח זבולון בע"מ סיכום		
15,776	15,776	2	22,044	17,788	1	בעלי תפקיד	החברה הכלכלית חורה	23822
5,965	5,360	181	6,292	5,396	147	עובדי דירוג		
6,073	5,474	183	6,399	5,479	148	החברה הכלכלית חורה סיכום		
19,692	14,707	10	19,219	14,579	11	בעלי תפקיד	חברה עירונית לתרבות, לנוער ולחוגים (חמש) בע"מ	23827
8,204	6,316	118	8,402	6,516	108	עובדי דירוג		
9,066	6,946	128	9,395	7,256	119	חברה עירונית לתרבות, לנוער ולחוגים (חמש) בע"מ סיכום		
27,365	20,065	24	27,676	20,326	14	בעלי שכר גבוה	בית ספר תיכון עירוני כל ישראל חברים אליאנס ת"א-יפו	23830
31,178	23,157	3	27,000	19,949	8	בעלי תפקיד		
18,186	12,898	49	18,029	13,274	55	עובדי דירוג	בית ספר תיכון עירוני כל ישראל חברים אליאנס ת"א-יפו סיכום	
21,707	15,653	77	20,668	15,215	77			
25,003	19,535	3				בעלי שכר גבוה	החברה העירונית רחובות לתרבות, ספורט ונופש	23833
23,953	18,462	9	32,809	25,109	8	בעלי תפקיד		
11,659	9,396	351	11,600	9,342	342	עובדי דירוג	החברה העירונית רחובות לתרבות, ספורט ונופש סיכום	
12,071	9,703	363	12,060	9,684	350			
39,584	33,687	0	15,058	12,338	1	בעלי תפקיד	החברה הכלכלית חוף בת ים	23835
11,254	9,651	12	10,163	8,296	12	עובדי דירוג		
12,013	10,294	12	10,504	8,578	13	החברה הכלכלית חוף בת ים סיכום		

2019			2018			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
13,005	10,310	12,746	12,868	10,222	12,017	סיכום משוקלל חברות עירוניות		





## מועצות דתיות

2019			2018			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
12,259	10,330	2	9,555	7,955	3	עובדי דירוג	מועצה דתית - אבן-יהודה	50013
12,259	10,330	2	9,555	7,955	3		מועצה דתית - אבן-יהודה סיכום	
19,893	16,284	1	19,643	16,119	1	בעלי תפקיד	מועצה דתית - אופקים	50021
10,815	8,451	15	10,096	7,861	15	עובדי דירוג		
11,383	8,941	16	10,688	8,373	16			
16,138	13,379	1	15,563	12,909	1	בעלי תפקיד	מועצה דתית אור-יהודה	50039
11,492	8,991	10	11,058	8,776	10	עובדי דירוג		
11,919	9,395	11	11,475	9,158	11			
10,893	9,135	3	12,116	9,954	2	עובדי דירוג	מועצה דתית - אורנית	50047
10,893	9,135	3	12,116	9,954	2		מועצה דתית - אורנית סיכום	
14,771	12,477	1	14,411	12,165	1	בעלי תפקיד	מועצה דתית - אור עקיבא	50055
11,166	9,015	14	10,839	8,811	14	עובדי דירוג		
11,351	9,192	15	11,020	8,981	15			
8,693	7,276	3	9,973	7,597	3	עובדי דירוג	מועצה דתית - אזור	50063
8,693	7,276	3	9,973	7,597	3		מועצה דתית - אזור סיכום	
14,285	11,762	1	14,529	11,978	1	בעלי תפקיד	מועצה דתית שדות דן (עמק לוד)	50071
12,012	9,778	11	11,494	9,522	11	עובדי דירוג		
12,202	9,944	12	11,739	9,721	12			
22,517	17,176	3	28,630	22,611	2	בעלי תפקיד	מועצה דתית - אילת	50089
13,810	10,780	59	13,354	10,256	59	עובדי דירוג		
14,196	11,064	62	13,852	10,658	61			

2019			2018			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
15,522	12,936	1	16,476	13,790	1	בעלי תפקיד	מועצה דתית - אליכין	50097
10,691	8,678	2	10,211	8,376	2	עובדי דירוג		
12,006	9,837	3	11,651	9,621	3	מועצה דתית - אליכין סיכום		
14,068	11,352	3	10,962	8,948	3	עובדי דירוג	מועצה דתית - אלקנה	50104
14,068	11,352	3	10,962	8,948	3	מועצה דתית - אלקנה סיכום		
			33,756	9,416	0	בעלי תפקיד	מועצה דתית - אפרת	50112
13,110	9,684	6	10,260	8,343	6	עובדי דירוג		
13,110	9,684	6	11,835	8,415	6	מועצה דתית - אפרת סיכום		
			19,898	18,257	0	בעלי שכר גבוה	מועצה דתית - אריאל	50120
11,348	9,110	5	11,535	9,164	4	עובדי דירוג		
11,348	9,110	5	11,712	9,356	4	מועצה דתית - אריאל סיכום		
23,995	18,609	2	23,551	19,099	1	בעלי שכר גבוה	מועצה דתית - אשדוד	50138
16,054	12,779	2	15,800	12,545	2	בעלי תפקיד		
13,106	10,321	83	12,763	9,961	86	עובדי דירוג		
13,423	10,567	87	12,954	10,123	90	מועצה דתית - אשדוד סיכום		
24,181	19,189	3	27,760	21,641	1	בעלי תפקיד	מועצה דתית - אשקלון	50146
12,764	10,262	59	12,369	9,919	60	עובדי דירוג		
13,367	10,734	63	12,695	10,167	61	מועצה דתית - אשקלון סיכום		
			14,269	9,253	1	בעלי תפקיד	מועצה דתית - באר-יעקב	50154
10,231	8,322	3	10,319	8,284	3	עובדי דירוג		
10,231	8,322	3	10,933	8,434	3	מועצה דתית - באר-יעקב סיכום		

קוד גוף	גוף	סוג דיווח	2018			2019		
			מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת	מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת
50162	מועצה דתית באר-שבע	בעלי שכר גבוה				1	17,216	20,942
		בעלי תפקיד	5	16,886	20,699	6	18,730	22,753
		עובדי דירוג	88	10,056	12,444	86	10,334	12,786
	מועצה דתית באר-שבע סיכום			93	10,453	12,924	92	10,910
50170	מועצה דתית - בית-דגן	בעלי תפקיד	1	8,422	10,948	1	8,528	11,138
		עובדי דירוג	2	9,196	10,954	2	10,140	12,034
	מועצה דתית - בית-דגן סיכום			3	8,961	10,952	3	9,610
50188	מועצה דתית - בית-שאן	בעלי תפקיד	1	16,896	20,440	1	16,851	20,414
		עובדי דירוג	8	9,509	12,196	8	10,143	12,560
	מועצה דתית - בית-שאן סיכום			9	10,340	13,123	9	10,896
50196	מועצה דתית - בית-שמש	בעלי תפקיד	1	18,252	22,132			
		עובדי דירוג	40	10,227	12,664	39	10,979	13,659
	מועצה דתית - בית-שמש סיכום			41	10,357	12,817	39	10,979
50203	מועצה דתית - בני-ברק	בעלי תפקיד	2	16,029	20,573	2	16,187	20,800
		עובדי דירוג	8	7,809	9,745	8	8,328	10,394
	מועצה דתית - בני-ברק סיכום			10	9,480	11,946	10	9,942
50211	מועצה דתית - בנימינה וגבעת עדה	בעלי תפקיד	1	13,743	16,564	1	13,822	16,692
		עובדי דירוג	2	8,163	10,151	2	8,255	10,246
	מועצה דתית - בנימינה וגבעת עדה סיכום			3	10,048	12,318	3	10,086
50229	מועצה דתית - בני-עייש	בעלי תפקיד	1	9,256	11,155	1	6,677	14,677
		עובדי דירוג	2	7,956	10,442	2	8,339	10,306
	מועצה דתית - בני-עייש סיכום			3	8,392	10,681	3	8,042
50237	מועצה דתית - בת-ים	בעלי תפקיד	2	15,273	18,563	2	15,504	18,855
		עובדי דירוג	20	8,957	11,186	20	8,976	12,211
	מועצה דתית - בת-ים סיכום			22	9,533	11,858	22	9,558

קוד גוף	גוף	סוג דיווח	2018			2019		
			מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת	מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת
50245	מועצה דתית - גבעת זאב	עובדי דירוג	5	6,923	8,667	5	7,040	9,039
	מועצה דתית - גבעת זאב סיכום						5	7,040
50253	מועצה דתית - גבעתיים	בעלי תפקיד	3	11,884	15,189	3	13,340	17,190
		עובדי דירוג	12	8,628	10,727	13	8,770	11,038
	מועצה דתית - גבעתיים סיכום						15	9,653
50279	מועצה דתית גבעת שמואל	בעלי תפקיד	1	12,168	14,619	1	12,533	15,077
		עובדי דירוג	6	8,784	11,633	5	9,584	12,131
	מועצה דתית גבעת שמואל סיכום						7	10,056
50287	מועצה דתית גדרה	עובדי דירוג	9	8,310	10,141	10	8,928	11,013
	מועצה דתית גדרה סיכום						9	8,928
50295	מועצה דתית גן-יבנה	בעלי תפקיד	1	16,085	19,290	1	16,569	19,876
		עובדי דירוג	3	8,749	11,171	3	9,561	11,618
	מועצה דתית גן-יבנה סיכום						4	11,206
50302	מועצה דתית גני-תקוה	בעלי תפקיד	1	12,096	14,540	1	11,872	14,288
		עובדי דירוג	4	9,191	11,360	3	9,805	12,104
	מועצה דתית גני-תקוה סיכום						5	10,318
50310	מועצה דתית דימונה	בעלי תפקיד				1	20,971	27,455
		עובדי דירוג	13	8,958	11,159	12	9,537	11,755
	מועצה דתית דימונה סיכום						13	10,409
50328	מועצה דתית הוד-השרון	בעלי תפקיד	1	24,504	29,484	1	17,293	31,042
		עובדי דירוג	14	9,027	11,372	13	9,472	12,145
	מועצה דתית הוד-השרון סיכום						15	10,167
50336	מועצה דתית הרצליה	בעלי תפקיד	2	13,665	17,009	2	14,235	17,778
		עובדי דירוג	13	9,538	11,967	13	9,887	12,406
	מועצה דתית הרצליה סיכום						15	10,452

קוד גוף	גוף	סוג דיווח	2018			2019		
			מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת	מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת
50344	מועצה דתית זכרון יעקב	בעלי תפקיד	1	16,571	20,280	1	18,025	22,124
		עובדי דירוג	8	9,132	11,239	8	9,119	11,231
	מועצה דתית זכרון יעקב סיכום	9	9,948	12,232	9	10,065	12,389	
50352	מועצה דתית חדרה	בעלי תפקיד	1	9,348	12,499	1	8,896	12,022
		עובדי דירוג	16	9,375	11,669	18	8,924	11,133
	מועצה דתית חדרה סיכום	17	9,373	11,717	19	8,923	11,180	
50360	מועצה דתית חולון	בעלי תפקיד	3	17,099	20,675	3	17,025	20,579
		עובדי דירוג	26	8,895	11,022	27	9,034	11,471
	מועצה דתית חולון סיכום	29	9,748	12,026	30	9,821	12,368	
50378	מועצה דתית חיפה	בעלי תפקיד	6	17,616	25,728	1	25,821	31,759
		עובדי דירוג	33	9,908	12,818	31	11,848	14,638
	מועצה דתית חיפה סיכום	39	11,175	14,940	32	12,370	15,277	
50386	מועצה דתית חצור הגלילית	בעלי תפקיד	1	18,551	24,560			
		עובדי דירוג	5	10,447	13,080	4	10,457	13,487
	מועצה דתית חצור הגלילית סיכום	6	11,920	15,167	4	10,457	13,487	
50394	מועצה דתית טבריה	בעלי תפקיד	1	15,758	19,033	1	12,582	22,158
		עובדי דירוג	23	8,837	10,938	24	8,787	11,174
	מועצה דתית טבריה סיכום	24	9,123	11,272	25	8,924	11,570	
50401	מועצה דתית טירת הכרמל	בעלי שכר גבוה				1	17,119	20,461
		עובדי דירוג	17	9,438	11,708	15	9,213	11,712
	מועצה דתית טירת הכרמל סיכום	17	9,438	11,708	16	9,714	12,266	
50419	מועצה דתית יבנאל	בעלי תפקיד	1	14,137	16,866	1	13,959	16,720
		עובדי דירוג	1	7,404	9,586	1	7,167	9,208
	מועצה דתית יבנאל סיכום	2	11,296	13,794	2	10,686	13,100	

קוד גוף	גוף	סוג דיווח	2018			2019		
			מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת	מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת
50427	מועצה דתית יבנה	עובדי דירוג	19	9,121	11,444	20	9,269	11,487
	מועצה דתית יבנה סיכום			19	9,121	11,444	20	9,269
50435	מועצה דתית יהוד	בעלי תפקיד	1	19,386	23,583	1	19,928	24,239
		עובדי דירוג	10	8,281	10,214	10	9,018	11,041
	מועצה דתית יהוד סיכום			11	9,312	11,455	11	10,034
50451	מועצה דתית יקנעם	בעלי שכר גבוה	1	19,344	23,727	1	20,620	25,356
		עובדי דירוג	9	7,929	10,191	10	7,944	10,457
	מועצה דתית יקנעם סיכום			10	9,056	11,527	11	9,136
50469	מועצה דתית ירוחם	בעלי תפקיד	1	12,317	14,578	1	12,480	14,852
		עובדי דירוג	4	7,824	9,823	4	8,352	10,472
	מועצה דתית ירוחם סיכום			5	8,801	10,857	5	9,251
50477	מועצה דתית ירושלים	בעלי תפקיד	4	19,075	24,230	3	21,404	27,203
		עובדי דירוג	189	8,075	10,106	191	8,277	10,404
	מועצה דתית ירושלים סיכום			193	8,294	10,387	194	8,480
50485	מועצה דתית כוכב יאיר-צור יגאל	בעלי תפקיד	1	8,667	11,299	1	9,527	12,468
		עובדי דירוג	2	6,334	7,971	2	6,551	8,230
	מועצה דתית כוכב יאיר-צור יגאל סיכום			3	7,214	9,227	3	7,674
50493	מועצה דתית כפר יונה	בעלי תפקיד	1	11,596	13,703	1	7,332	8,708
		עובדי דירוג	3	7,894	9,893	3	8,670	10,744
	מועצה דתית כפר יונה סיכום			4	8,477	10,493	4	8,314
50500	מועצה דתית כפר-סבא	עובדי דירוג	16	9,920	12,131	17	10,123	12,501
	מועצה דתית כפר-סבא סיכום			16	9,920	12,131	17	10,123
50518	מועצה דתית כפר תבור	עובדי דירוג	2	8,857	11,257	1	9,251	11,809
	מועצה דתית כפר תבור סיכום			2	8,857	11,257	1	9,251

קוד גוף	גוף	סוג דיווח	2018			2019		
			מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת	מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת
50526	מועצה דתית כרמיאל	עובדי דירוג	16	10,065	12,784	17	9,965	12,569
	מועצה דתית כרמיאל סיכום		16	10,065	12,784	17	9,965	12,569
50534	מועצה דתית לוד	בעלי תפקיד	1	14,278	17,363	2	13,501	16,358
		עובדי דירוג	25	9,111	11,280	23	9,277	11,622
	מועצה דתית לוד סיכום		26	9,307	11,510	25	9,613	11,999
50542	מועצה דתית מבשרת ציון	בעלי תפקיד	1	15,581	18,810	1	15,593	18,836
		עובדי דירוג	8	10,205	12,649	8	10,539	13,110
	מועצה דתית מבשרת ציון סיכום		9	10,798	13,329	9	11,112	13,760
50550	מועצה דתית מגדל	בעלי תפקיד	1	8,535	10,040	1	10,002	11,726
		עובדי דירוג	0	10,512	12,332	0	10,036	12,004
	מועצה דתית מגדל סיכום		1	9,360	10,997	1	10,017	11,848
50568	מועצה דתית מגדל-העמק	בעלי תפקיד	1	31,367	39,097	1	24,749	30,911
		עובדי דירוג	11	8,513	10,610	13	7,855	9,780
	מועצה דתית מגדל-העמק סיכום		12	9,883	12,317	14	9,071	11,301
50576	מועצה דתית מזכרת בתיה	עובדי דירוג	3	8,033	10,019	3	9,155	11,319
	מועצה דתית מזכרת בתיה סיכום		3	8,033	10,019	3	9,155	11,319
50584	מועצה דתית מטולה	עובדי דירוג	2	7,658	9,707	2	7,690	9,939
	מועצה דתית מטולה סיכום		2	7,658	9,707	2	7,690	9,939
50592	מועצה דתית מיתר	בעלי תפקיד	0	8,584	11,294			
		עובדי דירוג	2	6,197	7,758	3	6,764	8,223
	מועצה דתית מיתר סיכום		3	6,450	8,132	3	6,764	8,223
50617	מועצה דתית מעלה אדומים	עובדי דירוג	11	8,531	10,737	11	8,900	11,116
	מועצה דתית מעלה אדומים סיכום		11	8,531	10,737	11	8,900	11,116



קוד גוף	גוף	סוג דיווח	2018			2019		
			מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת	מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת
50625	מועצה דתית מעלות	בעלי תפקיד	1	10,676	12,838	1	11,776	14,160
		עובדי דירוג	11	6,205	7,690	11	5,914	8,226
	מועצה דתית מעלות סיכום		12	6,569	8,110	12	6,421	8,738
50633	מועצה דתית מצפה רמון	עובדי דירוג	13	8,958	11,159	1	10,535	12,697
	מועצה דתית מצפה רמון סיכום		13	8,958	11,159	1	10,535	12,697
50641	מועצה דתית נהריה	בעלי תפקיד	1	11,769	13,967	1	12,003	14,249
		עובדי דירוג	18	7,264	9,057	17	8,088	10,424
	מועצה דתית נהריה סיכום		19	7,499	9,314	18	8,305	10,636
50667	מועצה דתית נס-ציונה	עובדי דירוג	11	7,792	9,959	11	8,387	10,608
	מועצה דתית נס-ציונה סיכום		11	7,792	9,959	11	8,387	10,608
50675	מועצה דתית נוף הגליל	בעלי תפקיד	1	12,421	14,825	1	13,940	16,688
		עובדי דירוג	11	8,163	10,439	11	8,448	11,066
	מועצה דתית נוף הגליל סיכום		12	8,530	10,818	12	8,910	11,539
50683	מועצה דתית נשר	בעלי תפקיד	1	13,743	17,970	1	13,745	17,994
		עובדי דירוג	8	7,563	9,487	7	9,298	11,405
	מועצה דתית נשר סיכום		9	8,256	10,439	8	9,847	12,218
50691	מועצה דתית נתיבות	עובדי דירוג	16	8,131	10,435	16	8,706	10,780
	מועצה דתית נתיבות סיכום		16	8,131	10,435	16	8,706	10,780
50708	מועצה דתית נתניה	בעלי תפקיד	3	9,909	12,393	3	10,213	12,792
		עובדי דירוג	45	9,870	12,112	49	9,893	12,153
	מועצה דתית נתניה סיכום		48	9,872	12,130	52	9,912	12,190
50716	מועצה דתית סביון	בעלי תפקיד	1	10,429	12,100	1	10,576	12,281
		עובדי דירוג	2	7,418	9,230	2	7,637	9,470
	מועצה דתית סביון סיכום		2	8,271	10,042	2	8,450	10,247

2019			2018			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
34,105	24,923	2	28,613	20,698	2	בעלי תפקיד	מועצה דתית עכו	50724
13,189	10,056	31	12,595	9,897	31	עובדי דירוג		
14,452	10,954	33	13,563	10,550	33	מועצה דתית עכו סיכום		
15,571	11,925	1	14,142	10,719	1	בעלי תפקיד	מועצה דתית עמנואל	50732
11,191	8,581	3	8,656	6,673	2	עובדי דירוג		
12,418	9,518	4	10,313	7,895	3	מועצה דתית עמנואל סיכום		
15,196	12,583	1	15,262	12,164	1	בעלי תפקיד	מועצה דתית עפולה	50740
10,498	8,430	19	10,261	8,212	18	עובדי דירוג		
10,732	8,636	20	10,525	8,421	19	מועצה דתית עפולה סיכום		
24,214	18,969	1	11,830	8,906	1	בעלי תפקיד	מועצה הדתית ערד	50758
11,638	9,507	13	11,116	9,126	13	עובדי דירוג		
12,529	10,177	14	11,163	9,112	13	מועצה הדתית ערד סיכום		
12,533	9,702	1	11,613	8,908	1	בעלי תפקיד	מועצה דתית עתלית	50766
10,599	8,061	1	8,933	6,501	1	עובדי דירוג		
11,547	8,865	2	10,253	7,687	2	מועצה דתית עתלית סיכום		
8,133	6,745	1	7,825	6,500	1	בעלי תפקיד	מועצה דתית פרדס-חנה כרכור	50774
11,232	8,836	9	11,459	9,043	9	עובדי דירוג		
10,925	8,629	10	11,091	8,786	10	מועצה דתית פרדס-חנה כרכור סיכום		
31,084	25,612	2	30,568	25,215	2	בעלי תפקיד	מועצה דתית פתח-תקוה	50782
11,314	8,937	41	10,966	8,646	40	עובדי דירוג		
12,235	9,714	43	11,897	9,433	42	מועצה דתית פתח-תקוה סיכום		
24,001	17,578	2	23,044	18,162	2	בעלי תפקיד	מועצה דתית צפת	50790
11,943	9,529	21	12,085	9,653	20	עובדי דירוג		
12,945	10,198	23	13,029	10,386	22	מועצה דתית צפת סיכום		

קוד גוף	גוף	סוג דיווח	2018			2019		
			מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת	מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת
50807	מועצה דתית קדימה	בעלי תפקיד	1	13,828	16,705	1	14,213	17,174
		עובדי דירוג	3	8,586	10,766	3	8,731	10,952
	מועצה דתית קדימה סיכום		4	9,791	12,131	4	9,963	12,350
50815	מועצה דתית קצרין	בעלי תפקיד	1	8,425	13,428			
		עובדי דירוג	4	9,184	11,052	5	8,876	11,403
	מועצה דתית קצרין סיכום		5	9,081	11,374	5	8,876	11,403
50823	מועצה דתית קרית-אונו	בעלי תפקיד	1	16,541	20,137	1	13,135	15,941
		עובדי דירוג	7	10,099	12,580	6	9,918	12,345
	מועצה דתית קרית-אונו סיכום		8	10,895	13,514	7	10,348	12,826
50831	מועצה דתית קרית ארבע	עובדי דירוג	12	7,763	9,829	13	7,829	9,909
	מועצה דתית קרית ארבע סיכום		12	7,763	9,829	13	7,829	9,909
50849	מועצה דתית קרית אתא	בעלי תפקיד	1	15,627	18,797	1	17,911	21,632
		עובדי דירוג	11	8,600	11,145	11	9,285	11,696
	מועצה דתית קרית אתא סיכום		12	9,192	11,789	12	10,066	12,596
50857	מועצה דתית קרית-ביאליק	בעלי שכר גבוה				1	17,302	21,051
		בעלי תפקיד	1	15,506	18,814	1	16,162	19,561
		עובדי דירוג	6	10,954	13,675	5	10,522	13,326
	מועצה דתית קרית-ביאליק סיכום		7	11,566	14,365	7	12,279	15,301
50865	מועצה דתית קרית-גת	בעלי תפקיד	1	12,704	16,523	3	13,884	17,662
		עובדי דירוג	24	8,938	11,121	24	9,073	11,589
	מועצה דתית קרית-גת סיכום		25	9,087	11,335	27	9,615	12,273
50873	מועצה דתית קרית טבעון	בעלי תפקיד	1	10,154	11,836	1	10,294	12,010
		עובדי דירוג	5	10,357	12,691	5	9,432	13,435
	מועצה דתית קרית טבעון סיכום		6	10,324	12,552	6	9,576	13,197

קוד גוף	גוף	סוג דיווח	2018			2019		
			מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת	מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת
50881	מועצה דתית קרית ים	בעלי תפקיד	1	17,176	20,747	1	18,130	21,868
		עובדי דירוג	12	7,533	9,878	13	7,568	10,668
	מועצה דתית קרית ים סיכום		13	8,269	10,708	14	8,327	11,473
50899	מועצה דתית קריית מוצקין	עובדי דירוג	5	8,301	9,933	5	7,312	8,740
	מועצה דתית קריית מוצקין סיכום		5	8,301	9,933	5	7,312	8,740
50906	מועצה דתית קרית מלאכי	עובדי דירוג	14	10,768	13,217	14	10,504	12,988
	מועצה דתית קרית מלאכי סיכום		14	10,768	13,217	14	10,504	12,988
50914	מועצה דתית קרית עקרונ	עובדי דירוג	4	9,449	11,843	5	9,156	11,496
	מועצה דתית קרית עקרונ סיכום		4	9,449	11,843	5	9,156	11,496
50922	מועצה דתית קרית שמונה	בעלי תפקיד	1	7,525	25,941			
		עובדי דירוג	14	9,457	11,751	14	9,765	12,411
	מועצה דתית קרית שמונה סיכום		15	9,332	12,671	14	9,765	12,411
50930	מועצה דתית קרני שומרון	בעלי תפקיד	0	7,094	16,471			
		עובדי דירוג	6	8,241	9,999	6	8,709	10,766
	מועצה דתית קרני שומרון סיכום		6	8,161	10,448	6	8,709	10,766
50948	מועצה דתית ראש העין	עובדי דירוג	11	10,031	12,642	16	7,993	10,448
	מועצה דתית ראש העין סיכום		11	10,031	12,642	16	7,993	10,448
50956	מועצה דתית ראשון לציון	בעלי תפקיד	3	13,387	16,490	3	14,181	17,462
		עובדי דירוג	45	9,507	12,413	44	10,109	12,590
	מועצה דתית ראשון לציון סיכום		48	9,749	12,668	47	10,369	12,901
50964	מועצה דתית רחובות	עובדי דירוג	32	8,951	11,218	31	9,433	11,757
	מועצה דתית רחובות סיכום		32	8,951	11,218	31	9,433	11,757
50972	מועצה דתית רכסים	בעלי תפקיד	1	8,349	10,851	1	8,579	11,169
		עובדי דירוג	3	7,500	9,536	4	7,580	9,650
	מועצה דתית רכסים סיכום		4	7,669	9,798	5	7,727	9,874

קוד גוף	גוף	סוג דיווח	2018			2019		
			מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת	מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת
50998	מועצה דתית רמלה	בעלי תפקיד	1	13,802	16,677	1	13,752	16,623
		עובדי דירוג	23	9,567	11,962	23	9,890	12,358
	מועצה דתית רמלה סיכום		24	9,746	12,161	24	10,050	12,535
51003	מועצה דתית רמת-גן	בעלי שכר גבוה				1	17,217	22,351
		בעלי תפקיד				1	14,411	18,708
		עובדי דירוג	36	9,267	12,552	32	9,109	11,670
	מועצה דתית רמת-גן סיכום		36	9,267	12,552	34	9,499	12,185
51011	מועצה דתית רמת השרון	בעלי תפקיד	2	19,264	23,124	1	15,241	33,439
		עובדי דירוג	15	9,302	11,791	15	9,646	12,361
	מועצה דתית רמת השרון סיכום		17	10,478	13,129	16	10,147	14,249
51029	מועצה דתית רמת ישי	עובדי דירוג	4	8,055	9,762	4	8,111	9,807
	מועצה דתית רמת ישי סיכום		4	8,055	9,762	4	8,111	9,807
51037	מועצה דתית רעננה	בעלי תפקיד				1	21,990	28,325
		עובדי דירוג	25	9,521	12,023	24	9,443	12,055
	מועצה דתית רעננה סיכום		25	9,521	12,023	25	9,947	12,709
51053	מועצה דתית שדרות	בעלי תפקיד	1	9,291	11,998	1	11,401	14,761
		עובדי דירוג	13	6,332	8,352	13	9,123	11,578
	מועצה דתית שדרות סיכום		14	6,542	8,611	14	9,290	11,810
51061	מועצה דתית שלומי	עובדי דירוג	4	6,447	8,164	5	6,121	9,174
	מועצה דתית שלומי סיכום		4	6,447	8,164	5	6,121	9,174
51079	מועצה דתית תל אביב יפו	בעלי שכר גבוה	3	17,574	21,444	2	17,937	21,942
		בעלי תפקיד	6	16,657	21,251	5	17,695	22,093
		עובדי דירוג	82	9,176	11,659	80	9,286	11,752
	מועצה דתית תל אביב יפו סיכום		91	9,910	12,568	87	9,932	12,535

קוד גוף	גוף	סוג דיווח	2018			2019		
			מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת	מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת
51087	מועצה דתית תל מונד	בעלי תפקיד	1	13,598	16,218	1	13,181	15,777
		עובדי דירוג	1	8,722	9,423	1	8,574	9,801
	<b>מועצה דתית תל מונד סיכום</b>		<b>2</b>	<b>11,275</b>	<b>12,980</b>	<b>2</b>	<b>10,924</b>	<b>12,850</b>
51110	מועצה דתית אזורית עמק המעינות (בקעת בית שאן)	בעלי תפקיד	1	9,610	12,352	1	9,845	12,682
		עובדי דירוג	14	9,000	11,289	15	9,100	11,410
	<b>מועצה דתית אזורית עמק המעינות (בקעת בית שאן) סיכום</b>		<b>15</b>	<b>9,040</b>	<b>11,359</b>	<b>16</b>	<b>9,147</b>	<b>11,491</b>
51128	מועצה דתית בקעת הירדן	בעלי תפקיד	4	17,239	21,512	4	17,796	22,251
		עובדי דירוג	12	9,727	11,943	12	9,940	12,505
	<b>מועצה דתית בקעת הירדן סיכום</b>		<b>16</b>	<b>11,647</b>	<b>14,388</b>	<b>16</b>	<b>11,917</b>	<b>14,958</b>
51136	מועצה דתית גוש עציון	בעלי תפקיד	1	22,276	27,605	1	20,871	25,974
		עובדי דירוג	20	10,296	12,854	20	10,750	13,662
	<b>מועצה דתית גוש עציון סיכום</b>		<b>21</b>	<b>10,869</b>	<b>13,559</b>	<b>21</b>	<b>11,241</b>	<b>14,260</b>
51152	מועצה דתית גליל תחתון	בעלי תפקיד	1	15,750	20,311	1	19,815	25,759
		עובדי דירוג	7	7,917	10,017	7	8,159	10,334
	<b>מועצה דתית גליל תחתון סיכום</b>		<b>8</b>	<b>8,865</b>	<b>11,263</b>	<b>8</b>	<b>9,553</b>	<b>12,179</b>
51160	מועצה דתית הר חברון	בעלי תפקיד	1	25,805	31,256	1	26,940	32,716
		עובדי דירוג	18	9,949	12,362	20	9,695	12,230
	<b>מועצה דתית הר חברון סיכום</b>		<b>19</b>	<b>10,776</b>	<b>13,347</b>	<b>21</b>	<b>10,531</b>	<b>13,224</b>
51178	מועצה דתית חבל יבנה	בעלי תפקיד	1	21,780	26,482	1	21,643	26,347
		עובדי דירוג	5	10,744	13,167	5	11,653	14,238
	<b>מועצה דתית חבל יבנה סיכום</b>		<b>6</b>	<b>12,471</b>	<b>15,251</b>	<b>6</b>	<b>13,216</b>	<b>16,133</b>
51186	מועצה דתית כנרות	בעלי תפקיד	1	10,923	13,130	1	11,391	13,701
		עובדי דירוג	3	7,819	10,800	3	9,892	12,284
	<b>מועצה דתית כנרות סיכום</b>		<b>4</b>	<b>8,524</b>	<b>11,329</b>	<b>4</b>	<b>10,234</b>	<b>12,607</b>

2019			2018			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
26,860	20,688	1				בעלי תפקיד	מועצה דתית אזורית - עמק חפר	51194
13,118	10,480	4	13,027	10,473	4	עובדי דירוג		
15,866	12,522	5	13,027	10,473	4	מועצה דתית אזורית - עמק חפר סיכום		
15,707	13,037	1	15,426	12,804	1	בעלי תפקיד	מועצה דתית לכיש	51201
13,344	10,672	17	11,962	9,437	17	עובדי דירוג		
13,476	10,804	18	12,152	9,622	18	מועצה דתית לכיש סיכום		
11,170	8,973	41	10,934	8,967	43	עובדי דירוג	מועצה דתית מטה בנימין	51219
11,170	8,973	41	10,934	8,967	43	מועצה דתית מטה בנימין סיכום		
12,314	10,285	26	11,425	9,437	25	עובדי דירוג	מועצה דתית מרחבים	51227
12,314	10,285	26	11,425	9,437	25	מועצה דתית מרחבים סיכום		
11,442	9,478	1	10,963	9,094	1	בעלי תפקיד	מועצה דתית שדות נגב (עזתה)	51235
14,053	10,566	24	13,420	10,639	24	עובדי דירוג		
13,950	10,523	25	13,320	10,577	25	מועצה דתית שדות נגב (עזתה) סיכום		
25,858	20,336	1	25,122	19,719	1	בעלי תפקיד	מועצה דתית רמת-הגולן	51251
12,542	10,139	18	11,988	9,712	18	עובדי דירוג		
13,248	10,680	19	12,667	10,229	19	מועצה דתית רמת-הגולן סיכום		
21,795	17,924	1				בעלי שכר גבוה	מועצה דתית שומרון	51269
13,588	10,325	1	12,062	9,213	1	בעלי תפקיד		
12,025	8,895	33	12,229	9,169	33	עובדי דירוג		
12,352	9,197	35	12,224	9,170	34	מועצה דתית שומרון סיכום		
13,327	11,041	1	13,077	10,840	1	בעלי תפקיד	מועצה דתית שפיר	51277
12,244	10,032	17	11,997	9,810	15	עובדי דירוג		
12,305	10,089	18	12,063	9,873	16	מועצה דתית שפיר סיכום		

קוד גוף	גוף	סוג דיווח	2018			2019		
			מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת	מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת
51285	המועצה הדתית ראש פינה	עובדי דירוג	2	6,092	7,330	2	6,102	7,315
	המועצה הדתית ראש פינה סיכום						2	6,102
51318	מועצה דתית קדומים	בעלי תפקיד	1	11,171	13,289	1	15,773	18,973
		עובדי דירוג	1	8,098	9,892	1	9,076	10,935
	מועצה דתית קדומים סיכום						2	11,011
51334	מועצה דתית קרית יערים - טלז -סטון	בעלי תפקיד	0	24,098	28,588	0	21,207	25,172
		עובדי דירוג	5	9,182	11,181	5	9,785	11,930
	מועצה דתית קרית יערים - טלז -סטון סיכום						5	10,527
51342	מועצה דתית פרדסיה	בעלי תפקיד	1	6,799	9,233	1	8,477	10,987
		עובדי דירוג	1	9,290	10,896	1	9,556	11,096
	מועצה דתית פרדסיה סיכום						1	9,012
51350	מועצה דתית אלפי מנשה	בעלי תפקיד	1	10,940	13,105	1	11,191	13,410
		עובדי דירוג	2	9,266	11,608	2	9,909	12,348
	מועצה דתית אלפי מנשה סיכום						3	10,235
51368	מועצה דתית כפר פינס	עובדי דירוג	5	7,997	10,214	6	7,930	10,098
	מועצה דתית כפר פינס סיכום						5	7,930
51376	מועצה דתית מרום הגליל	בעלי שכר גבוה	2	20,262	24,593	2	21,275	25,834
		בעלי תפקיד	1	17,244	20,763	1	17,311	20,860
		עובדי דירוג	25	9,637	11,782	25	10,053	12,311
	מועצה דתית מרום הגליל סיכום						28	11,128
51384	מועצה דתית מעלה יוסף	בעלי תפקיד	1	12,036	14,255	1	12,738	15,080
		עובדי דירוג	2	8,367	9,842	2	8,305	9,715
	מועצה דתית מעלה יוסף סיכום						3	9,579



2019			2018			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
20,920	17,327	1	20,933	17,351	1	בעלי שכר גבוה	מועצה דתית חבל מודיעין	51392
14,074	11,449	15	13,463	11,000	15	עובדי דירוג		
14,510	11,824	16	13,931	11,398	16	מועצה דתית חבל מודיעין סיכום		
15,994	13,338	1	15,600	13,091	1	עובדי דירוג	המועצה הדתית כפר שמריהו	51409
15,994	13,338	1	15,600	13,091	1	המועצה הדתית כפר שמריהו סיכום		
16,690	12,825	1	14,396	10,829	1	בעלי תפקיד	המועצה הדתית עמק יזרעאל	51417
11,972	10,042	9	11,445	9,638	9	עובדי דירוג	המועצה הדתית עמק יזרעאל	
12,528	10,370	11	11,735	9,755	10	המועצה הדתית עמק יזרעאל סיכום		
15,054	11,862	1	13,465	10,508	1	בעלי תפקיד	מועצה דתית ביתר עילית	51425
10,540	8,372	3	9,730	7,906	3	עובדי דירוג		
11,854	9,388	4	10,680	8,568	4	מועצה דתית ביתר עילית סיכום		

2019			2018			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
12,396	9,837	2,139	11,990	9,533	2,144	סיכום משוקלל מועצות דתיות		

## רשויות מקומיות

2019			2018			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
24,167	18,163	12	25,217	19,676	9	בעלי תפקיד	מועצה מועצה מקומית אבו-גוש	10017
12,654	9,615	138	12,627	9,577	135	עובדי דירוג		
<b>13,563</b>	<b>10,289</b>	<b>150</b>	<b>13,386</b>	<b>10,186</b>	<b>144</b>	<b>מועצה מקומית אבו-גוש סיכום</b>		
39,356	29,409	2	37,579	28,123	2	בעלי שכר גבוה	מועצה מקומית אבו-סנאן	10025
30,092	24,364	13	28,755	23,282	12	בעלי תפקיד		
12,456	9,736	212	12,424	9,886	195	עובדי דירוג		
<b>13,719</b>	<b>10,757</b>	<b>227</b>	<b>13,667</b>	<b>10,879</b>	<b>209</b>	<b>מועצה מקומית אבו-סנאן סיכום</b>		
36,875	29,125	8	37,413	29,224	7	בעלי תפקיד	מועצה מקומית אבן יהודה	10033
10,861	8,387	123	10,785	8,330	123	עובדי דירוג		
<b>12,362</b>	<b>9,584</b>	<b>130</b>	<b>12,294</b>	<b>9,513</b>	<b>131</b>	<b>מועצה מקומית אבן יהודה סיכום</b>		
43,049	31,788	4	42,378	31,352	2	בעלי שכר גבוה	עיריית אום אל פחם	10041
40,437	32,311	11	37,548	30,094	11	בעלי תפקיד		
13,539	10,344	967	13,275	10,227	940	עובדי דירוג		
<b>13,967</b>	<b>10,683</b>	<b>982</b>	<b>13,622</b>	<b>10,506</b>	<b>953</b>	<b>עיריית אום אל פחם סיכום</b>		
32,852	25,160	22	30,316	23,183	20	בעלי תפקיד	עיריית אופקים	10059
12,303	9,533	356	11,590	9,083	326	עובדי דירוג		
<b>13,481</b>	<b>10,429</b>	<b>378</b>	<b>12,657</b>	<b>9,887</b>	<b>346</b>	<b>עיריית אופקים סיכום</b>		
43,650	33,071	1	32,842	24,742	1	בעלי שכר גבוה	עיריית אור יהודה	10067
42,118	31,456	15	37,015	27,938	14	בעלי תפקיד		
12,851	9,876	580	12,631	9,769	550	עובדי דירוג		
<b>13,626</b>	<b>10,448</b>	<b>596</b>	<b>13,302</b>	<b>10,269</b>	<b>566</b>	<b>עיריית אור יהודה סיכום</b>		

קוד גוף	גוף	סוג דיווח	2018			2019		
			מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת	מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת
10075	מועצה מקומית אור עקיבא	בעלי שכר גבוה	1	37,435	47,860	1	36,624	47,198
		בעלי תפקיד	9	29,361	38,362	10	29,313	37,896
		עובדי דירוג	363	9,107	11,758	376	9,215	11,951
	מועצה מקומית אור עקיבא סיכום	373	9,667	12,491	387	9,799	12,704	
10083	מועצה מקומית אורנית	בעלי תפקיד	5	22,275	29,380	6	22,079	29,807
		עובדי דירוג	102	8,253	10,678	105	8,168	10,542
	מועצה מקומית אורנית סיכום	107	8,901	11,543	110	8,894	11,547	
10091	מועצה מקומית אזר	בעלי תפקיד	19	19,983	25,963	19	19,573	25,213
		עובדי דירוג	152	9,036	11,819	160	9,092	12,032
	מועצה מקומית אזר סיכום	172	10,265	13,407	179	10,220	13,451	
10108	מועצה מקומית איכסאל	בעלי שכר גבוה	2	26,302	35,696	1	29,782	40,463
		בעלי תפקיד	6	35,476	43,963	6	35,522	44,049
		עובדי דירוג	202	10,872	14,215	228	10,442	13,670
	מועצה מקומית איכסאל סיכום	210	11,728	15,278	235	11,166	14,560	
10116	עיריית אילת	בעלי שכר גבוה	4	31,118	41,382	7	28,669	38,344
		בעלי תפקיד	40	29,435	37,887	40	30,085	38,812
		עובדי דירוג	852	12,249	15,988	865	12,494	16,394
	עיריית אילת סיכום	896	13,101	17,081	912	13,395	17,553	
10124	מועצה מקומית אעבלין	בעלי תפקיד	7	29,667	38,466	6	32,722	43,025
		עובדי דירוג	204	8,497	10,872	198	8,888	11,559
	מועצה מקומית אעבלין סיכום	210	9,173	11,752	204	9,555	12,440	

2019			2018			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
68,653	33,084	2	36,742	29,992	2	בעלי תפקיד	מועצה מקומית אל עג'ר	10132
13,642	10,340	33	11,655	9,196	33	עובדי דירוג		
<b>16,545</b>	<b>11,541</b>	<b>35</b>	<b>13,075</b>	<b>10,373</b>	<b>35</b>	<b>מועצה מקומית אל עג'ר סיכום</b>		
37,583	28,737	9	36,420	27,980	9	בעלי תפקיד	עיריית אל - טירה	10140
10,888	8,719	287	10,666	8,593	285	עובדי דירוג		
<b>11,720</b>	<b>9,343</b>	<b>297</b>	<b>11,482</b>	<b>9,208</b>	<b>294</b>	<b>עיריית אל - טירה סיכום</b>		
41,434	31,308	1	39,578	30,062	1	בעלי תפקיד	מועצה אזורית אלונה	10158
10,890	8,768	38	10,442	8,409	40	עובדי דירוג		
<b>11,853</b>	<b>9,478</b>	<b>40</b>	<b>11,319</b>	<b>9,060</b>	<b>42</b>	<b>מועצה אזורית אלונה סיכום</b>		
30,448	23,516	3	30,024	23,047	3	בעלי תפקיד	מועצה מקומית אליכין	10166
12,106	9,686	38	11,591	9,371	38	עובדי דירוג		
<b>13,334</b>	<b>10,612</b>	<b>41</b>	<b>13,085</b>	<b>10,480</b>	<b>41</b>	<b>מועצה מקומית אליכין סיכום</b>		
23,383	17,864	13	22,822	17,782	15	בעלי תפקיד	מועצה מקומית אלפי מנשה	10174
10,803	8,389	73	10,482	8,140	74	עובדי דירוג		
<b>12,761</b>	<b>9,864</b>	<b>86</b>	<b>12,601</b>	<b>9,796</b>	<b>89</b>	<b>מועצה מקומית אלפי מנשה סיכום</b>		
28,641	21,682	7	25,912	19,753	8	בעלי תפקיד	מועצה מקומית אלקנה	10182
11,995	9,249	48	12,054	9,344	46	עובדי דירוג		
<b>14,219</b>	<b>10,911</b>	<b>56</b>	<b>14,065</b>	<b>10,854</b>	<b>54</b>	<b>מועצה מקומית אלקנה סיכום</b>		
31,858	24,750	11	32,583	24,930	9	בעלי תפקיד	מועצה מקומית אפרת	10207
11,681	9,169	166	11,751	9,257	146	עובדי דירוג		
<b>12,886</b>	<b>10,100</b>	<b>177</b>	<b>13,013</b>	<b>10,206</b>	<b>156</b>	<b>מועצה מקומית אפרת סיכום</b>		
34,108	26,168	10	33,022	25,177	9	בעלי תפקיד	עיריית אריאל	10215
11,757	9,159	268	11,434	8,963	257	עובדי דירוג		
<b>12,588</b>	<b>9,791</b>	<b>278</b>	<b>12,136</b>	<b>9,491</b>	<b>266</b>	<b>עיריית אריאל סיכום</b>		

2019			2018			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
40,047	31,707	27	44,216	34,428	14	בעלי שכר גבוה	עיריית אשדוד	10223
43,906	34,003	43	45,890	35,621	23	בעלי תפקיד		
14,024	10,821	2,922	13,970	10,817	2,891	עובדי דירוג		
<b>14,683</b>	<b>11,339</b>	<b>2,992</b>	<b>14,360</b>	<b>11,120</b>	<b>2,928</b>	<b>עיריית אשדוד סיכום</b>		
38,544	29,476	4	40,451	30,935	3	בעלי שכר גבוה	מועצה אזורית אשכול	10231
27,492	20,488	21	27,585	21,147	19	בעלי תפקיד		
12,984	9,793	375	13,058	9,832	371	עובדי דירוג		
<b>13,993</b>	<b>10,546</b>	<b>400</b>	<b>13,977</b>	<b>10,546</b>	<b>393</b>	<b>מועצה אזורית אשכול סיכום</b>		
27,116	20,728	115	26,118	20,174	124	בעלי תפקיד	עיריית אשקלון	10249
12,561	9,789	1,460	12,376	9,627	1,404	עובדי דירוג		
<b>13,624</b>	<b>10,588</b>	<b>1,575</b>	<b>13,494</b>	<b>10,485</b>	<b>1,528</b>	<b>עיריית אשקלון סיכום</b>		
39,644	29,504	1				בעלי שכר גבוה	מועצה מקומית באקה אלגריביה	10257
29,089	22,336	20	30,429	21,717	19	בעלי תפקיד		
12,482	9,618	496	11,945	9,249	475	עובדי דירוג		
<b>13,177</b>	<b>10,149</b>	<b>517</b>	<b>12,647</b>	<b>9,723</b>	<b>493</b>	<b>מועצה מקומית באקה אלגריביה סיכום</b>		
32,609	24,759	8	33,247	25,237	9	בעלי תפקיד	מועצה מקומית באר יעקב	10265
10,676	8,213	437	10,408	8,017	409	עובדי דירוג		
<b>11,076</b>	<b>8,515</b>	<b>445</b>	<b>10,909</b>	<b>8,395</b>	<b>418</b>	<b>מועצה מקומית באר יעקב סיכום</b>		
46,070	34,812	6	44,934	34,363	13	בעלי שכר גבוה	עיריית באר שבע	10273
31,060	23,918	114	30,657	23,717	112	בעלי תפקיד		
13,840	10,660	3,106	13,603	10,507	3,025	עובדי דירוג		
<b>14,511</b>	<b>11,175</b>	<b>3,227</b>	<b>14,339</b>	<b>11,075</b>	<b>3,150</b>	<b>עיריית באר שבע סיכום</b>		

2019			2018			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
36,835	27,415	2	42,175	31,651	1	בעלי שכר גבוה	מועצה אזורית באר טוביה	10281
29,204	23,036	18	27,563	21,818	19	בעלי תפקיד		
15,725	11,840	355	15,638	12,079	340	עובדי דירוג		
<b>16,484</b>	<b>12,459</b>	<b>375</b>	<b>16,332</b>	<b>12,639</b>	<b>360</b>	<b>מועצה אזורית באר טוביה סיכום</b>		
30,694	22,530	8	30,658	22,530	7	בעלי שכר גבוה	מועצה מקומית בויעינה-נוג'יידאת	10299
28,809	22,847	8	27,504	21,810	9	בעלי תפקיד		
13,662	10,339	163	12,983	9,825	162	עובדי דירוג		
<b>15,111</b>	<b>11,455</b>	<b>179</b>	<b>14,358</b>	<b>10,890</b>	<b>177</b>	<b>מועצה מקומית בויעינה-נוג'יידאת סיכום</b>		
28,393	21,863	6	48,970	35,460	2	בעלי תפקיד	מועצה מקומית בוקעאתא	10306
9,713	7,717	96	9,765	7,797	81	עובדי דירוג		
<b>10,761</b>	<b>8,511</b>	<b>101</b>	<b>10,690</b>	<b>8,450</b>	<b>83</b>	<b>מועצה מקומית בוקעאתא סיכום</b>		
36,404	26,821	4	33,147	24,974	5	בעלי שכר גבוה	מועצה מקומית בענה	10314
38,315	29,597	4	33,758	25,924	4	בעלי תפקיד		
12,789	9,850	87	11,847	9,150	85	עובדי דירוג		
<b>14,852</b>	<b>11,391</b>	<b>95</b>	<b>13,999</b>	<b>10,773</b>	<b>95</b>	<b>מועצה מקומית בענה סיכום</b>		
33,752	24,947	4	34,272	25,268	3	בעלי שכר גבוה	מועצה מקומית ביר אל מכסור	10322
28,500	22,121	9	28,049	21,840	9	בעלי תפקיד		
14,308	10,927	133	13,974	10,672	135	עובדי דירוג		
<b>15,673</b>	<b>11,967</b>	<b>146</b>	<b>15,229</b>	<b>11,637</b>	<b>147</b>	<b>מועצה מקומית ביר אל מכסור סיכום</b>		
27,139	20,547	8	25,680	19,754	10	בעלי תפקיד	מועצה מקומית בית אריה	10330
11,615	8,957	62	11,341	8,790	66	עובדי דירוג		
<b>13,420</b>	<b>10,304</b>	<b>70</b>	<b>13,259</b>	<b>10,256</b>	<b>76</b>	<b>מועצה מקומית בית אריה סיכום</b>		

קוד גוף	גוף	סוג דיווח	2018			2019		
			מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת	מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת
10348	מועצה מקומית בית דגן	בעלי תפקיד	6	16,805	22,208	6	17,352	22,771
		עובדי דירוג	71	7,682	9,766	77	7,625	9,642
	<b>מועצה מקומית בית דגן סיכום</b>	<b>77</b>	<b>8,381</b>	<b>10,719</b>	<b>83</b>	<b>8,295</b>	<b>10,546</b>	
10356	עיריית בית שאן	בעלי תפקיד	7	25,512	34,401	13	24,407	32,130
		עובדי דירוג	235	9,193	11,767	244	9,379	12,039
	<b>עיריית בית שאן סיכום</b>	<b>242</b>	<b>9,684</b>	<b>12,448</b>	<b>257</b>	<b>10,116</b>	<b>13,024</b>	
10364	מועצה מקומית בית ג'אן	בעלי שכר גבוה				1	21,794	27,731
		בעלי תפקיד	11	23,806	29,836	9	27,216	35,751
	עובדי דירוג	208	10,193	12,931	217	10,493	13,401	
<b>מועצה מקומית בית ג'אן סיכום</b>	<b>219</b>	<b>10,870</b>	<b>13,771</b>	<b>227</b>	<b>11,212</b>	<b>14,358</b>		
10372	עיריית בית שמש	בעלי תפקיד	40	25,114	33,040	45	26,358	34,690
		עובדי דירוג	950	8,707	11,218	1,037	8,937	11,464
	<b>עיריית בית שמש סיכום</b>	<b>990</b>	<b>9,369</b>	<b>12,099</b>	<b>1,083</b>	<b>9,668</b>	<b>12,440</b>	
10380	עיריית ביתר עלית	בעלי תפקיד	15	27,129	35,193	15	29,289	39,756
		עובדי דירוג	134	9,764	12,576	146	10,007	12,987
	<b>עיריית ביתר עלית סיכום</b>	<b>149</b>	<b>11,544</b>	<b>14,895</b>	<b>161</b>	<b>11,802</b>	<b>15,479</b>	
10398	מועצה מקומית בני עיי"ש	בעלי תפקיד	9	18,558	24,569	7	18,629	24,791
		עובדי דירוג	73	8,240	10,894	72	8,805	11,671
	<b>מועצה מקומית בני עיי"ש סיכום</b>	<b>82</b>	<b>9,352</b>	<b>12,367</b>	<b>79</b>	<b>9,672</b>	<b>12,829</b>	
10405	מועצה אזורית בני שמעון	בעלי תפקיד	13	24,410	32,149	13	26,001	33,990
		עובדי דירוג	110	11,200	14,482	115	11,583	14,972
	<b>מועצה אזורית בני שמעון סיכום</b>	<b>124</b>	<b>12,622</b>	<b>16,384</b>	<b>128</b>	<b>13,033</b>	<b>16,885</b>	

קוד גוף	גוף	סוג דיווח	2019			2018		
			מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת	מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת
10413	עיריית בני ברק	בעלי שכר גבוה	3	32,065	40,241	2	32,046	
		בעלי תפקיד	47	28,067	34,619	43	27,394	
		עובדי דירוג	2,839	10,781	13,225	2,728	10,410	
	<b>עיריית בני ברק סיכום</b>	<b>2,888</b>	<b>11,080</b>	<b>13,574</b>	<b>2,773</b>	<b>10,687</b>	<b>14,116</b>	
10421	מועצה מקומית בנימינה-גבעת עדה	בעלי תפקיד	17	20,758	27,884	17	21,143	
		עובדי דירוג	145	9,321	12,116	138	9,299	
	<b>מועצה מקומית בנימינה-גבעת עדה סיכום</b>	<b>162</b>	<b>10,518</b>	<b>13,807</b>	<b>155</b>	<b>10,569</b>	<b>13,763</b>	
10439	מועצה מקומית בסמת טבעון	בעלי שכר גבוה	1	22,316				
		בעלי תפקיד	5	25,115	27,971	7	23,101	
		עובדי דירוג	81	8,227	10,320	80	8,239	
	<b>מועצה מקומית בסמת טבעון סיכום</b>	<b>87</b>	<b>9,326</b>	<b>11,648</b>	<b>86</b>	<b>9,357</b>	<b>11,917</b>	
10447	מועצה אזורית עמק המעיינות (בקעת בית שאן)	בעלי תפקיד	25	20,366	25,772	25	19,841	
		עובדי דירוג	215	10,886	13,924	198	10,683	
	<b>מועצה אזורית עמק המעיינות (בקעת בית שאן) סיכום</b>	<b>241</b>	<b>11,887</b>	<b>15,262</b>	<b>223</b>	<b>11,717</b>	<b>15,470</b>	
10455	מועצה אזורית ברנר	בעלי שכר גבוה			44,545	1	33,315	
		בעלי תפקיד	9	23,177	31,064	6	23,405	
		עובדי דירוג	202	12,444	16,017	208	12,018	
	<b>מועצה אזורית ברנר סיכום</b>	<b>211</b>	<b>12,895</b>	<b>16,534</b>	<b>215</b>	<b>12,409</b>	<b>17,467</b>	
10463	עיריית בת ים	בעלי שכר גבוה	9	35,742	42,886	7	33,838	
		בעלי תפקיד	56	26,371	32,528	59	24,905	
		עובדי דירוג	1,703	10,787	13,717	1,703	10,754	
	<b>עיריית בת ים סיכום</b>	<b>1,768</b>	<b>11,410</b>	<b>14,465</b>	<b>1,769</b>	<b>11,320</b>	<b>14,633</b>	



קוד גוף	גוף	סוג דיווח	2019			2018		
			מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת	מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת
10471	מועצה מקומית ג'דידה-מכר	בעלי שכר גבוה	1	41,246	53,735	1	39,775	
		בעלי תפקיד	6	28,466	35,513	6	27,098	
		עובדי דירוג	278	10,378	12,734	272	10,063	
	<b>מועצה מקומית ג'דידה-מכר סיכום</b>			<b>285</b>	<b>10,836</b>	<b>13,331</b>	<b>10,507</b>	<b>278</b>
10489	מועצה מקומית ג'וליס	בעלי שכר גבוה	1		31,733	1	26,074	
		בעלי תפקיד	8	18,694	22,238	8	18,010	
		עובדי דירוג	76	10,174	12,192	83	9,595	
	<b>מועצה מקומית ג'וליס סיכום</b>			<b>83</b>	<b>10,966</b>	<b>13,277</b>	<b>10,506</b>	<b>92</b>
10497	מועצה מקומית ג'יסר א זרקא	בעלי שכר גבוה	1	23,940	31,139	1	22,961	
		בעלי תפקיד	5	27,792	36,530	6	27,172	
		עובדי דירוג	219	9,540	12,130	205	9,221	
	<b>מועצה מקומית ג'יסר א זרקא סיכום</b>			<b>225</b>	<b>10,009</b>	<b>12,865</b>	<b>9,761</b>	<b>212</b>
10504	מועצה מקומית ג'לג'וליה	בעלי שכר גבוה	5	20,171	24,723	2	18,468	
		בעלי תפקיד	4	18,711	22,474	4	17,853	
		עובדי דירוג	194	9,140	11,566	178	8,925	
	<b>מועצה מקומית ג'לג'וליה סיכום</b>			<b>203</b>	<b>9,613</b>	<b>11,992</b>	<b>9,259</b>	<b>184</b>
10512	מועצה מקומית ג'ת	בעלי שכר גבוה	3	28,570	34,175	3	27,907	
		בעלי תפקיד	8	24,597	31,437	9	25,148	
		עובדי דירוג	249	10,448	13,001	241	10,220	
	<b>מועצה מקומית ג'ת סיכום</b>			<b>261</b>	<b>11,129</b>	<b>13,941</b>	<b>10,988</b>	<b>254</b>
10520	מועצה מקומית גבעת זאב	בעלי תפקיד	15	23,241	27,476	15	21,819	
		עובדי דירוג	195	9,424	11,767	192	9,294	
		<b>מועצה מקומית גבעת זאב סיכום</b>			<b>210</b>	<b>10,382</b>	<b>12,883</b>	<b>10,184</b>

2019			2018			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
30,967	23,855	24	30,041	23,012	20	בעלי תפקיד	עיריית גבעת שמואל	10546
11,261	8,762	275	11,136	8,783	259	עובדי דירוג		
<b>12,823</b>	<b>9,958</b>	<b>298</b>	<b>12,511</b>	<b>9,817</b>	<b>279</b>			
39,617	29,998	27	37,726	29,217	28	בעלי תפקיד	עיריית גבעתיים	10554
12,830	10,015	747	12,779	10,021	712	עובדי דירוג		
<b>13,758</b>	<b>10,707</b>	<b>774</b>	<b>13,725</b>	<b>10,749</b>	<b>740</b>			
			42,743	32,073	1	בעלי שכר גבוה	עיריית גדרה	10562
36,646	28,765	9	35,390	28,035	7	בעלי תפקיד		
11,583	8,915	279	11,312	8,756	275	עובדי דירוג		
<b>12,367</b>	<b>9,536</b>	<b>288</b>	<b>11,983</b>	<b>9,288</b>	<b>282</b>			
28,992	22,224	9	27,615	21,471	8	בעלי תפקיד	מועצה אזורית גדרות	10570
12,470	9,647	56	12,186	9,449	53	עובדי דירוג		
<b>14,689</b>	<b>11,335</b>	<b>65</b>	<b>14,276</b>	<b>11,077</b>	<b>61</b>			
31,121	22,807	20	28,975	22,336	24	בעלי תפקיד	מועצה אזורית גולן	10588
11,922	9,248	249	11,697	9,081	241	עובדי דירוג		
<b>13,385</b>	<b>10,280</b>	<b>269</b>	<b>13,229</b>	<b>10,256</b>	<b>265</b>			
26,952	20,888	6	26,109	20,410	7	בעלי תפקיד	מועצה אזורית גוש חלב	10596
10,978	8,729	40	11,196	8,915	38	עובדי דירוג		
<b>13,151</b>	<b>10,383</b>	<b>47</b>	<b>13,446</b>	<b>10,650</b>	<b>45</b>			
38,325	26,254	13	34,394	26,435	13	בעלי תפקיד	מועצה אזורית גוש עציון	10603
11,933	9,248	261	11,620	9,076	265	עובדי דירוג		
<b>13,169</b>	<b>10,044</b>	<b>273</b>	<b>12,677</b>	<b>9,882</b>	<b>278</b>			
35,876	26,718	13	35,913	27,612	11	בעלי תפקיד	מועצה אזורית גזר	10611
12,502	9,738	287	12,557	9,797	275	עובדי דירוג		
<b>13,508</b>	<b>10,468</b>	<b>300</b>	<b>13,420</b>	<b>10,455</b>	<b>286</b>			

קוד גוף	גוף	סוג דיווח	2018			2019		
			מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת	מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת
10629	מועצה מקומית גן יבנה	בעלי תפקיד	10	28,209	36,665	10	29,061	37,802
		עובדי דירוג	256	8,579	11,034	267	8,769	11,315
	<b>מועצה מקומית גן יבנה סיכום</b>		<b>266</b>	<b>9,347</b>	<b>12,038</b>	<b>277</b>	<b>9,513</b>	<b>12,286</b>
10637	מועצה אזורית גן רוה	בעלי תפקיד	6	22,605	29,258	5	24,636	32,059
		עובדי דירוג	96	9,550	12,346	89	10,188	13,264
	<b>מועצה אזורית גן רוה סיכום</b>		<b>101</b>	<b>10,259</b>	<b>13,265</b>	<b>94</b>	<b>10,995</b>	<b>14,314</b>
10645	מועצה מקומית גני תקוה	בעלי שכר גבוה				3	23,276	31,354
		בעלי תפקיד	19	21,320	27,566	21	21,699	28,623
	עובדי דירוג	277	9,750	12,641	306	9,919	12,851	
	<b>מועצה מקומית גני תקוה סיכום</b>		<b>296</b>	<b>10,485</b>	<b>13,589</b>	<b>330</b>	<b>10,808</b>	<b>14,047</b>
10653	עיריית דאלית אל-כרמל	בעלי תפקיד	8	25,017	32,105	9	25,837	33,170
		עובדי דירוג	224	8,383	10,705	226	8,634	11,118
	<b>עיריית דאלית אל-כרמל סיכום</b>		<b>232</b>	<b>8,947</b>	<b>11,430</b>	<b>235</b>	<b>9,315</b>	<b>11,990</b>
10661	מועצה מקומית דבורייה	בעלי תפקיד	7	22,238	27,786	7	21,399	26,758
		עובדי דירוג	124	8,783	11,124	130	8,856	11,225
	<b>מועצה מקומית דבורייה סיכום</b>		<b>130</b>	<b>9,455</b>	<b>11,956</b>	<b>136</b>	<b>9,462</b>	<b>11,975</b>
10679	מועצה מקומית דיר חנא	בעלי שכר גבוה	4	20,818	28,025	5	21,518	28,479
		בעלי תפקיד	8	25,020	32,275	7	26,219	34,058
	עובדי דירוג	155	9,728	12,612	167	9,966	12,941	
	<b>מועצה מקומית דיר חנא סיכום</b>		<b>167</b>	<b>10,711</b>	<b>13,906</b>	<b>180</b>	<b>10,939</b>	<b>14,221</b>
10687	עיריית דימונה	בעלי שכר גבוה	1	31,947	42,168	3	38,055	50,382
		בעלי תפקיד	16	27,998	35,899	15	25,738	38,620
	עובדי דירוג	402	10,362	13,190	391	10,460	13,894	
	<b>עיריית דימונה סיכום</b>		<b>419</b>	<b>11,094</b>	<b>14,135</b>	<b>409</b>	<b>11,222</b>	<b>15,072</b>

2019			2018			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
28,810	23,242	1				בעלי שכר גבוה	מועצה מקומית דיר אל אסד	10695
37,479	29,332	7	32,826	25,821	6	בעלי תפקיד		
12,951	10,023	206	12,390	9,678	199	עובדי דירוג		
<b>13,804</b>	<b>10,698</b>	<b>214</b>	<b>12,986</b>	<b>10,148</b>	<b>205</b>	<b>מועצה מקומית דיר אל אסד סיכום</b>		
42,899	31,643	2	40,699	30,042	2	בעלי שכר גבוה	מועצה אזורית דרום השרון	10702
31,610	23,575	30	30,446	22,949	25	בעלי תפקיד		
14,676	11,085	436	14,291	10,816	413	עובדי דירוג		
<b>15,871</b>	<b>11,965</b>	<b>468</b>	<b>15,330</b>	<b>11,594</b>	<b>440</b>	<b>מועצה אזורית דרום השרון סיכום</b>		
			46,076	38,468	2	בעלי שכר גבוה	מועצה אזורית הגלבוץ	10710
34,352	25,869	14	32,425	24,446	16	בעלי תפקיד		
11,510	8,824	354	11,140	8,642	341	עובדי דירוג		
<b>12,404</b>	<b>9,491</b>	<b>368</b>	<b>12,303</b>	<b>9,527</b>	<b>359</b>	<b>מועצה אזורית הגלבוץ סיכום</b>		
36,269	27,046	4	42,822	32,032	2	בעלי שכר גבוה	מועצה אזורית הגליל העליון	10728
29,785	22,048	19	27,936	20,774	23	בעלי תפקיד		
16,454	12,275	208	16,259	12,423	198	עובדי דירוג		
<b>17,932</b>	<b>13,363</b>	<b>231</b>	<b>17,694</b>	<b>13,455</b>	<b>222</b>	<b>מועצה אזורית הגליל העליון סיכום</b>		
36,310	26,444	16	33,000	25,840	15	בעלי תפקיד	מועצה אזורית הגליל התחתון	10736
12,572	9,717	165	12,684	9,837	154	עובדי דירוג		
<b>14,666</b>	<b>11,193</b>	<b>180</b>	<b>14,522</b>	<b>11,285</b>	<b>169</b>	<b>מועצה אזורית הגליל התחתון סיכום</b>		
46,599	34,783	1	42,863	31,793	1	בעלי שכר גבוה	עיריית הוד השרון	10744
33,960	25,562	46	33,148	25,269	44	בעלי תפקיד		
13,386	10,353	1,154	12,962	10,050	1,102	עובדי דירוג		
<b>14,198</b>	<b>10,953</b>	<b>1,201</b>	<b>13,770</b>	<b>10,659</b>	<b>1,148</b>	<b>עיריית הוד השרון סיכום</b>		

קוד גוף	גוף	סוג דיווח	2018			2019		
			מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת	מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת
10752	מועצה אזורית ערבה תיכונה	בעלי תפקיד	6	17,290	23,369	6	17,150	23,270
		עובדי דירוג	54	9,894	12,813	59	10,150	13,199
	<b>מועצה אזורית ערבה תיכונה סיכום</b>	<b>60</b>	<b>10,629</b>	<b>13,863</b>	<b>65</b>	<b>10,801</b>	<b>14,136</b>	
10760	מועצה מקומית הר חברון	בעלי שכר גבוה	4	25,211	32,273	3	26,151	32,623
		בעלי תפקיד	9	25,044	31,962	10	25,793	33,176
		עובדי דירוג	168	9,635	12,391	177	9,700	12,492
	<b>מועצה מקומית הר חברון סיכום</b>	<b>181</b>	<b>10,803</b>	<b>13,878</b>	<b>191</b>	<b>10,835</b>	<b>13,935</b>	
10778	עיריית הרצליה	בעלי שכר גבוה	17	34,277	43,396	17	33,403	43,823
		בעלי תפקיד	19	33,389	44,104	17	34,687	49,021
		עובדי דירוג	1,772	11,039	14,411	1,865	11,182	14,660
	<b>עיריית הרצליה סיכום</b>	<b>1,808</b>	<b>11,489</b>	<b>14,990</b>	<b>1,899</b>	<b>11,582</b>	<b>15,216</b>	
10786	מועצה אזורית זבולון	בעלי שכר גבוה	2	26,585	35,076	4	24,787	33,156
		בעלי תפקיד	14	24,149	31,324	12	25,914	35,577
		עובדי דירוג	259	11,180	14,475	286	11,175	14,613
	<b>מועצה אזורית זבולון סיכום</b>	<b>276</b>	<b>11,972</b>	<b>15,508</b>	<b>301</b>	<b>11,905</b>	<b>15,640</b>	
10794	עיריית זכרון יעקב	בעלי שכר גבוה				1	31,331	37,406
		בעלי תפקיד	26	20,564	26,884	29	21,136	27,630
		עובדי דירוג	363	10,116	13,404	370	10,340	13,739
	<b>עיריית זכרון יעקב סיכום</b>	<b>389</b>	<b>10,812</b>	<b>14,303</b>	<b>399</b>	<b>11,138</b>	<b>14,761</b>	
10801	מועצה מקומית זמר	בעלי תפקיד	9	22,419	28,313	10	24,402	31,748
		עובדי דירוג	73	8,461	10,581	75	8,867	11,181
	<b>מועצה מקומית זמר סיכום</b>	<b>82</b>	<b>9,955</b>	<b>12,478</b>	<b>84</b>	<b>10,614</b>	<b>13,494</b>	

2019			2018			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
29,002	22,137	9	28,026	21,027	4	בעלי שכר גבוה	מועצה אזורית חבל אילות	10819
29,286	20,195	19	25,527	19,585	20	בעלי תפקיד		
15,253	11,602	153	14,903	11,294	157	עובדי דירוג		
<b>17,383</b>	<b>13,007</b>	<b>181</b>	<b>16,366</b>	<b>12,424</b>	<b>181</b>	<b>מועצה אזורית חבל אילות סיכום</b>		
31,733	23,735	5	29,806	22,456	9	בעלי שכר גבוה	מועצה אזורית חבל יבנה	10827
29,643	22,029	3	29,093	21,900	3	בעלי תפקיד		
14,466	10,926	109	13,834	10,507	99	עובדי דירוג		
<b>15,653</b>	<b>11,802</b>	<b>118</b>	<b>15,603</b>	<b>11,829</b>	<b>111</b>	<b>מועצה אזורית חבל יבנה סיכום</b>		
46,298	38,212	1	45,791	35,596	3	בעלי שכר גבוה	עיריית חדרה	10835
23,073	17,132	146	21,982	17,345	152	בעלי תפקיד		
12,297	9,399	1,259	11,918	9,161	1,259	עובדי דירוג		
<b>13,438</b>	<b>10,220</b>	<b>1,406</b>	<b>13,063</b>	<b>10,090</b>	<b>1,414</b>	<b>עיריית חדרה סיכום</b>		
40,661	30,492	10	41,768	31,190	4	בעלי שכר גבוה	עיריית חולון	10843
29,921	21,863	131	30,058	22,856	114	בעלי תפקיד		
16,059	12,153	1,453	15,933	12,071	1,417	עובדי דירוג		
<b>17,356</b>	<b>13,068</b>	<b>1,594</b>	<b>17,051</b>	<b>12,923</b>	<b>1,535</b>	<b>עיריית חולון סיכום</b>		
			43,548	32,501	1	בעלי שכר גבוה	מועצה אזורית חוף אשקלון	10851
32,440	24,333	11	26,214	20,048	13	בעלי תפקיד		
13,548	10,301	268	13,345	10,193	288	עובדי דירוג		
<b>14,265</b>	<b>10,834</b>	<b>279</b>	<b>14,016</b>	<b>10,704</b>	<b>302</b>	<b>מועצה אזורית חוף אשקלון סיכום</b>		
31,142	24,171	25	32,107	24,895	20	בעלי תפקיד	מועצה אזורית חוף הכרמל	10869
14,009	10,687	177	13,879	10,735	175	עובדי דירוג		
<b>16,150</b>	<b>12,372</b>	<b>202</b>	<b>15,776</b>	<b>12,209</b>	<b>195</b>	<b>מועצה אזורית חוף הכרמל סיכום</b>		

קוד גוף	גוף	סוג דיווח	2019			2018		
			מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת	מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת
10877	מועצה אזורית חוף השרון	בעלי תפקיד	14	23,959	32,232	15	22,745	30,015
		עובדי דירוג	117	10,138	13,486	104	9,895	12,968
	<b>מועצה אזורית חוף השרון סיכום</b>	<b>130</b>	<b>11,568</b>	<b>15,426</b>	<b>118</b>	<b>11,474</b>	<b>15,062</b>	
10893	מועצה מקומית חורפיש	בעלי שכר גבוה	12	21,266	29,306	10	20,668	28,407
		בעלי תפקיד	5	24,011	31,176	6	20,993	27,168
		עובדי דירוג	128	10,270	13,132	128	10,193	12,988
	<b>מועצה מקומית חורפיש סיכום</b>	<b>145</b>	<b>11,642</b>	<b>15,076</b>	<b>143</b>	<b>11,330</b>	<b>14,594</b>	
10900	עיריית חיפה	בעלי שכר גבוה	34	37,827	48,697	32	35,085	45,147
		בעלי תפקיד	98	29,697	38,196	95	31,835	40,564
		עובדי דירוג	4,774	11,223	14,497	4,724	11,118	14,324
	<b>עיריית חיפה סיכום</b>	<b>4,907</b>	<b>11,779</b>	<b>15,211</b>	<b>4,851</b>	<b>11,681</b>	<b>15,040</b>	
10918	מועצה מקומית חצור הגלילית	בעלי תפקיד	20	17,338	23,894	7	22,099	27,804
		עובדי דירוג	103	8,170	10,349	115	9,127	11,386
	<b>מועצה מקומית חצור הגלילית סיכום</b>	<b>124</b>	<b>9,661</b>	<b>12,553</b>	<b>122</b>	<b>9,870</b>	<b>12,326</b>	
10934	עיריית טבריה	בעלי שכר גבוה				1	35,432	42,691
		בעלי תפקיד	14	30,438	46,607	17	29,069	37,952
		עובדי דירוג	560	9,615	12,216	554	9,422	11,905
	<b>עיריית טבריה סיכום</b>	<b>574</b>	<b>10,126</b>	<b>13,060</b>	<b>572</b>	<b>10,030</b>	<b>12,708</b>	
10942	מועצה מקומית טובא זנגריה	בעלי שכר גבוה	1	25,292	30,659	1	23,264	28,159
		בעלי תפקיד	6	24,483	30,186	7	24,063	29,669
		עובדי דירוג	91	8,954	11,241	90	8,919	11,160
	<b>מועצה מקומית טובא זנגריה סיכום</b>	<b>98</b>	<b>10,086</b>	<b>12,615</b>	<b>98</b>	<b>10,076</b>	<b>12,569</b>	

קוד גוף	גוף	סוג דיווח	2018			2019		
			מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת	מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת
10950	מועצה מקומית טורעאן	בעלי תפקיד	7	28,736	37,777	5	34,314	44,659
		עובדי דירוג	124	8,128	10,185	128	8,610	10,825
	<b>מועצה מקומית טורעאן סיכום</b>	<b>131</b>	<b>9,205</b>	<b>11,627</b>	<b>133</b>	<b>9,575</b>	<b>12,095</b>	
10968	עיריית טייבה	בעלי תפקיד	17	23,662	30,113	16	25,496	32,534
		עובדי דירוג	331	8,279	10,506	363	8,583	10,906
	<b>עיריית טייבה סיכום</b>	<b>348</b>	<b>9,032</b>	<b>11,465</b>	<b>379</b>	<b>9,297</b>	<b>11,818</b>	
10976	עיריית טירת הכרמל	בעלי תפקיד	31	21,061	26,822	29	21,970	28,127
		עובדי דירוג	436	9,645	12,600	460	9,818	12,882
	<b>עיריית טירת הכרמל סיכום</b>	<b>468</b>	<b>10,412</b>	<b>13,556</b>	<b>489</b>	<b>10,537</b>	<b>13,784</b>	
10984	מועצה מקומית חריש	בעלי תפקיד	20	24,201	31,375	19	25,935	33,655
		עובדי דירוג	139	8,330	10,448	213	8,732	11,150
	<b>מועצה מקומית חריש סיכום</b>	<b>159</b>	<b>10,362</b>	<b>13,128</b>	<b>231</b>	<b>10,110</b>	<b>12,952</b>	
10992	מועצה מקומית יבנאל	בעלי שכר גבוה	1	21,917	26,570	1	36,891	46,048
		בעלי תפקיד	1	16,121	20,890	1	22,443	28,308
		עובדי דירוג	34	8,409	10,409	39	8,539	10,768
	<b>מועצה מקומית יבנאל סיכום</b>	<b>35</b>	<b>8,988</b>	<b>11,134</b>	<b>41</b>	<b>9,378</b>	<b>11,820</b>	
11007	עיריית יבנה	בעלי שכר גבוה	1	39,189	52,498	3	34,628	46,222
		בעלי תפקיד	23	26,619	34,069	23	27,014	35,212
		עובדי דירוג	877	9,581	12,338	934	9,696	12,557
	<b>עיריית יבנה סיכום</b>	<b>901</b>	<b>10,043</b>	<b>12,930</b>	<b>961</b>	<b>10,194</b>	<b>13,212</b>	
11015	עיריית יהוד - מונסון	בעלי תפקיד	24	22,229	29,588	19	23,579	31,505
		עובדי דירוג	281	9,863	12,520	289	10,144	13,461
	<b>עיריית יהוד - מונסון סיכום</b>	<b>305</b>	<b>10,849</b>	<b>13,880</b>	<b>308</b>	<b>10,980</b>	<b>14,583</b>	



2019			2018			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
30,101	22,553	11				בעלי שכר גבוה	מועצה אזורית יואב	11023
28,610	22,087	12	27,700	21,254	13	בעלי תפקיד		
14,134	10,721	166	14,988	11,442	174	עובדי דירוג		
<b>16,019</b>	<b>12,160</b>	<b>189</b>	<b>15,852</b>	<b>12,109</b>	<b>187</b>	<b>מועצה אזורית יואב סיכום</b>		
30,439	22,671	8	28,473	21,616	10	בעלי שכר גבוה	מועצה מקומית יאנוח-ג'ת	11031
23,159	18,905	5	27,476	20,826	4	בעלי תפקיד		
13,632	10,462	132	13,415	10,452	120	עובדי דירוג		
<b>14,910</b>	<b>11,442</b>	<b>145</b>	<b>15,025</b>	<b>11,644</b>	<b>135</b>	<b>מועצה מקומית יאנוח-ג'ת סיכום</b>		
36,056	26,614	1	28,451	21,781	2	בעלי תפקיד	מועצה מקומית יסוד המעלה	11049
12,129	9,543	16	11,656	9,144	14	עובדי דירוג		
<b>14,097</b>	<b>10,947</b>	<b>18</b>	<b>13,768</b>	<b>10,733</b>	<b>17</b>	<b>מועצה מקומית יסוד המעלה סיכום</b>		
38,467	28,506	1	40,310	29,931	2	בעלי שכר גבוה	מועצה מקומית יפיע	11057
40,467	30,914	5	42,453	32,015	4	בעלי תפקיד		
13,882	10,739	261	13,242	10,268	251	עובדי דירוג		
<b>14,472</b>	<b>11,184</b>	<b>267</b>	<b>13,908</b>	<b>10,760</b>	<b>257</b>	<b>מועצה מקומית יפיע סיכום</b>		
29,253	22,857	30	29,881	22,926	26	בעלי תפקיד	עיריית יקנעם עילית	11065
11,598	8,936	348	11,622	9,008	343	עובדי דירוג		
<b>12,989</b>	<b>10,034</b>	<b>378</b>	<b>12,890</b>	<b>9,974</b>	<b>369</b>	<b>עיריית יקנעם עילית סיכום</b>		
25,534	19,492	12	25,152	19,349	11	בעלי תפקיד	מועצה מקומית ירוחם	11073
12,671	9,904	155	11,973	9,351	143	עובדי דירוג		
<b>13,587</b>	<b>10,586</b>	<b>167</b>	<b>12,924</b>	<b>10,073</b>	<b>154</b>	<b>מועצה מקומית ירוחם סיכום</b>		
42,364	33,671	94	44,509	35,113	43	בעלי שכר גבוה	עיריית ירושלים	11081
48,879	36,985	56	46,650	36,626	55	בעלי תפקיד		
15,001	11,304	9,484	14,362	11,148	9,322	עובדי דירוג		
<b>15,467</b>	<b>11,673</b>	<b>9,634</b>	<b>14,687</b>	<b>11,406</b>	<b>9,419</b>	<b>עיריית ירושלים סיכום</b>		

קוד גוף	גוף	סוג דיווח	2019			2018		
			עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות
11099	מועצה מקומית ירכא	בעלי תפקיד	29,401	23,676	8	27,217	22,102	8
		עובדי דירוג	11,128	8,814	216	10,761	8,584	228
	<b>מועצה מקומית ירכא סיכום</b>	<b>11,740</b>	<b>9,312</b>	<b>224</b>	<b>11,285</b>	<b>9,015</b>	<b>235</b>	
11106	מועצה מקומית כאבול	בעלי שכר גבוה	48,371	35,885	2	42,051	31,126	3
		בעלי תפקיד	43,195	33,862	5	42,831	33,555	5
		עובדי דירוג	14,685	11,388	206	13,447	10,451	207
	<b>מועצה מקומית כאבול סיכום</b>	<b>15,696</b>	<b>12,165</b>	<b>213</b>	<b>14,562</b>	<b>11,300</b>	<b>215</b>	
11114	מועצה מקומית כאוכב אבו אלהיג'א	בעלי שכר גבוה	31,775	23,545	4	32,977	24,496	3
		בעלי תפקיד	27,978	22,765	5	27,103	22,088	4
		עובדי דירוג	13,332	10,244	90	13,036	10,039	83
	<b>מועצה מקומית כאוכב אבו אלהיג'א סיכום</b>	<b>14,789</b>	<b>11,394</b>	<b>99</b>	<b>14,334</b>	<b>11,071</b>	<b>90</b>	
11122	מועצה מקומית כוכב יאיר	בעלי שכר גבוה	28,671	23,604	1	28,442	23,437	1
		בעלי תפקיד	35,165	26,824	6	33,674	25,160	6
		עובדי דירוג	12,161	9,463	79	12,509	9,603	75
	<b>מועצה מקומית כוכב יאיר סיכום</b>	<b>13,927</b>	<b>10,816</b>	<b>86</b>	<b>14,154</b>	<b>10,838</b>	<b>81</b>	
11148	מועצה מקומית כסרא-סומיע	בעלי תפקיד	21,578	17,366	16	20,386	16,553	16
		עובדי דירוג	10,886	8,582	121	10,489	8,330	114
	<b>מועצה מקומית כסרא-סומיע סיכום</b>	<b>12,111</b>	<b>9,589</b>	<b>137</b>	<b>11,690</b>	<b>9,328</b>	<b>129</b>	
11156	עיריית כפר יונה	בעלי תפקיד	29,938	21,654	31	28,598	21,782	28
		עובדי דירוג	12,359	9,355	354	12,224	9,286	321
	<b>עיריית כפר יונה סיכום</b>	<b>13,780</b>	<b>10,349</b>	<b>385</b>	<b>13,529</b>	<b>10,281</b>	<b>349</b>	

קוד גוף	גוף	סוג דיווח	2019			2018		
			מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת	מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת
11164	מועצה מקומית כפר מנדא	בעלי שכר גבוה	1	31,981	42,984	1	31,559	42,351
		בעלי תפקיד	12	21,319	27,854	13	22,223	28,328
		עובדי דירוג	358	10,481	13,812	349	10,160	13,353
	<b>מועצה מקומית כפר מנדא סיכום</b>	<b>371</b>	<b>10,891</b>	<b>14,345</b>	<b>363</b>	<b>10,638</b>	<b>13,953</b>	
11172	עיריית כפר סבא	בעלי תפקיד	73	24,145	31,211	48	24,929	33,466
		עובדי דירוג	2,009	10,307	13,357	2,000	10,211	13,255
	<b>עיריית כפר סבא סיכום</b>	<b>2,082</b>	<b>10,791</b>	<b>13,981</b>	<b>2,048</b>	<b>10,554</b>	<b>13,726</b>	
11180	עיריית כפר קאסם	בעלי שכר גבוה	10	28,377	37,710	11	27,346	36,370
		בעלי תפקיד	10	31,411	43,621	11	29,115	36,998
		עובדי דירוג	516	10,204	13,135	474	9,874	12,700
	<b>עיריית כפר קאסם סיכום</b>	<b>536</b>	<b>10,937</b>	<b>14,161</b>	<b>496</b>	<b>10,702</b>	<b>13,783</b>	
11198	מועצה מקומית כפר כמה	בעלי תפקיד	5	18,314	23,514	5	17,833	22,917
		עובדי דירוג	42	8,261	10,475	39	8,063	10,134
	<b>מועצה מקומית כפר כמה סיכום</b>	<b>48</b>	<b>9,372</b>	<b>11,916</b>	<b>44</b>	<b>9,222</b>	<b>11,651</b>	
11205	מועצה מקומית כפר קרע	בעלי תפקיד	17	20,010	25,590	14	21,187	26,765
		עובדי דירוג	274	10,013	13,008	267	9,621	12,346
	<b>מועצה מקומית כפר קרע סיכום</b>	<b>291</b>	<b>10,588</b>	<b>13,732</b>	<b>281</b>	<b>10,196</b>	<b>13,063</b>	
11213	מועצה מקומית כפר שמריהו	בעלי תפקיד	8	21,229	28,917	7	21,136	27,436
		עובדי דירוג	21	11,561	15,226	23	11,745	14,954
	<b>מועצה מקומית כפר שמריהו סיכום</b>	<b>29</b>	<b>14,153</b>	<b>18,897</b>	<b>30</b>	<b>13,846</b>	<b>17,747</b>	
11221	מועצה מקומית כפר תבור	בעלי תפקיד	6	23,647	31,058	7	22,178	29,219
		עובדי דירוג	57	8,696	11,089	50	8,258	10,574
	<b>מועצה מקומית כפר תבור סיכום</b>	<b>63</b>	<b>10,063</b>	<b>12,914</b>	<b>57</b>	<b>10,008</b>	<b>12,918</b>	

2019			2018			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
24,894	19,595	1				בעלי שכר גבוה	מועצה מקומית כפר ברא	11239
29,965	24,506	7	29,078	23,982	6	בעלי תפקיד		
9,619	7,394	94	9,578	7,419	90	עובדי דירוג		
<b>11,008</b>	<b>8,558</b>	<b>101</b>	<b>10,796</b>	<b>8,453</b>	<b>96</b>	<b>מועצה מקומית כפר ברא סיכום</b>		
35,424	28,010	3	36,929	29,277	3	בעלי תפקיד	מועצה מקומית כפר יאסיף	11247
14,517	11,064	167	14,455	11,112	152	עובדי דירוג		
<b>14,885</b>	<b>11,362</b>	<b>170</b>	<b>14,890</b>	<b>11,464</b>	<b>155</b>	<b>מועצה מקומית כפר יאסיף סיכום</b>		
32,568	24,222	2	31,328	23,344	2	בעלי שכר גבוה	מועצה מקומית כפר כנא	11255
38,453	30,896	9	36,021	29,200	8	בעלי תפקיד		
12,851	10,021	295	12,367	9,649	286	עובדי דירוג		
<b>13,661</b>	<b>10,672</b>	<b>305</b>	<b>13,128</b>	<b>10,268</b>	<b>296</b>	<b>מועצה מקומית כפר כנא סיכום</b>		
42,361	31,975	19	37,634	30,242	24	בעלי תפקיד	עיריית כרמיאל	11263
13,048	9,986	854	12,546	9,661	842	עובדי דירוג		
<b>13,682</b>	<b>10,462</b>	<b>873</b>	<b>13,252</b>	<b>10,241</b>	<b>866</b>	<b>עיריית כרמיאל סיכום</b>		
34,346	26,447	10	32,294	24,859	10	בעלי תפקיד	מועצה אזורית לב השרון	11271
12,023	9,280	370	11,850	9,165	366	עובדי דירוג		
<b>12,606</b>	<b>9,729</b>	<b>380</b>	<b>12,411</b>	<b>9,596</b>	<b>376</b>	<b>מועצה אזורית לב השרון סיכום</b>		
27,817	21,429	1	22,749	18,105	2	בעלי שכר גבוה	מועצה מקומית להבים	11289
29,772	22,705	7	30,767	23,929	6	בעלי תפקיד		
15,143	11,640	41	14,502	11,235	39	עובדי דירוג		
<b>17,553</b>	<b>13,467</b>	<b>49</b>	<b>16,974</b>	<b>13,185</b>	<b>47</b>	<b>מועצה מקומית להבים סיכום</b>		
20,768	16,439	153	20,300	16,101	140	בעלי תפקיד	עיריית לוד	11297
11,469	8,921	929	11,286	8,832	869	עובדי דירוג		
<b>12,784</b>	<b>9,984</b>	<b>1,082</b>	<b>12,536</b>	<b>9,840</b>	<b>1,009</b>	<b>עיריית לוד סיכום</b>		

קוד גוף	גוף	סוג דיווח	2019			2018		
			מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת	מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת
11304	מועצה אזורית לכיש	בעלי תפקיד	6	26,137	33,884	9	23,442	30,581
		עובדי דירוג	156	8,141	10,335	153	8,156	10,302
	<b>מועצה אזורית לכיש סיכום</b>	<b>162</b>	<b>8,816</b>	<b>11,217</b>	<b>162</b>	<b>9,007</b>	<b>11,431</b>	
11312	מועצה אזורית מבואות החרמון	בעלי תפקיד	9	26,038	33,792	9	23,173	30,599
		עובדי דירוג	110	9,992	13,000	114	9,845	12,954
	<b>מועצה אזורית מבואות החרמון סיכום</b>	<b>119</b>	<b>11,204</b>	<b>14,571</b>	<b>123</b>	<b>10,767</b>	<b>14,175</b>	
11320	מועצה מקומית מבשרת ציון	בעלי תפקיד	7	28,987	37,280	10	30,623	38,860
		עובדי דירוג	251	9,620	12,432	260	9,501	12,105
	<b>מועצה מקומית מבשרת ציון סיכום</b>	<b>258</b>	<b>10,157</b>	<b>13,121</b>	<b>270</b>	<b>10,290</b>	<b>13,104</b>	
11338	מועצה מקומית מג'אר	בעלי שכר גבוה	2	33,845	47,323			
		בעלי תפקיד	7	27,438	36,742			
		עובדי דירוג	399	10,352	13,570			
	<b>מועצה מקומית מג'אר סיכום</b>	<b>408</b>	<b>10,780</b>	<b>14,160</b>				
11346	מועצה מקומית מג'ד אל כרום	בעלי שכר גבוה	4	22,274	30,006	2	22,428	30,197
		בעלי תפקיד	6	28,934	37,612	7	27,761	35,715
		עובדי דירוג	231	10,369	13,411	221	10,384	13,335
	<b>מועצה מקומית מג'ד אל כרום סיכום</b>	<b>240</b>	<b>11,022</b>	<b>14,278</b>	<b>230</b>	<b>11,011</b>	<b>14,157</b>	
11354	מועצה מקומית מג'דל שמס	בעלי תפקיד	8	26,405	35,282	7	25,515	32,657
		עובדי דירוג	97	8,869	11,304	104	8,689	11,040
	<b>מועצה מקומית מג'דל שמס סיכום</b>	<b>105</b>	<b>10,211</b>	<b>13,139</b>	<b>111</b>	<b>9,783</b>	<b>12,446</b>	
11362	מועצה מקומית מגדל	בעלי תפקיד	4	21,383	25,979	4	21,462	26,307
		עובדי דירוג	23	9,043	11,313	18	9,002	11,320
	<b>מועצה מקומית מגדל סיכום</b>	<b>27</b>	<b>10,943</b>	<b>13,571</b>	<b>23</b>	<b>11,294</b>	<b>14,077</b>	

קוד גוף	גוף	סוג דיווח	2019			2018		
			מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת	מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת
11370	עיריית מגדל העמק		24	23,121	30,490	24	29,745	30,490
			265	9,365	12,138	265	11,886	12,138
	<b>עיריית מגדל העמק סיכום</b>	<b>289</b>	<b>10,471</b>	<b>13,614</b>	<b>289</b>	<b>10,390</b>	<b>13,371</b>	
11388	מועצה מקומית תעשיתית מגדל תפן		4	22,041	29,134	3	28,435	29,134
			4	12,235	15,613	4	15,390	15,613
	<b>מועצה מקומית תעשיתית מגדל תפן סיכום</b>	<b>7</b>	<b>16,296</b>	<b>21,212</b>	<b>7</b>	<b>16,651</b>	<b>21,687</b>	
11396	מועצה אזורית מגידו		1	28,100	35,531	1	35,384	35,531
			11	21,002	27,629	11	26,252	27,629
	<b>מועצה אזורית מגידו סיכום</b>	<b>94</b>	<b>12,209</b>	<b>16,044</b>	<b>94</b>	<b>15,834</b>	<b>12,073</b>	
11403	מועצה אזורית מגילות ים המלח		6	23,368	30,919	6	29,510	30,919
			22	10,047	12,958	22	11,747	12,958
	<b>מועצה אזורית מגילות ים המלח סיכום</b>	<b>28</b>	<b>12,699</b>	<b>16,534</b>	<b>28</b>	<b>15,768</b>	<b>12,248</b>	
11411	מועצה אזורית חבל מודיעין		1	36,352	48,528	1	46,324	48,528
			13	30,333	40,852	13	34,632	40,852
	<b>מועצה אזורית חבל מודיעין סיכום</b>	<b>421</b>	<b>11,188</b>	<b>14,570</b>	<b>421</b>	<b>14,058</b>	<b>10,864</b>	
11429	מועצה מקומית מזכרת בתיה		10	25,000	32,968	8	36,831	32,968
			146	8,204	10,807	146	10,788	10,807
	<b>מועצה מקומית מזכרת בתיה סיכום</b>	<b>154</b>	<b>9,188</b>	<b>12,107</b>	<b>154</b>	<b>12,146</b>	<b>9,160</b>	
11437	מועצה אזורית מטה אשר		16	25,215	32,846	18	29,979	32,846
			291	10,150	13,281	291	13,042	13,281
	<b>מועצה אזורית מטה אשר סיכום</b>	<b>309</b>	<b>10,907</b>	<b>14,265</b>	<b>309</b>	<b>14,021</b>	<b>10,807</b>	

2019			2018			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
			36,648	30,178	1	בעלי שכר גבוה	מועצה אזורית מטת בנימין	11445
33,889	25,516	39	38,937	29,587	22	בעלי תפקיד		
11,655	8,949	1,288	11,381	8,741	1,240	עובדי דירוג		
<b>12,302</b>	<b>9,431</b>	<b>1,326</b>	<b>11,891</b>	<b>9,129</b>	<b>1,263</b>	<b>מועצה אזורית מטת בנימין סיכום</b>		
54,870	40,965	4	40,660	30,637	1	בעלי שכר גבוה	מועצה אזורית מטת יהודה	11453
27,693	21,399	36	34,182	26,202	22	בעלי תפקיד		
12,941	10,055	630	12,701	9,869	637	עובדי דירוג		
<b>13,987</b>	<b>10,850</b>	<b>670</b>	<b>13,444</b>	<b>10,433</b>	<b>660</b>	<b>מועצה אזורית מטת יהודה סיכום</b>		
29,094	22,020	1				בעלי שכר גבוה	מועצה מקומית מטולה	11461
16,108	11,839	3	14,079	10,588	4	בעלי תפקיד		
11,684	9,142	17	10,853	8,556	17	עובדי דירוג		
<b>12,803</b>	<b>9,891</b>	<b>20</b>	<b>11,468</b>	<b>8,944</b>	<b>21</b>	<b>מועצה מקומית מטולה סיכום</b>		
31,894	24,386	7	31,778	24,205	7	בעלי תפקיד	מועצה מקומית מיתר	11479
11,916	9,150	104	11,456	8,944	99	עובדי דירוג		
<b>13,089</b>	<b>10,045</b>	<b>111</b>	<b>12,767</b>	<b>9,928</b>	<b>106</b>	<b>מועצה מקומית מיתר סיכום</b>		
34,888	26,781	14	37,828	29,146	12	בעלי תפקיד	מועצה אזורית מנשה	11502
14,741	11,193	287	14,075	10,709	280	עובדי דירוג		
<b>15,701</b>	<b>11,936</b>	<b>301</b>	<b>15,062</b>	<b>11,475</b>	<b>292</b>	<b>מועצה אזורית מנשה סיכום</b>		
26,227	19,840	1	26,037	19,884	1	בעלי שכר גבוה	מועצה מקומית מסעדה	11510
49,358	30,659	3	32,947	26,248	3	בעלי תפקיד		
11,804	8,974	63	10,831	8,402	64	עובדי דירוג		
<b>13,559</b>	<b>10,026</b>	<b>66</b>	<b>11,973</b>	<b>9,312</b>	<b>68</b>	<b>מועצה מקומית מסעדה סיכום</b>		

2019			2018			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
34,108	26,452	1				בעלי שכר גבוה	מועצה מקומית מעיליא	11528
32,937	25,498	8	37,100	27,633	4	בעלי תפקיד		
10,949	8,483	50	11,991	9,190	52	עובדי דירוג		
<b>14,049</b>	<b>10,882</b>	<b>58</b>	<b>13,873</b>	<b>10,573</b>	<b>56</b>			
<b>מועצה מקומית מעיליא סיכום</b>								
26,160	17,114	2	26,705	20,293	2	בעלי תפקיד	מועצה מקומית מעלה אפרים	11536
13,164	10,253	30	12,667	9,880	30	עובדי דירוג		
<b>14,094</b>	<b>10,744</b>	<b>33</b>	<b>13,691</b>	<b>10,640</b>	<b>32</b>			
<b>מועצה מקומית מעלה אפרים סיכום</b>								
36,740	28,760	20	35,800	28,045	20	בעלי תפקיד	עיריית מעלה אדומים	11544
13,888	10,897	486	13,410	10,590	475	עובדי דירוג		
<b>14,773</b>	<b>11,588</b>	<b>506</b>	<b>14,314</b>	<b>11,296</b>	<b>495</b>			
<b>עיריית מעלה אדומים סיכום</b>								
43,331	30,562	8	36,904	29,102	9	בעלי תפקיד	מועצה אזורית מעלה יוסף	11552
12,646	9,913	213	12,128	9,618	207	עובדי דירוג		
<b>13,759</b>	<b>10,661</b>	<b>221</b>	<b>13,160</b>	<b>10,429</b>	<b>216</b>			
<b>מועצה אזורית מעלה יוסף סיכום</b>								
35,690	26,414	12	33,240	25,720	14	בעלי תפקיד	עיריית מעלות- תרשיחא	11560
12,389	9,653	407	12,085	9,475	401	עובדי דירוג		
<b>13,047</b>	<b>10,126</b>	<b>419</b>	<b>12,820</b>	<b>10,039</b>	<b>415</b>			
<b>עיריית מעלות- תרשיחא סיכום</b>								
44,593	33,392	2	42,372	31,710	2	בעלי שכר גבוה	מועצה מקומית מצפה רמון	11578
28,264	20,930	9	27,599	20,757	8	בעלי תפקיד		
13,195	10,259	103	13,615	10,539	101	עובדי דירוג		
<b>14,823</b>	<b>11,423</b>	<b>113</b>	<b>15,009</b>	<b>11,560</b>	<b>111</b>			
<b>מועצה מקומית מצפה רמון סיכום</b>								
24,162	18,726	17	23,372	18,133	20	בעלי תפקיד	מועצה אזורית מרום הגליל	11586
12,182	9,452	277	12,025	9,357	257	עובדי דירוג		
<b>12,881</b>	<b>9,993</b>	<b>294</b>	<b>12,845</b>	<b>9,991</b>	<b>277</b>			
<b>מועצה אזורית מרום הגליל סיכום</b>								



2019			2018			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
50,058	37,645	1	49,413	37,313	1	בעלי שכר גבוה	מועצה אזורית מרחבים	11594
28,074	21,695	18	27,295	21,090	17	בעלי תפקיד		
12,673	9,741	260	12,262	9,523	245	עובדי דירוג		
<b>13,782</b>	<b>10,598</b>	<b>279</b>	<b>13,398</b>	<b>10,394</b>	<b>263</b>	<b>מועצה אזורית מרחבים סיכום</b>		
42,155	30,581	1				בעלי שכר גבוה	מועצה אזורית משגב	11601
25,393	19,437	41	26,792	20,313	42	בעלי תפקיד		
14,305	10,830	358	14,142	10,747	344	עובדי דירוג		
<b>15,507</b>	<b>11,758</b>	<b>399</b>	<b>15,529</b>	<b>11,796</b>	<b>386</b>	<b>מועצה אזורית משגב סיכום</b>		
20,506	16,209	6	17,464	13,891	6	בעלי תפקיד	מועצה מקומית משהד	11619
13,078	9,946	101	12,732	9,791	91	עובדי דירוג		
<b>13,460</b>	<b>10,269</b>	<b>107</b>	<b>13,026</b>	<b>10,045</b>	<b>98</b>	<b>מועצה מקומית משהד סיכום</b>		
29,160	21,987	33	27,213	20,875	40	בעלי תפקיד	עיריית נהריה	11635
11,561	8,811	769	10,990	8,546	761	עובדי דירוג		
<b>12,292</b>	<b>9,358</b>	<b>803</b>	<b>11,792</b>	<b>9,156</b>	<b>801</b>	<b>עיריית נהריה סיכום</b>		
28,464	21,426	8	31,589	24,025	6	בעלי תפקיד	מועצה אזורית נחל שורק	11677
15,118	11,746	22	14,305	11,105	23	עובדי דירוג		
<b>18,736</b>	<b>14,369</b>	<b>31</b>	<b>18,165</b>	<b>13,991</b>	<b>29</b>	<b>מועצה אזורית נחל שורק סיכום</b>		
39,808	29,349	2	37,917	27,989	2	בעלי שכר גבוה	מועצה מקומית נחף	11685
38,366	29,813	6	36,981	28,706	6	בעלי תפקיד		
14,123	10,867	234	13,577	10,455	224	עובדי דירוג		
<b>15,009</b>	<b>11,544</b>	<b>243</b>	<b>14,457</b>	<b>11,127</b>	<b>233</b>	<b>מועצה מקומית נחף סיכום</b>		

2019			2018			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
43,060	31,762	3	40,992	30,229	2	בעלי שכר גבוה	עיריית נס ציונה	11693
32,076	23,531	34	30,100	22,859	38	בעלי תפקיד		
13,823	10,584	942	13,332	10,246	925	עובדי דירוג		
<b>14,547</b>	<b>11,099</b>	<b>979</b>	<b>14,044</b>	<b>10,780</b>	<b>965</b>	<b>עיריית נס ציונה סיכום</b>		
58,461	47,380	3	48,459	40,550	2	בעלי שכר גבוה	עיריית נצרת	11700
43,177	32,545	14	33,842	26,202	15	בעלי תפקיד		
12,697	9,953	1,198	12,451	9,771	1,193	עובדי דירוג		
<b>13,145</b>	<b>10,293</b>	<b>1,214</b>	<b>12,783</b>	<b>10,032</b>	<b>1,211</b>	<b>עיריית נצרת סיכום</b>		
34,911	26,956	21	32,956	25,573	21	בעלי תפקיד	עיריית נוף הגליל (נצרת עילית)	11718
12,777	9,763	465	12,487	9,661	452	עובדי דירוג		
<b>13,745</b>	<b>10,515</b>	<b>486</b>	<b>13,395</b>	<b>10,367</b>	<b>473</b>	<b>עיריית נוף הגליל (נצרת עילית) סיכום</b>		
			56,450	32,603	1	בעלי שכר גבוה	עיריית נשר	11726
32,415	24,098	18	31,006	23,715	11	בעלי תפקיד		
13,320	10,068	352	12,955	9,868	348	עובדי דירוג		
<b>14,259</b>	<b>10,757</b>	<b>370</b>	<b>13,618</b>	<b>10,350</b>	<b>360</b>	<b>עיריית נשר סיכום</b>		
31,107	23,929	33	30,907	23,874	31	בעלי תפקיד	עיריית נתיבות	11734
11,852	9,174	388	11,619	9,042	359	עובדי דירוג		
<b>13,353</b>	<b>10,324</b>	<b>421</b>	<b>13,154</b>	<b>10,222</b>	<b>390</b>	<b>עיריית נתיבות סיכום</b>		
44,495	35,151	27	44,186	35,112	28	בעלי שכר גבוה	עיריית נתניה	11742
46,202	34,687	24	44,301	34,339	26	בעלי תפקיד		
13,787	10,632	3,096	13,385	10,350	3,062	עובדי דירוג		
<b>14,303</b>	<b>11,029</b>	<b>3,147</b>	<b>13,917</b>	<b>10,771</b>	<b>3,116</b>	<b>עיריית נתניה סיכום</b>		

2019			2018			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
22,072	16,584	5	22,755	17,550	5	בעלי תפקיד	מועצה מקומית סאג'ור	11750
10,533	8,013	72	9,747	7,751	80	עובדי דירוג		
<b>11,352</b>	<b>8,622</b>	<b>77</b>	<b>10,574</b>	<b>8,375</b>	<b>85</b>			
28,533	21,344	6	27,597	20,893	7	בעלי תפקיד	מועצה מקומית סביון	11768
12,983	10,304	46	12,379	9,812	45	עובדי דירוג		
<b>14,776</b>	<b>11,577</b>	<b>52</b>	<b>14,367</b>	<b>11,260</b>	<b>52</b>			
36,165	28,517	17	35,467	28,138	17	בעלי תפקיד	עיריית סחנין	11776
13,697	10,580	496	13,383	10,390	477	עובדי דירוג		
<b>14,460</b>	<b>11,188</b>	<b>513</b>	<b>14,144</b>	<b>11,001</b>	<b>494</b>			
32,230	23,917	4	44,410	33,080	1	בעלי שכר גבוה	מועצה מקומית עומר	11784
39,882	30,874	7	38,976	30,212	6	בעלי תפקיד		
13,379	10,075	192	12,881	9,833	203	עובדי דירוג		
<b>14,644</b>	<b>11,047</b>	<b>203</b>	<b>13,746</b>	<b>10,501</b>	<b>210</b>			
33,158	24,909	1				בעלי שכר גבוה	מועצה אזורית שדות נגב	11792
27,004	20,924	18	26,067	19,729	17	בעלי תפקיד		
14,010	10,997	123	14,737	11,521	147	עובדי דירוג		
<b>15,765</b>	<b>12,333</b>	<b>142</b>	<b>15,890</b>	<b>12,356</b>	<b>163</b>			
25,677	20,117	7	27,164	21,650	7	בעלי תפקיד	מועצה מקומית עילבון	11809
10,189	8,007	74	10,160	7,980	70	עובדי דירוג		
<b>11,506</b>	<b>9,036</b>	<b>81</b>	<b>11,760</b>	<b>9,267</b>	<b>78</b>			
26,220	21,555	1				בעלי שכר גבוה	מועצה מקומית עילוט	11817
37,743	29,072	6	35,448	27,148	6	בעלי תפקיד		
11,399	8,340	86	11,040	8,591	82	עובדי דירוג		
<b>13,320</b>	<b>9,868</b>	<b>94</b>	<b>12,646</b>	<b>9,812</b>	<b>88</b>			

קוד גוף	גוף	סוג דיווח	2018			2019		
			מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת	מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת
11825	מועצה מקומית עמנואל	בעלי שכר גבוה				1	20,290	26,754
		בעלי תפקיד	8	18,492	24,344	12	17,410	23,183
		עובדי דירוג	48	9,271	11,997	52	9,186	11,867
	<b>מועצה מקומית עמנואל סיכום</b>			<b>57</b>	<b>10,616</b>	<b>13,797</b>	<b>65</b>	<b>10,837</b>
11833	מועצה מקומית עין מאהל	בעלי שכר גבוה	1	41,978	56,899	2	33,036	44,462
		בעלי תפקיד	9	21,471	27,333	8	21,320	27,298
		עובדי דירוג	210	9,692	12,621	213	9,899	12,813
	<b>מועצה מקומית עין מאהל סיכום</b>			<b>220</b>	<b>10,320</b>	<b>13,425</b>	<b>223</b>	<b>10,494</b>
11841	מועצה מקומית עין קיניה	בעלי תפקיד	2	18,617	24,622	4	21,642	27,947
		עובדי דירוג	24	9,295	11,917	24	8,961	11,852
		<b>מועצה מקומית עין קיניה סיכום</b>			<b>26</b>	<b>10,089</b>	<b>28</b>	<b>10,676</b>
11859	מועצה מקומית עוספיא	בעלי תפקיד	5	22,775	29,221	4	22,869	32,190
		עובדי דירוג	138	8,158	10,416	138	8,618	10,953
		<b>מועצה מקומית עוספיא סיכום</b>			<b>143</b>	<b>8,643</b>	<b>142</b>	<b>9,029</b>
11867	עיריית עכו	בעלי תפקיד	10	31,989	42,162	9	32,347	42,923
		עובדי דירוג	482	11,155	14,381	532	10,871	14,057
		<b>עיריית עכו סיכום</b>			<b>492</b>	<b>11,564</b>	<b>541</b>	<b>11,229</b>
11875	מועצה אזורית עמק הירדן	בעלי שכר גבוה	2	26,108	32,932	2	27,008	34,481
		בעלי תפקיד	23	19,657	25,461	19	21,472	29,912
		עובדי דירוג	168	10,530	13,381	190	10,906	13,999
	<b>מועצה אזורית עמק הירדן סיכום</b>			<b>193</b>	<b>11,794</b>	<b>15,044</b>	<b>211</b>	<b>12,018</b>

קוד גוף	גוף	סוג דיווח	2018			2019		
			מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת	מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת
11883	מועצה אזורית עמק חפר	בעלי שכר גבוה				2	33,268	44,135
		בעלי תפקיד	29	22,160	29,749	21	22,937	30,858
		עובדי דירוג	639	10,328	13,415	656	10,693	13,949
	<b>מועצה אזורית עמק חפר סיכום</b>	<b>668</b>	<b>10,847</b>	<b>14,131</b>	<b>680</b>	<b>11,145</b>	<b>14,570</b>	
11891	מועצה אזורית עמק יזראל	בעלי תפקיד	30	24,588	31,764	33	24,281	32,093
		עובדי דירוג	455	11,287	14,962	480	11,407	15,131
	<b>מועצה אזורית עמק יזראל סיכום</b>	<b>485</b>	<b>12,098</b>	<b>15,985</b>	<b>513</b>	<b>12,224</b>	<b>16,207</b>	
11908	מועצה אזורית שדות דן (עמק לוד)	בעלי תפקיד	11	24,794	34,573	11	24,002	33,282
		עובדי דירוג	208	9,156	11,842	200	9,328	12,084
	<b>מועצה אזורית שדות דן (עמק לוד) סיכום</b>	<b>219</b>	<b>9,936</b>	<b>12,975</b>	<b>212</b>	<b>10,106</b>	<b>13,208</b>	
11916	עיריית עפולה	בעלי תפקיד	12	31,061	41,435	14	29,238	40,857
		עובדי דירוג	486	9,520	12,261	534	9,521	12,415
	<b>עיריית עפולה סיכום</b>	<b>498</b>	<b>10,031</b>	<b>12,953</b>	<b>548</b>	<b>10,018</b>	<b>13,133</b>	
11924	עיריית עראבה	בעלי שכר גבוה	3	31,782	42,639	4	35,848	46,491
		בעלי תפקיד	9	30,174	40,404	12	29,458	38,630
		עובדי דירוג	505	10,182	13,171	516	10,394	13,539
	<b>עיריית עראבה סיכום</b>	<b>517</b>	<b>10,664</b>	<b>13,828</b>	<b>532</b>	<b>11,033</b>	<b>14,377</b>	
11932	מועצה אזורית ערבות הירדן (בקעת הירדן)	בעלי שכר גבוה				1	24,868	30,783
		בעלי תפקיד	11	20,000	26,043	6	22,063	29,920
		עובדי דירוג	84	8,387	11,245	103	8,683	11,575
	<b>מועצה אזורית ערבות הירדן (בקעת הירדן) סיכום</b>	<b>95</b>	<b>9,705</b>	<b>12,925</b>	<b>110</b>	<b>9,557</b>	<b>12,747</b>	
11940	עיריית ערד	בעלי תפקיד	46	18,384	23,591	54	18,425	23,732
		עובדי דירוג	368	8,893	11,337	372	8,948	11,477
	<b>עיריית ערד סיכום</b>	<b>415</b>	<b>9,955</b>	<b>12,709</b>	<b>426</b>	<b>10,156</b>	<b>13,039</b>	

2019			2018			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
45,234	33,525	1	43,667	32,428	1	בעלי שכר גבוה	המועצה המקומית ערערה	11958
35,152	25,716	8	31,807	24,301	8	בעלי תפקיד		
12,935	9,997	330	12,454	9,656	323	עובדי דירוג		
<b>13,560</b>	<b>10,442</b>	<b>339</b>	<b>13,024</b>	<b>10,085</b>	<b>332</b>	<b>המועצה המקומית ערערה סיכום</b>		
46,979	34,669	1	46,903	35,058	1	בעלי שכר גבוה	מועצה מקומית פורידיס	11974
42,213	31,727	3	39,802	29,957	3	בעלי תפקיד		
13,151	10,083	247	13,164	10,013	218	עובדי דירוג		
<b>13,636</b>	<b>10,442</b>	<b>251</b>	<b>13,619</b>	<b>10,353</b>	<b>222</b>	<b>מועצה מקומית פורידיס סיכום</b>		
22,663	17,270	5	20,672	16,429	6	בעלי תפקיד	מועצה מקומית פסוטה	11982
11,579	9,107	40	10,926	8,666	40	עובדי דירוג		
<b>12,728</b>	<b>9,953</b>	<b>45</b>	<b>12,208</b>	<b>9,687</b>	<b>46</b>	<b>מועצה מקומית פסוטה סיכום</b>		
31,609	23,401	3	33,059	24,798	1	בעלי שכר גבוה	מועצה מקומית פקיעין	11990
21,028	17,107	8	20,801	17,034	9	בעלי תפקיד		
12,725	9,923	116	12,589	9,820	126	עובדי דירוג		
<b>13,694</b>	<b>10,697</b>	<b>127</b>	<b>13,258</b>	<b>10,385</b>	<b>135</b>	<b>מועצה מקומית פקיעין סיכום</b>		
31,459	23,870	15	28,144	21,770	17	בעלי תפקיד	מועצה מקומית פרדס חנה-כרכור	12005
11,469	8,841	478	11,180	8,647	453	עובדי דירוג		
<b>12,071</b>	<b>9,293</b>	<b>492</b>	<b>11,810</b>	<b>9,135</b>	<b>470</b>	<b>מועצה מקומית פרדס חנה-כרכור סיכום</b>		
34,591	26,450	5	32,492	24,828	5	בעלי תפקיד	מועצה מקומית פרדסיה	12013
10,890	8,573	68	10,893	8,689	63	עובדי דירוג		
<b>12,456</b>	<b>9,754</b>	<b>73</b>	<b>12,412</b>	<b>9,824</b>	<b>68</b>	<b>מועצה מקומית פרדסיה סיכום</b>		
43,521	30,925	9				בעלי שכר גבוה	עיריית פתח-תקוה	12021
51,226	29,234	51	44,942	33,835	53	בעלי תפקיד		
14,583	10,592	4,086	14,637	11,142	3,912	עובדי דירוג		
<b>15,100</b>	<b>10,868</b>	<b>4,147</b>	<b>15,044</b>	<b>11,447</b>	<b>3,965</b>	<b>עיריית פתח-תקוה סיכום</b>		

2019			2018			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
44,316	33,051	1	42,715	32,104	1	בעלי שכר גבוה	עיריית צפת	12039
27,116	20,837	37	29,266	22,689	31	בעלי תפקיד		
11,691	9,071	398	11,592	9,069	394	עובדי דירוג		
<b>13,087</b>	<b>10,134</b>	<b>437</b>	<b>12,966</b>	<b>10,126</b>	<b>426</b>	<b>עיריית צפת סיכום</b>		
30,019	22,268	3	27,706	21,311	4	בעלי תפקיד	מועצה מקומית קדומים	12047
12,330	9,597	78	11,677	9,136	74	עובדי דירוג		
<b>13,027</b>	<b>10,096</b>	<b>81</b>	<b>12,488</b>	<b>9,751</b>	<b>78</b>	<b>מועצה מקומית קדומים סיכום</b>		
43,793	32,650	1	40,191	30,114	1	בעלי שכר גבוה	מועצה מקומית קדימה-צורן	12055
35,324	26,720	10	35,187	24,277	11	בעלי תפקיד		
13,627	10,207	311	12,916	9,729	278	עובדי דירוג		
<b>14,407</b>	<b>10,800</b>	<b>323</b>	<b>13,858</b>	<b>10,353</b>	<b>290</b>	<b>מועצה מקומית קדימה-צורן סיכום</b>		
39,722	29,450	4	39,756	29,389	3	בעלי שכר גבוה	עיריית קלנסווה	12063
41,854	29,918	6	38,699	30,059	7	בעלי תפקיד		
12,781	9,728	416	12,341	9,399	402	עובדי דירוג		
<b>13,497</b>	<b>10,236</b>	<b>427</b>	<b>13,001</b>	<b>9,905</b>	<b>413</b>	<b>עיריית קלנסווה סיכום</b>		
27,950	21,518	8	26,183	20,146	8	בעלי תפקיד	מועצה מקומית קצרין	12071
11,313	8,564	104	10,755	8,279	107	עובדי דירוג		
<b>12,497</b>	<b>9,486</b>	<b>112</b>	<b>11,857</b>	<b>9,126</b>	<b>116</b>	<b>מועצה מקומית קצרין סיכום</b>		
52,197	39,081	3	50,791	38,059	3	בעלי שכר גבוה	עיריית קרית אתא	12089
46,622	36,795	10	46,865	37,469	9	בעלי תפקיד		
13,386	10,231	972	13,161	10,176	934	עובדי דירוג		
<b>13,841</b>	<b>10,589</b>	<b>985</b>	<b>13,607</b>	<b>10,529</b>	<b>946</b>	<b>עיריית קרית אתא סיכום</b>		

2019			2018			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
43,284	32,341	2	50,998	38,533	1	בעלי שכר גבוה	עיריית קרית אונו	12097
28,816	22,251	40	29,325	22,369	39	בעלי תפקיד		
13,170	10,162	721	12,940	9,987	696	עובדי דירוג		
<b>14,089</b>	<b>10,870</b>	<b>764</b>	<b>13,876</b>	<b>10,694</b>	<b>737</b>	<b>עיריית קרית אונו סיכום</b>		
31,562	24,441	8	29,682	23,747	8	בעלי תפקיד	עיריית קרית ארבע	12104
11,675	9,093	155	11,566	8,979	149	עובדי דירוג		
<b>12,706</b>	<b>9,888</b>	<b>164</b>	<b>12,437</b>	<b>9,689</b>	<b>157</b>	<b>עיריית קרית ארבע סיכום</b>		
41,234	30,980	1	40,529	30,533	1	בעלי שכר גבוה	עיריית קרית ביאליק	12112
36,569	26,966	19	37,012	28,166	17	בעלי תפקיד		
11,793	9,207	494	11,779	9,234	485	עובדי דירוג		
<b>12,785</b>	<b>9,919</b>	<b>515</b>	<b>12,688</b>	<b>9,915</b>	<b>503</b>	<b>עיריית קרית ביאליק סיכום</b>		
21,982	16,148	1	25,384	19,467	5	בעלי שכר גבוה	עיריית קרית גת	12120
35,604	26,675	24	34,146	26,443	34	בעלי תפקיד		
11,845	9,040	972	12,511	9,624	1,031	עובדי דירוג		
<b>12,429</b>	<b>9,473</b>	<b>997</b>	<b>13,251</b>	<b>10,198</b>	<b>1,069</b>	<b>עיריית קרית גת סיכום</b>		
28,049	21,076	15	27,572	20,735	14	בעלי תפקיד	מועצה מקומית קרית טבעון	12138
11,914	9,199	192	11,639	9,078	181	עובדי דירוג		
<b>13,075</b>	<b>10,054</b>	<b>207</b>	<b>12,772</b>	<b>9,907</b>	<b>195</b>	<b>מועצה מקומית קרית טבעון סיכום</b>		
33,240	25,502	18	34,147	26,071	18	בעלי תפקיד	עיריית קרית מוצקין	12146
11,437	8,902	461	11,443	8,955	429	עובדי דירוג		
<b>12,279</b>	<b>9,542</b>	<b>479</b>	<b>12,342</b>	<b>9,633</b>	<b>446</b>	<b>עיריית קרית מוצקין סיכום</b>		
35,011	25,648	13	31,989	23,912	15	בעלי תפקיד	עיריית קרית מלאכי	12154
12,798	9,811	322	12,179	9,440	311	עובדי דירוג		
<b>13,687</b>	<b>10,445</b>	<b>335</b>	<b>13,120</b>	<b>10,127</b>	<b>326</b>	<b>עיריית קרית מלאכי סיכום</b>		



2019			2018			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
42,407	31,876	5	37,097	27,816	6	בעלי תפקיד	מועצה מקומית קרית עקרון	12162
12,158	9,497	121	12,007	9,391	119	עובדי דירוג		
<b>13,442</b>	<b>10,447</b>	<b>127</b>	<b>13,215</b>	<b>10,279</b>	<b>125</b>			
34,277	25,755	12	42,416	30,767	5	בעלי תפקיד	עיריית קרית שמונה	12170
12,055	9,476	403	11,915	9,439	403	עובדי דירוג		
<b>12,680</b>	<b>9,934</b>	<b>415</b>	<b>12,282</b>	<b>9,696</b>	<b>408</b>			
35,952	27,133	11	32,859	25,437	13	בעלי תפקיד	עיריית קרית ים	12188
11,855	9,143	522	11,539	8,985	510	עובדי דירוג		
<b>12,356</b>	<b>9,517</b>	<b>533</b>	<b>12,060</b>	<b>9,387</b>	<b>522</b>			
28,294	21,899	7	27,723	21,260	6	בעלי תפקיד	מועצה מקומית קרית יערים	12196
10,907	8,432	87	10,122	8,017	80	עובדי דירוג		
<b>12,115</b>	<b>9,368</b>	<b>94</b>	<b>11,329</b>	<b>8,925</b>	<b>86</b>			
27,989	21,401	9	27,026	20,576	7	בעלי תפקיד	מועצה מקומית קרני שומרון	12203
10,702	8,307	222	10,600	8,215	209	עובדי דירוג		
<b>11,347</b>	<b>8,795</b>	<b>230</b>	<b>11,164</b>	<b>8,639</b>	<b>216</b>			
27,924	20,643	2				בעלי שכר גבוה	מועצה מקומית ראמה	12211
27,629	22,537	9	25,053	20,378	9	בעלי תפקיד		
12,313	9,768	134	12,267	9,781	133	עובדי דירוג		
<b>13,394</b>	<b>10,645</b>	<b>144</b>	<b>13,078</b>	<b>10,454</b>	<b>142</b>			
43,679	33,066	20	40,669	31,071	17	בעלי תפקיד	עיריית ראש-העין	12229
14,063	10,642	894	14,053	10,753	819	עובדי דירוג		
<b>14,703</b>	<b>11,126</b>	<b>913</b>	<b>14,586</b>	<b>11,160</b>	<b>836</b>			

קוד גוף	גוף	סוג דיווח	2019			2018		
			מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת	מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת
12237	עיריית ראש פינה		5	22,132	21,375	10	16,949	28,945
			50	9,154	11,016	44	8,608	11,681
	<b>עיריית ראש פינה סיכום</b>	<b>54</b>	<b>10,284</b>	<b>12,900</b>	<b>53</b>	<b>10,125</b>	<b>13,184</b>	
12245	עיריית ראשון לציון		30	32,565	43,785	18	34,278	42,366
			85	30,297	39,457	86	30,420	39,198
			4,110	12,030	15,633	4,039	12,136	15,559
	<b>עיריית ראשון לציון סיכום</b>	<b>4,225</b>	<b>12,543</b>	<b>16,250</b>	<b>4,143</b>	<b>12,612</b>	<b>16,224</b>	
12253	עיריית רהט		3	34,268	44,110	3	32,727	46,249
			24	23,453	27,805	27	21,989	29,407
			1,004	9,848	12,223	923	9,437	12,791
	<b>עיריית רהט סיכום</b>	<b>1,031</b>	<b>10,234</b>	<b>12,763</b>	<b>953</b>	<b>9,864</b>	<b>13,275</b>	
12261	עיריית רחובות		1	33,540	43,038	1	32,458	44,498
			40	28,336	35,681	41	28,077	36,309
			2,205	9,029	11,396	2,079	8,861	11,637
	<b>עיריית רחובות סיכום</b>	<b>2,246</b>	<b>9,379</b>	<b>11,879</b>	<b>2,121</b>	<b>9,243</b>	<b>12,085</b>	
12279	מועצה מקומית ריינה		2	32,490	37,101	2	27,787	43,439
			4	33,376	46,750	3	37,646	42,137
			202	11,085	13,721	202	10,713	14,314
	<b>מועצה מקומית ריינה סיכום</b>	<b>208</b>	<b>11,671</b>	<b>14,525</b>	<b>208</b>	<b>11,345</b>	<b>15,068</b>	
12287	מועצה מקומית רכסים		5	26,221	31,580	6	24,350	35,037
			74	9,721	11,993	68	9,467	12,276
	<b>מועצה מקומית רכסים סיכום</b>	<b>78</b>	<b>10,720</b>	<b>13,533</b>	<b>74</b>	<b>10,637</b>	<b>13,653</b>	

קוד גוף	גוף	סוג דיווח	2018			2019		
			מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת	מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת
12302	עיריית רמלה	בעלי תפקיד	20	28,187	36,205	22	27,849	35,762
		עובדי דירוג	1,118	9,849	12,559	1,165	9,962	12,771
	<b>עיריית רמלה סיכום</b>	<b>1,138</b>	<b>10,167</b>	<b>12,970</b>	<b>1,186</b>	<b>10,288</b>	<b>13,190</b>	
12310	עיריית רמת גן	בעלי שכר גבוה	13	31,862	41,029	14	31,851	41,558
		בעלי תפקיד	95	25,822	34,375	96	25,504	34,862
		עובדי דירוג	2,580	11,134	14,399	2,644	11,231	14,580
	<b>עיריית רמת גן סיכום</b>	<b>2,687</b>	<b>11,752</b>	<b>15,232</b>	<b>2,753</b>	<b>11,830</b>	<b>15,420</b>	
12328	עיריית רמת השרון	בעלי שכר גבוה	2	29,128	38,487	2	29,068	39,078
		בעלי תפקיד	38	24,291	31,693	31	25,433	33,126
		עובדי דירוג	928	10,803	13,980	963	10,980	14,287
	<b>עיריית רמת השרון סיכום</b>	<b>967</b>	<b>11,370</b>	<b>14,725</b>	<b>997</b>	<b>11,475</b>	<b>14,934</b>	
12336	מועצה מקומית תעשיתית נאות חובב	בעלי תפקיד	5	27,368	35,002	6	28,012	36,854
		עובדי דירוג	43	13,925	17,742	49	14,209	17,894
		<b>מועצה מקומית תעשיתית נאות חובב סיכום</b>	<b>48</b>	<b>15,433</b>	<b>19,678</b>	<b>55</b>	<b>15,775</b>	<b>20,045</b>
12344	מועצה מקומית רמת ישי	בעלי תפקיד	7	20,516	27,155	7	21,196	28,308
		עובדי דירוג	57	8,143	10,366	60	8,436	11,147
	<b>מועצה מקומית רמת ישי סיכום</b>	<b>63</b>	<b>9,478</b>	<b>12,178</b>	<b>67</b>	<b>9,801</b>	<b>12,982</b>	
12352	מועצה אזורית רמת נגב	בעלי תפקיד	9	22,801	29,190	9	24,465	31,379
		עובדי דירוג	20	13,044	16,890	25	13,119	17,127
	<b>מועצה אזורית רמת נגב סיכום</b>	<b>29</b>	<b>15,953</b>	<b>20,557</b>	<b>34</b>	<b>16,181</b>	<b>20,974</b>	
12360	עיריית רעננה	בעלי שכר גבוה	5	35,162	44,901	4	32,734	43,834
		בעלי תפקיד	23	29,665	40,118	8	39,411	50,705
		עובדי דירוג	2,018	11,412	14,748	2,111	11,704	15,171
	<b>עיריית רעננה סיכום</b>	<b>2,047</b>	<b>11,684</b>	<b>15,119</b>	<b>2,123</b>	<b>11,849</b>	<b>15,360</b>	

2019			2018			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
27,133	21,969	6	28,498	23,193	6	בעלי תפקיד	מועצה מקומית שבלי -אום אל ג'אנם	12386
10,279	8,080	68	10,714	8,328	65	עובדי דירוג		
<b>11,652</b>	<b>9,211</b>	<b>74</b>	<b>12,120</b>	<b>9,503</b>	<b>71</b>	<b>מועצה מקומית שבלי -אום אל ג'אנם סיכום</b>		
51,293	39,907	10	53,319	41,833	8	בעלי תפקיד	עיריית שדרות	12394
13,057	10,252	387	12,811	10,023	365	עובדי דירוג		
<b>14,001</b>	<b>10,984</b>	<b>397</b>	<b>13,683</b>	<b>10,707</b>	<b>373</b>	<b>עיריית שדרות סיכום</b>		
			34,976	28,783	1	בעלי שכר גבוה	מועצה אזורית שומרון	12401
28,038	21,746	45	27,780	21,660	43	בעלי תפקיד		
11,013	8,398	699	10,865	8,326	643	עובדי דירוג		
<b>12,045</b>	<b>9,207</b>	<b>744</b>	<b>11,950</b>	<b>9,182</b>	<b>687</b>	<b>מועצה אזורית שומרון סיכום</b>		
19,749	15,404	25	28,700	21,656	6	בעלי תפקיד	מועצה מקומית שלומי	12427
11,264	8,717	76	11,655	9,154	90	עובדי דירוג		
<b>13,362</b>	<b>10,370</b>	<b>101</b>	<b>12,649</b>	<b>9,883</b>	<b>96</b>	<b>מועצה מקומית שלומי סיכום</b>		
28,164	22,954	8	26,937	21,715	7	בעלי שכר גבוה	מועצה מקומית שעב	12435
23,560	18,608	4	24,189	19,156	5	בעלי תפקיד		
13,092	10,127	99	12,354	9,611	99	עובדי דירוג		
<b>14,617</b>	<b>11,408</b>	<b>111</b>	<b>13,826</b>	<b>10,821</b>	<b>111</b>	<b>מועצה מקומית שעב סיכום</b>		
35,509	26,003	2	48,174	36,343	1	בעלי שכר גבוה	מועצה אזורית שער הנגב	12443
32,077	24,284	9	28,567	21,632	12	בעלי תפקיד		
15,599	11,930	184	15,499	11,880	181	עובדי דירוג		
<b>16,611</b>	<b>12,679</b>	<b>196</b>	<b>16,479</b>	<b>12,612</b>	<b>194</b>	<b>מועצה אזורית שער הנגב סיכום</b>		

2019			2018			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
30,585	22,919	6	30,915	23,392	4	בעלי שכר גבוה	מועצה אזורית שפיר	12451
29,428	21,158	12	29,386	21,814	10	בעלי תפקיד		
13,617	10,252	193	13,376	10,085	173	עובדי דירוג		
<b>15,031</b>	<b>11,256</b>	<b>211</b>	<b>14,614</b>	<b>11,002</b>	<b>187</b>	<b>מועצה אזורית שפיר סיכום</b>		
42,860	33,852	5	42,520	33,715	5	בעלי שכר גבוה	עיריית שפרעם	12469
35,638	27,657	15	35,528	27,630	15	בעלי תפקיד		
13,555	10,496	518	13,124	10,224	515	עובדי דירוג		
<b>14,420</b>	<b>11,173</b>	<b>538</b>	<b>14,013</b>	<b>10,920</b>	<b>535</b>	<b>עיריית שפרעם סיכום</b>		
44,698	35,067	109	44,564	35,184	131	בעלי שכר גבוה	עיריית תל אביב- יפו	12477
34,638	26,761	510	33,670	26,319	459	בעלי תפקיד		
17,022	13,141	7,910	17,191	13,311	7,533	עובדי דירוג		
<b>18,429</b>	<b>14,235</b>	<b>8,529</b>	<b>18,563</b>	<b>14,399</b>	<b>8,123</b>	<b>עיריית תל אביב- יפו סיכום</b>		
35,145	25,441	2	38,818	28,732	2	בעלי שכר גבוה	מועצה מקומית תל מונד	12485
35,810	27,769	11	33,855	26,323	11	בעלי תפקיד		
13,971	10,624	192	13,592	10,390	192	עובדי דירוג		
<b>15,330</b>	<b>11,673</b>	<b>205</b>	<b>14,945</b>	<b>11,439</b>	<b>206</b>	<b>מועצה מקומית תל מונד סיכום</b>		
43,338	32,433	1	42,185	31,508	1	בעלי שכר גבוה	מועצה מקומית תל שבע	12493
30,147	22,230	7	27,770	22,133	7	בעלי תפקיד		
11,560	9,254	96	11,635	9,035	94	עובדי דירוג		
<b>13,093</b>	<b>10,334</b>	<b>103</b>	<b>13,023</b>	<b>10,140</b>	<b>102</b>	<b>מועצה מקומית תל שבע סיכום</b>		
31,351	23,899	19	34,801	26,438	6	בעלי שכר גבוה	מועצה אזורית תמר	12500
40,172	28,832	6	40,094	30,258	5	בעלי תפקיד		
15,486	11,906	161	16,072	12,306	171	עובדי דירוג		
<b>17,826</b>	<b>13,623</b>	<b>185</b>	<b>17,347</b>	<b>13,263</b>	<b>182</b>	<b>מועצה אזורית תמר סיכום</b>		

2019			2018			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
			40,195	33,231	1	בעלי שכר גבוה	עיריית טמרה	12518
27,138	21,638	23	26,476	21,228	23	בעלי תפקיד		
13,047	10,099	744	12,657	9,845	718	עובדי דירוג		
<b>13,464</b>	<b>10,441</b>	<b>766</b>	<b>13,125</b>	<b>10,231</b>	<b>743</b>	<b>עיריית טמרה סיכום</b>		
41,815	31,824	5	40,918	31,200	4	בעלי שכר גבוה	עיריית מודיעין מכבים רעות	12526
30,077	22,826	83	30,684	23,524	70	בעלי תפקיד		
13,590	10,302	1,691	13,221	10,033	1,622	עובדי דירוג		
<b>14,441</b>	<b>10,949</b>	<b>1,779</b>	<b>14,008</b>	<b>10,640</b>	<b>1,696</b>	<b>עיריית מודיעין מכבים רעות סיכום</b>		
27,413	20,837	38	26,345	20,049	36	בעלי תפקיד	עיריית אלעד	12534
13,363	10,092	172	13,135	9,777	169	עובדי דירוג		
<b>15,884</b>	<b>12,020</b>	<b>210</b>	<b>15,457</b>	<b>11,583</b>	<b>205</b>	<b>עיריית אלעד סיכום</b>		
28,885	21,972	7	30,371	23,064	6	בעלי תפקיד	מועצה מקומית הר אדר	12542
13,856	10,426	36	13,868	10,696	34	עובדי דירוג		
<b>16,252</b>	<b>12,267</b>	<b>43</b>	<b>16,272</b>	<b>12,497</b>	<b>40</b>	<b>מועצה מקומית הר אדר סיכום</b>		
29,803	22,002	8	31,709	22,835	3	בעלי שכר גבוה	מועצה מקומית כפר ורדים	12550
33,152	24,080	6	29,882	22,330	6	בעלי תפקיד		
15,268	11,606	132	15,656	11,868	129	עובדי דירוג		
<b>16,792</b>	<b>12,683</b>	<b>145</b>	<b>16,696</b>	<b>12,613</b>	<b>139</b>	<b>מועצה מקומית כפר ורדים סיכום</b>		
			50,537	37,929	3	בעלי שכר גבוה	מועצה מקומית שהם	12568
40,891	30,282	13	57,002	42,605	5	בעלי תפקיד		
18,958	13,968	201	18,466	13,807	198	עובדי דירוג		
<b>20,252</b>	<b>14,931</b>	<b>213</b>	<b>19,981</b>	<b>14,941</b>	<b>206</b>	<b>מועצה מקומית שהם סיכום</b>		

2019			2018			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
28,434	22,092	5	26,921	21,121	4	בעלי תפקיד	בסמ"ה	12576
10,130	7,857	139	9,936	7,791	138	עובדי דירוג		
<b>10,766</b>	<b>8,352</b>	<b>144</b>	<b>10,414</b>	<b>8,167</b>	<b>142</b>			
30,081	22,232	11	32,201	23,819	6	בעלי שכר גבוה	מועצה מקומית מעלה עירון	12584
34,431	26,084	7	33,756	25,606	7	בעלי תפקיד		
13,594	10,269	193	13,243	10,013	198	עובדי דירוג		
<b>15,174</b>	<b>11,439</b>	<b>211</b>	<b>14,460</b>	<b>10,922</b>	<b>211</b>		<b>מועצה מקומית מעלה עירון סיכום</b>	
23,788	18,237	23	22,180	17,223	24	בעלי תפקיד	מועצה מקומית חורה	12592
10,833	8,292	213	10,328	7,922	195	עובדי דירוג		
<b>12,069</b>	<b>9,241</b>	<b>236</b>	<b>11,629</b>	<b>8,943</b>	<b>219</b>			
32,783	24,550	6	30,625	23,139	7	בעלי תפקיד	מועצה מקומית כסיפה	12609
10,457	8,250	199	10,009	7,901	184	עובדי דירוג		
<b>11,130</b>	<b>8,741</b>	<b>205</b>	<b>10,781</b>	<b>8,471</b>	<b>192</b>			
29,289	22,304	4	26,402	20,128	4	בעלי תפקיד	מועצה מקומית כעביה טבאש-חג'אג'רה	12617
10,590	8,122	59	10,445	7,987	55	עובדי דירוג		
<b>11,639</b>	<b>8,917</b>	<b>62</b>	<b>11,474</b>	<b>8,770</b>	<b>59</b>			
25,532	19,778	7	22,947	17,827	8	בעלי תפקיד	מועצה מקומית לקיה	12625
11,173	8,755	197	10,467	8,363	140	עובדי דירוג		
<b>11,643</b>	<b>9,115</b>	<b>204</b>	<b>11,119</b>	<b>8,858</b>	<b>147</b>			
26,214	20,212	36	25,927	19,935	33	בעלי תפקיד	עיריית מודיעין עלית	12633
12,117	9,347	260	11,877	9,233	244	עובדי דירוג		
<b>13,826</b>	<b>10,664</b>	<b>296</b>	<b>13,540</b>	<b>10,499</b>	<b>277</b>			

קוד גוף	גוף	סוג דיווח	2019			2018		
			מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת	מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת
12641	מועצה מקומית מזרעה	בעלי תפקיד	8	17,516	22,410	8	15,119	19,373
			63	8,241	10,437	51	8,638	10,970
	מועצה מקומית מזרעה סיכום	71	9,245	11,733	59	9,513	12,105	
12659	מועצה מקומית ערערה בנגב	בעלי שכר גבוה	1	28,399	37,074			
			8	26,941	35,106	12	26,851	34,965
			218	8,491	10,932	244	8,689	11,153
	מועצה מקומית ערערה בנגב סיכום	227	9,208	11,871	256	9,511	12,231	
12667	מועצה מקומית שגב שלום	בעלי תפקיד	6	35,315	46,104	6	30,986	40,483
			249	9,011	11,835	231	8,768	11,472
	מועצה מקומית שגב שלום סיכום	254	9,611	12,617	237	9,362	12,247	
12675	מועצה מקומית זרזיר	בעלי שכר גבוה	1	26,017	33,634			
			4	26,263	34,944	6	21,291	28,184
			87	8,625	11,357	80	8,625	11,261
	מועצה מקומית זרזיר סיכום	92	9,490	12,508	86	9,435	12,343	
12683	מועצה מקומית בית אל	בעלי שכר גבוה	1	23,632	31,238	1	23,534	31,123
			13	19,709	26,041	13	19,432	25,964
			109	8,608	11,457	114	8,375	11,253
	מועצה מקומית בית אל סיכום	123	9,840	13,076	127	9,545	12,807	
12724	מועצה אזורית אל בטוף	בעלי שכר גבוה	2	25,642	34,481	2	25,187	33,696
			7	22,252	28,885	6	22,799	29,374
			145	9,796	12,927	127	10,012	13,140
	מועצה אזורית אל בטוף סיכום	154	10,593	13,965	136	10,831	14,201	



2019			2018			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
23,837	18,336	7	23,660	18,662	7	בעלי תפקיד	מועצה אזורית בוסתאן אלמרג'	12732
11,074	8,369	66	10,492	8,016	64	עובדי דירוג		
12,288	9,317	73	11,832	9,099	71	מועצה אזורית בוסתאן אלמרג' סיכום		
35,392	26,512	1				בעלי שכר גבוה	מועצה אזורית נווה מדבר	12782
34,273	25,918	10	34,070	25,631	10	בעלי תפקיד		
10,937	8,294	443	10,750	8,188	403	עובדי דירוג		
11,497	8,716	454	11,292	8,593	412	מועצה אזורית נווה מדבר סיכום		
31,598	23,330	9	43,130	30,128	5	בעלי תפקיד	מועצה אזורית אל-קסום	12790
10,475	8,038	444	10,158	7,787	410	עובדי דירוג		
10,871	8,325	453	10,549	8,052	415	מועצה אזורית אל-קסום סיכום		

2019			2018			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
14,512	11,133	131,757	14,228	11,010	126,953	סיכום משוקלל רשויות מקומיות		

## חברות ממשלתיות

2019			2018			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
22,665	17,125	1	58,278	31,421	1	בעלי תפקיד	אוצר מפעלי ים בעמ	40030
			18,923	15,081	4	עובדי דירוג		
<b>22,665</b>	<b>17,125</b>	<b>1</b>	<b>26,385</b>	<b>18,180</b>	<b>4</b>	<b>אוצר מפעלי ים בעמ סיכום</b>		
46,261	37,424	1	39,940	32,193	1	בעלי שכר גבוה	איסורד בע"מ	40105
42,306	30,744	8	36,229	28,475	11	בעלי תפקיד		
20,340	15,536	37	17,318	13,971	42	עובדי דירוג		
<b>24,767</b>	<b>18,686</b>	<b>47</b>	<b>21,623</b>	<b>17,289</b>	<b>54</b>	<b>איסורד בע"מ סיכום</b>		
50,618	41,326	1,017	51,176	41,747	873	בעלי שכר גבוה	אלתא תעשיות אלקטרוניות בע"מ	40121
80,504	58,988	15	77,538	65,729	7	בעלי תפקיד		
25,959	20,822	2,612	25,779	20,615	2,500	עובדי דירוג		
<b>33,059</b>	<b>26,697</b>	<b>3,644</b>	<b>32,446</b>	<b>26,167</b>	<b>3,380</b>	<b>אלתא תעשיות אלקטרוניות בע"מ סיכום</b>		
53,192	37,668	3	47,629	37,815	4	בעלי שכר גבוה	אתרים בחוף תל-אביב-חברה לפיתוח אתרי תיירות בת"א	40155
60,261	40,647	9	53,168	42,700	7	בעלי תפקיד		
22,843	15,282	55	21,162	16,880	48	עובדי דירוג		
<b>29,057</b>	<b>19,577</b>	<b>66</b>	<b>26,870</b>	<b>21,454</b>	<b>59</b>	<b>אתרים בחוף תל-אביב-חברה לפיתוח אתרי תיירות בת"א סיכום</b>		
33,947	26,891	2	34,558	27,242	2	בעלי תפקיד	בית ספר המרכזי למלונאות בע"מ	40189
20,403	10,618	45	12,547	10,060	48	עובדי דירוג		
<b>20,979</b>	<b>11,311</b>	<b>47</b>	<b>13,427</b>	<b>10,747</b>	<b>50</b>	<b>בית ספר המרכזי למלונאות בע"מ סיכום</b>		
31,099	23,258	6	30,235	22,357	6	בעלי תפקיד	האיגוד חברה להעברת טכנולוגיה	40254
14,589	11,086	31	14,562	11,011	32	עובדי דירוג		
<b>17,257</b>	<b>13,053</b>	<b>37</b>	<b>17,047</b>	<b>12,810</b>	<b>38</b>	<b>האיגוד חברה להעברת טכנולוגיה סיכום</b>		

קוד גוף	גוף	סוג דיווח	2018			2019		
			מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת	מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת
40270	אשרא-החברה הישראלית לביטוח סיכוני סחר חוץ בעמ	בעלי תפקיד	6	34,952	52,798	6	36,909	53,801
		עובדי דירוג	15	15,165	21,960	15	15,864	23,262
	<b>אשרא-החברה הישראלית לביטוח סיכוני סחר חוץ בעמ סיכום</b>	<b>21</b>	<b>20,949</b>	<b>30,973</b>	<b>21</b>	<b>22,046</b>	<b>32,233</b>	
40288	החברה הלאומית לאספקת פחם בע"מ	בעלי שכר גבוה	2	33,406	41,240	1	34,428	41,508
		בעלי תפקיד	8	37,827	46,658	7	38,984	47,939
		עובדי דירוג	18	16,378	19,819	19	16,991	20,610
	<b>החברה הלאומית לאספקת פחם בע"מ סיכום</b>	<b>27</b>	<b>23,398</b>	<b>28,611</b>	<b>27</b>	<b>23,425</b>	<b>28,576</b>	
40303	החברה הממשלתית לתיירות	בעלי תפקיד	7	29,696	39,602	10	27,257	35,857
		עובדי דירוג	13	15,443	20,095	10	13,297	17,237
	<b>החברה הממשלתית לתיירות סיכום</b>	<b>20</b>	<b>20,252</b>	<b>26,676</b>	<b>20</b>	<b>20,560</b>	<b>26,924</b>	
40337	החברה לפתוח חוף אילת בע"מ	בעלי תפקיד	2	24,937	31,195	2	24,887	31,307
		<b>החברה לפתוח חוף אילת בע"מ סיכום</b>	<b>2</b>	<b>24,937</b>	<b>31,195</b>	<b>2</b>	<b>24,887</b>	<b>31,307</b>
40379	החברה לפתוח עכו העתיקה ונצרת בע"מ	בעלי תפקיד	6	24,699	48,609	6	23,810	31,238
		עובדי דירוג	43	8,563	11,270	54	8,945	11,523
	<b>החברה לפתוח עכו העתיקה ונצרת בע"מ סיכום</b>	<b>50</b>	<b>10,668</b>	<b>16,141</b>	<b>60</b>	<b>10,390</b>	<b>13,440</b>	
40387	החב' לשיקום ולפתוח הרובע היהודי בעיר העתיקה בי-ם	בעלי תפקיד	3	25,963	32,391	3	26,067	32,051
		עובדי דירוג	19	10,126	12,875	17	10,457	12,974
	<b>החב' לשיקום ולפתוח הרובע היהודי בעיר העתיקה בי-ם סיכום</b>	<b>22</b>	<b>12,301</b>	<b>15,556</b>	<b>20</b>	<b>12,858</b>	<b>15,908</b>	
40395	החברה לשרותי איכות הסביבה בע"מ	בעלי תפקיד	8	44,430	64,544	6	44,573	63,920
		עובדי דירוג	129	13,408	16,482	125	15,196	18,502
	<b>החברה לשרותי איכות הסביבה בע"מ סיכום</b>	<b>136</b>	<b>15,132</b>	<b>19,153</b>	<b>131</b>	<b>16,579</b>	<b>20,641</b>	

קוד גוף	גוף	סוג דיווח	2019			2018		
			מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת	מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת
40402	הכפר הירוק ע"ש לוי אשכול בע"מ	בעלי שכר גבוה	4	27,349	32,459	1	25,856	
		בעלי תפקיד	10	20,086	23,636	11	17,861	
		עובדי דירוג	298	12,703	16,303	305	12,363	
	<b>הכפר הירוק ע"ש לוי אשכול בע"מ סיכום</b>			<b>312</b>	<b>13,124</b>	<b>16,614</b>	<b>12,601</b>	<b>317</b>
40410	המועצה הישראלית לצרכנות	בעלי תפקיד	4	15,710	23,354	5	16,484	
		עובדי דירוג	32	8,741	10,176	40	7,906	
	<b>המועצה הישראלית לצרכנות סיכום</b>			<b>36</b>	<b>9,456</b>	<b>11,528</b>	<b>8,787</b>	<b>45</b>
40428	המכון הישראלי ליין	בעלי תפקיד	4	10,344	17,983	2	13,834	
		עובדי דירוג			12,644	2	8,111	
	<b>המכון הישראלי ליין סיכום</b>			<b>4</b>	<b>10,344</b>	<b>15,037</b>	<b>10,677</b>	<b>3</b>
40436	המכון הגיאופיסי לישראל	בעלי שכר גבוה	1	30,644				
		בעלי תפקיד	5	29,405	37,150	6	29,530	
		עובדי דירוג	63	15,409	18,478	66	15,151	
	<b>המכון הגיאופיסי לישראל סיכום</b>			<b>69</b>	<b>16,727</b>	<b>20,025</b>	<b>16,342</b>	<b>72</b>
40452	הרשות לחינוך והכשרה ימיים	בעלי שכר גבוה	2	25,869	32,698	1	24,983	
		בעלי תפקיד	3	31,616	40,313	3	30,761	
		עובדי דירוג	15	12,740	17,185	15	13,667	
	<b>הרשות לחינוך והכשרה ימיים סיכום</b>			<b>19</b>	<b>16,803</b>	<b>21,663</b>	<b>16,969</b>	<b>19</b>
40460	התעשייה האווירית לישראל בע"מ	בעלי שכר גבוה	1,940	41,283	51,474	1,785	42,122	
		בעלי תפקיד	25	67,690	85,587	25	73,593	
		עובדי דירוג	9,079	20,185	25,028	9,399	20,036	
	<b>התעשייה האווירית לישראל בע"מ סיכום</b>			<b>11,045</b>	<b>23,997</b>	<b>29,374</b>	<b>23,672</b>	<b>11,209</b>

קוד גוף	גוף	סוג דיווח	2018			2019		
			מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת	מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת
40569	חברת החשמל לישראל בע"מ	בעלי שכר גבוה	5,664	37,841	49,011	4,580	37,447	46,348
		בעלי תפקיד	901	33,349	44,099	983	38,006	44,501
		עובדי דירוג	5,016	18,714	23,109	5,542	17,636	25,712
	<b>חברת החשמל לישראל בע"מ סיכום</b>			<b>11,581</b>	<b>29,207</b>	<b>37,410</b>	<b>11,106</b>	<b>27,609</b>
40626	חברת נתיבי איילון בע"מ	בעלי תפקיד	24	34,725	50,246	36	38,820	51,105
		עובדי דירוג	78	14,086	25,989	111	17,575	23,022
	<b>חברת נתיבי איילון בע"מ סיכום</b>			<b>102</b>	<b>18,857</b>	<b>31,596</b>	<b>147</b>	<b>22,738</b>
40650	חלד - חברה ממשלתית עירונית לשיקום דיור ופיתוח בע"מ	בעלי תפקיד	2	38,481	48,214	8	22,497	28,543
		עובדי דירוג	10	14,293	17,460	4	13,252	16,216
	<b>חלד - חברה ממשלתית עירונית לשיקום דיור ופיתוח בע"מ סיכום</b>			<b>12</b>	<b>18,188</b>	<b>22,413</b>	<b>12</b>	<b>19,637</b>
40668	חלמיש חברה ממשלתית עירונית לדיור לשיקום ולהתחדשות	בעלי תפקיד	4	30,727	38,627	4	31,173	38,893
		עובדי דירוג	35	14,588	17,926	31	13,369	21,085
	<b>חלמיש חברה ממשלתית עירונית לדיור לשיקום ולהתחדשות סיכום</b>			<b>39</b>	<b>16,252</b>	<b>20,059</b>	<b>35</b>	<b>15,388</b>
40676	חקר ימים ואגמים לישראל בע"מ	בעלי שכר גבוה	4	37,178	64,446	5	36,688	48,595
		בעלי תפקיד	4	33,455	44,522	4	34,164	45,600
		עובדי דירוג	140	13,822	18,936	143	14,028	18,769
	<b>חקר ימים ואגמים לישראל בע"מ סיכום</b>			<b>148</b>	<b>15,002</b>	<b>20,892</b>	<b>152</b>	<b>15,281</b>
40684	החברה לחינוך ימי בישראל (בתיה"ס הימיים)	בעלי שכר גבוה				1	35,782	48,020
		בעלי תפקיד	9	25,719	34,371	7	31,272	42,374
		עובדי דירוג	456	9,709	12,866	459	10,324	13,710
	<b>החברה לחינוך ימי בישראל (בתיה"ס הימיים) סיכום</b>			<b>464</b>	<b>10,004</b>	<b>13,262</b>	<b>467</b>	<b>10,691</b>
40767	כפר הנוער מאיר שפיה	בעלי שכר גבוה				2	26,140	34,933
		בעלי תפקיד	7	22,677	29,267	3	26,784	34,937
		עובדי דירוג	99	12,619	16,520	107	13,271	17,417
	<b>כפר הנוער מאיר שפיה סיכום</b>			<b>106</b>	<b>13,302</b>	<b>17,386</b>	<b>112</b>	<b>13,872</b>

קוד גוף	גוף	סוג דיווח	2019			2018		
			עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות
40832	מדרשת שדה בוקר	בעלי שכר גבוה	35,841	27,767	4	32,027	24,113	2
		בעלי תפקיד	38,510	25,867	3	38,313	28,718	3
		עובדי דירוג	16,448	12,586	146	15,758	11,976	148
	מדרשת שדה בוקר סיכום	17,396	13,252	153	16,423	12,471	153	
40931	מקוה ישראל כל ישראל חברים	בעלי שכר גבוה	32,835	24,605	1	34,798	26,320	1
		בעלי תפקיד	30,244	22,747	15	27,369	20,500	13
		עובדי דירוג	16,899	12,649	213	16,050	11,913	220
	מקוה ישראל כל ישראל חברים סיכום	17,868	13,382	229	16,746	12,442	234	
40957	מקורות חברת מים בע"מ	בעלי שכר גבוה	47,486	34,232	469	44,442	35,495	330
		בעלי תפקיד	79,060	63,121	12	74,555	61,194	13
		עובדי דירוג	25,911	20,384	1,125	24,745	19,939	1,267
	מקורות חברת מים בע"מ סיכום	32,615	24,752	1,606	29,188	23,463	1,609	
41054	עמידר החברה הלאומית לשכון בישראל	בעלי שכר גבוה	33,878	27,935	17	37,031	29,975	19
		בעלי תפקיד	61,045	49,000	19	64,837	51,389	17
		עובדי דירוג	16,656	13,768	429	16,477	13,377	434
	עמידר החברה הלאומית לשכון בישראל סיכום	19,097	15,724	465	19,006	15,382	470	
41062	ענבל חברה לבטוח בע"מ	בעלי שכר גבוה	45,105	30,711	3	44,429	30,264	1
		בעלי תפקיד	50,312	34,344	11	47,025	30,194	11
		עובדי דירוג	22,534	15,494	178	22,208	15,244	171
	ענבל חברה לבטוח בע"מ סיכום	24,479	16,812	192	23,816	16,222	183	
41070	ערים חברה לפתוח עירוני בע"מ	בעלי שכר גבוה	43,591	35,268	6	44,224	35,020	6
		בעלי תפקיד	53,748	43,864	6	54,321	44,508	6
		עובדי דירוג	19,214	15,499	18	19,826	16,150	17
	ערים חברה לפתוח עירוני בע"מ סיכום	30,996	25,125	30	31,827	25,771	29	

קוד גוף	גוף	סוג דיווח	2018			2019		
			מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת	מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת
41088	עשות אשקלון תעשיות בע"מ	בעלי שכר גבוה	1	35,969	44,122			
		בעלי תפקיד	9	38,901	49,817			
		עובדי דירוג	430	16,688	20,043			
	<b>עשות אשקלון תעשיות בע"מ סיכום</b>		<b>440</b>	<b>17,192</b>	<b>20,714</b>			
41129	פרזות חברה ממשלתית עירונית לשיכון ירושלים	בעלי תפקיד	1	9,733	11,602	1	7,916	
		עובדי דירוג	0	-96,091	146,966			
	<b>פרזות חברה ממשלתית עירונית לשיכון ירושלים סיכום</b>		<b>1</b>	<b>-14,688</b>	<b>42,840</b>	<b>1</b>	<b>7,916</b>	
41161	פתוח מזרח ירושלים בע"מ	בעלי תפקיד	4	25,769	32,381	3	28,549	
		עובדי דירוג	17	10,302	12,511	18	11,078	
	<b>פתוח מזרח ירושלים בע"מ סיכום</b>		<b>21</b>	<b>13,281</b>	<b>16,337</b>	<b>21</b>	<b>13,540</b>	
41286	קרן לבטוח נזקי טבע בחקלאות בע"מ	בעלי תפקיד	12	37,449	53,414	12	35,661	
		עובדי דירוג	64	16,157	22,750	70	15,715	
	<b>קרן לבטוח נזקי טבע בחקלאות בע"מ סיכום</b>		<b>76</b>	<b>19,506</b>	<b>27,572</b>	<b>81</b>	<b>18,562</b>	
41301	רפאל, מערכות לחימה מתקדמות בע"מ	בעלי שכר גבוה	1,169	37,431	47,453	1,719	36,506	
		בעלי תפקיד	1,099	43,215	52,793	1,179	44,555	
		עובדי דירוג	5,262	20,433	25,856	4,896	20,022	
	<b>רפאל, מערכות לחימה מתקדמות בע"מ סיכום</b>		<b>7,530</b>	<b>26,397</b>	<b>33,140</b>	<b>7,795</b>	<b>27,369</b>	
41319	רותם תעשיות בע"מ	בעלי שכר גבוה	4	34,162	43,188	2	33,881	
		בעלי תפקיד	8	41,423	50,924	8	41,812	
		עובדי דירוג	177	12,301	14,921	198	12,484	
	<b>רותם תעשיות בע"מ סיכום</b>		<b>188</b>	<b>13,987</b>	<b>17,032</b>	<b>208</b>	<b>13,800</b>	

קוד גוף	גוף	סוג דיווח	2019			2018		
			עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות
41335	רכבת ישראל בע"מ	בעלי שכר גבוה	43,042	34,448	342	43,639	35,263	411
		בעלי תפקיד	54,819	41,302	65	57,344	46,188	64
		עובדי דירוג	23,235	19,002	3,363	22,581	18,523	3,284
	<b>רכבת ישראל בע"מ סיכום</b>	<b>25,580</b>	<b>20,790</b>	<b>3,770</b>	<b>25,478</b>	<b>20,826</b>	<b>3,759</b>	
41343	שקמונה חברה ממשלתית- עירונית לשקום הדיור	בעלי שכר גבוה	41,150	32,950	1			
		בעלי תפקיד	31,252	25,274	6	30,372	24,561	6
		עובדי דירוג	9,656	8,143	79	9,819	8,255	78
	<b>שקמונה חברה ממשלתית- עירונית לשקום הדיור סיכום</b>	<b>11,520</b>	<b>9,620</b>	<b>86</b>	<b>11,283</b>	<b>9,416</b>	<b>84</b>	
41351	תשתיות נפט ואנרגיה בע"מ.	בעלי שכר גבוה	41,528	33,201	15	41,500	33,568	14
		בעלי תפקיד	55,492	44,674	13	47,757	37,727	10
		עובדי דירוג	17,774	14,754	319	17,729	14,697	320
	<b>תשתיות נפט ואנרגיה בע"מ. סיכום</b>	<b>20,201</b>	<b>16,662</b>	<b>347</b>	<b>19,564</b>	<b>16,130</b>	<b>344</b>	
41434	חברה ישראלית לחקר מדעי החיים בע"מ	בעלי תפקיד	43,213	33,693	1	43,182	33,736	1
		עובדי דירוג	16,931	13,603	43	16,514	13,468	39
		<b>חברה ישראלית לחקר מדעי החיים בע"מ סיכום</b>	<b>17,526</b>	<b>14,058</b>	<b>44</b>	<b>17,186</b>	<b>13,978</b>	<b>40</b>
41442	חברת כביש חוצה ישראל בע"מ	בעלי תפקיד	51,037	38,647	21	51,097	39,093	16
		עובדי דירוג	24,484	18,741	53	20,759	16,010	26
		<b>חברת כביש חוצה ישראל בע"מ סיכום</b>	<b>32,038</b>	<b>24,404</b>	<b>74</b>	<b>32,345</b>	<b>24,825</b>	<b>43</b>
41476	החברה למתנ"סים מרכזים קהילתיים בישראל בע"מ	בעלי שכר גבוה	47,114	34,350	14	46,319	33,789	13
		בעלי תפקיד	47,168	34,956	14	48,064	34,983	13
		עובדי דירוג	27,312	19,358	467	27,735	19,852	431
	<b>החברה למתנ"סים מרכזים קהילתיים בישראל בע"מ סיכום</b>	<b>28,433</b>	<b>20,223</b>	<b>495</b>	<b>28,863</b>	<b>20,694</b>	<b>457</b>	



קוד גוף	גוף	סוג דיווח	2018			2019		
			מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת	מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת
41517	אות המוצר הירושלמי בע"מ	בעלי תפקיד	1	13,177	18,508	1	12,273	16,121
		עובדי דירוג	1	7,737	9,358	1	6,635	8,349
	<b>אות המוצר הירושלמי בע"מ סיכום</b>		<b>2</b>	<b>11,137</b>	<b>15,077</b>	<b>2</b>	<b>10,856</b>	<b>14,168</b>
41608	מכון היהלומים הישראלי	בעלי תפקיד	4	29,486	48,286	4	27,211	36,435
		עובדי דירוג	13	11,469	15,647	12	11,804	16,006
	<b>מכון היהלומים הישראלי סיכום</b>		<b>17</b>	<b>15,878</b>	<b>23,634</b>	<b>16</b>	<b>15,347</b>	<b>20,705</b>
41658	חב' המשקם - לתעסוקת קשישים ובעלי מוגבלות	בעלי תפקיד	14	24,926	31,014	16	25,954	31,976
		עובדי דירוג	146	9,296	11,129	168	9,340	11,321
	<b>חב' המשקם - לתעסוקת קשישים ובעלי מוגבלות סיכום</b>		<b>160</b>	<b>10,684</b>	<b>12,895</b>	<b>184</b>	<b>10,811</b>	<b>13,150</b>
41674	חברה למפעלי כלכלה ותרבות לעובדי המדינה	בעלי תפקיד	2	25,778	33,384	2	26,478	34,681
		עובדי דירוג	1	10,966	14,173	1	12,572	16,524
	<b>חברה למפעלי כלכלה ותרבות לעובדי המדינה סיכום</b>		<b>3</b>	<b>20,841</b>	<b>26,980</b>	<b>3</b>	<b>21,843</b>	<b>28,629</b>
41707	הארכיון המרכזי לתולדות העם היהודי	בעלי תפקיד	1	13,712	18,060	2	16,062	21,279
		עובדי דירוג	10	10,988	14,389	10	9,550	12,232
	<b>הארכיון המרכזי לתולדות העם היהודי סיכום</b>		<b>11</b>	<b>11,313</b>	<b>14,827</b>	<b>12</b>	<b>10,676</b>	<b>13,797</b>
41715	האגודה לתרבות הדיור	בעלי תפקיד	6	19,541	24,771	7	18,765	23,799
		עובדי דירוג	25	10,647	14,190	26	10,822	14,191
	<b>האגודה לתרבות הדיור סיכום</b>		<b>31</b>	<b>12,363</b>	<b>16,232</b>	<b>33</b>	<b>12,527</b>	<b>16,253</b>
41765	חברת נמלי ישראל	בעלי שכר גבוה	30	40,402	51,297	35	39,534	49,782
		בעלי תפקיד	26	48,100	59,603	28	49,473	61,327
		עובדי דירוג	78	19,279	24,201	69	19,433	24,178
	<b>חברת נמלי ישראל סיכום</b>		<b>134</b>	<b>29,628</b>	<b>37,170</b>	<b>133</b>	<b>31,134</b>	<b>38,845</b>

קוד גוף	גוף	סוג דיווח	2019			2018		
			עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות
41773	חברת נמל אשדוד	בעלי שכר גבוה	49,333	41,398	629	49,704	41,688	510
		בעלי תפקיד	78,231	55,820	12	61,582	49,200	12
		עובדי דירוג	27,022	22,613	711	26,414	22,127	834
	<b>חברת נמל אשדוד סיכום</b>	<b>37,866</b>	<b>31,653</b>	<b>1,352</b>	<b>35,497</b>	<b>29,733</b>	<b>1,356</b>	
41781	חברת נמל חיפה	בעלי שכר גבוה	50,667	42,948	560	50,532	43,016	521
		בעלי תפקיד	56,715	42,243	62	53,994	42,977	66
		עובדי דירוג	28,908	23,676	368	27,488	22,695	389
	<b>חברת נמל חיפה סיכום</b>	<b>42,962</b>	<b>35,742</b>	<b>991</b>	<b>41,577</b>	<b>34,911</b>	<b>975</b>	
41806	פי גלילות מוספי נפט וצינורות בע"מ	בעלי תפקיד	2,297,527	151,456	0	49,810	49,810	3
		<b>פי גלילות מוספי נפט וצינורות בע"מ סיכום</b>	<b>2,297,527</b>	<b>151,456</b>	<b>0</b>	<b>49,810</b>	<b>49,810</b>	<b>3</b>
41814	חברת נתיבי הגז הטבעי לישראל בע"מ	בעלי תפקיד	46,770	38,057	27	48,283	39,801	19
		עובדי דירוג	26,195	21,768	64	25,913	21,661	72
	<b>חברת נתיבי הגז הטבעי לישראל בע"מ סיכום</b>	<b>32,260</b>	<b>26,570</b>	<b>91</b>	<b>30,495</b>	<b>25,376</b>	<b>91</b>	
41822	נתיבי ישראל	בעלי תפקיד	51,808	39,043	109	51,912	39,211	94
		עובדי דירוג	27,654	20,228	318	26,796	19,851	311
	<b>נתיבי ישראל סיכום</b>	<b>33,817</b>	<b>25,028</b>	<b>427</b>	<b>32,643</b>	<b>24,358</b>	<b>405</b>	
41830	חברת דואר ישראל בע"מ	בעלי שכר גבוה	41,173	33,472	87	42,899	34,807	59
		בעלי תפקיד	59,905	47,720	27	59,699	46,925	29
		עובדי דירוג	16,869	13,788	5,012	17,139	13,928	5,069
	<b>חברת דואר ישראל בע"מ סיכום</b>	<b>17,509</b>	<b>14,301</b>	<b>5,126</b>	<b>17,672</b>	<b>14,353</b>	<b>5,157</b>	
41856	חברת פארק אריאל שרון בע"מ	בעלי תפקיד	34,556	25,896	5	35,431	25,178	6
		עובדי דירוג	18,860	14,529	22	18,893	14,145	21
	<b>חברת פארק אריאל שרון בע"מ סיכום</b>	<b>21,804</b>	<b>16,661</b>	<b>27</b>	<b>22,435</b>	<b>16,508</b>	<b>27</b>	

קוד גוף	גוף	סוג דיווח	2018			2019		
			מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת	מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת
41864	נתיבי תחבורה עירוניים	בעלי שכר גבוה	3	31,674	41,230	8	31,213	40,826
		בעלי תפקיד	28	38,714	52,408	41	39,497	52,617
		עובדי דירוג	137	18,092	23,787	150	18,123	23,805
	<b>נתיבי תחבורה עירוניים סיכום</b>			<b>169</b>	<b>21,812</b>	<b>28,926</b>	<b>200</b>	<b>23,089</b>
41872	מתימו"פ-מרכז התעשייה הישראלית למחקר ופיתוח	בעלי תפקיד	2	39,324	54,520	1	42,197	57,078
		<b>מתימו"פ-מרכז התעשייה הישראלית למחקר ופיתוח סיכום</b>			<b>2</b>	<b>39,324</b>	<b>1</b>	<b>42,197</b>
41905	קרנות השתלמות למורים וגננות- חב' מנהלת בע"מ	בעלי תפקיד	1	49,155	63,740	1	49,321	64,160
		עובדי דירוג	6	9,505	12,534	6	11,157	14,562
	<b>קרנות השתלמות למורים וגננות- חב' מנהלת בע"מ סיכום</b>			<b>7</b>	<b>15,799</b>	<b>20,662</b>	<b>7</b>	<b>17,268</b>
41913	קרנות ההשתלמות למורים תיכוניים, סמינרים ומפקחים	בעלי תפקיד	0	49,182	63,775	0	49,416	64,283
		עובדי דירוג	2	10,231	13,338	2	11,618	15,024
	<b>קרנות ההשתלמות למורים תיכוניים, סמינרים ומפקחים סיכום</b>			<b>3</b>	<b>16,413</b>	<b>21,343</b>	<b>3</b>	<b>17,547</b>
41939	החברה לניהול קרן השתלמות לעובדי המדינה בע"מ	בעלי תפקיד	1	26,400	35,252	1	27,989	37,333
		עובדי דירוג	14	9,010	11,681	13	10,095	13,084
	<b>החברה לניהול קרן השתלמות לעובדי המדינה בע"מ סיכום</b>			<b>15</b>	<b>10,143</b>	<b>13,217</b>	<b>14</b>	<b>11,374</b>
41963	ק.ל.ע-חברה לניהול קרן השתלמות לעובדים סוציאליים	בעלי תפקיד	1	19,240	25,019	1	18,321	23,550
		עובדי דירוג	1	15,555	19,313	1	15,555	19,315
	<b>ק.ל.ע-חברה לניהול קרן השתלמות לעובדים סוציאליים סיכום</b>			<b>2</b>	<b>17,230</b>	<b>21,907</b>	<b>2</b>	<b>16,812</b>
41989	קרן השתלמות לאקדמאים במדעי החברה והרוח	בעלי תפקיד	1	10,348	12,829	1	14,248	18,940
		עובדי דירוג	2	10,610	13,831	2	8,819	11,578
	<b>קרן השתלמות לאקדמאים במדעי החברה והרוח סיכום</b>			<b>3</b>	<b>10,522</b>	<b>13,497</b>	<b>3</b>	<b>10,629</b>
41997	קרן השתלמות להנדסאים וטכנאים בע"מ	בעלי תפקיד	1	19,550	26,718	1	19,147	26,087
		עובדי דירוג	1	10,034	13,172	2	10,602	13,978
	<b>קרן השתלמות להנדסאים וטכנאים בע"מ סיכום</b>			<b>2</b>	<b>14,792</b>	<b>19,945</b>	<b>3</b>	<b>13,451</b>

קוד גוף	גוף	סוג דיווח	2018			2019		
			מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת	מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת
42002	קרן השתלמות למורים על יסודיים (עגור חברה לניהול)	בעלי תפקיד	3	36,209	47,194	2	39,344	51,045
		עובדי דירוג	3	10,216	13,541	3	12,389	16,379
		<b>סיכום</b>	<b>6</b>	<b>21,193</b>	<b>27,752</b>	<b>6</b>	<b>23,133</b>	<b>30,196</b>
42010	מקורות פיתוח וייזום	בעלי תפקיד	2	40,624	50,792	1	40,208	69,425
		עובדי דירוג	29	15,213	18,676	20	15,210	19,048
		<b>מקורות פיתוח וייזום סיכום</b>	<b>31</b>	<b>16,857</b>	<b>20,755</b>	<b>21</b>	<b>16,479</b>	<b>21,606</b>
42028	שחמ מקורות ביצוע בע"מ	בעלי שכר גבוה	87	34,734	42,667	129	35,004	45,921
		בעלי תפקיד	5	50,362	63,225	7	46,840	57,666
		עובדי דירוג	381	16,949	20,976	343	17,187	23,359
		<b>שחמ מקורות ביצוע בע"מ סיכום</b>	<b>473</b>	<b>20,594</b>	<b>25,438</b>	<b>478</b>	<b>22,413</b>	<b>29,930</b>
42036	החברה הממשלתית להגנות ים המלח	בעלי תפקיד	4	39,925	52,553	6	35,113	45,601
		עובדי דירוג	21	15,662	20,672	20	15,129	20,071
		<b>החברה הממשלתית להגנות ים המלח סיכום</b>	<b>25</b>	<b>19,582</b>	<b>25,822</b>	<b>26</b>	<b>19,741</b>	<b>25,963</b>
42039	שוק סיטוני	בעלי תפקיד	3	18,756	24,828			
		<b>שוק סיטוני סיכום</b>	<b>3</b>	<b>18,756</b>	<b>24,828</b>			
42041	החברה הממשלתית להגנות מצוקי חוף הים התיכון בע"מ	בעלי תפקיד	9	24,962	33,397	8	24,067	32,182
		<b>החברה הממשלתית להגנות מצוקי חוף הים התיכון בע"מ סיכום</b>	<b>9</b>	<b>24,962</b>	<b>33,397</b>	<b>8</b>	<b>24,067</b>	<b>32,182</b>
42043	דירה להשכיר	בעלי תפקיד	7	39,481	48,756	7	39,543	48,431
		עובדי דירוג	8	15,606	19,210	9	16,279	19,987
		<b>דירה להשכיר סיכום</b>	<b>15</b>	<b>26,544</b>	<b>32,745</b>	<b>16</b>	<b>26,009</b>	<b>31,883</b>
42049	מטענים רכבת ישראל	בעלי תפקיד	2	39,646	49,896	2	39,162	49,676
		עובדי דירוג	4	16,425	19,731	4	15,795	19,371
		<b>מטענים רכבת ישראל סיכום</b>	<b>6</b>	<b>23,904</b>	<b>29,446</b>	<b>6</b>	<b>23,030</b>	<b>28,755</b>

2019			2018			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
62,776	37,143	4	45,037	36,292	4	בעלי תפקיד	נצר השרון	42051
19,976	16,254	3	25,369	20,535	2	עובדי דירוג		
<b>45,062</b>	<b>28,498</b>	<b>7</b>	<b>38,864</b>	<b>31,346</b>	<b>6</b>			
46,389	33,215	37				בעלי שכר גבוה	תומר חברה ממשלתית בע"מ	42053
62,333	43,594	18	57,219	45,592	5	בעלי תפקיד		
24,083	17,281	473	19,483	16,317	9	עובדי דירוג		
<b>26,993</b>	<b>19,324</b>	<b>529</b>	<b>33,618</b>	<b>27,282</b>	<b>14</b>		<b>תומר חברה ממשלתית בע"מ סיכום</b>	
56,524	44,889	1	58,674	46,487	1	בעלי תפקיד	פיתוח רכבת ישראל	42056
27,248	22,314	4	26,221	22,008	5	עובדי דירוג		
<b>32,910</b>	<b>26,681</b>	<b>5</b>	<b>32,037</b>	<b>26,395</b>	<b>6</b>			
<b>30,283</b>	<b>23,930</b>	<b>52,963</b>	<b>29,948</b>	<b>23,876</b>	<b>52,812</b>		<b>סיכום כולל</b>	

2019			2018			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
30,283	23,930	52,963	29,948	23,876	52,812			סיכום משוקלל חברות ממשלתיות

## תאגידים

2019			2018			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
42,774	34,577	11	41,526	32,949	12	בעלי שכר גבוה	מגן דוד אדום	60046
38,885	29,450	82	38,342	28,944	83	בעלי תפקיד		
19,865	15,421	1,835	19,612	15,107	1,737	עובדי דירוג		
<b>20,808</b>	<b>16,129</b>	<b>1,929</b>	<b>20,602</b>	<b>15,848</b>	<b>1,831</b>			
37,704	28,639	12				בעלי שכר גבוה	יד ויד ושם	60070
50,691	38,573	21	51,185	37,895	21	בעלי תפקיד		
15,349	11,699	537	15,336	11,663	545	עובדי דירוג		
<b>17,119</b>	<b>13,044</b>	<b>570</b>	<b>16,666</b>	<b>12,636</b>	<b>566</b>			
42,805	33,119	92	46,569	29,937	82	בעלי שכר גבוה	מכון התקנים	60088
56,489	35,509	7	50,367	39,504	8	בעלי תפקיד		
22,655	17,960	779	25,051	15,682	821	עובדי דירוג		
<b>25,041</b>	<b>19,693</b>	<b>878</b>	<b>27,207</b>	<b>17,172</b>	<b>910</b>			
32,952	24,441	5	31,387	23,561	5	בעלי תפקיד	האקדמיה ללשון העברית	60096
17,098	12,923	44	17,121	12,886	41	עובדי דירוג		
<b>18,665</b>	<b>14,062</b>	<b>49</b>	<b>18,658</b>	<b>14,036</b>	<b>46</b>			
44,476	35,284	64	45,486	35,615	54	בעלי שכר גבוה	המוסד לביטוח לאומי	60103
47,707	37,156	66	51,294	37,287	63	בעלי תפקיד		
20,372	16,050	3,891	19,996	15,796	3,743	עובדי דירוג		
<b>21,206</b>	<b>16,705</b>	<b>4,021</b>	<b>20,864</b>	<b>16,425</b>	<b>3,860</b>			
51,326	40,708	335	50,736	39,340	259	בעלי שכר גבוה	בנק ישראל	60111
71,625	58,874	59	70,513	52,933	61	בעלי תפקיד		
24,171	18,108	414	24,960	18,188	473	עובדי דירוג		
<b>38,875</b>	<b>30,438</b>	<b>808</b>	<b>36,867</b>	<b>27,757</b>	<b>792</b>			

קוד גוף	גוף	סוג דיווח	2018			2019		
			מספר משרות	ברוטו ממוצע עלות העסקה לחודש	עלות העסקה ממוצעת	מספר משרות	ברוטו ממוצע עלות העסקה לחודש	עלות העסקה ממוצעת
60129	המוסד לבטיחות ולגיהות	בעלי תפקיד	14	23,482	30,752	13	24,075	32,208
		עובדי דירוג	87	13,774	18,242	91	14,171	18,389
	<b>המוסד לבטיחות ולגיהות סיכום</b>		<b>101</b>	<b>15,082</b>	<b>19,928</b>	<b>104</b>	<b>15,411</b>	<b>20,120</b>
60145	המועצה להשכלה גבוהה	בעלי תפקיד	11	43,648	56,297	11	40,117	57,283
		עובדי דירוג	99	15,810	20,813	93	16,343	21,278
	<b>המועצה להשכלה גבוהה סיכום</b>		<b>109</b>	<b>18,498</b>	<b>24,239</b>	<b>105</b>	<b>18,899</b>	<b>25,149</b>
60187	המועצה לייצור ולשיווק של אגוזי אדמה	בעלי תפקיד	2	25,849	31,560	2	25,787	31,602
		עובדי דירוג	2	13,654	17,131	2	13,378	16,876
	<b>המועצה לייצור ולשיווק של אגוזי אדמה סיכום</b>		<b>4</b>	<b>20,042</b>	<b>24,689</b>	<b>4</b>	<b>19,878</b>	<b>24,589</b>
60228	האקדמיה הלאומית הישראלית למדעים	בעלי תפקיד	10	26,782	37,263	9	27,790	37,712
		עובדי דירוג	26	14,785	19,847	28	15,095	20,175
	<b>האקדמיה הלאומית הישראלית למדעים סיכום</b>		<b>36</b>	<b>17,985</b>	<b>24,492</b>	<b>37</b>	<b>18,332</b>	<b>24,646</b>
60252	רשות הטבע והגנים (רש"ט)	בעלי שכר גבוה	1	41,688	53,453	17	32,812	42,442
		בעלי תפקיד	47	28,380	39,521	46	29,941	39,460
		עובדי דירוג	906	15,185	20,035	928	15,693	20,791
	<b>רשות הטבע והגנים (רש"ט) סיכום</b>		<b>954</b>	<b>15,863</b>	<b>21,030</b>	<b>991</b>	<b>16,641</b>	<b>22,019</b>
60260	המועצה לענף הלול	בעלי שכר גבוה	17	42,907	51,325	17	42,261	50,602
		בעלי תפקיד	8	37,033	45,044	7	37,437	45,829
		עובדי דירוג	245	15,505	19,350	239	16,021	20,123
	<b>המועצה לענף הלול סיכום</b>		<b>269</b>	<b>17,808</b>	<b>22,054</b>	<b>263</b>	<b>18,320</b>	<b>22,817</b>
60301	המועצה להסדר ההימורים בספורט	בעלי תפקיד	11	46,916	62,654	10	47,050	72,426
		עובדי דירוג	131	17,560	22,728	128	18,016	23,251
	<b>המועצה להסדר ההימורים בספורט סיכום</b>		<b>142</b>	<b>19,883</b>	<b>25,887</b>	<b>139</b>	<b>20,199</b>	<b>26,950</b>

קוד גוף	גוף	סוג דיווח	2018			2019		
			מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת	מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת
60319	רשות ניירות ערך	בעלי שכר גבוה				53,894	40,256	77
		בעלי תפקיד	92	42,789	60,186	71,230	52,234	16
		עובדי דירוג	153	19,208	25,704	25,212	18,971	149
	רשות ניירות ערך סיכום	245	28,025	38,597	242	27,989	37,444	
60327	יד יצחק בן-צבי	בעלי שכר גבוה				36,135	28,360	1
		בעלי תפקיד	3	31,370	40,349	40,516	31,577	3
		עובדי דירוג	66	11,566	15,498	15,196	11,674	65
	יד יצחק בן-צבי סיכום	69	12,426	16,577	68	12,675	16,466	
60335	המועצה לייצור צמחים ולשיווקם	בעלי תפקיד	7	31,918	38,959	39,170	31,543	7
		עובדי דירוג	59	16,905	20,632	21,346	17,499	59
		המועצה לייצור צמחים ולשיווקם סיכום	66	18,475	22,549	66	18,985	23,232
60351	קרנית - קרן לפיצוי נפגעי תאונות דרכים	בעלי שכר גבוה	3	34,568	46,159	46,247	34,592	3
		בעלי תפקיד	8	43,346	57,500	58,880	44,350	8
		עובדי דירוג	52	14,114	18,794	19,148	14,389	53
	קרנית - קרן לפיצוי נפגעי תאונות דרכים סיכום	63	18,813	25,030	64	19,055	25,350	
60385	בית דוד בן-גוריון	בעלי תפקיד	5	11,719	14,888	32,359	18,083	2
		עובדי דירוג				9,955	8,267	3
		בית דוד בן-גוריון סיכום	5	11,719	14,888	5	11,861	18,159
60393	המכון למורשת דוד-בן-גוריון	בעלי תפקיד	17	12,970	16,714	18,343	14,073	11
		עובדי דירוג				11,338	8,721	16
		המכון למורשת דוד-בן-גוריון סיכום	17	12,970	16,714	27	10,939	14,241
60400	רשות שדות תעופה	בעלי שכר גבוה	992	48,106	58,165	53,841	44,883	1,240
		בעלי תפקיד	12	81,941	99,542	119,072	69,659	12
		עובדי דירוג	3,425	17,560	20,232	19,308	16,988	3,441
	רשות שדות תעופה סיכום	4,430	24,582	28,950	4,693	24,491	28,684	



קוד גוף	גוף	סוג דיווח	2019			2018		
			מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת	מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת
60450	הרשות לשיקום האסיר	בעלי תפקיד	9	24,562	31,768	9	24,269	31,363
		עובדי דירוג	123	13,182	16,848	126	12,578	16,104
	<b>הרשות לשיקום האסיר סיכום</b>		<b>132</b>	<b>13,917</b>	<b>17,812</b>	<b>135</b>	<b>13,316</b>	<b>17,068</b>
60476	הרשות לפיתוח ירושלים	בעלי תפקיד	15	26,899	35,897	14	27,266	35,995
		עובדי דירוג	9	11,903	15,212	9	11,550	14,884
	<b>הרשות לפיתוח ירושלים סיכום</b>		<b>23</b>	<b>21,235</b>	<b>28,085</b>	<b>23</b>	<b>21,322</b>	<b>28,010</b>
60509	רשות העתיקות	בעלי שכר גבוה	5	31,384	39,778			
		בעלי תפקיד	18	36,760	49,991	15	35,079	47,001
		עובדי דירוג	722	12,927	16,906	775	11,652	14,745
	<b>רשות העתיקות סיכום</b>		<b>745</b>	<b>13,637</b>	<b>17,874</b>	<b>790</b>	<b>12,102</b>	<b>15,365</b>
60517	הרשות השניה לטלויזיה ולרדיו	בעלי תפקיד	10	34,395	42,692	9	35,354	45,088
		עובדי דירוג	34	16,184	19,564	36	16,159	19,414
	<b>הרשות השניה לטלויזיה ולרדיו סיכום</b>		<b>44</b>	<b>20,249</b>	<b>24,726</b>	<b>45</b>	<b>20,035</b>	<b>24,598</b>
60525	הרשות לפיתוח הנגב	בעלי תפקיד	4	29,799	39,386	3	30,212	39,902
		עובדי דירוג	22	9,467	12,393	21	10,484	13,442
	<b>הרשות לפיתוח הנגב סיכום</b>		<b>26</b>	<b>12,280</b>	<b>16,128</b>	<b>24</b>	<b>13,030</b>	<b>16,857</b>
60640	רשות ניקוז ונחלים ירדן דרומי	בעלי תפקיד	4	25,933	33,852	3	25,663	33,831
		עובדי דירוג	2	8,757	10,703	2	8,130	10,068
	<b>רשות ניקוז ונחלים ירדן דרומי סיכום</b>		<b>6</b>	<b>19,194</b>	<b>24,769</b>	<b>5</b>	<b>19,819</b>	<b>25,910</b>
60658	רשות ניקוז-קישון	בעלי שכר גבוה	1	30,708	41,983			
		בעלי תפקיד	1	21,929	29,708	4	17,901	24,182
		עובדי דירוג	7	13,368	14,605	6	13,318	17,383
	<b>רשות ניקוז-קישון סיכום</b>		<b>9</b>	<b>16,272</b>	<b>19,367</b>	<b>10</b>	<b>15,091</b>	<b>20,013</b>

2019			2018			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
42,627	32,012	1	40,553	30,530	1	בעלי תפקיד	רשות ניקוז ונחלים גליל מערבי	60666
14,103	11,009	8	14,463	11,272	8	עובדי דירוג		
<b>17,396</b>	<b>13,434</b>	<b>9</b>	<b>17,295</b>	<b>13,363</b>	<b>9</b>			
25,369	25,369	5	25,097	25,097	5	בעלי תפקיד	רשות ניקוז ונחלים שרון	60707
10,923	10,923	0	13,500	13,500	0	עובדי דירוג		
<b>25,253</b>	<b>25,253</b>	<b>5</b>	<b>24,981</b>	<b>24,981</b>	<b>5</b>			
38,089	28,984	1				בעלי שכר גבוה	רשות נחל הירקון	60723
50,289	37,707	1	49,738	37,327	1	בעלי תפקיד		
19,009	14,633	4	24,301	18,655	4	עובדי דירוג		
<b>28,165</b>	<b>21,438</b>	<b>6</b>	<b>29,748</b>	<b>22,654</b>	<b>5</b>			
38,924	30,011	2	38,417	29,417	2	בעלי תפקיד	רשות ניקוז-שורק-לכיש	60765
16,939	13,183	3	15,880	12,444	2	עובדי דירוג		
<b>24,268</b>	<b>18,793</b>	<b>5</b>	<b>24,504</b>	<b>18,939</b>	<b>4</b>			
35,538	28,389	1	32,190	25,869	1	בעלי שכר גבוה	רשות ניקוז-שיקמה-בשור	60773
44,369	33,191	2	42,725	32,099	2	בעלי תפקיד		
10,269	7,666	5	10,606	8,318	4	עובדי דירוג		
<b>22,567</b>	<b>17,110</b>	<b>8</b>	<b>23,227</b>	<b>17,893</b>	<b>7</b>			
32,428	24,299	3	34,547	26,106	3	בעלי תפקיד	רשות ניקוז-ים המלח	60799
20,571	15,885	3	19,750	15,242	4	עובדי דירוג		
<b>26,737</b>	<b>20,260</b>	<b>6</b>	<b>25,875</b>	<b>19,739</b>	<b>7</b>			
			22,770	17,270	1	בעלי שכר גבוה	רשות ניקוז- ערבה	60814
35,652	27,059	2	33,896	26,817	2	בעלי תפקיד		
18,775	14,137	4	15,593	11,896	2	עובדי דירוג		
<b>24,857</b>	<b>18,794</b>	<b>6</b>	<b>23,746</b>	<b>18,454</b>	<b>5</b>			

2019			2018			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
			24,197	18,697	3	בעלי שכר גבוה	רשות ניקוז-ירקון	60822
33,292	24,013	4	40,593	30,768	1	בעלי תפקיד		
<b>33,292</b>	<b>24,013</b>	<b>4</b>	<b>28,296</b>	<b>21,714</b>	<b>4</b>		<b>רשות ניקוז-ירקון סיכום</b>	
20,062	15,403	9	18,911	15,291	7	בעלי תפקיד	רשות נחל הקישון	60830
<b>20,062</b>	<b>15,403</b>	<b>9</b>	<b>18,911</b>	<b>15,291</b>	<b>7</b>		<b>רשות נחל הקישון סיכום</b>	
29,068	22,974	8	29,067	23,000	7	בעלי שכר גבוה	רשות ניקוז-כנרת	60848
38,464	28,936	7	36,706	27,623	7	בעלי תפקיד		
14,950	11,411	44	16,082	12,459	41	עובדי דירוג		
<b>19,643</b>	<b>15,049</b>	<b>59</b>	<b>20,336</b>	<b>15,712</b>	<b>55</b>		<b>רשות ניקוז-כנרת סיכום</b>	
33,976	31,299	1	28,291	22,480	1	בעלי תפקיד	רשות ניקוז-כרמל	60856
11,351	9,040	0				עובדי דירוג		
<b>29,451</b>	<b>26,847</b>	<b>1</b>	<b>28,291</b>	<b>22,480</b>	<b>1</b>		<b>רשות ניקוז-כרמל סיכום</b>	
52,531	41,035	3				בעלי שכר גבוה	שרות התעסוקה	60947
32,518	25,054	33	32,012	24,127	39	בעלי תפקיד		
15,768	12,463	538	15,085	11,889	536	עובדי דירוג		
<b>16,907</b>	<b>13,324</b>	<b>574</b>	<b>16,222</b>	<b>12,711</b>	<b>575</b>		<b>שרות התעסוקה סיכום</b>	
44,340	35,663	1	45,442	36,697	1	בעלי תפקיד	מועצה למוצרי פרי הדר	60971
8,166	6,849	0	9,073	7,557	0	עובדי דירוג		
<b>34,379</b>	<b>27,729</b>	<b>1</b>	<b>29,737</b>	<b>24,113</b>	<b>1</b>		<b>מועצה למוצרי פרי הדר סיכום</b>	
			15,645	11,956	16	בעלי שכר גבוה	הרשות לפיתוח הגליל	60989
15,194	11,332	20	40,152	30,836	1	בעלי תפקיד		
<b>15,194</b>	<b>11,332</b>	<b>20</b>	<b>17,059</b>	<b>13,045</b>	<b>17</b>		<b>הרשות לפיתוח הגליל סיכום</b>	
			32,144	25,047	1	בעלי שכר גבוה	הרשות הלאומית לתרבות יידיש	61002
20,983	16,641	1	9,493	8,113	1	בעלי תפקיד		
<b>20,983</b>	<b>16,641</b>	<b>1</b>	<b>20,819</b>	<b>16,580</b>	<b>1</b>		<b>הרשות הלאומית לתרבות יידיש סיכום</b>	

קוד גוף	גוף	סוג דיווח	2019			2018		
			מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת	מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת
61010	הרשות הלאומית לתרבות הלאדינו	בעלי תפקיד עובדי דירוג	1	8,049	11,235	1	7,720	10,110
			1	8,013	10,323	2	7,264	9,037
	<b>2</b>	<b>8,028</b>	<b>10,710</b>	<b>2</b>	<b>7,408</b>	<b>9,377</b>		
61028	מרכז יצחק רבין לחקר ישראל	בעלי תפקיד עובדי דירוג	6	31,137	40,950	6	29,895	39,391
			28	11,861	15,368	28	11,210	14,621
	<b>34</b>	<b>15,242</b>	<b>19,856</b>	<b>34</b>	<b>14,548</b>	<b>19,045</b>		
61036	הרשות הלאומית להסמכת מעבדות	בעלי שכר גבוה בעלי תפקיד עובדי דירוג	2			2	37,804	50,528
			1	40,083	53,565	1	45,238	60,079
	<b>15</b>	<b>23,528</b>	<b>31,379</b>	<b>15</b>	<b>22,961</b>	<b>29,863</b>		
61060	מרכז מורשת מנחם בגין	בעלי תפקיד עובדי דירוג	4	26,981	36,469	4	24,637	33,656
			37	10,953	14,084	37	9,795	12,511
	<b>41</b>	<b>12,458</b>	<b>16,185</b>	<b>41</b>	<b>11,186</b>	<b>14,492</b>		
61101	מפעל הפיס	בעלי תפקיד עובדי דירוג	78	41,516	55,708	77	41,438	53,862
			202	23,392	30,206	198	23,255	29,510
	<b>275</b>	<b>28,428</b>	<b>37,292</b>	<b>275</b>	<b>28,324</b>	<b>36,298</b>		
61119	מועצת בתי העלמין בברקת	בעלי תפקיד	2	21,108	27,404	1	15,790	22,467
	<b>מועצת בתי העלמין בברקת סיכום</b>	<b>1</b>	<b>21,108</b>	<b>27,404</b>	<b>1</b>	<b>15,790</b>	<b>22,467</b>	
61127	האקדמיה ללשון ערבית	בעלי תפקיד עובדי דירוג	1	21,530	24,301	1	19,025	24,301
			3	8,914	11,137	3	8,988	11,282
	<b>4</b>	<b>10,807</b>	<b>13,111</b>	<b>4</b>	<b>10,475</b>	<b>13,211</b>		
61135	המרכז למורשת ההתיישבות בגוש קטיף	בעלי שכר גבוה בעלי תפקיד עובדי דירוג	1	20,615	25,684	1	20,251	26,855
			1	27,588	35,032	1	27,322	36,561
			4	9,044	11,851	4	8,492	11,090
	<b>5</b>	<b>14,098</b>	<b>18,078</b>	<b>5</b>	<b>13,820</b>	<b>18,275</b>		

קוד גוף	גוף	סוג דיווח	2019			2018		
			מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת	מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת
61143	הרשות הלאומית לבטיחות בדרכים	בעלי תפקיד	11	26,851	34,182	12	25,137	
		עובדי דירוג	55	16,686	22,546	53	17,262	
	<b>הרשות הלאומית לבטיחות בדרכים סיכום</b>	<b>66</b>	<b>18,439</b>	<b>24,739</b>	<b>65</b>	<b>18,746</b>	<b>65</b>	
61147	מרכז זלמן שזר לחקר תולדות העם היהודי	בעלי שכר גבוה			17,913	5	12,584	
		בעלי תפקיד	1	29,269	43,500	1	33,185	
	עובדי דירוג	12	9,508	8,365	5	6,470		
	<b>מרכז זלמן שזר לחקר תולדות העם היהודי סיכום</b>	<b>13</b>	<b>11,028</b>	<b>15,281</b>	<b>11</b>	<b>11,237</b>	<b>11</b>	
61149	רשות לחילופי צעירים ונוער	בעלי תפקיד	2	18,183	27,541	2	20,806	
	<b>רשות לחילופי צעירים ונוער סיכום</b>	<b>2</b>	<b>18,183</b>	<b>27,541</b>	<b>2</b>	<b>20,806</b>	<b>2</b>	
61151	מועצת בתי עלמין תל רגב	בעלי תפקיד	2	34,528	45,295	2	34,247	
		עובדי דירוג	5	9,147	12,756	5	9,749	
	<b>מועצת בתי עלמין תל רגב סיכום</b>	<b>7</b>	<b>16,306</b>	<b>22,271</b>	<b>7</b>	<b>16,912</b>	<b>7</b>	
61153	רשות נחל באר שבע	בעלי תפקיד	2	19,082	26,779	2	20,608	
	<b>רשות נחל באר שבע סיכום</b>	<b>2</b>	<b>19,082</b>	<b>26,779</b>	<b>2</b>	<b>20,608</b>	<b>2</b>	
61156	כאן - תאגיד השידור הישראלי	בעלי שכר גבוה	19	36,694	52,505	6	39,497	
		בעלי תפקיד	32	35,565	48,262	28	35,717	
		עובדי דירוג	831	15,241	19,247	787	14,640	
	<b>כ.א.ן תאגיד השידור הישראלי סיכום</b>	<b>882</b>	<b>16,433</b>	<b>20,467</b>	<b>821</b>	<b>15,531</b>	<b>821</b>	

קוד גוף	גוף	סוג דיווח	2019			2018		
			מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת	מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת
	סיכום משוקלל גופים ציבוריים במערכת הבריאות		18,112	19,406	23,938	17,537	18,843	

## גופים ציבוריים במערכת הבריאות

2019			2018			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
49,513	39,032	246	49,554	39,041	238	בעלי שכר גבוה	תל -אביב - עובדי ביה"ח איכילוב	12708
51,080	40,075	225	50,960	40,348	213	בעלי תפקיד		
21,039	16,219	4,476	20,753	16,040	4,349	עובדי דירוג		
<b>23,824</b>	<b>18,440</b>	<b>4,947</b>	<b>23,524</b>	<b>18,262</b>	<b>4,800</b>	<b>תל -אביב - עובדי ביה"ח איכילוב סיכום</b>		
53,978	42,347	108	51,666	40,605	108	בעלי שכר גבוה	חיפה- עובדי ביה"ח בני ציון	12716
63,400	50,459	53	62,003	49,514	54	בעלי תפקיד		
21,957	16,929	1,328	21,298	16,452	1,319	עובדי דירוג		
<b>25,747</b>	<b>19,961</b>	<b>1,489</b>	<b>25,003</b>	<b>19,423</b>	<b>1,481</b>	<b>חיפה- עובדי ביה"ח בני ציון סיכום</b>		
63,687	49,411	2,734	62,766	48,743	2,618	בעלי שכר גבוה	שירותי בריאות כללית	70251
104,318	82,631	12	109,648	87,221	14	בעלי תפקיד		
22,830	17,061	18,255	22,339	16,703	17,986	עובדי דירוג		
<b>28,196</b>	<b>21,310</b>	<b>21,001</b>	<b>27,531</b>	<b>20,818</b>	<b>20,618</b>	<b>שירותי בריאות כללית סיכום</b>		
51,398	38,989	395	50,943	38,719	369	בעלי שכר גבוה	קופ"ח לאומית	70269
47,138	35,335	86	46,132	34,092	91	בעלי תפקיד		
19,313	14,373	2,198	19,282	14,257	2,195	עובדי דירוג		
<b>24,931</b>	<b>18,670</b>	<b>2,678</b>	<b>24,601</b>	<b>18,336</b>	<b>2,655</b>	<b>קופ"ח לאומית סיכום</b>		
54,580	41,722	402	53,625	41,196	370	בעלי שכר גבוה	מכבי שירותי בריאות	70532
75,371	57,264	39	72,414	55,032	43	בעלי תפקיד		
21,759	16,344	5,975	21,590	16,383	5,681	עובדי דירוג		
<b>24,144</b>	<b>18,185</b>	<b>6,416</b>	<b>23,896</b>	<b>18,164</b>	<b>6,094</b>	<b>מכבי שירותי בריאות סיכום</b>		

קוד גוף	גוף	סוג דיווח	2018			2019		
			מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת	מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת
70540	קופת-חולים "מאוחדת"	בעלי שכר גבוה	303	37,221	49,536	308	37,550	49,961
		בעלי תפקיד	33	53,380	71,894	41	53,761	70,658
		עובדי דירוג	4,239	13,004	17,450	4,299	13,265	17,969
	קופת-חולים "מאוחדת" סיכום	4,575	14,901	19,971	4,648	15,228	20,550	
70784	שירותי בריאות כללית - קהילה	בעלי שכר גבוה	3,463	54,959	70,101	3,582	55,855	71,282
		בעלי תפקיד	14	78,748	101,835	13	76,311	98,114
		עובדי דירוג	12,566	15,809	21,135	12,858	16,131	21,567
	שירותי בריאות כללית - קהילה סיכום	16,043	24,313	31,773	16,453	24,828	32,452	
70786	הסתדרות מדיצינית הדסה	בעלי שכר גבוה	624	47,557	63,282	621	47,633	63,463
		בעלי תפקיד	364	29,479	41,265	352	29,845	41,241
		עובדי דירוג	3,793	16,865	23,169	3,971	17,135	23,706
	הסתדרות מדיצינית הדסה סיכום	4,781	21,832	29,783	4,944	21,869	29,947	
70793	קופת חולים מאוחדת - מוסדות	בעלי שכר גבוה				1	31,023	41,056
		בעלי תפקיד	16	24,487	31,448	17	26,081	34,039
		עובדי דירוג	421	8,358	10,566	428	8,518	10,701
	קופת חולים מאוחדת - מוסדות סיכום	437	8,959	11,344	447	9,255	11,680	
80000	קרן המחקרים ושירותי בריאות שיבא	בעלי שכר גבוה	204	54,535	64,492	241	54,112	64,049
		בעלי תפקיד	5	44,975	59,988	5	47,014	62,547
		עובדי דירוג	2,097	17,585	24,131	2,178	17,867	24,841
	קרן המחקרים ושירותי בריאות שיבא סיכום	2,306	20,339	27,781	2,424	20,853	28,818	

קוד גוף	גוף	סוג דיווח	2019			2018		
			מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת	מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת
80010	תאגיד הבריאות- רמב"ם (ע"ר)	בעלי שכר גבוה	62	40,196	47,351	35	40,771	49,253
		בעלי תפקיד	13	43,920	58,067	14	43,094	56,805
		עובדי דירוג	1,658	15,611	17,701	1,577	15,263	17,552
	תאגיד הבריאות- רמב"ם (ע"ר) סיכום	1,733	16,773	19,078	1,626	16,133	18,562	
80028	תאגיד בריאות שליד ביה"ח לגליל המערבי נהריה	בעלי שכר גבוה	12	34,390	43,598			
		בעלי תפקיד	8	14,922	19,558	19	26,583	33,863
		עובדי דירוג	171	19,516	30,746	191	18,373	28,078
	תאגיד בריאות שליד ביה"ח לגליל המערבי נהריה סיכום	192	20,665	31,078	210	19,457	28,595	
80036	קרן המחקרים שליד ביה"ח וולפסון	בעלי שכר גבוה	21	64,458	54,565	22	65,664	49,936
		בעלי תפקיד	9	58,638	40,908	1	22,483	28,458
		עובדי דירוג	258	19,281	25,421	542	10,990	12,053
	קרן המחקרים שליד ביה"ח וולפסון סיכום	288	21,645	27,972	565	12,591	13,583	
80044	קרן המחקרים שליד ביה"ח אסף הרופא	בעלי שכר גבוה	20	39,003	48,205			
		בעלי תפקיד	4	30,022	39,171	17	39,416	48,931
		עובדי דירוג	391	16,274	23,193	382	16,314	23,025
	קרן המחקרים שליד ביה"ח אסף הרופא סיכום	415	17,438	24,526	399	17,258	24,142	
80052	קרן מחקרים שליד ביה"ח הלל יפה	בעלי שכר גבוה	22	44,115	53,684	20	43,395	53,282
		בעלי תפקיד	14	16,896	22,117	10	22,571	27,768
		עובדי דירוג	342	11,283	13,442	308	11,026	12,956
	קרן מחקרים שליד ביה"ח הלל יפה סיכום	378	13,530	16,128	338	13,313	15,755	
80060	קרן המחקרים שליד ביה"ח ברזילי	בעלי שכר גבוה	7	50,680	64,741			
		בעלי תפקיד	4	47,956	52,486	13	46,584	56,184
		עובדי דירוג	177	19,503	27,390	174	20,528	28,553
	קרן המחקרים שליד ביה"ח ברזילי סיכום	188	21,312	29,298	187	22,406	30,473	



2019			2018			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
42,030	32,547	5	36,144	29,717	7	בעלי שכר גבוה	קרן המחקרים שליד ביה"ח פוריה	80078
41,758	31,319	1	24,316	18,775	2	בעלי תפקיד		
12,503	9,781	184	10,631	7,970	169	עובדי דירוג		
<b>13,460</b>	<b>10,664</b>	<b>190</b>	<b>11,822</b>	<b>9,104</b>	<b>178</b>	<b>קרן המחקרים שליד ביה"ח פוריה סיכום</b>		
39,899	34,984	28	42,362	37,049	28	בעלי שכר גבוה	קרן המחקרים שליד ביה"ח זיו	80086
22,134	17,144	4	30,197	23,724	3	בעלי תפקיד		
10,677	9,317	337	10,149	8,940	307	עובדי דירוג		
<b>12,987</b>	<b>11,280</b>	<b>369</b>	<b>13,033</b>	<b>11,353</b>	<b>339</b>	<b>קרן המחקרים שליד ביה"ח זיו סיכום</b>		
74,908	83,654	3	59,514	49,082	3	בעלי שכר גבוה	קרן המחקרים שליד ביה"ח בני ציון	80094
31,950	32,107	6	46,720	34,289	6	בעלי תפקיד		
22,866	14,685	202	20,783	13,951	206	עובדי דירוג		
<b>23,861</b>	<b>15,394</b>	<b>211</b>	<b>21,957</b>	<b>14,727</b>	<b>214</b>	<b>קרן המחקרים שליד ביה"ח בני ציון סיכום</b>		
51,679	47,470	82	63,653	53,602	113	בעלי שכר גבוה	קרן המחקרים שליד ביה"ח איכילוב	80101
65,823	49,375	3	43,107	40,779	69	בעלי תפקיד		
18,205	16,096	1,317	13,557	12,078	2,198	עובדי דירוג		
<b>20,247</b>	<b>18,945</b>	<b>1,401</b>	<b>16,801</b>	<b>15,491</b>	<b>2,381</b>	<b>קרן המחקרים שליד ביה"ח איכילוב סיכום</b>		

2019			2018			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
27,287	24,434	70,811	26,440	23,848	70,227		סיכום משוקלל גופים ציבוריים במערכת הבריאות	

## גופים ציבוריים במערכת ההשכלה הגבוהה

קוד גוף	גוף	סוג דיווח	2018			2019		
			מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת	מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת
70227	מכון וינגייט המכון וינגייט המכון הלאומי לספורט	בעלי שכר גבוה						
		בעלי תפקיד	11	27,299	35,298	10	26,657	
		עובדי דירוג	184	12,936	16,357	177	12,799	
	<b>מכון וינגייט המכון הלאומי לספורט סיכום</b>			<b>195</b>	<b>13,771</b>	<b>17,459</b>	<b>187</b>	<b>13,601</b>
70368	בצלאל-אקדמיה לאומנות ועיצוב ירושלים	בעלי שכר גבוה	2	31,398	42,204	4	32,104	
		בעלי תפקיד	11	32,936	43,550	8	35,652	
		עובדי דירוג	335	15,385	20,021	347	15,474	
	<b>בצלאל-אקדמיה לאומנות ועיצוב ירושלים סיכום</b>			<b>348</b>	<b>16,032</b>	<b>20,893</b>	<b>358</b>	<b>16,074</b>
70376	שנקר הנדסה. עיצוב. אמנות. (חל"צ)	בעלי שכר גבוה	8	36,983	48,427	9	36,119	
		בעלי תפקיד	24	32,450	43,291	30	30,895	
		עובדי דירוג	334	14,934	19,820	336	15,131	
	<b>שנקר הנדסה. עיצוב. אמנות. (חל"צ) סיכום</b>			<b>366</b>	<b>16,593</b>	<b>22,021</b>	<b>374</b>	<b>16,870</b>
70384	האקדמיה למוסיקה ומחול בירושלים	בעלי תפקיד	25	25,002	33,062	29	28,191	
		עובדי דירוג	172	14,190	18,412	170	14,642	
		<b>האקדמיה למוסיקה ומחול בירושלים סיכום</b>			<b>196</b>	<b>15,544</b>	<b>20,247</b>	<b>199</b>
	70392	אוניברסיטת תל-אביב	בעלי שכר גבוה	579	37,488	50,795	619	37,836
בעלי תפקיד			309	31,706	44,929	290	33,833	
עובדי דירוג			3,741	13,718	19,221	3,786	13,972	
<b>אוניברסיטת תל-אביב סיכום</b>			<b>4,630</b>	<b>17,892</b>	<b>24,887</b>	<b>4,696</b>	<b>18,347</b>	
70409	הטכניון -מכון טכנולוגי לישראל	בעלי שכר גבוה	464	38,844	49,288	503	39,210	
		בעלי תפקיד	43	48,751	61,132	44	49,139	
		עובדי דירוג	1,769	14,928	19,200	1,726	14,898	
	<b>הטכניון -מכון טכנולוגי לישראל סיכום</b>			<b>2,276</b>	<b>20,442</b>	<b>26,125</b>	<b>2,272</b>	<b>20,938</b>

קוד גוף	גוף	סוג דיווח	2018			2019		
			מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת	מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת
70417	אוניברסיטת חיפה	בעלי שכר גבוה				52,206	38,316	323
		בעלי תפקיד				63,560	45,147	44
		עובדי דירוג				16,754	12,498	2,392
	אוניברסיטת חיפה סיכום				21,659	16,046	2,760	
70425	האוניברסיטה העברית ב-ים	בעלי שכר גבוה	53,731	39,071	553	54,453	39,317	617
		בעלי תפקיד	51,518	38,204	159	53,218	39,914	152
		עובדי דירוג	19,025	13,034	3,656	19,443	13,354	3,727
	האוניברסיטה העברית ב-ים סיכום		17,248	4,368	25,386	17,813	4,495	
70433	אוניברסיטת בר אילן	בעלי שכר גבוה	57,205	38,866	334	55,950	39,137	372
		בעלי תפקיד	65,154	45,653	86	67,654	47,455	77
		עובדי דירוג	21,731	15,447	2,288	22,134	15,745	2,282
	אוניברסיטת בר אילן סיכום		19,292	2,707	28,035	19,833	2,731	
70441	אוניברסיטת בן גוריון בנגב	בעלי שכר גבוה	51,427	35,503	341	51,106	35,686	366
		בעלי תפקיד	52,791	37,209	220	51,483	38,048	224
		עובדי דירוג	17,533	12,641	3,324	17,657	12,718	3,362
	אוניברסיטת בן גוריון בנגב סיכום		16,036	3,884	22,672	16,281	3,952	
70459	מכון ויצמן למדע	בעלי שכר גבוה	60,384	43,719	301	61,171	43,983	320
		בעלי תפקיד	77,915	57,864	23	81,808	61,039	27
		עובדי דירוג	20,882	15,039	1,760	20,758	14,994	1,806
	מכון ויצמן למדע סיכום		19,657	2,084	27,528	19,879	2,152	

קוד גוף	גוף	סוג דיווח	2019			2018		
			עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות
70467	האוניברסיטה הפתוחה	בעלי שכר גבוה	50,137	37,589	167	50,874	37,859	153
		בעלי תפקיד	78,583	47,870	14	69,712	52,921	12
		עובדי דירוג	20,493	15,458	1,271	20,501	15,512	1,257
	האוניברסיטה הפתוחה סיכום	<b>24,451</b>	<b>18,309</b>	<b>1,452</b>	<b>24,188</b>	<b>18,235</b>	<b>1,422</b>	
70475	המרכז האקדמי לב	בעלי שכר גבוה	41,530	31,438	1	64,237	26,842	3
		בעלי תפקיד	46,363	31,674	33	41,018	31,000	33
		עובדי דירוג	19,762	14,838	408	18,730	14,228	401
	המרכז האקדמי לב סיכום	<b>21,793</b>	<b>16,130</b>	<b>442</b>	<b>20,751</b>	<b>15,590</b>	<b>437</b>	
70483	המכללה האקדמית של ת"א-יפו	בעלי שכר גבוה	45,324	34,553	6	43,759	33,796	7
		בעלי תפקיד	49,261	37,357	17	47,501	35,922	16
		עובדי דירוג	19,055	14,523	295	18,591	14,133	277
	המכללה האקדמית של ת"א-יפו סיכום	<b>21,148</b>	<b>16,108</b>	<b>318</b>	<b>20,729</b>	<b>15,760</b>	<b>300</b>	
70491	המכללה האקדמית להנדסה אורט בראודה	בעלי שכר גבוה	47,434	35,593	8	54,028	40,379	3
		בעלי תפקיד	62,288	47,487	5	60,907	46,240	5
		עובדי דירוג	22,827	17,010	320	20,828	15,482	339
	המכללה האקדמית להנדסה אורט בראודה סיכום	<b>23,999</b>	<b>17,906</b>	<b>332</b>	<b>21,727</b>	<b>16,166</b>	<b>348</b>	
70508	המכללה האקדמית להנדסה סמי שמעון	בעלי שכר גבוה	41,536	31,388	1			
		בעלי תפקיד	34,379	25,297	57	33,331	25,069	56
		עובדי דירוג	13,958	10,709	567	17,104	12,924	451
	המכללה האקדמית להנדסה סמי שמעון סיכום	<b>15,866</b>	<b>12,074</b>	<b>625</b>	<b>18,891</b>	<b>14,262</b>	<b>507</b>	
70516	המכללה האקדמית עמק יזרעאל	בעלי שכר גבוה	43,859	33,435	2			
		בעלי תפקיד	36,730	28,117	36	37,798	28,304	41
		עובדי דירוג	18,109	13,877	369	16,842	12,957	378
	המכללה האקדמית עמק יזרעאל סיכום	<b>19,871</b>	<b>15,225</b>	<b>407</b>	<b>18,913</b>	<b>14,473</b>	<b>419</b>	

קוד גוף	גוף	סוג דיווח	2018			2019		
			מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת	מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת
70558	מכללה אקדמית ספיר	בעלי שכר גבוה	3	36,506	46,493	4	36,160	47,471
		בעלי תפקיד	14	33,701	44,598	12	34,188	45,273
		עובדי דירוג	500	14,919	19,515	501	15,633	20,551
	<b>מכללה אקדמית ספיר סיכום</b>	<b>516</b>	<b>15,532</b>	<b>20,325</b>	<b>517</b>	<b>16,216</b>	<b>21,325</b>	
70566	מכללה אקדמית תל חי	בעלי שכר גבוה	3	31,876	43,405	2	31,692	44,003
		בעלי תפקיד	30	26,463	35,137	47	26,719	35,811
		עובדי דירוג	471	12,613	16,576	465	12,110	15,916
	<b>מכללה אקדמית תל חי סיכום</b>	<b>505</b>	<b>13,559</b>	<b>17,851</b>	<b>514</b>	<b>13,531</b>	<b>17,858</b>	
70574	אפקה - המכללה האקדמית להנדסה בתל-אביב	בעלי שכר גבוה	1	31,276	40,465	4	32,579	42,945
		בעלי תפקיד	21	30,141	39,845	21	31,879	42,388
		עובדי דירוג	256	16,055	20,865	270	16,208	21,215
	<b>אפקה - המכללה האקדמית להנדסה בתל-אביב סיכום</b>	<b>278</b>	<b>17,155</b>	<b>22,344</b>	<b>295</b>	<b>17,540</b>	<b>23,010</b>	
70706	עזריאלי מכללה אקדמית להנדסה ירושלים (ע"ר)	בעלי שכר גבוה	0	40,422	88,985			
		בעלי תפקיד	23	27,434	36,804	23	26,925	35,844
		עובדי דירוג	179	10,712	14,175	198	10,941	14,469
	<b>עזריאלי מכללה אקדמית להנדסה ירושלים (ע"ר) סיכום</b>	<b>202</b>	<b>12,621</b>	<b>16,786</b>	<b>221</b>	<b>12,585</b>	<b>16,668</b>	
70714	מכון טכנולוגי חולון	בעלי שכר גבוה	3	34,492	45,081	9	34,713	44,952
		בעלי תפקיד	53	25,941	34,519	52	28,219	37,609
		עובדי דירוג	330	13,469	17,799	400	12,928	17,413
	<b>מכון טכנולוגי חולון סיכום</b>	<b>385</b>	<b>15,313</b>	<b>20,265</b>	<b>461</b>	<b>15,059</b>	<b>20,205</b>	
70722	המכללה האקדמית גליל מערבי	בעלי שכר גבוה	1	32,781	41,627			
		בעלי תפקיד	17	24,098	32,116	17	25,182	33,432
		עובדי דירוג	223	13,712	18,042	223	14,128	18,507
	<b>המכללה האקדמית גליל מערבי סיכום</b>	<b>241</b>	<b>14,472</b>	<b>19,066</b>	<b>240</b>	<b>14,912</b>	<b>19,566</b>	

2019			2018			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
44,324	34,304	1				בעלי שכר גבוה	המכללה האקדמית עמק הירדן (כנרת)	70730
26,204	19,665	56	24,816	18,826	55	בעלי תפקיד		
18,685	14,468	146	16,981	13,299	158	עובדי דירוג		
<b>20,874</b>	<b>15,992</b>	<b>203</b>	<b>19,003</b>	<b>14,725</b>	<b>213</b>	<b>המכללה האקדמית עמק הירדן (כנרת) סיכום</b>		
41,814	34,157	7	41,704	34,192	6	בעלי שכר גבוה	המכללה האקדמית אשקלון	70756
48,696	38,093	9	50,259	39,526	8	בעלי תפקיד		
18,959	14,517	278	19,932	15,179	249	עובדי דירוג		
<b>20,411</b>	<b>15,704</b>	<b>294</b>	<b>21,378</b>	<b>16,377</b>	<b>264</b>	<b>המכללה האקדמית אשקלון סיכום</b>		
47,279	36,673	7	44,701	35,193	4	בעלי שכר גבוה	המרכז האקדמי רופין	70764
32,737	24,712	91	29,957	22,617	93	בעלי תפקיד		
16,675	12,695	345	18,539	14,228	284	עובדי דירוג		
<b>20,470</b>	<b>15,551</b>	<b>443</b>	<b>21,563</b>	<b>16,465</b>	<b>381</b>	<b>המרכז האקדמי רופין סיכום</b>		
43,552	33,051	3	45,809	35,262	3	בעלי שכר גבוה	המכללה האקדמית צפת	70772
42,593	32,152	13	40,580	30,884	12	בעלי תפקיד		
17,674	13,508	230	16,930	13,051	227	עובדי דירוג		
<b>19,375</b>	<b>14,783</b>	<b>247</b>	<b>18,465</b>	<b>14,213</b>	<b>242</b>	<b>המכללה האקדמית צפת סיכום</b>		
37,597	27,970	41	34,873	26,215	39	בעלי תפקיד	עמותת מכללה אקדמית הדסה	70780
17,572	13,516	382	16,962	13,142	355	עובדי דירוג		
<b>19,530</b>	<b>14,929</b>	<b>424</b>	<b>18,733</b>	<b>14,434</b>	<b>394</b>	<b>עמותת מכללה אקדמית הדסה סיכום</b>		
48,001	36,267	57	49,073	37,333	42	בעלי שכר גבוה	אוניברסיטת אריאל	70782
45,080	34,116	65	44,472	33,742	61	בעלי תפקיד		
17,538	13,470	1,265	17,422	13,393	1,213	עובדי דירוג		
<b>20,064</b>	<b>15,362</b>	<b>1,386</b>	<b>19,687</b>	<b>15,102</b>	<b>1,316</b>	<b>אוניברסיטת אריאל סיכום</b>		

2019			2018			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
45,324	36,960	2	43,442	34,532	3	בעלי שכר גבוה	המכללה האקדמית אחווה	70788
31,302	23,972	20	32,154	24,300	19	בעלי תפקיד		
17,765	13,616	283	18,919	14,422	239	עובדי דירוג		
<b>18,854</b>	<b>14,466</b>	<b>305</b>	<b>20,153</b>	<b>15,364</b>	<b>260</b>			
31,184	23,439	38	30,062	22,656	39	בעלי תפקיד	מכללת סמינר קיבוצים	70790
15,960	12,243	492	15,796	12,102	491	עובדי דירוג		
<b>17,039</b>	<b>13,036</b>	<b>529</b>	<b>16,848</b>	<b>12,880</b>	<b>530</b>			
52,277	44,470	2				בעלי שכר גבוה	המכללת האקדמית בית ברל	70792
41,852	31,991	17	38,688	29,133	17	בעלי תפקיד		
17,927	13,782	480	17,086	13,060	469	עובדי דירוג		
<b>18,890</b>	<b>14,531</b>	<b>499</b>	<b>17,855</b>	<b>13,632</b>	<b>486</b>			

2019			2018			סוג דיווח	גוף	קוד גוף
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות			
23,584	17,309	34,331	23,392	17,124	30,700		סיכום משקלל גופים ציבוריים במערכת ההשכלה הגבוהה	

## גופים נתמכים - שונות

קוד גוף	גוף	סוג דיווח	2018			2019		
			מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת	מספר משרות	ברוטו ממוצע לחודש	עלות העסקה ממוצעת
70087	בית התפוצות בע"מ	בעלי תפקיד	26	17,331	23,246	24	17,748	23,389
		עובדי דירוג	25	10,951	14,645	25	11,290	15,122
	בית התפוצות בע"מ סיכום	50	14,188	19,009	49	14,431	19,142	
70186	מוזיאון ארץ-ישראל, תל-אביב	בעלי תפקיד	8	22,500	29,939	9	25,250	33,410
		עובדי דירוג	82	11,672	14,956	82	11,671	15,031
	מוזיאון ארץ-ישראל, תל-אביב סיכום	91	12,657	16,319	91	12,986	16,811	
70194	מוזיאון ישראל	בעלי שכר גבוה	0	0	0	2	35,195	47,695
		בעלי תפקיד	14	29,651	39,806	10	29,639	42,032
		עובדי דירוג	252	12,953	16,884	252	13,124	17,094
	מוזיאון ישראל סיכום	266	13,815	18,066	264	13,955	18,326	
70201	מוזיאון תל-אביב לאמנות	בעלי תפקיד	30	20,544	28,246	30	20,508	28,216
		עובדי דירוג	126	11,445	15,680	133	11,480	15,496
	מוזיאון תל-אביב לאמנות סיכום	156	13,206	18,113	162	13,132	17,823	
70219	המכון הישראלי לייצוא ולשיתוף פעולה בין-לאומי	בעלי תפקיד	8	34,667	46,049	7	36,203	48,274
		עובדי דירוג	107	12,860	16,915	102	12,978	17,089
	המכון הישראלי לייצוא ולשיתוף פעולה בין-לאומי סיכום	114	14,320	18,867	109	14,474	19,098	
70293	האגודה לקידום החינוך ירושלים	בעלי תפקיד	13	24,069	32,519	12	26,017	34,466
		עובדי דירוג	123	9,665	12,499	124	9,983	13,256
	האגודה לקידום החינוך ירושלים סיכום	136	11,009	14,366	136	11,399	15,130	
70300	המפעל להכשרת ילדי ישראל	בעלי תפקיד	13	20,396	26,699	12	19,557	26,089
		עובדי דירוג	234	9,007	11,613	231	9,430	12,264
	המפעל להכשרת ילדי ישראל סיכום	247	9,616	12,420	243	9,933	12,951	



2019			2018		
עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות	עלות העסקה ממוצעת	ברוטו ממוצע לחודש	מספר משרות
16,585	12,564	1,055	16,265	12,360	1,060

סיכום משוקלל שונות







אגף השכר  
והסכמי עבודה  
משרד האוצר