

הסכם קיבוצי

שנחתם ביום 06 בחודש מאי 2019

בין

ממשלת ישראל, בשם מדינת ישראל, המיוצגת על-ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשך האוצר, מר קובי בר-נתן, ואו נציג שירות המדינה פרופסור דניאל הרשקוביץ;

(להלן - "המדינה")
מצד אחד

לבין

הסתדרות העובדים הכללית החדשה, המיוצגת על-ידי יו"ר ההסתדרות ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מר ארנון בר דוד ועל ידי יו"ר הסתדרות המעורף, מר גיל ברטל;

(להלן - "ההסתדרות")
מצד שני

והתגלעה בין הצדדים מחלוקת באשר לזכאות הכבאים המועסקים במחוז יו"ש במשמרות לתוספת שטחים יומית כמשמעותה בחוזר נציבות שירות המדינה מיום 14.7.1991 ובמכתב המשותף מאת סגן נציב שירות המדינה וסגן בכיר לחשב הכללי מיום 30.7.2001 (להלן: "תוספת שטחים יומית");

והואיל והצדדים הגיעו להסכמות בקשר לזכאותם של כבאים המועסקים במחוז יו"ש בעבודת משמרה לתוספת בגין עבודתם ב"אזור" כמשמעותו בסעיף 12(ה) לחוק הכניסה לישראל התשי"ב-1952 (להלן - "האזור");

והואיל והצדדים מבקשים לעגן את ההסכמות אליהן הגיעו בהסכם קיבוצי זה;

לפיכך, הוצטר חותמה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. מבוא

המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

למען הסר ספק, כותרת הסכם זה מובאה לשם נוחות בלבד, ואין בהן כדי להשפיע על פרשנותו.

2. הגדרות

לענין הסכם זה -

"כבאי" - כהגדרתו בחוק הרשות הארצית לכבאות והצלה, התשע"ב - 2012.

"הסכם 2010" - ההסכם הקיבוצי שנחתם ביום 29.7.2010 בין המרכז לשלטון מקומי ואחי לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה (להלן: "ההסתדרות").

2.8

29

"משמרת" – יום עבודה בן 24 שעות עבודה כמפורט בהסכם 2010.

"עבודת משמרת" – עבודת כבאי במשמרות ובכלל זה עבודה במשמרת שבת.

"משמרת מזכה" – משמרת אשר במהלכה הכבאי היה בתפקיד למשך לפחות 21 שעות משעות המשמרת.

"שעות עבודה במשמרת" – שעות בהן עבד הכבאי במשמרת, כחלק ממצבת הכבאים באותה המשמרת. למען הסר ספק מובהר כי שעות בהן עבד הכבאי שלא במשמרת ושלא כחלק מהמשמרת (כגון שעות אימונים, תרגילים, הדרכות, הכשרות וכדומה) אשר מבצע כבאי שאינו חלק ממצבת הכבאים לאותה המשמרת) אינן שעות עבודה במשמרת לעניין הסכם זה.

"פעימה" – סכום השווה לסכום השקלי המתקבל מתוצאות החיבור של תוספת שטחים יומית א' (סמל שכר 1228), תוספת שטחים יומית ב' (סמל שכר 1275) ותוספת שטחים יומית ג' (סמל שכר 1198) (נכון למיעד החתימה על הסכם זה סכום "פעימה" שווה ל- 78.53 ₪), וכפי שיהיה מעת לעת לגבי עובד שמועסק במתכונת של שבוע עבודה בן חמישה ימי עבודה.

"דכיבי עבודה גוטפת" – דכיבי המשכורת אשר, בהתאם להסכם הקיבוצי שנחתם ביום 3.3.1999 בין מדינת ישראל לבין ההסתדרות בעניין המעבר מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת, אינם כלולים במשכורת הקובעת לפנסיה תקציבית לגבי עובד קבוע ואינם בגדר התזר הוצאות, גילום מס או זקיפת הטבה למס.

"מכפלת המשמרות המזכות" – תוצאת המכפלה שבין מספר המשמרות המזכות שביצע הכבאי בחודש קלנדרלי לבין 24.

"שעות מאגרי" – תוצאת ההפרש בין כל שעות העבודה במשמרת אותן עבד הכבאי כפועל בחודש הקלנדרלי לבין מכפלת המשמרות המזכות.

3. תחילה

הסכם זה יחול על הכבאים המועסקים בשירות המדינה – הרשות הארצית לכבאות והצלה אשר משכורתם מחושבת על פי ההסכמים הקיבוציים החלים לגבי אחד מהדרגים המיוצגים על ידי ההסתדרות (להלן: "העובד" או "העוברים").

4. תנאי הוכחות

לתוספת לפי סעיף 5 להסכם זה יהיה זכאי כבאי אשר מוקיימו בו כל התנאים המפורטים בסעיפים קטנים 4.1 עד 4.4 במצטבר:

4.1 מועסק בתפקיד כבאי.

4.2 משכורתו מחושבת לפי ההסכמים הקיבוציים החלים לגבי דירוג הכבאים.

עניינו של כבאי אשר משכורתו מחושבת שלא לפי דירוג הכבאים יובא בפני ועדת המעקב לפי סעיף 9 להלן.

4.3 מועסק באופן קבוע במתכונת של עבודת משמרת.

4.4 משוגב באופן קבוע בחזנת כיבוי במחוז י"ש ותפקידו מהייב כניסה בתפקיד ל"אזור".

4.4

כבאי אשר מתקיימים בו כל התנאים המפורטים בסעיף 4 לעיל יהיה זכאי ל"תוספת יומית – כבאי יו"ש" בסכום שקלי המחושב לפי הכללים הבאים:

5.1 שש המשמרות המזכות הראשונות בחודש קלנדרי תזכה בשתי פעימות לכל משמרת מזכה (סך הכול 12 פעימות).

5.2 השלמת כל משמרת מזכה נוספת, לאחר השלמת שש המשמרות המזכות הראשונות בחודש הקלנדרי, תזכה בשלוש פעימות למשמרת. כלל המשמרות המזכות בחודש קלנדרי אדר, לפי סעיפים 5.1 לעיל ו- 5.2 זה, לא יזכו ביותר מ- 21 פעימות בחודש קלנדרי נתון.

5.3 במקרה בו כבאי עבד בחודש קלנדרי לפחות 168 שעות עבודה כמשמרת והשלים באותו החודש לפחות שבע משמרות מזכות, אך לא השלים זכאות ל- 21 פעימות באותו החודש, יחול המפורט להלן:

5.3.1 יחושבו בעניינו של כבאי כאמור מכפלת המשמרות המזכות ומספר שעות המאגר לאותו חודש קלנדרי. לדוגמא: במקרה בו כבאי השלים בחודש קלנדרי 7 משמרות מזכות בנות

23 שעות כל אחת, אך עבד בפועל 210 שעות עבודה כמשמרת באותו החודש (כך אם עבד כמשמרת חלקית שאינה עולה כדי משמרת מזכה ובין אם עבד ברצף מעל לעשרים וארבע שעות המשמרת), יבוצע חישוב כמפורט להלן – $42 = (24 * 7) - 210$. מכאן, במקרה המתואר, לכבאי 42 שעות מאגר.

5.3.2 בגין כל 8 שעות מאגר מלאות, כבאי כאמור בסעיף 5.3 זה יהיה זכאי לפעימה אחת בנוסף לפעימות להן זכאי בגין המשמרות המזכות לפי סעיפים קטנים 5.1 ו- 5.2 לעיל,

ולכל היותר עד להשלמת סך הפעימות להן הוא זכאי לתקרה של 21 פעימות לחודש.

לשם ההמחשה, לפי הדוגמא שבסעיף קטן 5.3.1 לעיל, הכבאי יהיה זכאי ל- 12 פעימות בגין השלמת שש המשמרות המזכות הראשונות בחודש הקלנדרי, בנוסף יהיה זכאי ל- 3 פעימות בגין השלמת המשמרת המזכה השביעית בחודש, בנוסף יהיה זכאי ל- 5 פעימות נוספות בגין שעות המאגר (התוצאה השלמה המתקבלת מחלוקת 42 שעות

המאגר ב- 8 היא 5) מכאן מספר הפעימות הכולל לו זכאי הכבאי שבדוגמא הוא 20.

למען הסר ספק מובהר כי האמור בסעיף קטן 5.3 זה יחול גם במקרים בהם נדרש הכבאי ברצף שעות עבודה כמשמרת, העולות על 24 שעות עבודה כמשמרת, אשר בהתאם

לאמור בהסכם זה יחושבו כמשמרת מזכה אחת בלבד, במקרה כזה שעות העבודה כמשמרת שזן מעבר ל- 24 שעות המשמרת יבואו בחשבון בחישוב שעות המאגר

לעניין סעיף 5.3 זה.

5.4 למען הסר ספק ימי עבודה שאינם משמרות ושעות עבודה שאינן "שעות עבודה כמשמרת" בהגדרתן בהסכם זה לא יבואו בחישוב שעות המאגר.

א.ק.

א.ק.

5.5. למען הסר ספק מובהר כי כבאי יר"ש אשר מתקיימים בו התנאים המפורטים בסעיף 4 לעיל לא יהיה זכאי לתוספת יומית – כבאי יר"ש או לתוספת שטחים כלשהי בגין ימי העבודה שאינם משמרת או בגין שעות העבודה שאינן שעות עבודה במשמרת.

5.6. למען הסר ספק מובהר כי בכל מקרה לא תהיה לכבאי זכאות ליותר מ- 21 פעימות בחודש קלנדרי.

5.7. לענין בדיקת זכאות הכבאי ל"תוספת יומית כבאי יר"ש" החישוב מספר הפעימות לפיו תשולם לו התוספת, שעות עבודה במשמרת אשר בוצעו ברצף יראו כאילו בוצעו במועד בו החל הכבאי בביצוען.

לדוגמא במקרה בו כבאי החל לעבוד במשמרת ביום 31.12.2019 בשעה 07:00 והמשיך לעבוד במשמרת ברצף עד יום 1.1.2020 בשעה 10:00, יירשמו (27 השעות) "המשמרת המזכה" ו- "שעות העבודה במשמרת" בחודש דצמבר 2019, אף שחלק מהשעות בוצעו בפועל בחודש ינואר 2020.

5.8. "תוספת יומית – כבאי יר"ש" לפי הסכם זה אינה שוכר לכל רכב ועניין, לא תחווה בסיס לתוספות אחוזיות כלשהן, לא תבוא בחישוב פיצויי פיטורים לפי חוק פיצויי פיטורים חש"ג-1953 ולא תובא בחשבון בחישוב ערך השעה לרבות לעבודה נוספת, משמרת, כוננויות וקריאות פתע. למען הסר ספק מובהר כי תוספת יומית – כבאי יר"ש לא תובא בחשבון בחישוב המשכורת הקובעת במשמעותה בחוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970.

5.9. בגין תוספת יומית כבאי יר"ש לפי הסכם זה לא יבוצעו הפרשות לקרן השתלמות, אך יבוצעו בגינה הפרשות לקופת גמל לקצבה לפי השיעורים בהם מבוצעת הפרשה עבור העובד בגין "ימי עבודה נוספת", כאמור בהסכם הקיבוצי מיום 3.3.99 בעניין המעבר מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת (כנוסחו מעת לעת).

6. תוספת שטחים יומית

6.1. זכאותו של כבאי אשר לא מתקיימים בו התנאים המפורטים בסעיף 4 לעיל לתוספת שטחים כלשהי תהיה בהתאם לכללים החלים על כלל העובדים בשירות המדינה ובכפוף לאמור בהסכם הקיבוצי אשר נחתם בין הצדדים להסכם זה ביום 15.7.2012, לרבות האמור בסעיף 9 בו. למען הסר ספק יובהר כי אין באמור בסעיף זה כדי לשנות מן המעמד הנורמטיבי של הכללים החלים על כלל עובדי המדינה, לרבות כבאים, בקשר לכל תוספת שטחים שהיא.

6.2. כבאי אשר מתקיימים בו התנאים המפורטים בסעיף 4 לעיל לא יהיה זכאי לתוספת שטחים כלשהי אלא לתוספת יומית - כבאי יר"ש בלבד.

7. מועד תחילה

הזכאות לפי הסכם קיבוצי זה תחל מיום החתימה על הסכם זה ואילך.

תשלומים הנובעים מהסכם זה ישולמו לא יאוחר ממשכורת חודש אפריל 2019 המשולמת בחודש מאי 2019.

א.ח

א.ח

8. מיצוי תביעות

הסכם זה מתווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות הצדדים בקשר לזכאות הכבאים לתוספת שטחים כלשהי המשולמת לעובדים בשירות המרינה או לכל תגמול אחר בגין כניסה בתפקיד לאזור או בגין השלכותיה של כניסה כאמור. מובהר כי לא יגוהל כל משא ומתן בנושאים האמורים. ההסדרות מתחייבת כי במקרה בו מתכונת העסקת הכבאים במחוז יו"ש תשתנה כך שהעסקת כבאי במחוז יו"ש במשמרות שישי ושובת תופסק, לא תעלה כל דרישה כלכלית/כספית, מכל סוג שהוא, בקשר למתכונת העסקת כבאי מחוז יו"ש כאמור. התחייבות ההסדרות כאמור לעיל נוגעת הן לגבי התקופה שקדמה לשינוי מתכונת ההעסקה כאמור לעיל והן לגבי התקופה שלאחר שינוי כאמור. על אף האמור לעיל התחייבות ההסדרות כאמור לא תחול לגבי דרישה כלכלית/כספית להסעות ממוגנות אל וממשמרות שישי שבת במחוז יו"ש, ולגבי דרישה זו בלבד. בכפוף לאמור לעיל, כל צד שומר על טענותיו ביחס לשינוי מתכונת ההעסקה כאמור, לרבות טענות ביחס לזכויות הקיימות בעניין זה.

9. הכרעה בחילוקי דעות

ועדת מעקב בהשתתפות הממונה על השכר ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסדרות תמשיך לעקוב ולסייע בביצוע של הסכם זה ולהכריע בחילוקי הדעות הנוגעים לו. החלטותיה של ועדת המעקב תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.

ולראיה באנו על התחום:

האגודה הכללית של העובדים בארץ ישראל
הסתדרות המעו"ף
מינהל עובדי משק ומקידים
הוצד המרכזי

הסתדרות העובדים הכללית-החדשה

ק/א גו-מ/מ
מדינת ישראל